

CENOMI
سينومي

التقرير السنوي
لسينومي ريتيل
2023

01 الملخص التنفيذي

06 الملخص التنفيذي
08 أبرز النتائج المالية
09 أبرز الأحداث الاستراتيجية

02 مقدمة رئيس مجلس الإدارة

03 رسالة الرئيس التنفيذي

04 نظرة عامة على الشركة

22 التعريف بالشركة
24 التواجد الجغرافي
26 محافظتنا
30 نموذج العمل
34 الاستراتيجية والمراجعة الاستراتيجية

05 نقاشات وتحليل الإدارة

46 الأداء المالي (المدير المالي التنفيذي)
52 مراجعة الأداء التشغيلي

06 موظفونا

66 نظرة عامة
68 الثقافة المؤسسية وأخلاقيات العمل
70 نسبة التوطين لدى سينومي

07 الحوكمة المؤسسية

74 الحوكمة والإفصاحات

08 البيانات المالية

121 تقرير المدقق المستقل
126 البيان الموحد
132 ملاحظات على البيان الموحد

صفحة
المحتويات



01

الملخص التنفيذي

06	الملخص التنفيذي
08	أبرز النتائج المالية
09	أبرز الأحداث الاستراتيجية

سينومي ريتيل هي أكبر كيان رائد في تجارة التجزئة في المملكة العربية السعودية، وتُعتبر من الشركاء الرائدة للعلامات التجارية من جميع أنحاء العالم التي تسعى لتوسيع نطاق حضورها في المملكة، والشرق الأوسط، ومناطق رابطة الدول المستقلة. تمثل سينومي ريتيل حالياً أكثر من 67 علامة تجارية، وهي ملتزمة بتقديم عصر جديد من تجارة التجزئة والتجارب في المملكة وخارجها. تم الاستمرار في تنفيذ استراتيجية التحول الكبيرة لسينومي ريتيل في عام 2023، والتي تركز على بناء علامات تجارية رائدة في مجال الأزياء، بقيادة إنديتكس، والعلامات التجارية الرائدة في مجال الأطعمة والمشروبات.

في عام 2023، وسّعت سينومي ريتيل نطاق عروضها من خلال شراكات وفئات جديدة للعلامات التجارية، بما في ذلك افتتاح أول متجر "فناك" في المملكة وهو ما سيحقق المزيد من التوسع في العروض المقدمة للمستهلكين. تحافظ الشركة على التزامها بأن تظل الشركاء المفضلين للعلامات التجارية في قطاع بيع التجزئة والشركة الرائدة الأولى في قطاع بيع التجزئة للمستهلكين في المملكة، حيث تواصل تحديد العلامات التجارية التي تتوافق مع أهدافها الاستراتيجية وتقدم قيمة طويلة الأجل للمساهمين، وتواصل العمل معها.

خلال عام 2023، تم إحراز تقدم كبير في تحسين محفظة التجزئة عبر المملكة العربية السعودية والأسواق الدولية. ونتيجة لهذا التحسين، كانت 16 علامة تجارية في طور البيع، كما تم الخروج من عدد من الأسواق الدولية أو تعديل حجمها.

حتى الآن، وعلى الرغم من القضايا الكلية التي تؤثر على سوق التجزئة بشكل عام بالإضافة إلى أعلى معدلات الفائدة منذ جيل كامل، فإن هذه الاستراتيجية تحقق تحسناً في مقاييس التشغيل، وزيادة في الكفاءات، وتركيزاً ثابتاً على قيادة النمو من خلال العلامات التجارية الرائدة ذات المستوى الأول.



استمرار التحول في قطاع الأظعمة والمشروبات من خلال قيادة نمو المبيعات الرقمية من صب واي وسينابون



برنامج ترشيح المتاجر يحقق تقدماً قوياً



عقد شراكة مع "تابي" الرائدة في مجال التسوق الآن والدفع لاحقاً في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، وشركة التجزئة متعددة القنوات التسويقية الأولى في المملكة العربية السعودية



تقدم عملية التخارج مع وجود 16 علامة تجارية في طور البيع



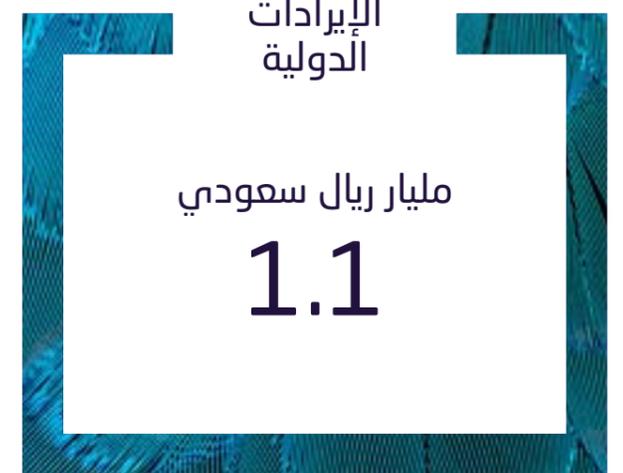
افتتاح أول متجر فنانك في المملكة العربية السعودية



الاستمرار في تخفيض نسبة الدين في رأس المال وتحسين التشغيل



استمرار استراتيجية "السعودية أولاً" والعلامات التجارية الرائدة في تحقيق نتائج لافتة





02

مقدمة رئيس
مجلس الإدارة

مقدمة رئيس مجلس الإدارة

يسعدني للغاية أن أقدم التقرير السنوي لهذا العام للسنة المالية 2023 ونحن نفكر في التقدم والإنجازات الرئيسية التي تحققت في سينومي ريتيل. تستمر سينومي ريتيل في التزامها باستراتيجية التحول في قطاع بيع التجزئة دائم التطور. وفي عام حافل بالتحديات، تواصل سينومي ريتيل التركيز على تحسين مقاييس التشغيل الأساسية مع تخفيض عبء الديون. وهذا دليل على مرونة شركتنا وقيمها الراسخة.

البيئة التشغيلية

تستمر المملكة العربية السعودية في تقديم فرص لم يسبق لها مثيل للعلامات التجارية العالمية، حيث يتيح تقديم هذه العلامات التجارية لجيل جديد من المستهلكين السعوديين تحقيق فرص فريدة للنمو. تستمر جهود الحكومة لتتوسع الاقتصاد من خلال رؤية 2023 في تقديم الدعم لنمو القطاعات الاستراتيجية مثل الترفيه والضيافة.

عاد إنفاق المستهلكين إلى مستويات ما قبل الجائحة، ويشهد الطلب على تجارة التجزئة عبر الإنترنت نمواً مستمراً بصورة كبيرة، وذلك بسبب بحث المستهلكين عن الراحة وزيادة اعتماد التجارة الرقمية والإلكترونية في أنحاء المملكة.

من المتوقع أن تصل إيرادات سوق الأزياء والموضة إلى 17.41 مليار دولار أمريكي في عام 2024، ومن المتوقع أن تزيد سنوياً بنسبة 3.03% (معدل النمو السنوي المركب 2024-2027)*. وتشكل الأزياء النسائية الجزء الأكبر في هذا السوق، حيث من المتوقع أن يصل حجم سوقها إلى 7.90 مليار دولار

أمريكي في عام 2024، مما يعكس تنامي المشاركة الاقتصادية للمرأة، وتنبؤاً سينومي ريتيل، كما يتضح في هذا التقرير، مكانة جيدة للاستفادة من الفرص الناشئة التي توفرها قاعدة العملاء المتطورة.

في أبريل 2023، رحبنا بالدكتور غونثر هيلم ليتولى منصب الرئيس التنفيذي لسينومي ريتيل، وهو يتمتع بخبرة كبيرة للغاية ستدعم استراتيجية الشركة للتحول. واستقال الدكتور غونثر هيلم لأسباب شخصية في فبراير 2024، ومع ذلك، فإننا نحافظ على استمرارية العمل بتعيين سليم فاخوري في منصب القائم بأعمال الرئيس التنفيذي لسينومي ريتيل. ويتمتع سليم فاخوري بخبرة كبيرة في قطاع التجزئة في هذا المنصب، وآخر المناصب التي تولاهها هي الرئيس التنفيذي للأزياء في سينومي ريتيل، وهو المنصب الذي شغله على مدى السنوات الثلاث الماضية. وقبل ذلك، شغل العديد من المناصب العليا في قطاع التجزئة في مجموعة أزياء للأزياء عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

التحول الاستراتيجي

وشهد هذا العام مواصلة التركيز على تعزيز الكفاءة التشغيلية في الشركة، بما في ذلك تحسين إدارة المخزون من خلال تصميم أنظمة وعمليات جديدة تهدف إلى تحسين المخزون.

وسنحافظ على التزامنا بأن نكون الشريك المفضل للعلامات التجارية في قطاع التجزئة والاختيار الأول من بين شركات التجزئة للمستهلكين في المملكة مع استمرار الشركة في تحديد العلامات التجارية العالمية الجديدة التي تتوافق مع أهدافها الاستراتيجية وجذبها.

أبرز الإنجازات التشغيلية

لقد حققنا نتائج مَرضية في العديد من قطاعات الأعمال في عام 2023، بينما نواصل الارتقاء بأدق التفاصيل لتعزيز النمو مستقبلاً. يُظهر العمل المتواصل على تحويل محفظة التجزئة نتائج إيجابية. ففي المملكة العربية السعودية، ارتفع متوسط الإيرادات لكل متجر بنسبة 13.4%، في حين نمت إيرادات المتر المربع بنسبة 1.4% وفي الأسواق العالمية، ارتفع متوسط الإيرادات لكل متجر بنسبة 24.4%، في حين نمت الإيرادات لكل متر مربع بنسبة 10.9%

كما ارتفعت المبيعات عبر الإنترنت بنسبة 23.7%، وهو ما يمثل 6.1% من إيرادات سينومي ريتيل في عام 2023، بزيادة قدرها 10.3% من الأسواق المحلية والدولية. يسعدني أن أبلغكم أن هذه الأرقام تشير إلى تحسن الأداء التشغيلي.

نواصل تخفيض نسبة الدين في رأس المال لتحسين الربحية وتعزيز العمليات التشغيلية، بما في ذلك تحسين أداء موظفي المتجر والمقر الرئيسي وتنفيذ أنظمة وعمليات جديدة مصممة لتحسين المخزون من أجل دعم استراتيجية التحول الشاملة للشركة.

دعم المواهب

تُعد سينومي إحدى أكبر أصحاب العمل في القطاع الخاص في المملكة العربية السعودية، وتلتزم برعاية وتمكين المواهب. ونذكر أن موظفينا يمثلون حجر الأساس في نجاح الشركة. ولدنيا تفاني لا حدود له في الانخراط الفعال مع موظفينا والعمل معهم لتغيير ثقافة المؤسسة نحو الأفضل. ونفخر بأن هذه الثقافة تدعم أجددة المملكة الاقتصادية والاجتماعية مع تمكين موظفينا في الوقت نفسه من خلال القيم المشتركة، وحس أكبر بالمساءلة، والالتزام بالتغيير الإيجابي. ويمثل هذا العام علامة بارزة، من خلال إطلاق أكاديمية سينومي ريتيل، التي تجسد التزامنا الثابت برؤية 2030. وتعزز هذه المبادرة دعمنا للأهداف الوطنية وتؤدي دوراً بالغ الأهمية في تنشئة الجيل القادم من خبراء التجزئة في المملكة، مما يضمن تأثير مستدام على مستقبل القطاع.

ملتزمون بالحوكمة السليمة

في سينومي ريتيل، نأخذ الحوكمة المؤسسية السليمة على محمل الجد. لقد أجرينا هذا العام مراجعة استراتيجية للتأكد من أننا نمضي قدماً نحو تحقيق أفضل المعايير التي ستوجه دفة الأعمال خلال مراحل نموها المستقبلية. وتتفق لجنة التدقيق ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية تمام الاتفاق مع رؤيتنا، مع الالتزام بتحقيق النتائج، وتحسين استدامة الأعمال على المستوى الهيكلي في الوقت نفسه.

شكر وتقدير

أتقدم بالشكر لزملائي أعضاء مجلس الإدارة على التزامهم الثابت وحكمتهم بالغة القيمة ودعمهم المستمر لفريق إدارتنا. وأتقدم بالشكر للدكتور غونثر هيلم على دعمه خلال عام 2023 وأتطلع للعمل مع سليم فاخوري، القائم بأعمال الرئيس التنفيذي الجديد. وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أعرب عن أعمق امتناني لعملائنا المخلصين على دعمهم المستمر لجميع شركائنا من العلامات التجارية المفضلة لديهم في ظل الطلب القوي سواء داخل المتاجر أو عبر الإنترنت. وأخيراً وليس آخراً، أتقدم بالشكر لفريق عملنا ومساهمينا الداعمين على إخلاصهم المستمر للشركة.

“نحن مستعدون بشكل جيد لتحقيق النمو والاستفادة من الفرص الناشئة التي تقدمها قاعدة المستهلكين المتطورة.”

فواز الحكير

رئيس مجلس الإدارة





03

رسالة الرئيس
التنفيذي

رسالة الرئيس التنفيذي

تواصل سينومي ريتيل تنفيذ استراتيجية التحول الرئيسية. ويستمر العمل وفقاً لما تم التخطيط له في العام الماضي لتعزيز الأداء والاستقرار المالي لسينومي ريتيل. يشمل ذلك تحديداً ترشيد محفظتنا للتركيز على العلامات التجارية الرائدة والمتاجر ذات الربحية في فئات الأزياء والأطعمة والمشروبات، واستقطاب علامات تجارية رائدة جديدة في أسواقنا الأساسية، والخروج من الأسواق غير الاستراتيجية أو تحديد حجم وجودنا فيها، وتخفيض الديون لتحسين الربحية، والاستمرار في تحسين العمليات التشغيلية. يحافظ التدفق النقدي التشغيلي لسينومي ريتيل على قوته ولا يؤثر على العمليات التجارية اليومية بما في ذلك الالتزامات تجاه شركاء العلامة التجارية والمؤجرين والمؤسسات المالية.

حالياً، وعلى الرغم من القضايا الاقتصادية الكبرى التي تؤثر على سوق التجزئة بشكل عام، فإن هذه الاستراتيجية تحقق نتائج تشغيلية محسنة، وزيادة في الكفاءة، وتركيزاً ثابتاً على العلامات التجارية الأساسية لتحقيق النمو.

تتمتع المملكة العربية السعودية بإمكانات هائلة للنمو، مدفوعة بقاعدة عملاء ديناميكية وشابة معروفة بتفضيلاتها المتميزة التي تتطور بشكل مستمر. وهذا من شأنه أن يفتح فرصة بالغة الأهمية لسينومي ريتيل للاستفادة منها.

ينطوي التزامنا المستمر على تركيز الموارد على فرص النمو في السوق المحلية ومنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا بما يتوافق مع إيماننا القوي بالضرورة الاستراتيجية للتركيز على العلامات التجارية الرائدة في قطاعات الأزياء والأطعمة والمشروبات.

البيئة التشغيلية

لا يمكن التقليل من أهمية التحديات التي تواجه سوق التجزئة، على المستويين المحلي والدولي. شهدت السوق السعودية العديد من التحديات في عام 2023، حيث تضاعفت موسمية الصيف بسبب العطلات الواقعة في الربع الثاني من العام، وكما أفاد البنك المركزي السعودي، أدى ذلك إلى انخفاض الإنفاق على مشتريات التجزئة بنسبة 7.4% في جميع أنحاء المملكة في فئات الأزياء في الربع الثالث من 2023. في الربع الرابع، واجهنا تأثيرات جيوسياسية إضافية على قطاع التجزئة، مما أدى إلى انخفاض عائدات المبيعات عن المتوقع. وقد عملت هذه الديناميكيات السوقية مع أسعار الفائدة الأعلى منذ فترة طويلة على تمويل تحسيناتنا التشغيلية والمالية التي أجريناها. وقد سلط هذا الضوء على ضعف هيكل رأس

المال الحالي لدينا وأكد التزامنا بخفض مستويات الديون. لقد عمقت البيئة المليئة بالتحديات تركيزنا، ونجحت الشركة في الوفاء بالتزاماتها السابقة وحققت إنجازات رئيسية في استراتيجية التحول الخاصة بها طوال عام 2023.

مبادرات التحول

لقد استمر برنامج ترشيد المتاجر الخاص بالشركة في تحقيق تقدم قوي. أغلقنا 303 متاجر تجزئة ومنافذ أطعمة ومشروبات على مدار 12 شهراً، وهو ما يؤدي إلى انخفاض في الإيرادات بنسبة 5.3% على أساس سنوي. وهذا دليل على مزايا برنامج ترشيد المتاجر مع بلوغنا نهاية عملية ترشيد عدد المتاجر.

كجزء من استراتيجيتنا لإعادة تركيز محفظة علامتنا التجارية، وقمنا اتفاقية بيع وشراء مع شركة عبدالله العثيم للأزياء للتخارج من 16 علامة تجارية غير أساسية والذي سيتم في الربع الأول من عام 2024، مما أدى إلى انتقال 226 متجراً في السعودية إلى الشركة. وتم الحصول على موافقة مجلس الإدارة اللاحقة لبيع العلامات التجارية الخمس الإضافية: ألدو، وإكسسوارات ألدو، وبيدرو، ولا في إن روز، وتشارلز أند كيث، وتم توقيع اتفاقية معدلة مع شركة عبدالله العثيم للأزياء. وسينعكس الأثر، الذي سيتم الإبلاغ عنه خلال السنة المالية 2024، على انتقال 121 متجراً مقابل مبلغ متفق عليه قدره 219 مليون ريال سعودي بالإضافة إلى المخزون.

كما نجحنا في الخروج من مناطق جغرافية غير استراتيجية من خلال إغلاق ثمانية متاجر في البلقان والخروج من المغرب، ونستكمل بصورة فعالة عملية الخروج وبيع عملياتنا في الولايات المتحدة. وتستمر جهود ترشيد الأسواق المصرية من خلال إغلاق 31 متجراً من أصل 68 متجراً عام 2023. وأدى الخروج من السوق الدولية وتحديد حجمها إلى إغلاق 219 متجراً إضافياً في عام 2023.

تستمر الشركة في تسريع جهودها لتخفيض نسبة الدين في رأس المال، لتحسين أساسيات التشغيل التي تُترجم إلى ربحية معززة. وحتى الآن، حصلنا على التسويات النهائية للمبلغ المستحق بقيمة 272 مليون ريال سعودي من الأطراف ذات العلاقة التابعة لنا في نهاية عام 2023، مما يدعم هذه الجهود المتواصلة لتخفيض نسبة الدين في رأس المال.

وعلاوة على ذلك، ركزت سينومي ريتيل بشكل كبير على تحقيق التحسينات التشغيلية في عام 2023، من بينها

تكاليف الموظفين التي تبلغ 77 مليون ريال سعودي والإيجار بمبلغ 40.5 مليون ريال سعودي. كما ركزنا بصورة فعالة على التحسينات التشغيلية، التي تتضمن إضفاء الاستقرار على إدارة المخزون، الذي يستمر في الانكماش كجزء من جهود التحسين لتعزيز السيولة والفعالية. انخفض المخزون في السنة التنفيذية 2023 على أساس سنوي من 17.2 إلى 13.4 أسبوع.

يسعدني الإعلان أن قنوات التسوق عبر الإنترنت الخاصة بسينومي ريتيل شهدت زيادة بنسبة 24% في السنة المالية 2023، حيث شكل التسوق عبر الإنترنت 6.1% من إيرادات سينومي ريتيل في عام 2023، بزيادة قدرها 10.3% من الأسواق المحلية والدولية كجزء من تركيزنا على توسيع نطاق القنوات الفعلية في سياق منظومة سينومي متعددة القنوات.

العلامات التجارية الرائدة

ويستمر تنفيذ استراتيجيتنا للعلامات التجارية الرائدة والتي تفوقت في فئة الأزياء بالكامل. وفي عام 2023، ارتفعت إيرادات زارا إلى 5.5% على أساس سنوي (3.4% على أساس المثل بالمثل)، وارتفعت الإيرادات من علامات إنديتكس التجارية الأخرى 1.9% على أساس سنوي (0.3% على أساس المثل بالمثل) رغم المسائل الكلية التي تشكل تحدياً لقطاع التجزئة بالكامل. في الأسواق العالمية عام 2023، حققت زارا وغيرها من العلامات التجارية التابعة لإنديتكس أداءً قوياً، على أساس المثل بالمثل، حيث نمت مبيعات زارا بنسبة 14.7% بينما انخفضت العلامات التجارية الأخرى لإنديتكس بنسبة 6% لقد وسعنا نطاق وجود إنديتكس في رابطة الدول المستقلة بفتح متاجر جديدة في جورجيا في الربع الرابع، وسيجري افتتاح متاجر جديدة في أوزبكستان في النصف الأول من عام 2024.

يستمر قطاع الأطعمة والمشروبات في التطور، استناداً إلى نجاح العلامات التجارية الرائدة في هذا القطاع، "ص واي" و"سينابون"، حيث أصبحت المبيعات الرقمية تشكل محركاً رئيسياً للنمو. وشهدت "ص واي" الرائدة في السوق أداءً قوياً حيث ارتفعت الإيرادات بمقدار 20 ضعفاً بفضل تحسن الإيرادات لكل منفذ بيع وتوسيع المتاجر.

تمثل مبيعات "سينابون" عبر الإنترنت 39% من إجمالي المبيعات، ارتفاعاً من 8.4% في عام 2022، باتباع نهج استراتيجي لتوسيع نطاق التوصيل عبر المواقع الرئيسية. كما نفخر أيضاً بافتتاح أول متجر "سينابون" لطلبات السيارات في مدينة نجران في المملكة العربية السعودية، ليصبح أكبر متجر "سينابون" على مستوى العالم، ويحطم الرقم القياسي العالمي لمبيعات "سينابون" اليومية.

وبالنظر إلى المستقبل، سنواصل تعزيز علامتنا التجارية الرائدة، مع التركيز على ما هو مهم بالفعل لعملائنا وتأمين المزيد من العلامات التجارية الرائدة التي تؤثر على عملائنا بما يتوافق مع استراتيجية المحفظة في الوقت نفسه.

سليم فاخوري

القائم بأعمال الرئيس التنفيذي



موظفونا

لا يزال التزامنا بنمو أعمالنا وموظفينا في طليعة استراتيجيتنا مع تحولنا نحو ثقافة جديدة. ولذلك، عينا موظفين استراتيجيين رفيعي المستوى في وظائف تكنولوجيا المعلومات وسلسلة الإمداد، حيث ندرك أنه من خلال الاستثمار في تعزيز فريقنا وأصولنا، سحسّن التجربة الشاملة في متاجرنا وعبر الإنترنت لتحقيق الرضا لعملائنا ووضع أسس قوية لفرص النمو المستقبلي.

أعلننا هذا العام عن إطلاق أكاديمية سينومي ريتيل، التي تم إنشاؤها بتوجيهات من مجلس إدارة الشركة، للعمل بما يتوافق مع رؤية 2030 لتعزيز قدرات الشباب وتمكين دورهم ليكونوا الجيل الجديد من خبراء التجزئة في المملكة. إن سرعة تغير قطاع التجزئة وتطوره يؤدي إلى تمييزه، بالإضافة إلى توفير الفرص المميزة، مما يؤكد أهمية دور أكاديمية سينومي في تعزيز نمو القطاع من خلال توفير فرص التدريب والتطوير المهني اللازمة والمتخصصة التي تخدم السوق المحلي.

في الختام، بينما ظل عام 2023 عام التحديات، لا نزال متحمسين بشأن مستقبل سينومي ريتيل، وثق في قدرتنا على الاستمرار في تنفيذ استراتيجية التحول، وسنعود إلى تحقيق الربحية المحسنة باستمرار. أعرب عن تقديري لدعم مجلس الإدارة والفريق الذي يدفعنا إلى الأمام مع استمرارنا في القيام بهذه المسيرة التحولية معاً.

سليم فاخوري

القائم بأعمال الرئيس التنفيذي

الشراكات والفئات الجديدة

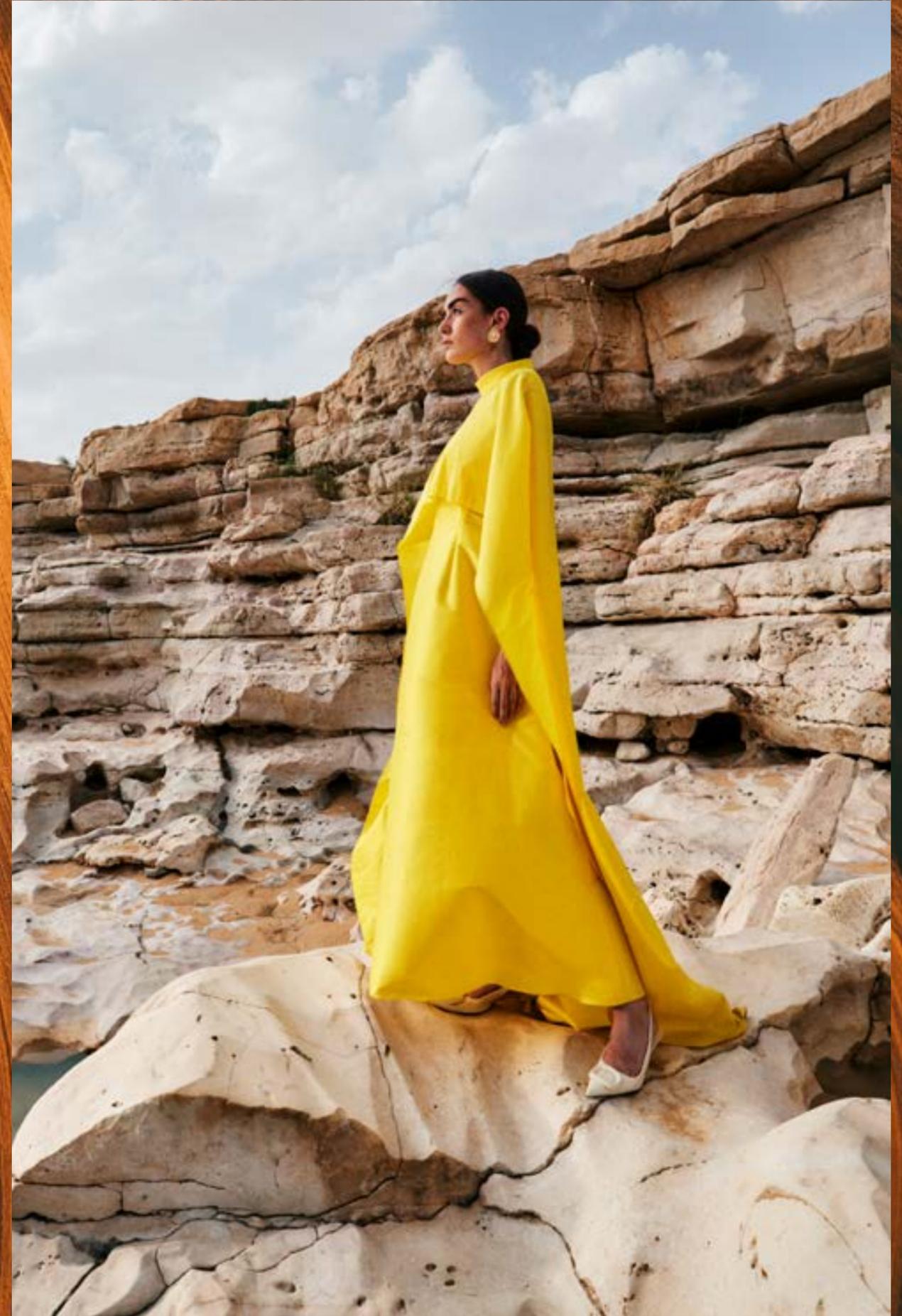
على النحو الذي يتوافق مع هذا، وسعنا نطاق عروضنا، وافتتحنا متجر فناك الأول، الاسم الرائد في عالم المنتجات الثقافية والإلكترونية متعددة الفئات، في الربع الثالث في النخيل مول، الدمام. ويسعدنا تقديم هذا العرض إلى عملائنا للمرة الأولى، وهو ما يعزز التزامنا بتحويل تجربة بيع التجزئة في المملكة العربية السعودية من خلال العلامات التجارية العالمية الرائدة التي تحقق تجارب غامرة للعملاء.

بما يتوافق مع جهودنا لتقديم حلول دفع مبتكرة وتعظيم الحصة الإجمالية للمحفظة، عقدنا شراكة استراتيجية مع "تابي"، تطبيق الخدمات المالية وخدمات التسوق الرائد في مجال التسوق الآن والدفع لاحقاً في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، في الربع الثالث من عام 2023. وتشكل هذه الشراكة التعاون الأول من نوعه بين مشغل خدمات التسوق الآن والدفع لاحقاً وتاجر التجزئة متعدد القنوات في المملكة العربية السعودية، حيث يمكن للعملاء استخدام أدوات "التسوق الآن والدفع لاحقاً". ولدعم تجارب العملاء، أطلقنا برنامج الولاء "جوائز سينومي" للعملاء لربح النقاط مع كل عملية شراء في المتاجر المشاركة في الربع الأول من عام 2023.

الحوكمة المؤسسية

يشكل وجود إطار عمل قوي للحوكمة المؤسسية أمراً بالغ الأهمية لشركات رائدة مثل شركتنا. وعلى هذا النحو، ومن خلال العمل بشكل وثيق مع لجنة التحقيق ومجلس الإدارة، شرعنا في إجراء تصحيح لسياساتنا وأنظمتنا وعملياتنا للمساعدة في معالجة جميع مجالات التحسين المحددة مسبقاً لمعالجة جميع مخاوف الحوكمة والتدقيق الداخلي في الشركة.

لقد استكملنا العمل مع أحد الشركاء الأربعة الكبار، ونستمر في الالتزام بتنفيذ أفضل الممارسات الدولية لتوفير الضمان المعقول والشفافية لجميع أصحاب المصلحة. ويشمل هذا تحديد أدوار ومسؤوليات واضحة عبر أكثر من عشر وظائف ضمن العمليات الأساسية والمقر الرئيسي، وتصميم أكثر من 100 عملية لتنسيق طرق العمل بين وحدات العمل والدول، وتحديد المجالات التي تتطلب إنشاء الضوابط المهمة بما يتوافق مع أفضل الممارسات للحوكمة المؤسسية ووضع أكثر من 40 سياسة ضمن إطار عمل الحوكمة المؤسسية.





04

التعريف بالشركة

22	نظرة عامة على الشركة
24	التواجد الجغرافي
26	محفظتنا
30	نموذج العمل
34	الاستراتيجية والمراجعة الاستراتيجية

نظرة عامة على الشركة

سينومي ريتيل هي أكبر شركة تجزئة في المملكة العربية السعودية والشركة الوحيدة من نوعها المدرجة في أسواق الأسهم بالشرق الأوسط. وأسسها رجل الأعمال الشهير والمطور العقاري فواز الحكير بالشراكة مع أخويه سلمان وعبد المجيد. وقد نمت بشكل كبير منذ افتتاح أول متاجرها عام 1991. تدير سينومي ريتيل حالياً أكثر من 900 متجر عبر 326 مركز تسوق في 9 دول، مع منصة بيع بالتجزئة تعمل على مساحة إجمالية قابلة للتأجير تزيد عن 326000 متر مربع. تمثل سينومي ريتيل حالياً أكثر من 67 علامة تجارية، تتراوح بين الملابس النسائية والرجالية وملابس الأطفال والرضع والمتاجر الكبرى والأحذية والإكسسوارات ومستحضرات التجميل وتدير سلسلة من المطاعم والمقاهي.

وسينومي ريتيل شريكة للعلامات التجارية الرائدة في المملكة العربية السعودية، وتعد من الكيانات التجارية الرائدة في تجارة التجزئة للعلامات التجارية من جميع أنحاء العالم، وتتمتع سينومي ريتيل بحضور دولي في

منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا ورابطة الدول المستقلة، ولديها قاعدة ثابتة في الملابس النسائية، والملابس الرجالية، ومنتجات الأطفال والرضع، والأحذية والاكسسوارات، ومستحضرات التجميل، والأطعمة والمشروبات، والرياضة والترفيه. ويدير كل هذا من قوى عاملة يزيد عددها على 7,000.

+7000
عدد القوى العاملة
في سينومي



الإيرادات حسب قناة البيع

مليون ريال سعودي

المتاجر:



عبر الإنترنت:



الإيرادات حسب القسم

مليون ريال سعودي

المملكة العربية السعودية - الأزياء



عالمياً - الأزياء

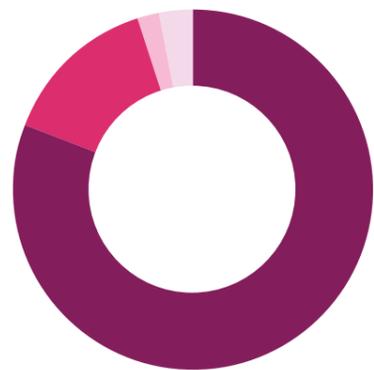


الأطعمة والمشروبات - المملكة العربية السعودية

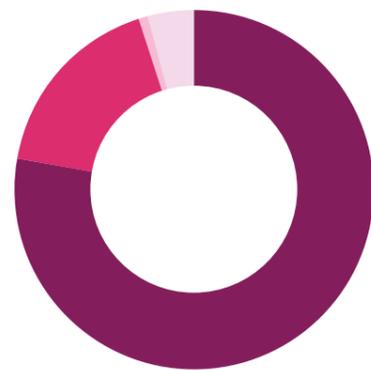


الإيرادات حسب المنطقة الجغرافية

(%)



التقرير السنوي،
حتى 31 ديسمبر 2022



التقرير السنوي،
حتى 31 ديسمبر 2023



التواجد الجغرافي

سينومي ريتيل هي شركة رائدة في قطاع التجزئة في المملكة العربية السعودية من خلال الامتيازات التجارية المختلفة التي تديرها. وهي الخيار الأول للعلامات التجارية التي تسعى إلى الاستفادة من فرص النمو التي لا مثيل لها في قطاع التجزئة سريع التطور في المملكة. يمتد نموذج امتياز التجزئة الاستراتيجي الخاص بالشركة عبر مناطق الشرق الأوسط وشمال إفريقيا ورابطة الدول المستقلة.

تواجد سينومي في قطاع التجزئة

التواجد العالمي:

1. المملكة العربية السعودية
2. مصر
3. الأردن
4. أرمينيا
5. أذربيجان
6. جورجيا
7. كازاخستان
8. أوزباكستان

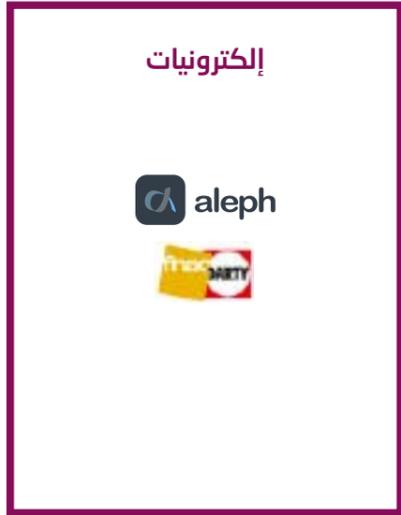
السوق الأساسي

1. المملكة العربية السعودية



1x
السوق الأساسي

7x
منافذ البيع العالمية



أن نكون الخيار الأول والأكبر والأكثر إعجاباً
وتكاملاً وتعددًا من حيث قنوات البيع في
قطاع البيع بالتجزئة في منطقة الشرق
الأوسط وشمال إفريقيا، والشريك المفضل
للعلامات التجارية المحلية والعالمية.

- ❑ الاستفادة من "استراتيجية السعودية أولاً" والفرص الأوسع نطاقاً في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا
- ❑ الحفاظ على الريادة في سوق الأزياء وتكرار هذه التجربة الناجحة في قطاع الأطعمة والمشروبات
- ❑ التعاون مع العلامات التجارية الرائدة لدعم النمو
- ❑ الاستمرار في تحسين تواجد المتاجر، والعلامات التجارية، والأسواق
- ❑ مواكبة التحول الرقمي واستغلال الفرصة المتاحة عبر التجارة الإلكترونية

نعمل على تحقيق هذه الرؤية من خلال تقديم مجموعة واسعة من المنتجات عالية الجودة، وتقديم خدمة عملاء متميزة، وإرساء علاقات طويلة الأمد مع شركائنا في العمل. ولهذه الغاية، تشمل محاورنا الاستراتيجية الرئيسية ما يلي:

قيمتنا

إسعاد العملاء	الالتزام بتحقيق النتائج	التنفيذ بامتياز	تحقيق الفوز معاً	تقبُّل التغيير
نركز دائماً على احتياجات عملائنا ورغباتهم	إظهار الالتزام الشخصي بتحقيق النتائج	لطريقة عملنا أهمية مماثلة لما ننجزه	نعمل معاً لتنفيذ الأعمال وتحقيق النجاح بسرعة	نمتلك الشجاعة للتفكير وتشكيل مستقبل أفضل



تمزج منظومة سينومي ذات القنوات المتعددة بين التجارب المادية والعلامات التجارية المنسقة مع تيسير القنوات عبر الإنترنت لتقديم ميزة تنافسية.

القدرات والمكانة في السوق

62%

إحدى أكبر الشركات في المملكة العربية السعودية
+7000 موظف بنسبة توظيف 62%

67

محفظة علامات تجارية قوية
+67 علامة تجارية تضم علامات تجارية محلية وعالمية رائدة

عروض متنوعة

- عبر فئات من الأزياء معقولة التكلفة إلى الأزياء الراقية والأطعمة والمشروبات ونمط الحياة العصرية

الشريك المفضل

- علاقات راسخة طويلة الأمد مع الشركاء الرئيسيين في قطاع الأزياء والطعام
- الشريك المفضل للعلامات التجارية الجديدة التي ترغب في الوصول إلى الأسواق التي نخدمها

قدراتنا في القنوات المتعددة

- شبكة واسعة من المتاجر ومنافذ بيع الطعام
- تواجد متزايد في مجال التجارة الإلكترونية من خلال المواقع الإلكترونية أحادية العلامة التجارية التي يبلغ عددها 25 موقعا، "فوغاكلوست"، وفي الأسواق الإقليمية الرئيسية

التواجد العالمي

- تستفيد العمليات في المملكة العربية السعودية من الأوضاع الاقتصادية المزدهرة
- عمليات في 8 دول ذات إمكانات نمو عالية

CENOMI
سينومي

منظومة القنوات المتعددة المتكاملة

تمكين كبار شركات التجزئة بدلاً من المنافسة معهم

مفهوم جديد للمتاجر كمعارض وتكاملها مع التجارة الإلكترونية

توسيع القنوات التقليدية بعدد غير محدود من المستأجرين

التجارة الإلكترونية

منظومة
سينومي

البيع بالتجزئة
والترفيه

مراكز أسلوب
الحياة

التركيز على القطاعات عالية النمو (الأزياء، والأطعمة والمشروبات)

الشركة الرائدة في قطاعات البيع بالتجزئة المتعددة

مراكز تركز على التجربة مع مساحات مخصصة للفعاليات

خدمات ذات قيمة مضافة عبر قنوات متعددة

الجهة الرائدة في مراكز أسلوب الحياة

نحرص كل الحرص على أن نتيح لعملائنا العلامات التجارية الرائدة في قطاع الأزياء والطعام ونمط الحياة العصرية من أجل توفير تجربة نمط حياة عصرية تكون الأفضل في السوق، عبر قنوات البيع التقليدية والمنصات عبر الإنترنت.

أعمالنا

□ قطاع البيع بالتجزئة

تمثل سينومي ريتيل حالياً 67 علامة تجارية للبيع بالتجزئة، وأكثر من 1000 متجراً، تضم فئات الملابس النسائية، والملابس الرجالية، وملابس الأطفال والرضع، والمتاجر الكبرى، والأحذية والإكسسوارات، ومستحضرات التجميل، والإلكترونيات، والفئات المتنوعة.

□ الأطعمة والمشروبات

تدير سينومي ريتيل 254 مطعمًا للخدمة السريعة ومطاعم ومقاهي مع سلسلة من الامتيازات الفرعية.

بالإضافة إلى منافذ البيع بالتجزئة التقليدية، يتم تدعيم عروضنا في قطاع الأزياء والتجميل ونمط الحياة العصرية والعروض الإلكترونية بالتجارة الإلكترونية، مما يخلق تجربة جذابة متعددة القنوات.

أصحاب المصلحة

□ عملاؤنا

هم في صميم أعمالنا ونهدف إلى الارتقاء بنماذج عملنا باستمرار من أجل موافاتهم بتجارب تسوق من الطراز العالمي.

□ موظفونا

هم عماد أعمالنا ونحرص على تزويدهم بيئة عمل متنوعة وشاملة ومنصفة وصحية.

□ شركاء علامتنا التجارية

يتمركز عمل الامتياز حول العلاقة مع شركاء العلامة التجارية. نشتمن علاقاتنا الطويلة مع شركائنا من العلامات التجارية ونعمل على ترسيخ علاقات متينة بالمثل مع شركائنا الجدد.

□ مساهمونا

نقدر مساهمينا الذين يؤمنون بأهدافنا. نحن ملتزمون بالشفافية والإفصاح الكامل وخلق نمو طويل الأجل وقيمة لهم.

ندرك في نهجنا الاستراتيجي أن المستقبل المنشود لشركة "سينومي ريتيل" يتطلب أن نلبي توجهات المستهلكين الجديدة والفرصة التي لم يسبق لها مثيل المقدمة من المستهلك السعودي الجديد لآفاق النمو. نلتزم بالحفاظ على مكانتنا في السوق المحلي والاستمرار في السعي لأن تصبح الشركة من الشركات الرائدة في رابطة الدول المستقلة، مع تلبية الاحتياجات المتطورة لعملائنا عبر التجارب، والعلامات التجارية، والقنوات. تؤدي جهودنا المستمرة لتحسين الأسواق، وتواجد المتاجر والعلامات التجارية إلى إرساء أسس متينة لأعمالنا، ويتجلى التقدم الملموس لتحسين متاجرنا في مواقع تطور شبكتنا لتحقيق النمو المستقبلي، مما يوفر قيمة بعيدة المدى للمساهمين.

وفي عام 2023، كان تركيزنا في استراتيجية أعمالنا منصباً على 4 ركائز أساسية تدعم العودة إلى الربحية والنمو على المدى الطويل.

01

الانتشار الجغرافي - "استراتيجية السعودية أولاً"

- الخروج من الأسواق غير الاستراتيجية مثل الولايات المتحدة ومنطقة البلقان
- مضاعفة أعمالنا في السوق السعودية ومنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا
- في عام 2023، واصلنا برنامج ترشيد السوق لدينا، وخرجنا بنجاح من منطقة البلقان من خلال إغلاق 8 متاجر والخروج من المغرب.
- لقد أحرزنا تقدماً في جهودنا لترشيد متاجرنا في مصر مع إغلاق 31 متجراً من أصل 68 متجراً في السنة المالية 2023.

02

الفئات - التطور للاحتفاظ بالعلامات التجارية الرائدة فقط

- الحفاظ على الريادة في سوق الأزياء
- تحقيق الريادة في قطاع الأطعمة والمشروبات مثلما تحققت في قطاع الأزياء
- نتج عن برنامجنا لترشيد المتاجر إغلاق 303 متاجر خلال الـ 12 شهراً الماضية. يقودنا إغلاق 266 متجراً للتجزئة و37 منفذاً للأطعمة والمشروبات إلى نهاية عملية كبيرة لترشيد عدد المتاجر.
- لقد أضفنا فناءك إلى محفظة علامتنا التجارية كجزء من استراتيجيتنا لتصبح الشركة من الشركات التجارية التي توفر العديد من فئات المنتجات المتميزة.
- نواصل التركيز في قطاع الأطعمة والمشروبات على توسيع نطاق النمو الأساسي من خلال إضافة علامات تجارية جديدة تتوافق مع هذا التركيز الاستراتيجي. لقد قمنا بتوقيع اتفاقية امتياز مع "جامبا"، أكبر متجر للعصائر في العالم، لتوسيع نطاق عروضنا غير المتوفرة في محفظتنا الحالية.

03

العلامات التجارية الرائدة

تحقيق الريادة مع العلامات التجارية الناجحة

- ترشيد المحفظة من خلال التخلي عن العلامات التجارية غير الاستراتيجية
- توسيع نطاق العلامات التجارية الموجودة إلى أقصى إمكاناتها
- تعزيز النمو مع العلامات التجارية الرائدة والتميز
- في عام 2023، أنهينا بيع 16 علامة تجارية بتوقيع اتفاقية بيع وشراء مع شركة عبدالله العثيم للأزياء كجزء من برنامجنا لترشيد العلامات التجارية مما يتيح لنا تعزيز الموارد لتنمية علامتنا التجارية الرائدة.
- في قطاع الأطعمة والمشروبات، أنجزنا تسريع نمو علامتنا التجارية الرائدة الحالية، وهي "صب واي" و"سينابون"، بهدف الوصول إلى إمكاناتها الكاملة خلال السنوات الخمس المقبلة.

التوجه نحو زيادة الامكانيات والربحية

لتحقيق طموحنا، أعدنا تقويم استراتيجتنا بصورة استباقية استجابة للعوامل الاقتصادية الكلية متعددة الجوانب (مثل كوفيد 19، وتطبيق ضريبة القيمة المضافة، والتغييرات التنظيمية، والتضخم، والتفضيلات المتطورة للمستهلكين السعوديين) التي أثرت على قطاع التجزئة السعودي على مدار السنوات الخمس الماضية.

وتنطوي عملية التقويم الاستراتيجي هذه على نهج مركز وفعال مكون من ثلاث مراحل: مرحلة "الإصلاح" مدتها 18 شهراً ومخصصة لتعزيز الربحية ووضع أساس مستدام

للنمو، ويليهها مرحلة "الشروع في النمو المستدام" التي ركزت على الاستثمار في توسيع نطاق العلامات التجارية الحالية والعلامات التجارية المكتسبة مؤخراً عبر الأسواق مع تحديد الفرص المتاحة والحصول على امتيازات جديدة في الأسواق الرئيسية. وتتمثل المرحلة الثالثة في "تحقيق الإمكانيات المثلى" من خلال توسيع نطاق العلامات التجارية لتحقيق أقصى قدر من الإمكانيات، وضمان التغطية الشاملة للمدن الرئيسية في الأسواق المستهدفة، والاستثمار في توسيع نطاق العلامات التجارية الجديدة.



المرحلة الأولى الإصلاح (2023 - 2024)

- ترشيد محفظة العلامات التجارية والمتاجر وإعادة التركيز عليها
- التخارج من الأسواق غير الاستراتيجية أو تحقيق الاستقرار فيها
- إجراء التحسينات التشغيلية لتحديد العمليات والأنظمة من أجل ضمان الفعالية
- استقطاب العلامات التجارية الجديدة في الأسواق الرئيسية
- تعزيز الميزانيات العمومية وخفض نسبة الدين في رأس مال الشركة للحصول على النقد اللازم للنمو

التركيز:

التحول ++ النمو ++

المرحلة الثانية الشروع في النمو المستدام (2024 - 2026)

- تحقيق أقصى قدر من إمكانيات العلامات التجارية الرائدة في المملكة العربية السعودية والأسواق الدولية
- تأمين العلامات التجارية الرائدة الجديدة في المملكة العربية السعودية بما يتوافق مع استراتيجية محفظتنا
- الاستثمار في توسيع نطاق العلامات التجارية الحالية عبر الأسواق
- تحديد الفرص المتاحة والحصول على امتيازات جديدة في الأسواق الرئيسية

التركيز:

التحول ++ النمو ++

المرحلة الثالثة تحقيق الإمكانيات المثلى (+2026)

- توسيع نطاق العلامات التجارية الحالية لتحقيق أقصى قدر من الإمكانيات، وضمان التغطية الشاملة للمدن الرئيسية في الأسواق المستهدفة
- الاستثمار في توسيع نطاق العلامات التجارية الجديدة

التركيز:

التحول +++ النمو +++

المرحلة الأولى: الإصلاح

مبادرات التحول

استمرار الجهود لتحسين الأسواق وتواجد المتاجر والعلامات التجارية

1. إعادة التركيز على محفظة العلامات التجارية

في عام 2022، اشتملت محفظة العلامات التجارية لدينا على أكثر من 67 علامة تجارية في قطاع الأزياء والأطعمة والمشروبات (أحد أكبر العلامات التجارية في المنطقة)، بما في ذلك العلامات التجارية الرائدة، والعلامات التجارية المتميزة، والعلامات التجارية ذات العائد المنخفض من المستوى الثاني والمستوى الثالث.

وفي سعيينا نحو إنشاء محفظة أكثر تأثيراً، تخارجنا من 16 علامة تجارية تسجل خسائر/ منخفضة الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك. ومن المتوقع أن يؤدي تأثير ترشيد المحفظة إلى زيادة الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك وأن يسهم إلى حد كبير في إطلاق التدفقات النقدية لرأس المال العامل.

النتيجة المحققة: القيام بعملية تحرير تدفقات رأس المال العامل النقدية للسماح بالتحول وتحسين أداء العلامات التجارية الرائدة.

2. إجراء التحسينات التشغيلية ترشيد المتاجر

في عام 2023، أغلقنا 303 من المتاجر التي تسجل خسائر. عملنا بجد لتحقيق الاستقرار في الأسواق الدولية ذات الأداء الضعيف بما في ذلك الخروج من العمليات في الولايات المتحدة. لقد تخارجنا بنجاح من البلقان من خلال إغلاق 8 متاجر وخرجنا من المغرب.

لقد خرجنا من خمس علامات تجارية في مصر (مونسون، وجاب، وأولد نيفي، وكويز، وسبرينغ) وأغلقنا 31 متجراً من العلامات التجارية المحتفظ بها بهدف الحفاظ على الأعمال الرئيسية في مصر حتى حل مشكلة العملة وعودة الواردات إلى الوضع الطبيعي.

ترشيد حجم القوى العاملة في المقر الرئيسي والمتاجر
خفضنا عدد الموظفين في المتاجر من خلال تعديل احتياجات التوظيف وفقاً لطلب المتاجر وتعيين موظفين بدوام جزئي في المتاجر الكبيرة، وخفضنا تكلفة الموظفين في المكتب الرئيسي بعد ترشيد محفظة العلامات التجارية.

ترقية أنظمة تكنولوجيا المعلومات

أجرينا ترقية لأنظمة تكنولوجيا المعلومات لتحسين عملية اتخاذ القرارات القائمة على البيانات وتطويرها.

النتيجة المحققة: ارتفع متوسط الإيرادات لكل متجر في المملكة العربية السعودية بنسبة 13.4%، بينما ارتفعت الإيرادات لكل متر مربع بنسبة 1.4% وفي الأسواق العالمية، ارتفع متوسط الإيرادات لكل متجر بنسبة 24.2% بينما ارتفعت الإيرادات لكل متر مربع بنسبة 10.9%.

3. تعزيز الميزانيات العمومية

للد من آثار زيادة تكلفة الفائدة والوصول إلى مستويات ديون يمكن تحملها بصورة أكبر، تخارجنا من الأصول/ الاستثمارات غير الرئيسية واستخدمنا العائدات لسداد ديون البنوك.

تم استكمال مراجعة كاملة للميزانية العمومية. ونظراً لحجم التغييرات في تواجد سينومي ريتيل، قام مجلس الإدارة ببدء مراجعة شاملة للميزانية العمومية أدت إلى تكاليف غير نقدية بقيمة 772 مليون ريال سعودي.

النتيجة المحققة: أدى إجراء مراجعة شاملة للميزانية العمومية إلى تحقيق الهدف المتمثل بدعم استراتيجية الإصلاح.

4. معالجة المخاوف ذات الصلة بالحوكمة المؤسسية

طرح برنامج متكامل لتقديم أفضل حوكمة وضوابط

لقد عملنا بدأب لمعالجة جميع المخاوف المتعلقة بالحوكمة والتدقيق الداخلي في الشركة. وعيّننا مستشارين خارجيين رفيعي المستوى لسد فجوات الحوكمة والرقابة الرئيسية المتبقية في نموذج تشغيلي كامل ونظّم ملتزمين بتنفيذ أفضل الممارسات الدولية لتوفير الضمان المعقول والشفافية لجميع أصحاب المصلحة. وفي عام 2023، اشتمل هذا على تحديد أدوار ومسؤوليات واضحة عبر أكثر من عشر وظائف ضمن العمليات الأساسية والمقر الرئيسي، وتصميم أكثر من 100 عملية لتنسيق طرق العمل بين وحدات العمل والدول، وتحديد المجالات التي تتطلب إنشاء الضوابط المهمة بما يتوافق مع أفضل الممارسات للحوكمة المؤسسية ووضع أكثر من 40 سياسة ضمن إطار عمل للحوكمة المؤسسية.



+60
علامة تجارية للأزياء
والأطعمة والمشروبات



مبادرات النمو

1. توسيع نطاق تواجد إنديتكس في بلدان رابطة الدول المستقلة

- المدن الجديدة (جورجيا): متاجر زارا وإنديتكس الجديدة في باتومي

2. تحقيق أقصى قدر من إمكانات تواجد العلامات التجارية الرائدة الحالية

افتتاح متجر فنانك الأول في المملكة العربية السعودية

افتتحنا متجر "فنانك" الرئيسي الأول في المملكة العربية السعودية في النخيل مول الدمام في أغسطس 2023، وهو ما يمثل افتتاح أول متجر تجزئة فرنسي في المملكة. "فنانك" هي شركة تجزئة فرنسية رائدة في مجال الإلكترونيات والثقافة تأسست عام 1954. وتدير في الوقت الحالي ما يقرب من 1,000 متجر في جميع أنحاء العالم.

وتوفر الوجهة المتميزة في قطاع التجزئة مفهوم العلامات التجارية المتعددة كما أنها تُعد وجهة ثقافية للعملاء المهتمين بالإلكترونيات، والألعاب، والأجهزة، ومنتجات نمط الحياة العصرية. ويوفر "فنانك الدمام" مكاناً لبيع التجزئة يستند إلى الخبرات عبر طابقين ومساحة 1,614 متر مربع، ويقدم عروضاً حصرية ومجموعة منتجات فريدة مطورة بالشراكة مع العلامات التجارية الدولية والرائدة في الأسواق التي تشمل أبل، وسامسونج، وبانغ أند أولفسن، وبلاي ستيشن، ونسبرسو، ودايسون، وبوز، وليغو، وغيرها الكثير. وبالإضافة إلى خدمات حجز التذاكر، توفر "فنانك" الوصول إلى الترفيه، والرياضة، والسياحة، والسياحة البيئية، والفعاليات الثقافية في مختلف أنحاء المملكة.

تجديد المتاجر

- كجزء من جهودنا المستمرة لتحقيق أقصى استفادة ممكنة من المتاجر الحالية مع توفير تجربة أكبر للعملاء، جددنا و/ أو وسعنا عدداً من المتاجر ومراكز التسوق ذات الأداء الأعلى، بما في ذلك:
- تجديد وتوسعة متجر زارا المدينة
- تجديد وتوسيع ال سي وايكيي نخيل مول

تحسين تواجد "صب واي" الحالي وعروض المنتجات

- أنهى امتياز "صب واي"، الذي بدأ في عام 2022، العام بـ 16 منفذاً (ملكية وتحت الامتياز) تتبع مفهوم المتجر الجديد لشركة "صب واي"، مما يوفر رحلة عملاء أكثر سلاسة وكفاءة من خلال تسهيل عملية الطلب وإدخال المزيد من الرقمنة في المتاجر.

النتيجة المحققة: مزيداً من الاستثمار في العلامة التجارية الرائدة.



21

متجرًا للأزياء والأطعمة والمشروبات تم تجديدها في المملكة العربية السعودية والعالم

مبادرات النمو

3. إثراء تجربة العملاء

الاحتفاظ: إطلاق برنامج جوائز سينومي

أطلق برنامج الولاء "جوائز سينومي" في الربع الأول من عام 2023، وهو يمنح الأعضاء القدرة على الحصول على نقاط مع كل عملية شراء تتم في مراكز تسوق سينومي وعلامات سينومي ريتيل التجارية المشاركة، التي يمكن استبدالها بعد ذلك بمجموعة من العروض الخاصة، والعروض الترويجية، والمكافآت عبر علامات سينومي التجارية المشاركة.

يمكن للأعضاء الحصول على نقاط (من 1 إلى 2% من سعر الشراء) في المتاجر المشاركة، ويمكن استبدالها بعد ذلك مقابل الحصول على خصومات، وعروض حصرية، وهدايا مميزة في أيام خاصة.

النتيجة المحققة: تم تنفيذ 700 ألف عملية اشتراك في عام 2023 متجاوزين الهدف السنوي المتوقع، مع نسبة 9% من المستخدمين النشطين شهرياً.

القدرة على تحمل التكاليف: الشراكة مع تابي

بما يتوافق مع جهودنا لتقديم حلول دفع مبتكرة وتعزيز الحصة الإجمالية للمحفظة، عقدنا شراكة استراتيجية مع "تابي" تطبيق الخدمات المالية وخدمات التسوق الرائدة في مجال التسوق الآن والدفع لاحقاً في المنطقة، في الربع الثالث من عام 2023.

يضم "تابي" أكثر من 4.6 مليون مستخدم نشط في المملكة العربية السعودية، ويصنف باعتباره واحد من أفضل خمسة تطبيقات تسوق في App Store في المملكة العربية السعودية. وتمثل الشركة أول تعاون من نوعه بين أحد مشغلي التسوق الآن والدفع لاحقاً وتاجر تجزئة متعدد القنوات في المملكة العربية السعودية.

نحن متحمسون لهذه الشراكة ودورها في مساعدتنا على تعزيز تحولنا الرقمي وتسريعه لعملائنا، ويحقق حل التسوق الآن والدفع لاحقاً مزايا مهمة لأعمالنا، تتضمن:

- توسيع نطاق قاعدة عملائنا: الحصول على قاعدة عملاء أكبر من خلال تقديم خيارات محسنة للقدرة على تحمل التكاليف (دون فوائد)

- زيادة الولاء والتحويل: تؤدي المدفوعات المرنة ومحركات التسويق من خلال حل التسوق الآن والدفع لاحقاً إلى زيادة نوايا الشراء وتكرار المستخدمين
- تمكين زيادة الإنفاق: يختار العملاء الأصناف ذات الأسعار المرتفعة مع زيادة المبيعات التي تؤدي إلى زيادة حجم المعاملات (حوالي 30% للأزواج؛ وحوالي 10 إلى 15% للإلكترونيات)، مما يحقق زيادة في الإيرادات

- تقليل النقد عند التسليم والمرجعيات: يقوم حل التسوق الآن والدفع لاحقاً بإلغاء النقد عند التسليم كوسيلة للدفع (التي تنطوي بخلاف ذلك على معدل مرجعيات مرتفع)، وبالتالي تقليل تكلفة التشغيل

يمكن استخدام "تابي" حالياً عبر الإنترنت من خلال عشر علامات تجارية وهي متاحة في جميع متاجر "ألف" و"فناك" التي يبلغ عددها 17 متجراً. ويتيح خيار التسوق الآن والدفع لاحقاً للعملاء دفع مقابل مشترياتهم على مدار فترة تتراوح من 3 إلى 4 أشهر دون فوائد.

القنوات الجديدة: إطلاق بطاقات هدايا سينومي

بما يتوافق مع التزامنا بتوفير تجربة تسوق استثنائية للعملاء، أطلقنا بطاقات هدايا سينومي في الربع الرابع من عام 2023، مما أدى إلى جعل منح الهدايا أسهل من أي وقت مضى. وتقبل بطاقات الهدايا هذه في أكثر من 35 علامة تجارية في قطاع بيع التجزئة تابعة لسينومي في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية.

من المتوقع أن تؤدي هذه المبادرة إلى تعزيز الإنفاق الإضافي والإقبال على متاجرنا من خلال توسيع قاعدة عملائنا وزيادة حصة المحفظة بين العملاء الحاليين. وعلاوة على ذلك، فإن ضخ الأموال مقدماً سيسهم في تحسين رأس المال العامل.

النتيجة المحققة: توفير حافز أفضل لعملائنا للاستمتاع بالتسوق، من خلال تحسين تجربة العملاء.

+35
متجراً لبطاقات الهدايا تم إطلاقها

4. الارتقاء بمهارات وقدرات موظفي المتاجر

في نوفمبر، أطلقت سينومي ريتيل أكاديمية سينومي لدعم المواهب وتطويرها للجيل القادم من خبراء قطاع التجزئة لتوفير فرص التطوير المستمر للقوى العاملة وزيادة مستويات الأداء.

ستدرب أكاديمية سينومي الموظفين الحاليين والجدد للمساهمة في تعزيز قطاع التجزئة من خلال نقل الخبرات الدولية إلى الأسواق المحلية. وتهدف إلى أن تكون أكاديمية رائدة في قطاع بيع التجزئة في السوق السعودي، تقوم بتطوير إمكانيات الباحثين عن عمل من المواطنين وجذبهم إلى قطاع بيع التجزئة.

ستقوم الأكاديمية بإلحاق الشباب المؤهلين بسوق العمل وتحسين أدائهم من خلال برامج التدريب المهني للمبتدئين مع الشركات العاملة في قطاع بيع التجزئة. ويمكن للأكاديمية تدريب أكثر من 1,000 متدرب.

وافتتحت الأكاديمية بالتعاون مع المؤسسات الدولية، التي تشمل مؤسسة الاعتماد المهني البريطانية سيتي اوف جيلدز، وكامبريدج لتقييم التعليم الدولي، لوضع أفضل المعايير المحلية والدولية في التدريب.

النتيجة المحققة: مزيداً من المساهمة في المجتمع، والاستثمار في المواهب المستقبلية.



05

نقاشات وتحليل الإدارة

46
50
52

مراجعة المدير المالي
الوضع الاستثماري
مراجعة الأعمال

مراجعة المدير المالي التنفيذي

يسعدني أن أقدم المراجعة المالية لسينومي ريتيل للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023، وهي السنة التي شهدت التحسين، والترشيد، والتقدم نحو تنفيذ استراتيجيتنا للتحول.

رغم أن سوق بيع التجزئة استمر في مواجهة العديد من التحديات خلال عام 2023، تضمنت ضغوط التضخم وتسجيل أسعار الفائدة لأعلى معدلاتها منذ أجيال والتوجهات الموسمية الكبيرة، أظهرت شركتنا مرونة في مواجهة هذه العوامل الخارجية المعاكسة. وقد أدت مبادراتنا الاستراتيجية لتحسين تواجدها المتاجر والعلامات التجارية والأسواق، بالإضافة إلى التحسينات التشغيلية التي تضمنت تحسين المخزون والتركيز على تخفيض الديون، إلى المساهمة في تحقيق وفورات كبيرة في التكاليف.

استمر برنامج ترشيد العلامة التجارية لسينومي ريتيل طوال السنة المالية 2023 مع استكمال عملية تخارج 16 علامة تجارية غير استراتيجية. يدعم برنامج الترشيد هذا تطور محفظة العلامات التجارية والتركيز الاستراتيجي على علامتنا التجارية الرائدة، والتي تستمر في الأداء مع جلب العلامات التجارية الأكثر شهرة إلى المملكة لتلبية احتياجات العملاء ودعم نمو قطاع التجزئة في جميع أنحاء البلاد.

ومن الناحية التشغيلية، اتخذنا خطوات هامة لتحقيق الاستقرار في إدارة المخزون ونستمر في تقليصه كجزء من جهود التحسين لتعزيز السيولة والكفاءة لتوفير أسس متينة للتحويل المستقبلي والنمو المستدام.

رغم ذلك، تأثرت الإيرادات مؤقتاً بتحول المحفظة. وتأثرت إيرادات المجموعة البالغة 5,232 مليون ريال سعودي (5.3%) بإغلاق منافذ البيع بالتجزئة ومنافذ بيع الأطعمة والمشروبات. وتحسنت إيرادات البيع بالتجزئة الدولية من 1,047 مليون ريال سعودي إلى 1,128 مليون ريال سعودي، بنمو 7.7% بسبب الطلب القوي على العلامات التجارية التابعة لإنديتكس. و انخفضت إيرادات البيع بالتجزئة في المملكة العربية السعودية بنسبة 6.8% إلى 3,994 مليون ريال سعودي بسبب إغلاق 188 متجراً. وأدى خروج الامتيازات وإغلاق المتاجر إلى انخفاض بنسبة

21.2% في إيرادات الأطعمة والمشروبات إلى 379 مليون ريال سعودي.

واصلت مبيعاتنا عبر الإنترنت مسارها الإيجابي، حيث نمت بنسبة 23.7% على أساس سنوي لتصل إلى 319 مليون ريال سعودي. وتستمر قنواتنا الإلكترونية في إظهار معدلات اعتماد متزايدة، وهو ما يتجلى في الزيادة الكبيرة في إجمالي إيرادات المبيعات التي تحققها عروضا عبر الإنترنت.

تكدت الشركة خسارة قبل احتساب الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك بلغت 105 ملايين ريال سعودي مقابل 553 مليون ريال سعودي في عام 2022. وخلال العام، تكدت سينومي ريتيل خسائر بقيمة 259 مليون ريال سعودي بسبب انخفاض القيمة وإعادة الهيكلة: 134 مليون ريال سعودي كخسارة انخفاض قيمة مخزون المخزون، و92 مليون ريال سعودي كتكلفة تتعلق بالخروج من الأسواق الدولية، و33 مليون ريال سعودي تتعلق بانخفاض القيمة على المستحقات. بالإضافة إلى ذلك، ارتفعت المصاريف العامة والإدارية بنسبة 66.2% إلى 394 مليون ريال سعودي بسبب المخصصات لمرة واحدة (غير المتكررة) المتعلقة بتحسين المحفظة. وباستثناء هذه المخصصات، ارتفعت المصاريف العامة والإدارية بنسبة 14% فقط.

في عام 2022، حققت شركة سينومي ريتيل ربحاً صافياً تقديرياً بلغ 37 مليون ريال سعودي. أدى ارتفاع أسعار الفائدة إلى زيادة تكاليف التمويل بمقدار 100 مليون ريال سعودي. كما دفعت عملية تحول المحفظة إلى تكبد 772 مليون ريال سعودي من التكاليف غير النقدية: 259 مليون ريال سعودي كخسائر انخفاض القيمة وتكاليف إعادة الهيكلة؛ و370 مليون ريال سعودي كخسارة انخفاض قيمة العلامة التجارية، و109 مليون ريال سعودي كخسارة انخفاض قيمة الأصول الثابتة، و33 مليون ريال سعودي كخسارة من بيع صندوق المبارك (المصنف ضمن الأصول غير الأساسية).

خلال العام، قامت الشركة بسداد 763 مليون ريال سعودي من الديون. بالإضافة إلى ذلك، قامت الأطراف ذات الصلة بتسوية 418 مليون ريال سعودي من المستحقات. وانخفض صافي الدين في نهاية العام بنسبة 17.0% إلى 2.3 مليار ريال سعودي مقارنة بـ 2.7 مليار ريال سعودي في نهاية عام 2022. وسيتم توجيه عائدات تصفية العلامات التجارية نحو تخفيض الديون. ستواصل سينومي ريتيل العمل نحو تقليل الخسائر المتراكمة بحلول نهاية هذا العام. يلتزم الفريق التنفيذي - بدعم ثابت من مجلس الإدارة - بتسريع تصفية العلامات التجارية وتنفيذ الخطة المقترحة لإعادة هيكلة رأس المال.

سنواصل التركيز على تحسين عملياتنا لتحقيق تحسينات في الربحية وتوليد قيمة مستدامة طويلة الأجل لمساهمينا.

تتمتع سينومي ريتيل بوضع جيد يمكنها من تحقيق استراتيجية التحول نحو مسار نمو مستدام. ونواصل التزامنا بتوفير حلول مبتكرة وتوظيف البيانات والتكنولوجيا لدفع النمو لتلبية احتياجات المستهلكين، وكذلك تحقيق الأسبقية على الصعيد التنافسي.

أحمد بليسي
المدير المالي التنفيذي



الإيرادات
5.2 مليار ريال سعودي

إجمالي الربح
646.5 مليون ريال سعودي

صافي الربح
1,113- مليون ريال سعودي

الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب
والإهلاك والاستهلاك

105.5- مليون ريال سعودي

الإيرادات الدولية
1.1 مليار ريال سعودي

المبيعات عبر الإنترنت
319.1 مليون ريال سعودي



تجزئة الإيرادات

السنة المالية القصيرة (تسعة أشهر) المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (مليون ريال سعودي)	السنة المالية القصيرة (تسعة أشهر) المنتهية في 31 ديسمبر 2022 (مليون ريال سعودي)	
الإيرادات حسب القسم		
3725.49	3998.9	المملكة العربية السعودية-غير الأطعمة والمشروبات
1127.55	1045.06	عالمياً
379.18	481.25	الأطعمة والمشروبات
الإيرادات حسب قناة البيع		
4,839.60	5167.45	المتاجر
392.62	357.80	عبر الإنترنت
الإيرادات حسب المنطقة الجغرافية (%)		
%78	%81	المملكة العربية السعودية
%17	%14	رابطة الدول المستقلة
%1	%2	مصر
%4	%3	دول أخرى

أهم البيانات المالية للخمس سنوات الأخيرة

مؤشرات الأداء الرئيسية للميزانية العمومية (ألف ريال سعودي)	ديسمبر 2023	ديسمبر 2022	مارس 2022	مارس 2021	مارس 2020	مارس 2019
إجمالي الأصول المتداولة	1,666,918	1,947,749	2,131,222	2,213,460	3,055,789	3,554,009
إجمالي الأصول الثابتة	4,090,705	5,205,221	5,231,605	6,145,266	6,962,281	3,153,174
إجمالي الأصول	5,757,623	7,152,969	7,362,827	8,358,726	10,018,070	6,707,183
إجمالي الالتزامات المتداولة	4,678,966	4,693,137	5,066,323	2,654,638	2,351,806	2,112,139
إجمالي الالتزامات غير المتداولة	1,884,964	2,113,891	2,092,337	5,252,515	6,136,570	2,184,167
إجمالي الالتزامات	6,563,929	6,807,027	7,158,660	7,907,152	8,488,376	4,296,306
إجمالي حقوق الملكية	-806,306	345,942	204,168	451,574	1,529,694	2,410,877
إجمالي الالتزامات وحقوق الملكية	5,757,623	7,152,969	7,362,827	8,358,726	10,018,070	6,707,183

مؤشرات الأداء الرئيسية لقائمة الدخل (ألف ريال سعودي)	12 شهر ديسمبر 2023	9 أشهر المتتوية في ديسمبر 2022	12 شهر المتتوية في مارس 2022	9 أشهر المتتوية في ديسمبر 2021	12 شهر المتتوية في مارس 2021	12 شهر المتتوية في مارس 2020	12 شهر المتتوية في مارس 2019
الإيرادات	5,232,231	4,247,672	5,915,095	4,528,369	4,232,513	5,341,789	5,425,803
إجمالي الربح	646,506	695,203	990,796	809,474	-88,301	407,845	1,084,497
الأرباح التشغيلية	-640,067	321,708	283,671	340,330	-687,374	-349,737	318,462
صافي الربح	-1,112,807	100,435	38,030	82,645	-1,108,627	-681,153	138,050

مقارنة نتائج النشاط مع نفس الفترة من العام السابق

(ألف ريال سعودي)	12 شهر المتتوية في ديسمبر 2023	12 شهر المتتوية في ديسمبر 2022	التغيير	نسبة التغيير
الإيرادات	5,232,231	5,525,341	-293,110	-5%
تكلفة الإيرادات	-4,585,725	-4,680,073	94,348	-2%
إجمالي الربح	646,506	845,268	-198,762	-24%
النفقات التشغيلية	-1,286,573	-517,313	-769,260	149%
الأرباح التشغيلية	-640,067	327,955	-968,022	-295%
صافي الربح	-1,112,807	36,865	-1,149,672	-3119%

الوضع الاستثماري

سينومي ريتيل هي إحدى كبريات الشركات الرائدة في تجارة التجزئة والامتيازات التجارية في المملكة العربية السعودية، كما أنها الوجهة المفضلة للعلامات التجارية الشريكة التي تتطلع إلى دخول الأسواق الكبرى. توفر الشركة لشركائها فرصاً مميزة وجذابة لدخول قطاعات التجزئة والأطعمة والمشروبات في السعودية، وأيضاً الاستفادة من سوق التجارة الإلكترونية الذي ينمو بسرعة، فضلاً عن توسيع أنشطتها في القطاعات الاستراتيجية ذات الربحية ومعدلات النمو المرتفعة.

6 أسباب محفزة للاستثمار في سينومي ريتيل أو إبرام شراكة معها:

أنشطة
ومقومات
سوقية جذابة

01

- توفر السوق السعودية وغيرها من الأسواق الاستراتيجية فرص نمو جذابة - بما في ذلك تركيبة سكانية مواتية، وأسلوب حياة عصرية يواكب الجديد، وانتشار التجارة الإلكترونية
- تستند قطاعات التجزئة والأطعمة والمشروبات في المملكة العربية السعودية على أسس قوية أهمها التركيبة السكانية الكبيرة التي يمثل الشباب جزءاً كبيراً منها والتي تتطلع إلى رؤية أنماط حياة عصرية مختلفة
- توسع نشاطات قطاعات الترفيه والسياحة بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030
- يحظى قطاع الأطعمة والمشروبات بمقومات وآليات نمو جذابة
- تمتلك سينومي ريتيل القدرة والأدوات التي تمكنها من الاستفادة من معطيات السوق عبر محفظة متنوعة من العلامات التجارية

سجل حافل
بالإنجازات
والنجاحات

02

- تقوم الشركة بإدارة وتشغيل عدد من العلامات والامتيازات التجارية الناجحة في الأسواق ذات الربحية ومعدلات النمو المرتفعة
- محفظة متنوعة من العلامات التجارية التي تستهدف توسيع أعمالها محلياً وفي رابطة الدول المستقلة
- الشريك المفضل للعلامات التجارية العالمية والامتيازات
- امتلاك قدرات تنافسية عالية بفضل ما تحظى به من خبرات وقوة وانتشار كبير
- تستهدف الشركة قيادة قطاع الأزياء والأطعمة والمشروبات
- توفير تجربة تسوق شاملة ما ينعكس إيجاباً على تزويد المستهلك بتجربة مصممة خصيصاً لتلبية احتياجاته

تحول ونمو
مستدام

03

- الريادة في قطاع الأزياء والأطعمة والمشروبات
- التركيز على الامتيازات التجارية والقطاعات الجديدة وتحقيق تجربة تسوق شاملة، وبناء نموذج عمل يقوم على تلبية احتياجات العملاء
- يستهدف مزيج العلامات التجارية المتجدد غالبية المستهلكين من خلال المنتجات عالية الربح
- تبني وتنفيذ استراتيجية الرقمنة والمشروعات المشتركة بهدف خفض التكاليف مع زيادة حجم العمليات إلى جانب تحسين تجربة العملاء
- خطة تحقيق أقصى استفادة من المتاجر
- الالتزام الدائم بتحسين العمليات والموارد البشرية وخطط التوسع والرقمنة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية

أسس مالية
وتشغيلية قوية

04

- حققت سينومي ريتيل أداءً مالياً قوياً على صعيد الإيرادات في كل الدورات الاقتصادية
- إدخال تحسينات مستمرة على العمليات والميزانية العمومية يقضي إلى تعزيز المركز المالي
- امتلاك القدرة على سرعة التكيف والابتكار
- وضع وتنفيذ مبادرات شاملة لتحقيق أقصى استفادة من تكنولوجيا المعلومات والشؤون المالية وسلسلة التوريد - تحسين السيولة والفعالية
- تأسيس مركز للخدمات المشتركة لتسهيل العمليات
- تحظى الشركة بالقدرة والاستعدادات اللازمة لتلبية متطلبات واحتياجات الأسواق الجديدة والناشئة

فريق إداري يعمل
وفق رؤية واضحة
ونظم حوكمة
سليمة

05

- فريق إدارة على أعلى مستوى من الخبرة والدراسة
- التزام بتحسين نظم حوكمة الشركات وتعزيز مبدأ الشفافية
- إدارة تنفيذية تمتلك خبرات متراكمة في مجالات متنوعة، إلى جانب مهارات الإدارة الجيدة، وخبرة ودراسة عالية بقطاع التجزئة
- قيادة متوائمة مع رؤية الشركة وعاكفة على تحقيق النتائج المتميزة وتعظيم المردود الإيجابي للمساهمين

ثقافة مؤسسية
مرنة متوائمة مع
رؤية المملكة
2030

06

- تتواءم ثقافة سينومي ريتيل مع الأهداف الاقتصادية والاجتماعية التي تتطلع إليها المملكة
- التركيز على تطوير المواهب السعودية وطرح طيف واسع من الفرص المهنية أمامهم
- تعزيز مفاهيم التنوع والشمول
- يسهم برنامج التحفيز الذي تطبقه الشركة في رفع أداء فريق العمل ودعم مسار التقدم المهني
- تبني ثقافة التفاني بالعمل والابتكار عبر مختلف قطاعات الشركة أثمر عن تحسن كبير في المساءلة والتنفيذ الاستراتيجي



مراجعة الأداء التشغيلي

في عام 2023، واصلنا التركيز على التحسينات في العمليات والأنشطة، بما في ذلك برنامج ترشيد العلامات التجارية، وتحسين إدارة المخزون بهدف تعظيم المردود الإيجابي للمساهمين في المدى الطويل من خلال تحسين أعمالنا بصورة شاملة. كما واصلنا تنفيذ استراتيجية لتحقيق أقصى استفادة من فريق العمل. وتوسعت حملاتنا

تحسين السوق وتواجد العلامة التجارية والمتاجر

خلال العام، افتتحت سينومي ريتيل 47 متجراً للبيع بالتجزئة (25 في المملكة العربية السعودية و22 في الخارج)، وأغلقت 266 متجراً (203 في المملكة العربية السعودية و63 في الخارج) لتختتم العام بعدد متاجر بلغ 1,091 متجراً (824 في المملكة العربية السعودية و267 في الخارج).

التسويقية، والخطط الداخلية لرفع المبيعات، وبرامج التدريب لتعزيز المبيعات بهدف تسريع المبيعات، من خلال التركيز الاستراتيجي على العلامات التجارية الرائدة عبر عروضنا في قطاع بيع التجزئة والأطعمة والمشروبات. لقد نما التسوق عبر الإنترنت لدينا على نطاق واسع مع استمرارنا في تطوير منظومة القنوات المتعددة المتكاملة لسينومي ريتيل.

الأطعمة والمشروبات

الأطعمة والمشروبات في الربع الرابع 2023

8 متاجر تم افتتاحها

5 متاجر تم إغلاقها

3 صافي الافتتاحات

الأطعمة والمشروبات في الربع الثالث 2023

17 متجراً تم افتتاحها

14 متجراً تم إغلاقها

3 صافي الافتتاحات

الأطعمة والمشروبات في الربع الأول 2023

10 متاجر تم افتتاحها

6 متاجر تم إغلاقها

4 صافي الافتتاحات

الأطعمة والمشروبات في السنة المالية 2023

-37 متجراً تم إغلاقها

254 متجراً في نهاية الفترة

250 متجراً في بداية الفترة

41 متجراً تم افتتاحها

قطاع التجزئة

قطاع التجزئة في السنة المالية 2023

1,310 متاجر في بداية الفترة

47 متجراً تم افتتاحها

-266 متجراً تم إغلاقها

1,091 متجراً في نهاية الفترة

قطاع التجزئة في الربع الثاني 2023

6 متاجر تم افتتاحها

85 متجراً تم إغلاقها

79 صافي الإغلاقات

قطاع التجزئة في الربع الأول 2023

8 متاجر تم افتتاحها

107 متاجر تم إغلاقها

99 صافي الإغلاقات

قطاع التجزئة في الربع الرابع 2023

20 متجراً تم افتتاحها

18 متجراً تم إغلاقها

2 صافي الافتتاحات

قطاع التجزئة في الربع الثالث 2023

13 متجراً تم افتتاحها

56 متجراً تم إغلاقها

43 صافي الإغلاقات

التخارج في السنة المالية 2023 أدى الخروج من السوق الدولية، وترشيد تواجدها فيها إلى إغلاق 219 متجراً في عام 2023

البيئة التشغيلية

لا يزال سوق قطاع التجزئة السعودي يمثل فرصة للنمو طويل الأجل من خلال عدة عوامل من بينها التركيبة السكانية الكبيرة التي يمثل الشباب تحت سن 30 عاماً 63% منها، والنمو السكاني، والطبقة المتوسطة الصاعدة. ويؤدي الأداء الاقتصادي القوي للدولة، بسبب الإنفاق الحكومي وتنفيذ رؤية 2030، إلى دعم ثقة المستهلك، ويحقق منافع لقطاع بيع التجزئة. إن التوقعات المزدهرة التي تتعلق بالمستهلكين في المملكة والتطور المحتمل للإنفاق التقديري ونصيب الفرد من الناتج المحلي الإجمالي القوي بالمقارنة مع المتوسط العالمي في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، بالإضافة إلى تحقيق تقدم في قطاع السياحة يمثل فرصة رائعة لسينومي ريتيل للاستفادة منها.

يستمر التحول في عادات الشراء الاستهلاكية في المملكة مع زيادة الطلب على فئات الأطعمة والمشروبات والترفيه، والرغبة في تجربة أنماط حياة أكثر تخصيصاً، وتوقع الحصول على خدمات فعالة تتناسب مع الاحتياجات المحلية. شهد مجال التسوق عبر الإنترنت زيادة كبيرة، حيث أظهر المزيد من المستهلكين الحاجة إلى مستويات فائقة من الراحة، مما أدى إلى ارتفاع كبير في نشاط التجارة الإلكترونية. ومن المتوقع أن تصل إيرادات سوق الأزياء والموضة إلى 17.41 مليار دولار أمريكي في عام 2024. ومن المتوقع أن يحقق هذا السوق نمواً سنوياً بنسبة 3.03% (معدل النمو السنوي المركب 2024 - 2027)، بحسب تقرير صادر عن ستاتيسستا. وتشكل الملابس النسائية الجزء الأكبر من هذا السوق، ومن المتوقع أن يصل حجم السوق إلى 7.90 مليار دولار أمريكي في عام 2024.

وفي المستقبل، ستستمر سينومي ريتيل في مواكبة هذه التوجهات الاستهلاكية المتطورة وتحقيق أقصى استفادة من الفرص التي يوفرها هذا التحول لتقديم المزيج المناسب من العلامات التجارية عبر الفئات المطلوبة لتلبية متطلبات المستهلك السعودي الجديد، وهو ما يوفر فرصاً فريدة للنمو.

مراجعة الأداء

بما يتماشى مع آليات السوق، استمر برنامج ترشيد العلامات التجارية لسينومي ريتيل في تحقيق أداء قوي مع تركيزنا على العلامات التجارية الرائدة في قطاعات الأزياء، والأطعمة والمشروبات.

وقد شكّل البيع المؤكد ل 16 علامة تجارية غير أساسية ضمن المحفظة إلى شركة عبدالله العثيم للأزياء جزءاً من برنامجنا للتحول المستمر، وستساعدنا العائدات الصافية من البيع في إنجاز الأعمال، وتقليل الديون، وضمان أن تتمتع الشركة بوضع مالي قوي للمضي قدماً.

كما أجرينا إعادة هيكلة تنظيمية كبيرة بعد ترشيد العلامات التجارية مع إعادة تنظيم عدد الموظفين ليناسب علامتنا التجارية الرائدة وتحقيق وفورات في تكاليف الإدارة. وقد أدى التركيز على علامتنا التجارية الرائدة "واستراتيجية السعودية أولاً" إلى توفير منصة مستقبلية للنمو.

لقد واصلنا تحسين إدارتنا للمخزون بصورة استراتيجية خلال هذه المدة، مدعوماً بتأثير ترشيد العلامات التجارية، لتوفير رأس مال عامل وإدارة تدفق نقدي أفضل، ونظمتنا المبيعات بالسعر الكامل لتحسين هوامش الأرباح الإجمالية للمضي قدماً. وفي السنة المالية 2023، انخفض المخزون على أساس سنوي من 17.2 إلى 13.4 أسبوع.

وفي الوقت ذاته، كان لمحفظتنا الدولية دوراً داعماً لإجمالي حجم المبيعات، حيث حققنا ارتفاعاً في الإيرادات بنسبة 7.7% مقارنة بالعام السابق. وساهم التوسع الناجح لعلامات إنديتكس التجارية في باتومي، جورجيا في هذا النمو. وواصلنا الاستثمار في المواقع الإلكترونية أحادية العلامة التجارية كجزء من استراتيجيتنا للتجارة الإلكترونية.

التوقع المستقبلي

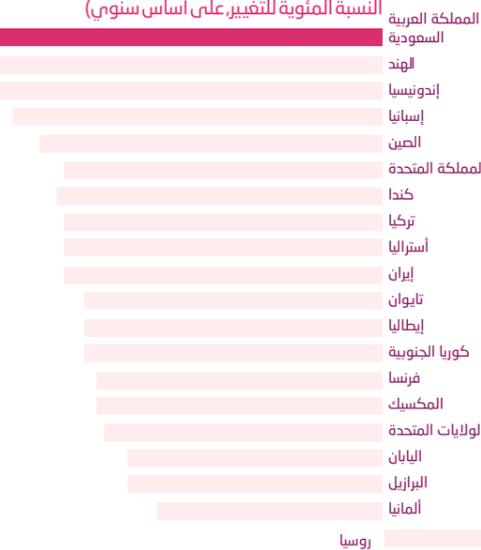
لا يزال قطاع التجزئة بالمملكة العربية السعودية وعلى الصعيد الدولي يشهد تغييرات كبيرة، و من المتوقع أيضاً أن تواصل التجارة الإلكترونية نموها السريع تزامناً مع توجه المستهلكين نحو التسوق عبر الإنترنت. كما لا يزال هذا القطاع يشهد زيادة في مستوى التنافسية، إذ تتنافس الأطراف الفاعلة المحلية والعالمية لنيل حصة في السوق. لا تزال سينومي ريتيل متمسكة بالتزامها

اقتصاد المملكة العربية السعودية هو الأسرع نمواً في مجموعة العشرين

تعمل سينومي ريتيل ضمن الاقتصاد الأسرع نمواً في مجموعة العشرين، وأحد أكثر قصص النمو جذباً على مستوى العالم.

الأداء النسبي للاقتصادات الكبرى في 2022
(الناتج المحلي الإجمالي الفعلي؛
النسبة المئوية للتغيير، على أساس سنوي)

8.7%



قطاع التجزئة دراسة الحالة

فناك (FNAC) : افتتاح المتجر الرئيسي في المملكة العربية السعودية

افتتحت سينومي ريتيل بنجاح أول متجر "فناك" الرئيسي في المملكة في النخيل مول الدمام في أغسطس 2023، كجزء من اتفاقية الشركة لتوسيع نطاق تواجد العلامة التجارية في سوق المملكة. وتستفيد وجهة بيع التجزئة المتميزة من زيادة الطلب على منتجات أنماط الحياة والأجهزة الإلكترونية الاستهلاكية في المملكة وتحول سينومي ريتيل إلى شركة في قطاع البيع بالتجزئة متعدد القطاعات. كما توفر

"فناك" الوصول إلى أعمال حجز التذاكر المتوسعة التي توفر الوصول إلى الترفيه، والسياحة، والسياحة البيئية، والفعاليات الثقافية عبر المملكة العربية السعودية بما يتوافق مع أهداف رؤية 2030 المعنية بدعم الثقافة والترفيه. ويوفر "فناك الدمام" مكاناً لبيع التجزئة يستند إلى الخبرات عبر طابقين ومساحة 1,614 متر مربع، ويقدم العلامات التجارية الدولية والرائدة في الأسواق التي تشمل أبل، وسامسونج، وبانغ أند أولفسن، وبلاي ستيشن، ونسبرسو، ودايسون، وبوز، وليغو، وغيرها الكثير.

زارا/ إنديتكس: استمرار تحقيق النتائج القوية في المملكة العربية السعودية

استمرت إنديتكس و هي أكبر شركة في العالم في مجال الموضة السريعة، تدبير ثماني علامات تجارية، تشمل زارا، في تحقيق نتائج قوية عبر المملكة العربية السعودية ورابطة الدول المستقلة، متفوقة على فئة الموضة الشاملة في

النصف الأول من العام. تمتلك سينومي ريتيل أكثر من 40 متجراً من متاجر زارا عبر المملكة العربية السعودية ورابطة الدول المستقلة، وافتتحت أول متجر في باتومي، جورجيا في الربع الرابع من عام 2023 مع اتباع استراتيجية مستقبلية لفتح متاجر في أوزبكستان في عام 2024 كجزء من استراتيجية النمو الدولية للعلامة التجارية التي تدعمها سينومي ريتيل.



يستمر الطلب على معدات الرياضة عالية الجودة في المملكة العربية السعودية في النمو مع تزايد تركيز المملكة على تعزيز الصحة وأنماط الحياة النشطة. من المتوقع أن يشهد السوق معدل نمو سنوي قدره 5.09% (معدل النمو السنوي المركب 2024 - 2028)، وفقاً لتقرير صادر عن ستاتيسستا. افتتحت شركة سينومي ريتيل أول متجر ديكاتلون لها في أبريل 2021، وتخطط لافتتاح 30 متجراً آخر خلال العقد القادم.



ديكاتلون: تلبية الطلب المتزايد على معدات الرياضة ذات الجودة العالية في المملكة العربية السعودية

ديكاتلون هي شركة فرنسية رائدة في مجال المعدات والمنتجات الرياضية، حيث تقدم منتجات وخدمات لأكثر من 70 مجالاً رياضياً. حصلت سينومي ريتيل على حقوق الامتياز لفتح متاجر ديكاتلون في المملكة العربية السعودية في ديسمبر 2020، مما شكل أول خطوة لها في مجال الرياضة والملابس الرياضية.



البيئة التشغيلية

استمر قطاع الأطعمة والمشروبات لدينا في التطور في عام 2023، مع التركيز على كونها الشركة الرائدة في مجال مطاعم الخدمات السريعة في المملكة العربية السعودية مع تحقيق قطاع الأطعمة والمشروبات لأسرع معدلات النمو في المملكة. ويتوافق هذا النمو مع التحول في عادات المستهلكين فيما يتعلق بالأطعمة والمشروبات والشعبية المتزايدة بين الشباب بسبب زيادة الدخل المتاح وزيادة اعتماد الطلب عبر الإنترنت والجوال، وهو ما يلي هذا الطلب المتزايد على أسباب الراحة.

يُقدر حجم سوق مطاعم الخدمات السريعة في المملكة العربية السعودية بمبلغ 8.66 مليار دولار أمريكي في عام 2023. ومن المتوقع أن يصل إلى 14.59 مليار دولار أمريكي بحلول عام 2029، بمعدل نمو سنوي مركب 9.08% خلال الفترة المشمولة بالتوقعات (2023-2029)، وفقاً لتقرير موردور إنتلجنس. ويُعتبر قطاع الأطعمة والمشروبات في سينومي ريتيل مكاناً صحياً للاستفادة من هذه الفرصة داخل المتجر وعبر الإنترنت من خلال شراكاتنا مع الأطراف الخارجية/الشراكات الجماعية.

مراجعة الأداء

انصب التركيز الرئيسي لقطاع الأطعمة والمشروبات في سينومي ريتيل في عام 2023 على الاستمرار في البناء على نجاح العلامات التجارية الرائدة، "صب واي" و"سينابون"، بما يتوافق مع برنامج سينومي ريتيل لترشيد العلامات التجارية والتحول. في عام 2023، افتتحت سينومي ريتيل 41 منفذاً وأغلقت 37 منفذاً، مما أدى إلى وجود 254 منفذاً للأطعمة والمشروبات. وبينما بدأت الشركة أعمال التجديد في 60 منفذاً لسلسلة سينابون (من أصل 127 منفذاً)، ظلت إيرادات امتياز سينابون مرنة مع انخفاض بنسبة 3.2% أنهى امتياز "صب واي"، الذي بدأ في عام 2022، العام بـ 16 منفذاً تحقق أداءً أفضل بكثير من التوقعات.

شكّلت المبيعات الرقمية من خلال التسليم المجمع/عبر أطراف خارجية محرك النمو الرئيسي لقطاع الأطعمة والمشروبات في سينومي ريتيل. تمثل مبيعات "سينابون" عبر الإنترنت 42% من إجمالي المبيعات، ارتفاعاً من 11% في عام 2023، باتجاه نهج استراتيجي لتوسيع نطاق التوصيل عبر المواقع الرئيسية.

ركز قطاع الأطعمة والمشروبات في سينومي ريتيل على حملات التسويق المحسنة لإطلاق العنان لنمو علامتنا التجارية، مما يسهم في زيادة المرور، وإجمالي المبيعات، ومتوسط حجم الوحدة. ودعمت مبادرات تطوير المنتجات الجديدة للعلامتين التجاريتين "سينابون" و"صب واي" زيادة متوسط القيمة، ومعاملات التوصيل، والتحكم في تكلفة البضائع المباعة.

وظل التميز التشغيلي أحد مجالات التركيز الرئيسية للتحسين في جميع متاجرنا من خلال برامج تدريب موسعة لمديري المتاجر. وحقق تدقيق التميز التشغيلي نسبة 87% في عام 2023، وهي النسبة الأعلى في أسواق دول مجلس التعاون الخليجي. وظلت نسبة "سينابون" أعلى من 90%.

وفي عام 2023، تم دمج قطاع الأطعمة والمشروبات في سينومي ريتيل بنجاح في منظومة سينومي ريتيل، مما أدى إلى تقليل التكاليف التشغيلية، وتخفيض عدد الموظفين في المقر الرئيسي. ووحّد قطاع الأطعمة والمشروبات في سينومي ريتيل الموردين خلال عام 2023 لتقليل التكاليف وتثبيت الأسعار وتحسين عمولات التوصيل من 22% إلى 16%. ويُنفذ برنامج تحسين القوى العاملة على مستوى المتاجر بالاشتراك مع الامتيازات لضمان الكفاءة المثلى، مما يؤدي إلى انخفاض تكاليف الموظفين بنسبة 4%.

التوقع المستقبلي

في عام 2023، سينصب تركيز قطاع الأطعمة والمشروبات في سينومي ريتيل على توسيع نطاق النمو الأساسي لعلامتنا التجارية الرائدة والتميز، سينابون وصب واي.



6

منافذ بيع جديدة تم افتتاحها

8.6 مليار
حجم سوق الوجبات السريعة
لعام 2023



قطاع الأطعمة والمشروبات دراسة الحالة

تحول صب واي: تحسين تواجد "صب واي" الحالي وعروض المنتجات

بعد الحصول على الامتياز الرئيسي في يناير 2022، نجح قطاع الأطعمة والمشروبات في سينومي ريتيل في تحويل علامة "صب واي" التجارية كجزء من استراتيجية الشركة لتعزيز مكائنها في قطاع الوجبات السريعة عبر التوظيف الأمثل لـ 210 مطعم صب واي تعمل داخل المملكة.

نفذ قطاع الأطعمة والمشروبات في سينومي ريتيل العديد من المبادرات الرئيسية في عام 2023، منها طرح قائمة جديدة، "سلسلة صب واي" كجزء من إعادة هيكلة

القائمة وابتكار المنتجات الجديدة طوال اليوم، مما ييسر عملية الطلب في المتجر وعلى قنوات التوصيل.

في إبريل 2023، تم منح أعلى مبيعات عالمية لمتوسط حجم الوحدة لمتجر صب واي مكة لأعلى مبيعات أسبوعية لمتجر صب واي بمبلغ قدره 181,779 دولار أمريكي (668,000 ريال سعودي). وبشكل تحقيق التميز التشغيلي هدفاً رئيسياً لقطاع الأطعمة والمشروبات في سينومي ريتيل كجزء من تحولنا المستمر لعلامة "صب واي" التجارية في المملكة. لقد حافظنا على المتوسط العام الرائد لنا في مؤشر أفضل الممارسات في عام 2023 عند (87%) أعلى من متوسط سوق MESASA البالغ 70.1% والأعلى في أسواق دول مجلس التعاون الخليجي.

سينابون: متجر سينابون الأكبر في العالم

لا تزال سينابون هي العلامة التجارية الرائدة ضمن محفظة قطاع الأطعمة والمشروبات لسينومي ريتيل، إذ حقق منتجها المتميز وعالي الجودة أداءً قوياً في المملكة العربية السعودية على مدار الـ 20 عاماً الماضية. وخلال السنة المالية 2023، افتتحت الشركة 25 متجراً جديداً

(منها 5 اتفاقيات امتياز فرعية)، ليصبح إجمالي عدد المتاجر 120. وتضمن ذلك افتتاح أول متجر "سينابون" لطلبات السيارات في مدينة نجران في المملكة العربية السعودية، ليصبح أكبر متجر "سينابون" في جميع أنحاء العالم.



التجارة الإلكترونية 2023

البيئة التشغيلية

استمرت سينومي ريتيل في مسار نمو التجارة الإلكترونية الرائع في جميع أنحاء المملكة والأسواق الدولية مدعوماً بزيادة الاعتماد ورغبة المستهلك في الحصول على أقصى قدر من الراحة في تعاملاته.

ووسعت سينومي ريتيل نطاق نموذج الموقع الذي يخدم علامة تجارية واحدة بافتتاح 25 علامة تجارية في المملكة العربية السعودية و8 في الأسواق الدولية، مع افتتاح ثلاثة مواقع جديدة في المملكة العربية السعودية وموقع واحد في الأسواق الدولية من المواقع التي تخدم علامة تجارية واحدة في عام 2023. وقد ساعدت عمليات الافتتاح هذه في توسيع قاعدة عملاء سينومي ريتيل والدخول في أسواق جديدة لدعم هدفنا المتمثل في توسيع تواجدها خارج الإنترنت وبناء قدرات حقيقية متعددة القنوات. وقد مكنتنا هذا من القيام بنسبة 63% من جميع معاملات التجارة الإلكترونية من المتجر في عام 2023، حيث قادت العلامات التجارية للأطعمة والمشروبات هذا النمو.

طور نموذج الموقع الواحد من اتفاقية امتياز تعمل على الاستفادة من تواجدها المادي إلى قيادة رحلة تركز على العلامات التجارية وتزيد من طلب المستهلكين، وهو ما يؤدي إلى تحقيق نمو أعلى وحضور أقوى للعلامات التجارية.

لا يمكن التقليل من شأن الفرص التي توفرها التجارة الإلكترونية في السوق المحلية، حيث من المتوقع أن ينمو حجم سوق التجارة الإلكترونية في المملكة العربية السعودية من 11.83 مليار دولار أمريكي في عام 2023 إلى 23.80 مليار دولار أمريكي بحلول عام 2028، بمعدل نمو سنوي مركب 15.01% خلال المدة المشمولة بالتوقعات (2023 - 2028)*.

وعلى هذا النحو، تظل التجارة الإلكترونية محور التركيز الرئيسي لسينومي ريتيل من أجل المضي قدماً، مع استمرار نمو قطاع الأزياء حيث نعمل على تقديم خدمات ذات قيمة مضافة لتمييز أعمالنا عن أعمال سوق التجارة الإلكترونية للأزياء الأوسع نطاقاً والتي تركز على الأسعار.

*المصدر: تقرير موردر إنتلجنس.

مراجعة الأداء

اتسم الأداء المالي لقنوات التجارة الإلكترونية لدينا بالقوة، حيث تم تحقيق إيرادات بلغت 374 مليون ريال سعودي، وهو ما يمثل زيادة بنسبة 14.2% عن العام السابق.

واستمرت الجلسات الرقمية لسينومي ريتيل في النمو، حيث وصل إجمالي عدد الجلسات الرقمية إلى 67 مليون جلسة وإشارة واضحة إلى أن العملاء يعتمدون تجربة المستخدم ووظائف منصات التجارة الإلكترونية.

إن شراكتنا الاستراتيجية مع تايبي، تطبيق الخدمات المالية وخدمات التسوق الرائد في مجال التسوق الآن والدفع لاحقاً في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، في الربع الثالث من عام 2023 دعم نمو المبيعات عبر الإنترنت في السوق المحلية. وأدى التعاون الأول من نوعه مع منصة التسوق الآن والدفع لاحقاً وشركة التجزئة متعددة القنوات في المملكة إلى انتشار بنسبة 28% للعلامات التجارية المشاركة من خلال قنواتها عبر الإنترنت وزيادة نطاق التواجد بنسبة 33% حيث يمكن للعملاء استخدام أدوات "التسوق الآن والدفع لاحقاً".

التوقع المستقبلي

ستستمر التجارة الإلكترونية في توفير النمو والنجاح لسينومي ريتيل. ونخطط لزيادة نطاق قدراتنا في فئات التقنية والتشكيلات المتنوعة والتسويق.

وتظل سينومي ريتيل ملتزمة بإنشاء أعمال التجارة الإلكترونية كجزء من توسيع نطاق تواجدها خارج الإنترنت. ونحن متحمسون للتقدم الذي أحرزناه في عام 2023 في بناء القدرات التكنولوجية والتشغيلية التي ستتيح لنا مزايا متعددة القنوات تحقيق النمو من خلال وضع عملائنا في مقدمة الأولويات. ونثق في قدرتنا على توفير تجربة متعددة القنوات هي الأفضل من نوعها لسينومي ريتيل.

14.2%
زيادة سنوية عبر قنوات
التجارة الإلكترونية



06

موظفونا

66	نظرة عامة
68	الثقافة المؤسسية وأخلاقيات العمل
70	التوطين في سينومي

موظفونا نظرة عامة

**تعد القوى العاملة في سينومي
ريتل أهم أصولها، حيث تضم
موظفين أكفاء حريصين على
تقديم أفضل الخدمات للعملاء.**

وبصفتنا أحد أكبر الشركات في قطاع التجزئة في المملكة، فإن لدينا أكثر من 7,000 موظف في المملكة، بينما يزيد إجمالي عدد الموظفين عن 10,000 في جميع الأسواق التي نعمل بها.

وتمثل مبادرة الحكومة السعودية لزيادة نسبة التوطين في قطاع التجزئة وتشجيع النساء على الانضمام إلى القوى العاملة فرصة فريدة للشركة للمساهمة في تنمية القطاع وتطوير القوى العاملة السعودية وصياغة مستقبلها.

بلغت نسبة التوطين لدى الشركة 62% بنهاية السنة المالية 2023 وفقاً لبرنامج "تطارات" وذلك بالنسبة لعمليات الشركة داخل المملكة، وانطلاقاً من مكانتنا كشركة رائدة في المملكة، فإننا ندرك واجباتنا في مساعدة موظفينا على تطوير مهاراتهم والارتقاء بحياتهم المهنية، لذلك، تحرص قيادة الشركة على خلق فرص للموظفين للنمو والتطور معنا.

ومن خلال إيلاء الأولوية لتطوير الموظفين، فإننا أيضاً نرسخ مكانتنا كجهة عمل مفضلة، ونعزز قدرتنا على استقطاب أفضل الكفاءات والاحتفاظ بها على مستوى الشركة.

62%
نسبة التوطين

+7,000
موظف في المملكة العربية
السعودية

الثقافة المؤسسية وأخلاقيات العمل

تحرص سينومي ريتيل على ترسيخ ثقافة تقدر الأداء والنمو من خلال وسائل مختلفة مثل سياسات الأجور العادلة والحوافز والمزايا وفرص مشاركة الأرباح. ونسعى جاهدين لخلق مكان عمل يحفز الموظفين على التفاني في العمل والمساهمة في نجاح الشركة.

كذلك فإننا نضمن وضوح أهدافنا ورؤيتنا وإيصالها دائماً من خلال نظام إدارة الأداء لدينا. ويتم تشجيع الموظفين على مواءمة أهدافهم السنوية مع أهداف الشركة، والربط بين عملهم ونتائج أعمال الشركة.

تعتبر النزاهة عاملاً جوهرياً باعتبارها إحدى القيم الأساسية للشركة، حيث نلتزم بها في سياق عملياتنا اليومية وأنشطة رأس المال البشري مثل التدريب وإدارة الأداء. كما تتم إدارة الشركة من خلال تقديم القدوة الجيدة وتشجيع الموظفين على إظهار قيم الشركة في سلوكياتهم وقراراتهم.

ويحرص فريق القيادة لدينا على توفير بيئة لا تعمل فقط على تطوير الموظفين، بل تشجعهم أيضاً على تحسيد تجربة العملاء التي يقومون بتقديمها. وتعد تجربة العميل مكوناً أساسياً لقيمنا وإطار الكفاءة لدينا وينعكس على جميع المستويات الوظيفية في الشركة.



نهج وثقافة إدارة المواهب

تتبع سينومي ريتيل نهجاً متكاملًا لإدارة المواهب والتطوير المستمر للموظفين، يقوم على الركائز الأساسية التالية:



تطوير المهارات

تولي الشركة أولوية للتعليم القائم على الكفاءة والتطوير، والاستثمار في تدريب الموظفين لمعالجة ما يتم رصده من جوانب قصور في الكفاءة. وترجم جوانب القصور هذه إلى أهداف تعليمية وأنشطة تنمية مختلفة. ويركز نموذج التطوير الخاص بنا على نهج التعلم المدمج الذاتي والذي يركز على بناء الكفاءات. ويشمل ذلك تجارب التطوير المهني على رأس العمل (70%)، والتوجيه والدراسة الذاتية (20%)، والتدريب في الفصول الدراسية، والفعاليات التعليمية الرسمية (10%). مركزنا التعليمي هو أكاديمية تدريب تترجم إستراتيجية الشركة إلى مبادرات تعليمية مناسبة للموظفين. وتشرف هذه الأكاديمية على أكثر من 100 برنامج خاص بالكفاءات ويطبقها نظام إدارة التعلم.



التوظيف والاحتفاظ بالكفاءات

من أكبر التحديات التي تواجهها سينومي ريتيل إيجاد الكفاءات ذات المستوى المناسب للاندماج في ثقافة الشركة. ونبحث عن موظفين ذوي وجهات نظر متميزة في العمل وخلفيات متنوعة وتركيز على العملاء واتساق مع ثقافة الشركة. لما لهذه السمات من دور في تعزيز السلوكيات التي نحرص على اتباعها في مكان العمل. كما نقدم فرص التطوير الوظيفي من خلال إطار إدارة المواهب ونسعى جاهدين لشغل الوظائف الشاغرة بالموظفين ذوي الكفاءة الموجودين بالفعل لدينا.



مشاركة الموظفين

تقوم سينومي ريتيل بمعد أنشطة وفعاليات للموظفين على مدار العام لتعزيز الروح المعنوية والمشاركة، بما في ذلك وظائف بناء الفريق وتجمعات فرق الإدارات. وخلال العام 2023، قمنا بالاحتفال باليوم الوطني مع موظفينا بالمقر الرئيسي للشركة. كما تقيم الشركة بشكل منتظم أنشطة ترفيهية مثل عروض الأفلام أو المباريات الرياضية مع تقديم جوائز لأصحاب التوقعات الصحيحة للنتائج. وبالإضافة إلى الاستبيانات الشهرية مع فريق القيادة، نشارك في الاستبيان الخاص بـ "أفضل بيئة عمل" وفي السنة المالية 2023، بلغت درجاتنا الإجمالية 74%، وهي زيادة كبيرة عن درجة مشاركتنا السابقة البالغة 61%. وبذلك احتلت الشركة المركز الثاني عشر بين جميع الشركات المشاركة في الاستبيان في فئتنا.



دعم الأداء

تقوم الشركة بتطبيق برنامج أداء يستخدم التواصل الواضح والمتكامل بين القائمين على التقييم والخاضعين له. تمتد هذه الدورة على مدار السنة كاملة وتتضمن عدة خطوات، مثل تحديد التوقعات، وتلقي الملاحظات، والتوجيه، وقياس النتائج، والتقييم المستمر. ونستخدم عملية تقييم الأداء السنوي لتحديد مكافآت الأداء الفردي، مع تقدير مساهمات موظفينا في الأداء العام للشركة.



تخطيط التعاقب الوظيفي

نفذت الشركة عملية تخطيط تعاقب وظيفي شاملة لتحديد وتطوير المواهب والقادة المحتملين. يتناسب المرشحون ذوو المهارات والكفاءات الأساسية مع احتياجات التطوير وخطط القيادة لتقليل مخاطر فشل التعاقب وزيادة الاستعداد. وقد تم دمج هذه العملية في إطار عمل إدارة المواهب الأشمل لدينا لضمان شغل المناصب الرئيسية بشكل فوري، ومنع التأثيرات السلبية على استمرارية الأعمال أو تقديم الخدمة.



صحة ورفاهية الموظفين

يتعين على الموظفين الحفاظ على مكان عمل آمن وصحي من خلال الالتزام بممارسات الشركة والإبلاغ عن الحوادث أو الإصابات أو الظروف غير الآمنة. ومقرنا الرئيسي مجهز بوسائل الراحة والتقنيات الحديثة لخلق بيئة عمل آمنة. وتوفر صالة الاستراحة للموظفين إمكانية التواصل مع بعضهم البعض بعيداً عن الأجواء الروتينية، حيث توجد ألعاب البلياردو وتنس الطاولة والسهام وأجهزة البلاي ستيشن والتلفزيون من نوع LCD للترفيه. تعمل مساحة العمل الجديدة المرنة لدينا على تعزيز العمل الجماعي والصدقة القوية والفخر بشركتنا.

التوطين في سينومي

برنامج التوطين والمساهمة الاجتماعية

تعتبر الشركة التوطين من أهم الأولويات لديها وتحرص على القيام بالتزاماتها في هذا الصدد. وفي السنة المالية 2023، حافظنا على مستويات التوطين لدى الشركة عند نسبة 62% مع الحفاظ على نطاقها البلايني ضمن برنامج نطاقات. وفي السنة قيد المراجعة، تضمن التقدم المحرز في التزامنا بتوظيف وتطوير الموظفين السعوديين ما يلي:

إطلاق أكاديمية سينومي ريتيل

أطلقت سينومي ريتيل أكاديمية سينومي لرعاية الجيل القادم من خبراء قطاع التجزئة وتمكينه. وستقدم الأكاديمية فرص التطوير المستمر لزيادة قدرات القوى العاملة وضمان الأداء العالي. وستزود أكاديمية سينومي الموظفين الحاليين والقادمين بالمهارات والمعرفة الضرورية لتعزيز قطاع التجزئة بنقل الخبرات الدولية إلى الأسواق المحلية، مع التطلع إلى أن تكون مؤسسة تدريب رائدة في سوق التجزئة السعودي.

وستقوم سينومي ريتيل بإلحاق الشباب المؤهلين بالقوى العاملة، وتعزيز أدائهم من خلال برامج التدريب للمبتدئين المقدمة بالتعاون مع شركات التجزئة لأكثر من 1,000 متدرب. وافتتحت الأكاديمية بالتعاون مع مؤسسة الاعتماد المهني البريطانية سيتي اوف جيلدز، وكامبريدج لتقييم التعليم الدولي، لوضع أفضل المعايير المحلية والدولية في التدريب.

برنامج قادة المستقبل

تم تصميم برنامج "قادة المستقبل" الخاص بالشركة لاستقطاب وتدريب أفضل الكوادر الوطنية حديثة التخرج من الجامعات الداخلية أو الخارجية المعتمدة من قبل وزارة التعليم. ويزودهم هذا البرنامج بالمهارات المطلوبة ليصبحوا قياديين في قطاع التجزئة، وتحفيزهم لتطبيق هذه المهارات إضافة إلى مفاهيمهم التعليمية المكتسبة من الجامعة ودعمهم جميعاً ليصبحوا قادة حقيقيين في أعمالهم. وليس الهدف من البرنامج إيجاد فرص عمل جديدة مخصصة للسعوديين داخل الشركة فحسب، وإنما لتكون قادرة على تمكين الكفاءات الوطنية الموجودة حالياً فيها من تغطية الأعمال الإدارية المشغولة حالياً بغير السعوديين. وسعيًا لتحقيق ذلك، نتواصل بفعالية مع الطلاب السعوديين حديثي التخرج من خلال المبادرات المختلفة، بما في ذلك أيام التوظيف المفتوحة وورش العمل على مدار العام بالتعاون مع الفرق التجارية

والصناعية في مناطق الرياض وجدة والدمام وجيزان وأبها. كما نقدم برامج تدريبية تعاونية بالشراكة مع جامعة الملك سعود، وجامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن، وأكاديمية الفيصل لاستقطاب المتميزين في هذا التدريب، وكذلك تنظيم يوم المهنة الخاص بخريجي الجامعات والكليات.

برنامج دعم التوظيف

"هدف"، هو أحد برامج دعم التوظيف المقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية ويهدف البرنامج إلى تعزيز توظيف الوظائف في القطاع الخاص. ويشمل البرنامج دعم جميع الوظائف في القطاع الخاص للدوام الكامل وعن بُعد، كما يركز البرنامج على التوظيف في المناطق والمدن الأقل فرصاً وظيفية وعلى توظيف الإناث وأصحاب الهمم. وتم من خلاله مساعدة عدد من الموظفين وصل إلى 500 موظف حتى تاريخه، ومن المتوقع زيادة العدد إلى 800 موظف في المستقبل القريب.

برنامج التوظيف الوطني

تشارك الشركة في برنامج التوظيف الوطني لما فيه من مصلحة توفير فرص وظيفية مناسبة للمواطنين والمواطنات. وتم من خلاله توظيف أكثر من 144 موظفاً خلال العام الحالي قيد المراجعة، وتم بلوغ العدد المستهدف لهذه المدة.

برنامج تطوير المهارات (تمهين)

هو برنامج تدريب على رأس العمل موجّه للخريجين والخريجات السعوديين من الجامعات المحلية والخارجية المعتمدة من قبل وزارة التعليم، بالشركات التي لديها 5 موظفين سعوديين أو أقل.





07

الحكومة المؤسسية

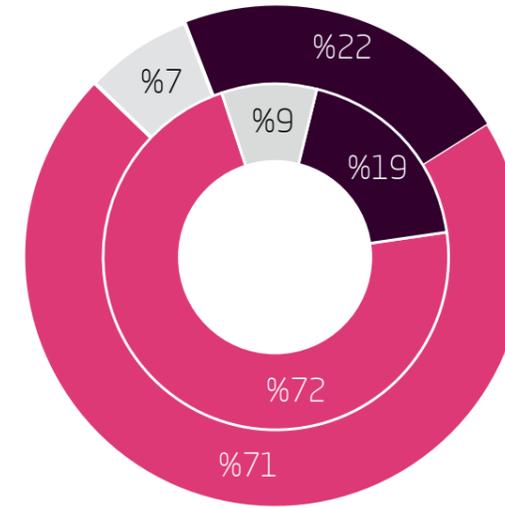
74

الحكومة والإفصاحات

الحوكمة والإفصاحات

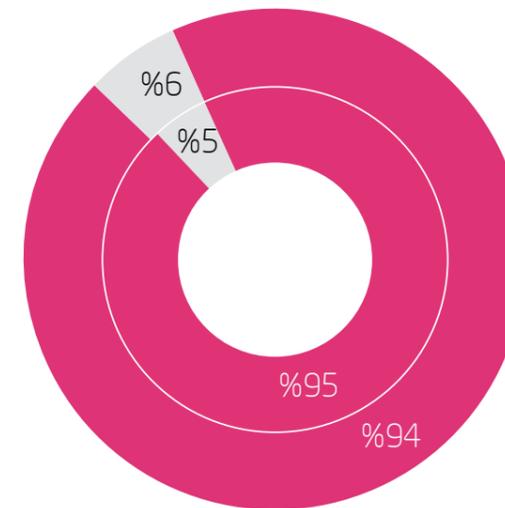
موجز الاداء المالي

ملاحظة: تغيرت السنة المالية لشركة سينومي ريتيل من 31 مارس لتكون متوافقة مع التقويم الميلادي وتنتهي في 31 ديسمبر. وقد طبق هذا التغير على سنة 2022 مع إصدار الشركة قوائمها المالية "المدققة" وإعداد نتائجها المالية لسنة مختصرة (تسعة أشهر) تبدأ في 1 أبريل 2022 وتنتهي في 31 ديسمبر 2022. يرمز إلى المراجعة المالية التي تمت لسينومي ريتيل لسنة مختصرة (تسعة أشهر) تنتهي في 31 ديسمبر 2022 بـ (السنة المالية 2022). احتفظت الشركة خلال هذه الفترة بالمرونة والقدرة على مواجهة التحديات المستمرة بداية من الضغوط التضخمية واضطراب سلسلة الإمدادات إلى ارتفاع معدلات الفائدة. بلغت إيرادات الشركة 5,232 مليون ريال سعودي في السنة المالية 2022 وهو تغير غير ملحوظ مقارنة بالسنة المالية 2021 إذ سجلت الإيرادات فيها 5,525 مليون ريال سعودي. كما لم تشهد تجزئة الإيرادات حسب القطاع تغيراً ملحوظاً عن السنة السابقة.



السنة المالية 2023 - الدائرة الخارجية
السنة المالية 2022 - الدائرة الداخلية

■ البيع بالتجزئة داخل المملكة ■ البيع بالتجزئة على الصعيد الدولي
■ الأغذية والمشروبات



السنة المالية 2023 - الدائرة الخارجية
السنة المالية 2022 - الدائرة الداخلية

■ المتاجر ■ الإنترنت

الإيرادات حسب القطاع

الإيرادات حسب قنوات البيع

واصلت محافظة الشركة على الصعيد الدولي مسار النمو وسجلت 1,014 مليون ريال سعودي وهو نمو سنوي بمعدل 5.8% وقد ساهمت النتائج الإيجابية لأنشطة الشركة في رابطة الدول المستقلة (CIS) في هذا النمو القوي.

وقد أظهرت قنواتنا الإلكترونية معدلات اعتماد متزايدة بشكل مستمر، كما يظهر ذلك من زيادة نسبة إسهام العائدات الكلية من مبيعاتنا عبر الإنترنت. الإيرادات حسب القناة.

تراجعت تكلفة الإيرادات بما يقرب من 94 مليون ريال سعودي عن العام السابق، مما أدى إلى انخفاض الربح الإجمالي من 845.2 مليون ريال سعودي في السنة المالية 22 إلى 646.5 مليون ريال سعودي خلال الفترة المراجعة. ومع ذلك، بلغ صافي ربحنا للسنة

المالية 22 مبلغ 36.8 مليون ريال سعودي، وهو مقارنة إيجابية مع 1112.8 مليون ريال سعودي في السنة المالية 21.

وفي مسيرتنا نحو المستقبل، سنواصل التركيز على تحسين الأنشطة التشغيلية والتي ستؤدي إلى تحسن الربحية وتعظيم القيمة بشكل مستدام لكل أصحاب المصلحة في المدى الطويل.

وتملك سينومي ريتيل قناعة بأن لديها المقومات

والقدرات التنافسية اللازمة لمواصلة مسار النمو الاستراتيجي والالتزام بتوفير حلول مبتكرة وعصرية في مجال البيع بالتجزئة، معتمدة في ذلك على توظيف التقنيات والبيانات لتحقيق النمو، وتلبية احتياجات المستهلكين المتجددة والطامحة، وكذلك تحقيق الأسبقية على الصعيد التنافسي. نتوجه بخالص الشكر لعملائنا الكرام ومنتسبينا وأصحاب المصلحة والشركاء لدعمهم المتواصل، ونتطلع قدماً إلى تحقيق النجاح في المستقبل.

الإيرادات	الربح الصافي*
5,232 مليون ريال سعودي	1,112.8 مليون ريال سعودي
إجمالي الربح*	الأرباح قبل المصروفات البنكية والزكاة والاستهلاك و الاهلاك قبل تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي 61
646.5 مليون ريال سعودي	5.122 مليون ريال سعودي

* تُخصص هذه الأرقام للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023 تجزئة الإيرادات

السنة المالية المنتهية في 13 ديسمبر 2022 (مليون ريال سعودي)	السنة المالية المنتهية في 13 ديسمبر 2023 (مليون ريال سعودي)	الإيرادات حسب القطاع
3998.9	3725.49	قطاع غير الأغذية والمشروبات بالسعودية
1045.06	1127.55	الدولي
481.25	379.18	الأغذية والمشروبات
الإيرادات حسب قناة البيع		
5167.45	4839.60	المتاجر
357.80	392.62	القنوات الإلكترونية
الإيرادات حسب المنطقة الجغرافية (%)		
81%	78%	المملكة العربية السعودية
14%	17%	رابطة الدول المستقلة
1%	2%	مصر
4%	3%	أخرى

1.1 أهم البيانات المالية للخمس سنوات الأخيرة

بيانات المركز المالي	ديسمبر 2023	ديسمبر 2022	مارس 2022	مارس 2021	مارس 2020
مجموع الموجودات المتداولة	1,666,918	1,947,749	2,131,222	1,908,065	3,055,789
مجموع الموجودات غير المتداولة	4,090,705	5,205,221	5,231,605	6,145,267	6,962,281
مجموع الموجودات	5,757,623	7,152,969	7,362,827	8,053,332	10,018,070
مجموع المطلوبات المتداولة	4,678,965	4,693,137	5,066,323	2,707,933	2,351,806
مجموع المطلوبات غير المتداولة	1,884,964	2,113,891	2,092,336	5,252,515	6,136,57
مجموع المطلوبات	6,563,929	6,807,027	7,158,659	7,960,448	8,488,376
مجموع حقوق المساهمين	-806,306	345,942	204,168	92,884	1,529,694
مجموع المطلوبات وحقوق الملكية	5,757,623	7,152,969	7,362,827	8,053,332	10,018,070

بيانات الدخل الموحد	ديسمبر 2022				
مبيعات التجزئة	5,232,231	5,525,341	4,247,672	5,915,095	4,232,513
الربح الإجمالي	646,506	845,268	695,203	990,796	-393,695
الربح التشغيلي	-640,067	327,955	321,708	283,671	-1,263,660
الربح الصافي/ الخسارة	-1,112,807	36,865	100,435	38,030	-1,467,318

1.2 مقارنة نتائج النشاط بالعام السابق

	ديسمبر 2023	ديسمبر 2022	التغير	نسبة التغير
مبيعات التجزئة	5,232,231	5,525,341	-293,110	-5%
تكلفة المبيعات	-4,585,725	-4,680,073	94,348	-2%
الربح الإجمالي	646,506	845,268	-198,762	-24%
مصاريف التشغيل	-1,286,573	-517,313	-769,260	149%
الربح التشغيلي	-640,067	327,955	-968,022	-295%
الربح الصافي/ الخسارة	-1,112,807	36,865	-1,149,672	-3119%

2. المعايير المحاسبية

لقد استكملت الشركة كليا تحولها من إعداد القوائم المالية الموحدة بالمعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، إلى معايير المحاسبة الدولية.

3. الشركات التابعة و فروع

الرقم	الشركات التابعة	بلد التأسيس	نشاط الأعمال	سبة الملكية المحتفظ بها من قبل المجموعة كما من 31 ديسمبر 2023م	سبة الملكية المحتفظ بها من قبل المجموعة كما من 31 ديسمبر 2022م
1	شركة الوحيدة للتجهيزات المحدودة	المملكة العربية السعودية	بيع بالتجزئة	100	100
2	شركة هيفاء بديع القلم وشركاها العالمية للتجارة	المملكة العربية السعودية	بيع بالتجزئة	100	100
3	الشركة السعودية للتجزئة المحدودة	المملكة العربية السعودية	بيع بالتجزئة	100	100
4	شركة وهبة التجارية المحدودة	المملكة العربية السعودية	بيع بالتجزئة	100	100
5	شركة انفراد التقنية	المملكة العربية السعودية	بيع بالتجزئة	100	100
6	شركة نسك للمشاريع التجارية	المملكة العربية السعودية	بيع بالتجزئة	100	100
7	شركة الاتحاد المبتكر المحدودة	المملكة العربية السعودية	الأغذية والمشروبات	100	100
8	الأكاديمية السعودية العالمية للتدريب	المملكة العربية السعودية	مركز تدريب	100	100
9	شركة بوابة الغذاء التجارية	المملكة العربية السعودية	الأغذية والمشروبات	70	70
10	الشركة اللوجيستية لتجارة الألبان المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	بيع بالتجزئة	100	100
11	فاشن ريتيل كازاخستان إل إل بي	جمهورية كازاخستان	بيع بالتجزئة	100	100
12	جلوبال أبارل كازاخستان إل إل بي	جمهورية كازاخستان	بيع بالتجزئة	100	100
13	ريتيل جروب جورجيا ذ.م.م.	جورجيا	بيع بالتجزئة	100	100
14	ماستر ريتيل جورجيا ذ.م.م.	جورجيا	بيع بالتجزئة	100	100
15	سابيش ريتيل جورجيا ذ.م.م.	جورجيا	بيع بالتجزئة	100	100
16	برو ريتيل جورجيا ذ.م.م.	جورجيا	بيع بالتجزئة	100	100
17	بيست ريتيل جورجيا ذ.م.م.	جورجيا	بيع بالتجزئة	100	100
18	ميجاستور جورجيا ذ.م.م.	جورجيا	بيع بالتجزئة	100	100
19	فاشن ريتيل جورجيا ذ.م.م.	جورجيا	بيع بالتجزئة	100	100
20	جلوبال أبارل جورجيا ذ.م.م.	جورجيا	بيع بالتجزئة	100	100
21	ريتيل جروب هولدنغ	جورجيا	بيع بالتجزئة	100	100
22	برو ريتيل جورجيا ذ.م.م.	جورجيا	بيع بالتجزئة	100	100
23	إنترناشونال ريتال المغرب	المغرب	بيع بالتجزئة	100	100
24	ملتي تريندس	المغرب	بيع بالتجزئة	100	100
25	ريتيل جروب الأمريكية المحدودة	الولايات المتحدة الأمريكية	ضيافة	100	100
26	بيلي بيز الأمريكية	الولايات المتحدة الأمريكية	ضيافة	100	100
27	ريتيل جروب البلقان دوو بيوغارد	جمهورية صربيا	بيع بالتجزئة	100	100
28	ريتيل فاشن دوو بلجراد	جمهورية صربيا	بيع بالتجزئة	100	100
29	ريتيل جروب البلقان دوو بودجريسا	جزر البلقان	بيع بالتجزئة	100	100
30	ريتيل جروب البلقان دوو سكوبي	جزر البلقان	بيع بالتجزئة	100	100
31	أر أي جي أي	جمهورية مصر العربية	بيع بالتجزئة	99	99
32	شركة ريتيل جروب مصر ش.م.م.	جمهورية مصر العربية	بيع بالتجزئة	98	98
33	ريتيل جروب أرمينيا شركة مساهمة مقفلة	أرمينيا	بيع بالتجزئة	96	96
34	سابيش ريتيل جورجيا شركة مساهمة مقفلة	أرمينيا	بيع بالتجزئة	100	100
35	زد آر فاشن ريتيل سي جي إس سي	أرمينيا	بيع بالتجزئة	100	100
36	جلوبال أبارل سي جي إس سي	أرمينيا	بيع بالتجزئة	100	100
37	بي آر فاشن ريتيل سي جي إس سي	أرمينيا	بيع بالتجزئة	100	100

38	ماستر ريتيل جورجيا شركة مساهمة مقفلة	أرمينيا	بيع بالتجزئة	100	100
39	يست ريتيل جورجيا شركة مساهمة مقفلة	أرمينيا	بيع بالتجزئة	100	100
40	ريتيل جروب شركة مساهمة مقفلة	أرمينيا	بيع بالتجزئة	100	100
41	برو ريتيل جورجيا شركة مساهمة مقفلة	أرمينيا	بيع بالتجزئة	100	100
42	فاكتور بريازر شركة مساهمة مقفلة	أرمينيا	بيع بالتجزئة	100	100
43	شركة ريتيل جروب الأردن ال دي تي	المملكة الأردنية الهاشمية	بيع بالتجزئة	100	100
44	شركة نسك للمشاريع التجارية المحدودة	المملكة الأردنية الهاشمية	بيع بالتجزئة	100	100
45	موديلز أون القابضة المحدودة	المملكة المتحدة	بيع بالتجزئة	51	51
46	موديلز أون المحدودة	المملكة المتحدة	بيع بالتجزئة	51	51
47	موديلز أون إينترناشيونال المحدودة	المملكة المتحدة	بيع بالتجزئة	51	51
48	ريتيل جروب أذربيجان المحدودة	أذربيجان	بيع بالتجزئة	85	85
49	فاشن ريتيل أذربيجان المحدودة	أذربيجان	بيع بالتجزئة	85	85
50	سانيش ريتيل أذربيجان المحدودة	أذربيجان	بيع بالتجزئة	85	85
51	جلوبال أبارل أذربيجان المحدودة	أذربيجان	بيع بالتجزئة	85	85
52	ميجاستور أذربيجان المحدودة	أذربيجان	بيع بالتجزئة	85	85
53	ماستر ريتيل أذربيجان المحدودة	أذربيجان	بيع بالتجزئة	85	85
54	برو ريتيل أذربيجان المحدودة	أذربيجان	بيع بالتجزئة	85	85
55	ريتيل جروب هولندج	أذربيجان	بيع بالتجزئة	85	85
56	بيست ريتيل أذربيجان المحدودة	أذربيجان	بيع بالتجزئة	85	85
57	فاشون جروب سي أ	أوزبكستان	بيع بالتجزئة	85	85
58	فاشون ريتال ستور	أوزبكستان	بيع بالتجزئة	85	80
59	ماستر ريتال ستور	أوزبكستان	بيع بالتجزئة	80	80
60	ريتال بوتيك	أوزبكستان	بيع بالتجزئة	80	80
61	ريتال جروب جلوبال	أوزبكستان	بيع بالتجزئة	80	80
62	ريتال جروب ستور	أوزبكستان	بيع بالتجزئة	80	80

- 1) الاستثمارات في شركات هيفاء بديع القلم وشركاها العالمية للتجارة وشركة الوحيدة للتجهيزات المحدودة وشركة التجزئة السعودية المحدودة وشركة هبة التجارية المحدودة مملوكة بنسبة 95% من قبل الشركة بشكل مباشر و 5% مملوكة بشكل متبادل.
- 2) تمتلك شركة هيفاء بديع القلم وشركاها العالمية للتجارة بصورة مباشرة وغير مباشرة بعض الشركات التابعة العاملة في جورجيا وأرمينيا والولايات المتحدة الأمريكية والمغرب والإمارات العربية المتحدة والمملكة المتحدة ودول البلقان بالإضافة إلى شركات تابعة أخرى راكدة وعديمة النشاط في الإمارات العربية المتحدة وجزر العذراء البريطانية.
- 3) تمتلك شركة الوحيدة للتجهيزات المحدودة بصورة مباشرة وغير مباشرة الشركات التابعة العاملة في أذربيجان والإمارات العربية المتحدة (علامة INC) بالإضافة إلى شركات تابعة أخرى راكدة وعديمة النشاط في الإمارات العربية المتحدة.
- 4) تمتلك شركة هبة التجارية المحدودة بصورة مباشرة وغير مباشرة بعض الشركات التابعة الراكدة ومتوقفة النشاط في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة.
- 5) تمثل مجموعة كازاخستان ثلاث منشآت هي شركة كازاخستان لإدارة التجزئة، وشركة كازاخستان لتجارة الأزياء، وشركة كازاخستان للموضة العالمية.
- 6) تمت الاستثمارات في أوزبكستان التي تم إجراؤها في عام 2023 بنسبة 80% مملوكة مباشرة من قبل الشركة التي تمثل ست مرافق كما هو مدرج في الجدول أعلاه.

4. الأسهم و أدوات الدين الصادرة عن الشركات التابعة

لا يوجد أسهم وأدوات دين صادرة عن الشركات التابعة.

5. سياسة توزيع الأرباح

تتمثل السياسة العامة لتوزيع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى وفقاً لما هو مدرج بنظامها الأساسي على الوجه الآتي

(أ) يجنب (10%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.

(ب) للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبةً من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لدعم المركز المالي للشركة.

(ت) للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.

(ث) يجوز أن يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل (5%) من رأس مال الشركة المدفوع.

(ج) مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة الحادية والعشرين من النظام الأساسي للشركة والمادة السادسة والسبعين من نظام الشركات يخصص بعد ما تقدم نسبة لا تزيد عن (5%) من الباقي كمكافأة لأعضاء مجلس الإدارة على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها كل عضو .

(ح) يجوز أن يوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح. ويجوز لمجلس الإدارة بعد الحصول على تفويض من الجمعية العامة العادية يحدد سنوياً القيام بتوزيع أرباح مرحلية على مساهمي الشركة بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي وذلك وفقاً لضوابط الجهة المختصة.

5.1 مقترح توزيع صافي أرباح العام المنتهى في 31 ديسمبر 2023م

بيان	ريال سعودي
رصيد الخسائر المرحلة في 1 أبريل 2022	-227,584,785
يضاف: الخسائر عن السنة المالية المنتهية في 31/12/2023	-1,177,762,076
الدخل / (الخسارة) الشاملة الأخرى	1,444,095
تخفيض رأس المال	
يخصم:	
احتياطي نظامي (10%)	0
توزيعات الأرباح المقترحة بمعدل ... ريال للسهم الواحد	0
رصيد الخسائر المرحلة في 31 ديسمبر 2023	-1,403,902,766

6. وصف المصالح في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت

لا توجد مصالح فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت.

7. وصف مصالح وحقوق الخيار وحقوق الاككتاب لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم وأدوات الدين الصادرة من الشركة أو شركاتها التابعة

لا توجد مصالح وحقوق خيار وحقوق اكتتاب تعود لأي من أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين بالشركة وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين صادرة من الشركة أو شركاتها التابعة، بخلاف ما سيرد ذكره لأعضاء مجلس الإدارة بالفقرة رقم 12.5 بالتقرير.

8. القروض على الشركة وشركاتها التابعة والمبالغ المسددة خلال السنة

خلال عام 2023، حصلت المجموعة على 4 قروض جديدة من البنوك خارج المملكة العربية السعودية لدعم عملياتها الدولية. وقد بلغت قيمة قرضين بالدولار الأمريكي 15 مليون دولار و25 مليون دولار على التوالي (ما يعادل 56.2 مليون ريال سعودي، و 93.7 مليون ريال سعودي على التوالي)، والقرضين الآخرين بالعملة المحلية (المعادلة لـ 42.1 مليون ريال سعودي

و 22.6 مليون ريال سعودي على التوالي). وقد استخدمت واحدة من المرافق الجديدة لتمويل الاعتمادات المستندية من البنوك في المملكة العربية السعودية لدعم العمليات في المملكة العربية السعودية. جميع شروط القروض الجديدة مذكورة في الجدول أدناه: وقد كانت تفاصيل تلك القروض على النحو التالي:

الجهة المانحة	مدة القرض	أصل مبلغ القرض	مبالغ القرض التي تم سحبها خلال العام	المسدد من القروض خلال العام	رصيد القرض في 31/12/2023
البنك الأهلي التجاري	84 شهر	2,758,557,262	-	(677,235,046)	2,081,322,216
بنك الرياض	36 شهر	150,000,000	-	-	150,000,000
بنك ساب	الاعتماد	15,754,535	47,698,768	(54,561,608)	8,891,695
بنك ان ب العربي	الاعتماد		60,466,614	(15,835,845)	44,630,769
بنك جورجيا	48 شهر		93,700,166	-	93,700,166
بنك تي بي سي	30 شهر		56,239,834	(4,255,564)	51,984,270
بنك جورجيا	الاعتماد		42,108,781		42,108,781
بنك باشا	18 شهر		22,630,511		22,630,511
بنك الاتحاد - الاردن	الاعتماد	8,055,941	11,502,367	(8,055,941)	11,502,367
الإجمالي		2,932,367,738	334,347,041	(759,944,004)	2,506,770,775

9. وصف أدوات الدين القابلة للتحويل إلى أسهم

لا توجد أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم صادرة عن الشركة.

10. وصف حقوق التحويل أو الاكتتاب

لا توجد حقوق تحويل أو اكتتاب صادرة عن الشركة.

11. وصف لأدوات الدين المستردة أو ملفاة للشركة وشركاتها التابعة

لا توجد أدوات دين مستردة أو ملفاة للشركة وشركاتها التابعة.

12. مجلس الإدارة

12.1 تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

يتكون مجلس إدارة الشركة من 9 أعضاء يتم انتخابهم من قبل الجمعية العامة لمدة ثلاث سنوات وقد بدأت الدورة السابقة بتاريخ 12/08/2020 وانتهت بتاريخ 11/08/2023م

الاسم	الجنسية	الصفة	صفة العضوية
سعادة الأستاذ/ فواز عبد العزيز الحكير	سعودي	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
سعادة الدكتور/ عبد المجيد عبد العزيز الحكير	سعودي	عضوا	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ / عبد المجيد عبد الله البصري	سعودي	عضوا	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ / أحمد صالح السلطان	سعودي	عضوا	مستقل
سعادة المهندس / عمر عبد العزيز المحمدي*	سعودي	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ / عيّد فالح الشامري *	سعودي	عضوا	مستقل
سعادة الأستاذ/ خالد وليد الشخشير *	سعودي	عضوا	مستقل
سعادة الأستاذ / باسم عبد الله السلوم*	سعودي	عضوا	مستقل
سعادة الأستاذ/ محمد رفيق مراد*	لبناني	عضوا	تنفيذي

* انتهت عضويته بتاريخ 11/08/2023م

الاسم	الجنسية	الصفة	صفة العضوية
سعادة الأستاذ/ فواز عبد العزيز الحكير	سعودي	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
سعادة الدكتور/ عبد المجيد عبد العزيز الحكير	سعودي	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ / عبد المجيد عبد الله البصري	سعودي	عضوا	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ / أحمد صالح السلطان	سعودي	عضوا	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ/ عبدالرحمن محمد العنقري*	سعودي	عضوا	مستقل
سعادة الأستاذ / احمد بن محمد ال الشيخ*	سعودي	عضوا	مستقل
سعادة الأستاذ/ بندر سليمان الغفيص *	سعودي	عضوا	مستقل
سعادة الأستاذ / منصور سعد العجلان*	سعودي	عضوا	مستقل
سعادة الأستاذ احمد بدوي شاهين*	سعودي	عضوا	مستقل

12.2 الخبرات والمؤهلات العلمية لأعضاء مجلس الإدارة

الاسم	المؤهل	مجالات الخبرة	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة
سعادة الأستاذ/ فواز عبد العزيز الحكير	درجة البكالوريوس بالاقتصاد والمحاسبة	الإشراف على إدارة شركة فواز عبد العزيز الحكير وشركاه العقارية	رئيس مجلس إدارة شركة فواز الحكير	لا يوجد
	درجة الدكتوراه بالاقتصاد والمحاسبة			
	جامعة لوفبور - المملكة المتحدة			

الاسم	المؤهل	مجالات الخبرة	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة
سعادة المهندس / عمر عبد العزيز المحمدي	درجة البكالوريوس هندسة كيميائية واقتصاد جامعة فينديلين - الولايات المتحدة الأمريكية	رئيس تنفيذي - شركة باتك	رئيس تنفيذي - شركة جولدمان ساكس السعودية	رئيس تنفيذي - شركة باتك، شركة جولدمان ساكس السعودية
		رئيس وحدة بنوك الاستثمار بالسعودية - باركليز		
		عضو المجلس الاستشاري لشركة الكيمست للتجارة		
		عضو مجلس إدارة تنفيذي بشركة الاستثمار المباشر ميرشانت بريدج		
		رئيس وحدة الشرق الأوسط بشركة دوم كاييتال		

الاسم	المؤهل	مجالات الخبرة	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة
سعادة الدكتور/ عبد المجيد عبد العزيز الحكير	درجة البكالوريوس بالطب والجراحة - جامعة الملك سعود - المملكة العربية السعودية	مجالات الملابس والتجزئة والمواد الغذائية	عضو مجلس إدارة شركة فواز الحكير	رئيس مجلس الإدارة لشركة فواز الحكير

الاسم	سعادة الأستاذ / عيد فالج الشامري
المؤهل	درجة البكالوريوس علوم الإدارة الصناعية بمرتبة الشرف من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
مجالات الخبرة	زمالة البورد الأمريكي للمحاسبين القانونيين
الوظيفة الحالية	عضو الهيئة الأمريكية للمحاسبين القانونيين منذ 1992م
الوظيفة السابقة	رئيس تنفيذي- إثراء المالية نائب المدير العام - شركة السيف للاستثمار

الاسم	سعادة الأستاذ / خالد وليد الشخشير
المؤهل	درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية والاقتصاد جامعة فينديلبلت - الولايات المتحدة الأمريكية برنامج تنفيذي تطوير استراتيجية المسؤولية الاجتماعية برنامج تنفيذي بناء وتطوير الاستراتيجيات
مجالات الخبرة	مهندس منع الخسائر - شركة أرامكو مدير تنفيذي وعضو اللجنة التنفيذية - شركة يونيلفر شريك إداري شركة المشوره الصافية التجارية مدير تنفيذي شركة يونيلفر للتسويق والإدارة العامة شريك إداري شركة المشوره الصافية التجارية
الوظيفة الحالية	مهندس منع الخسائر - شركة أرامكو
الوظيفة السابقة	مدير تنفيذي وعضو اللجنة التنفيذية - شركة يونيلفر

الاسم	سعادة الأستاذ/ عبد المجيد عبد الله البصري
المؤهل	ماجستير الرياضيات المالية التطبيقية - جامعة كونيتيكت ماجستير في الاقتصاد - جامعة كونيتيكت
مجالات الخبرة	بكالوريوس في العلوم المالية جامعة جيمس ماديسون - الولايات المتحدة الأمريكية رئيس الخزينة لمجموعة فواز عبد العزيز الحكير وشركاه رئيس الخزينة لمجموعة فواز عبد العزيز الحكير وشركاه مدير محفظة - سامبا كابيتال مدقق حسابات - مكتب الدار للمراجعة
الوظيفة الحالية	رئيس الشؤون المالية لمجموعة فاس
الوظيفة السابقة	رئيس الخزينة في شركة المراعي

الاسم	سعادة الأستاذ / باسم عبد الله السلوم
المؤهل	ماجستير تنفيذي في برنامج تطوير القيادات - هارفارد، الولايات المتحدة ماجستير في استشارات تقنية المعلومات - جامعة كنت، المملكة المتحدة. بكالوريوس أدب إنجليزي - جامعة الإمام محمد بن سعود، المملكة العربية السعودية وكيل المحافظ لشؤون الإعلام والتسويق - الهيئة العامة للاستثمار
مجالات الخبرة	عضو مجلس إدارة هيئة تنمية الصادرات السعودية عضو مجلس إدارة شركة بيت الرياضة الفالغ
الوظيفة الحالية	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي شركة شور العالمية للتقنية
الوظيفة السابقة	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي شركة شور العالمية للتقنية عضو مجلس إدارة شركة بيت الرياضة الفالغ

الاسم	سعادة الأستاذ/ محمد رفيق مراد
المؤهل	ماجستير تنفيذي لإدارة الأعمال - المعهد الأوروبي لإدارة الأعمال (إنسياد) درجة البكالوريوس في الاقتصاد/ إدارة الأعمال - الجامعة اللبنانية الأمريكية
مجالات الخبرة	لجنة الاستثمار ومراجعة الحسابات في مجلس الإدارة - شركة مجموعة إعمار لجنة الاستثمار - شركاء مشروع الشرق الأوسط مدير تطوير الأعمال، الأسواق الناشئة ليوتوب - شركة قوقل مدير، مستشار الاستراتيجية (دبي/ الرياض) - شركة بوز مدير تخطيط الأعمال، الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا (دبي/ جدة) - شركة مارس مدير إقليمي (لاغوس/ نيجيريا) - الهندسة الإشعاعية
الوظيفة الحالية	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي في شركة المراكز العربية
الوظيفة السابقة	نائب رئيس الشراكات للعالمية - سان فرانسيسكو

الاسم	سعادة الأستاذ / أحمد صالح السلطان
المؤهل	درجة الماجستير في إدارة الأعمال - جامعة برونيل، المملكة المتحدة درجة البكالوريوس في الإدارة المالية - جامعة القصيم، المملكة العربية السعودية
مجالات الخبرة	مدير العمليات شركة نسك للمشاريع التجارية نائب الرئيس التنفيذي شركة نسك للمشاريع التجارية الرئيس التنفيذي لشركة ثوب الأصيل الرئيس التنفيذي لشركة ثوب الأصيل
الوظيفة الحالية	الرئيس التنفيذي لشركة ثوب الأصيل
الوظيفة السابقة	نائب الرئيس التنفيذي شركة نسك للمشاريع التجارية

الاسم	عبدالرحمن محمد المنقري
المؤهل	درجة الدكتوراه في الهندسة المعمارية
مجالات الخبرة	عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات في الشركة السعودية لتمويل
الوظيفة الحالية	
الوظيفة السابقة	نائب رئيس مجلس إدارة الشركة العربية للتأمين ورئيس لجنة المراجعة

الاسم	احمد محمد ال الشيخ
المؤهل	درجة البكالوريوس في علم الاجتماع
مجالات الخبرة	رئيس مؤسسة احمد ال الشيخ
الوظيفة الحالية	رئيس مؤسسة احمد ال الشيخ
الوظيفة السابقة	المؤسس والمدير لشركة وهبة التجارية

الاسم	بندر سليمان الغفيص
المؤهل	درجة الماجستير في علوم الحاسب الآلي درجة البكالوريوس في علوم الحاسب الآلي
مجالات الخبرة	مدير عام حوكمة تقنية المعلومات في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية مدير إدارة ذكاء الاعمال وقواعد البيانات في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
الوظيفة الحالية	المدير التنفيذي لشركة مدد الأعمال لتقنية نظم المعلومات
الوظيفة السابقة	مدير عام التحول الرقمي في صندوق تنمية الموارد البشرية

مساهمة مدرجة	داخل المملكة	عضو لجنة التدقيق للبنك الفرنسي	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة الدريس للخدمات البيرولية	أ. عيد فالح الشامري
مساهمة مقلقة	داخل المملكة	شركة اليتكو	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	مقاولات الخليج للشحن والتفريغ	
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة أمانه للتأمين والتعاوني	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر	
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة السيف آر دي بي	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة فواز الحكير	
مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	شركة الإنمائية للاستثمار و التطوير العقاري	مساهمة مرجة	داخل المملكة	طبية للاستثمار	
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة المركز السعودي للكلى	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة		
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة إثراء للخدمات الطبية	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة		
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة إثراء للاستثمار والتطوير العقاري	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة		
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة فيفا السعودية للخدمات التجارية	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة		
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة تقنية الرياض السعودية	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة		

ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة تقنية الرياض الحدیثة	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة		أ / خالد وليد الشخشير
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة فيفا فت للاستثمار	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة		
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة إثراء للصالات والمراكز الرياضية	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة		
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة أحير للاستثمار	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة		
			مساهمة مقلقة	داخل المملكة	شركة المشورة الصافية التجارية	
			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة الرياضات الصافية	
			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة التوزيع السريع	
			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة حلول الأغذية لخدمات الإعاشة	
			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	الأصالة للأخشاب التجارية	
			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	تكنولوجيا العبوات	

ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	المشورة الصافية للاستثمار	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	مند للاستشارات الإدارية	أ / عيد المجيد عبد الله البصري
			مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة المراكز العربية	

الاسم	منصور سعد العجلان
المؤهل	درجة البكالوريوس في العلوم
مجالات الخبرة	مدير تنفيذي شركة المدن العربية نائب الرئيس التنفيذي الشركة السعودية اللبنانية للإنشاءات مدير تنفيذي في شركة فواز عبدالعزيز الحكير وشركاه
الوظيفة الحالية	-
الوظيفة السابقة	نائب الرئيس التنفيذي شركة اسال
الاسم	احمد بدوي شاهين
المؤهل	العضو المنتدب للشركة العربية الدولية للأجهزة
مجالات الخبرة	
الوظيفة الحالية	العضو المنتدب لشركة الشاهين للصناعات المعدنية
الوظيفة السابقة	شريك مؤسس لشركة نبع بيسان

12.3 أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها حالياً أو من مديريها	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
أ / فواز عبد العزيز الحكير	شركة فاس السعودية القابضة	داخل المملكة	مساهمة مقلقة	شركة العزيزية بنده المتحدة	داخل المملكة	مساهمة مقلقة
	شركة طب السعودية	داخل المملكة	مساهمة مقلقة			
	شركة المراكز العربية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة			
	شركة فاس لاب القابضة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة			
	شركة داونتاون السعودية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة			
	شركة موفي لدور السينما	داخل المملكة	مساهمة مقلقة			
	شركة نجمة الطاقة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة			
	شركة الفريدة الأولى العقارية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة			
	خلاطات الإعمار	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة			
م / عمر عبد العزيز المحمدي	شركة فاس السعودية القابضة	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	شركة باتك للاستثمار والدعم اللوجستي	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	مجموعة سيتي بنك	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	شركة الريف لتكرير السكر	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
	شركة المراكز العربية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	شركة جازان للطاقة والتنمية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
د. عبدالمجيد بن عبدالعزيز الحكير	شركة فاس السعودية القابضة	داخل المملكة	مساهمة مقلقة	شركة فاس للإنشاءات	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة طب السعودية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	شركة عبد المجيد عبد العزيز الحكير وأولاده القابضة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة

100%	1				انتهت عضويته	الأستاذ/ محمد رفيق مراد	حضر
100%	1				انتهت عضويته	الأستاذ / باسم عبد الله السلوم	حضر
100%	3	حضر	حضر	حضر	لم تبدأ عضويته	الدكتور/ عبدالرحمن محمد العنقري	حضر
100%	3	حضر	حضر	حضر	لم تبدأ عضويته	الأستاذ/ احمد محمد ال الشيخ	حضر
100%	3	حضر	حضر	حضر	لم تبدأ عضويته	الأستاذ/ بندر سليمان الفقيص	حضر
100%	3	حضر	حضر	حضر	لم تبدأ عضويته	الأستاذ/ منصور سعد العجلان	حضر
33%	1	اعتذر عن الحضور	اعتذر عن الحضور	حضر	لم تبدأ عضويته	الأستاذ/ احمد بدوي شاهين	حضر

12.5 مصلحة وحقوق أعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم وأولادهم القصر

الاسم	عدد الأسهم في بداية العام	نسبة الملكية في بداية العام	صافي التغير في عدد الأسهم خلال العام	نسبة التغير خلال العام	إجمالي عدد الأسهم في نهاية العام	نسبة الملكية في نهاية العام
الأستاذ/ فواز عبد العزيز الحكير	8,033,648	7%	4,459,490	3.9%	3,574,158	3.11%
الدكتور/ عبد المجيد عبد العزيز الحكير	7,984,507	6.96%	1,731,347	1.52%	6,253,160	5.44%
الأستاذ/ عيد فالح الشامري*	0	0%	0	0.00%	لا يوجد	0%
الأستاذ / عمر عبد العزيز المحمدي*	0	0%	0	0.00%	لا يوجد	0%
الأستاذ / احمد صالح السلطان	0	0%	0	0.00%	لا يوجد	0%
الأستاذ / باسم عبد الله السلوم*	0	0%	0	0.00%	لا يوجد	0%
الأستاذ / خالد وليد الشخشير*	0	0%	0	0.00%	لا يوجد	0%
الأستاذ/ عبد المجيد عبد الله البصري	0	0%	0	0.00%	لا يوجد	0%
الأستاذ / محمد رفيق مراد*	0	0%	0	0.00%	لا يوجد	0%
الأستاذ/عبدالرحمن محمد العنقري**	13,004	0,01%	0	0.00%	13,004	0,01%
الأستاذ/ احمد محمد ال الشيخ**	1000	0,0008%	0	0.00%	1000	0,0008%
الأستاذ/ بندر سليمان الفقيص**	1000	0,0008%	0	0.00%	1000	0,0008%
الأستاذ/ منصور سعد العجلان**	0	0%	0	0.00%	لا يوجد	0%
الأستاذ/ احمد بدوي شاهين**	0	0%	0	0.00%	لا يوجد	0%

*انتهت عضويته بتاريخ 11/08/2023م

**بدأت عضويته بتاريخ 12/08/2023م

لا يوجد بخلاف ما اشتمل عليه الجدول السابق أية مصلحة أو حقوق اختيار أو حقوق اكتتاب تعود لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو أزواجهم أو أولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة .

12.6 إجراءات مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه بمقترحات المساهمين

يضع مجلس الإدارة تحت تصرف كافة أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين المستندات القانونية، التقارير المالية، تقارير متابعة النشاط، دراسات التوسعات المستقبلية، تقارير مجلس الإدارة وكذا القواعد والإجراءات والسياسات واللوائح الداخلية والتي تمكنهم من القيام بواجباتهم ومهامهم بكفاية ومنها العلم بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.

بالإضافة إلى استحداث آليه لتعامل ادارة علاقات المستثمرين مع المقترحات والملاحظات التي يتم تلقيها من السادة المساهمين.

أ / باسم عبد الله السلوم	شركة شور العالمية للتقنية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	اللجنة الوطنية للإتصالات وتقنية المعلومات	داخل المملكة	لجنة وطنية
محمد رفيق مراد	شركة ملاذ للتأمين التعاوني	داخل المملكة	مساهمة عامة			
أ / أحمد صالح السلطان	شركة محمد حسين بن يعلا وأولاده للصرافه	داخل المملكة	تضامنية			
عبدالرحمن محمد العنقري	نباتاتي المنزلية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة			
احمد محمد ال الشيخ	شركة شور العالمية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة			
بندر سليمان الفقيص	شركة بأس للاستثمار	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة			
منصور سعد العجلان	المراكز العربية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة			
احمد بدوي شاهين	شركة متاجر السيف للتطوير والاستثمار	داخل المملكة	مساهمة مدرجة			
	الشركة السعودية للتمويل	داخل المملكة	مساهمة مقفلة			
	لا يوجد					
	لا يوجد					
	لا يوجد					
	شركة الشاهين للصناعات المعدنية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	شركة الرياض الوطنية للاستخدام	داخل المملكة	مساهمة مقفلة

12.4 اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة المنتخب خلال العام اجتماعين وذلك لمناقشة الموضوعات المتعلقة بالسنة المالية المنتهية في 31/12/2023. ويوضح الجدول التالي موقف حضور أعضاء مجلس الإدارة لاجتماعات المجلس:-

الاسم	09/05/2023	05/09/2023	08/10/2023	19/12/2023	إجمالي	نسبة الحضور
الأستاذ/ فواز عبد العزيز الحكير	اعتذر عن الحضور	حضر	حضر	اعتذر عن الحضور	2	50%
الدكتور/عبد المجيد عبد العزيز الحكير	حضر	حضر	حضر	حضر	4	100%
الأستاذ / أحمد بن صالح السلطان	حضر	حضر	حضر	حضر	4	100%
الأستاذ/ عبد المجيد عبد الله البصري	حضر	حضر	حضر	حضر	4	100%
الأستاذ / عمر عبد العزيز المحمدي	اعتذر عن الحضور	انتهت عضويته			0	0%
الأستاذ / عيد فالح الشامري	حضر	انتهت عضويته			1	100%
الأستاذ / خالد وليد الشخشير	حضر	انتهت عضويته			1	100%

12.7 وسائل مجلس الإدارة لتقييم أدائه وأداء لجان وأعضائه

يعتمد مجلس الإدارة على الإجراءات المذكورة في لائحة عمل المجلس ولوائح عمل اللجان المنبثقة لتقييم الأداء السنوي لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان من خلال نماذج التقييم الذاتي.

12.8 لجان مجلس الإدارة

لمجلس إدارة الشركة ثلاث لجان فرعية هي لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت، واللجنة التنفيذية، وفي ما يلي وصف لهذه اللجان.

12.8.1 لجنة المراجعة

شُكلت لجنة المراجعة بقرار من مجلس الإدارة من ثلاثة (3) أعضاء، ومن بينهم عضو مختص في الشؤون المالية والمحاسبية، وعضو مجلس إدارة مستقل.

خلال الفترة من 1 يناير 2023م وحتى 31 ديسمبر 2023م حدثت عدة تغييرات في عضوية لجنة المراجعة كالتالي:

- في تاريخ 14-03-2023م وافق مجلس الإدارة على قبول استقالة رئيس لجنة المراجعة الأستاذ/ عيد فالج الشامري وذلك اعتباراً من تاريخ 14-03-2023م، وقرر المجلس تعيين عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ أحمد صالح السلطان كرئيس للجنة المراجعة.
- في تاريخ 11-08-2023م انتهت دورة لجنة المراجعة مع انتهاء دورة مجلس الإدارة. واعتباراً من تاريخ 05-09-2023م قرر مجلس الإدارة المنتخب في دورته الجديدة التي تبدأ بتاريخ 12-08-2023م لمدة ثلاث سنوات تنتهي بتاريخ 11-08-2026م تعيين لجنة المراجعة الدكتور/ عبدالرحمن بن محمد العنقري رئيساً للجنة والأستاذ/ أحمد بن صالح السلطان عضواً باللجنة والأستاذ/ زكي بن عبدالله العوامي عضواً باللجنة.

الاسم	الصفة
الدكتور: عبدالرحمن محمد العنقري	رئيس اللجنة (من 05-09-2023م حتى تاريخه)
الأستاذ: أحمد صالح السلطان	عضو اللجنة (من 05-09-2023م حتى تاريخه) رئيس اللجنة (من 14-3-2023م حتى 11-08-2023م)
الأستاذ: زكي عبدالله العوامي	عضو اللجنة (من 05-09-2023م حتى تاريخه)
الأستاذ: عيد فالج الشامري	رئيس اللجنة (من 12-08-2020م حتى 14-3-2023م)
دكتور: سليمان عبدالله السكران	عضو اللجنة (من 12-08-2020م حتى 11-08-2023م)
الأستاذ: سعد إبراهيم المشوح	عضو اللجنة (من 12-08-2020م حتى 11-08-2023م)

الخبرات والمؤهلات العلمية لأعضاء لجنة المراجعة

الاسم	المؤهل
سعادة الأستاذ / عيد فالج الشامري	درجة البكالوريوس علوم الإدارة الصناعية بمرتبة الشرف من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
مجاللات الخبرة	الرئيس التنفيذي - شركة إثراء المالية نائب المدير العام - السيف للاستثمار مكتب عيد الشامري للاستشارات المالية
الوظيفة الحالية	الرئيس التنفيذي - شركة إنمائية
الوظيفة السابقة	رئيس تنفيذي شركة إثراء المالية رئيس تنفيذي- السيف للاستثمار

الاسم	المؤهل
سعادة الدكتور / سليمان عبد الله السكران	بكالوريوس علوم الإدارة الصناعية
مجاللات الخبرة	ماجستير العلوم الإدارية الدكتوراه
الوظيفة الحالية	أستاذ مشارك في العلوم المالية بقسم المالية والاقتصاد بكلية الإدارة الصناعية بجامعة الملك فهد أمين عام صندوق التعليم العالي الجامعي
الوظيفة السابقة	أستاذ مشارك في العلوم المالية بقسم المالية والاقتصاد بكلية الإدارة الصناعية بجامعة الملك فهد أمين عام صندوق التعليم العالي الجامعي

الاسم	المؤهل
سعادة الأستاذ / سعد إبراهيم المشوح	بكالوريوس علوم الإدارة الصناعية
مجاللات الخبرة	التحليل المالي مدير مشروع الرئيس التنفيذي
الوظيفة الحالية	الرئيس التنفيذي لشركة اتحاد الخليج للأغذية
الوظيفة السابقة	رئيس فريق أثمان صندوق التنمية الصناعية

الاسم	المؤهل
الأستاذ/ أحمد بن صالح السلطان	درجة الماجستير في إدارة الأعمال - جامعة برونيل، المملكة المتحدة درجة البكالوريوس في الإدارة المالية - جامعة القصيم، المملكة العربية السعودية
مجاللات الخبرة	مدير العمليات شركة نسك للمشاريع التجارية نائب الرئيس التنفيذي شركة نسك للمشاريع التجارية
الوظيفة الحالية	الرئيس التنفيذي لشركة ثوب الأصيل
الوظيفة السابقة	الرئيس التنفيذي لشركة ثوب الأصيل نائب الرئيس التنفيذي شركة نسك للمشاريع التجارية

الاسم	المؤهل
الدكتور/ عبدالرحمن بن محمد العنقري	درجة الدكتوراه في الهندسة المعمارية
مجاللات الخبرة	عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات في الشركة السعودية للتمويل
الوظيفة الحالية	نائب رئيس مجلس إدارة الشركة العربية للتأمين ورئيس لجنة المراجعة

الاسم	المؤهل
الأستاذ/ زكي عبدالله العوامي	درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال
مجاللات الخبرة	محلل استثماري في بيت الاستثمار العالمي محلل مالي في شركة سارك
الوظيفة الحالية	رئيس إدارة الأصول في شركة الانماء للاستثمار
الوظيفة السابقة	مدير إدارة الأصول في شركة الانماء للاستثمار

وتتلخص مهام ومسئوليات لجنة المراجعة فيما يلي:

1. الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية بهدف التحقق من مدى فاعليتها في تنفيذ الأعمال والمهام التي تحددها السياسات المحاسبية المقررة من مجلس الإدارة والجهات ذات الصلة.
2. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
3. رفع التوصيات للجمعية العامة لتعيين مراجعي الحسابات الخارجي وإنهاء تكليفهم وتحديد أتعابهم والتأكد من استقلاليتهم ومتابعة أعمالهم مع دراسة ومراجعة خطة المراجعة مع المراجع الخارجي وقرارها.
4. دراسة ملاحظات المراجع الخارجي على القوائم المالية للشركة ومتابعة ما تم بشأنها مع دراسة القوائم المالية الفصيلة والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية بشأنها.
5. تقع مسؤولية صحة البيانات المالية كاملة على الإدارة التنفيذية وتنحصر مسؤولية لجنة المراجعة في ابداء رأي مستقل بناء على ما يعرض عليها من إدارة الشركة وإدارة المراجعة الداخلية والمراجع الخارجي.
6. تقييم مدى فاعلية تقدير الشركة للمخاطر المهمة والخطوات التي اتخذتها إدارة الشركة لمراقبة ومواجهة هذه المخاطر وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها.

7. إصدار تقرير سنوي للجمعية العامة يتضمن تفاصيل أداء اللجنة عن اختصاصاتها وواجباتها المنصوص عليها في قانون الشركات ولوائح التنفيذ على أن يتضمن التقرير توصيات اللجنة ورأيها بشأن كفاءة أنظمة الرقابة الداخلية والمالية وأنظمة إدارة المخاطر في الشركة.

8. تقديم تقرير سنوي إلى المساهمين يوضح دور اللجنة ومسؤولياتها ، وأي معلومات أخرى تتطلبها جهات الاختصاص الرسمية.

تم عقد (16) احد عشر اجتماعاً للجنة المراجعة خلال الفترة تسعة أشهر* من 1 يناير 2023 حتى 31 ديسمبر 2023 على النحو التالي:

رقم الاجتماع	التاريخ	د. عبدالرحمن	أ. أحمد	أ. زكي	أ. عيد	د. سليمان	أ. سعد
1	06 فبراير 2023				✓	✓	✓
2	26 مارس 2023		✓			✓	✓
3	04 أبريل 2023		✓			✓	✓
4	08 أبريل 2023		✓			✓	✓
5	21 مايو 2023		✓			✓	✓
6	25 مايو 2023		✓			✓	✓
7	29 مايو 2023		✓			✓	✓
8	12 يونيو 2023		✓			✓	✓
9	21 يونيو 2023		✓			✓	✓
10	02 أغسطس 2023		✓			✓	✓
11	14 سبتمبر 2023	✓	✓	✓			
12	08 أكتوبر 2023	✓	✓	✓			
13	30 أكتوبر 2023	✓	✓	✓			
14	05 نوفمبر 2023	✓	✓	✓			
15	12 ديسمبر 2023	✓	✓	✓			
16	19 ديسمبر 2023	✓	✓	✓			
مجموع حضور الاجتماعات لكل عضو		06	15	06	01	10	10

أعمال اللجنة المنجزة

1. مراجعة القوائم المالية السنوية والربع سنوية للشركة وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة لاعتمادها حسب توصية المراجع الخارجي.
2. استمرار تعيين شركة "كرو" للمراجعة لتقديم خدمات المراجعة الداخلية بالتعاون مع إدارة المراجعة الداخلية.
3. تعيين شركة ديلويت لإجراء تحقيق فى عجز مخزون انديتكس "Inventory Forensics Investigation" والذي وصل الى ما يزيد عن 350 مليون ريال بنهاية العام الماضي فى 31 ديسمبر 2022م للتحقق من أسباب هذا العجز.
4. المتابعة مع الإدارة لتحصيل المبالغ المستحقة منذ عدة أعوام على أطراف ذات علاقة " شركة سينومي جروب " وشركة شقيقة "شركة Lynx (فواز الحكير العقارية سابقا)" حيث بلغ رصيد هذه المبالغ طبقا للسجلات المحاسبية للشركة فى 31 ديسمبر 2022 حوالي 422.5 مليون ريال سعودي ، وتم تحصيل الرصيد المستحق بالكامل خلال عام 2023.
5. المتابعة مع الإدارة لانتهاج من مشروع إعداد السياسات والاجراءات والهيكل التنظيمي ومصفوفة الصلاحيات ، وتم التعاقد على المشروع فى يونيو 2023 لاعداده بواسطة شركة PwC وتم تسليم جميع مخرجات المشروع للادارة التنفيذية فى نهاية ديسمبر 2023.
6. اصدرت شركة كرو خلال الفترة (18) تقرير مراجعة بالإضافة إلى تقارير المتابعة السنوية ، وتم عرضها ومناقشتها جميعا مع الإدارات المعنية والرئيس التنفيذي ولجنة المراجعة. ونظرا لأهمية ما ورد بها فقد أكدت لجنة المراجعة ذلك عن طريق رفع تلك التقارير إلى مجلس الإدارة من خلال عدة خطابات.
7. تواصلت اللجنة مع مجلس الادارة حتى تاريخه من خلال (7) تقارير لمواضيع هامة للغاية للإطلاع واتخاذ ما يلزم حيث كانت على النحو التالي:

(أ) الخطاب الأول بتاريخ 26 مارس 2023 م

(بخصوص متابعة اللجنة لردود الإدارة والاجراءات التي تم اتخاذها بخصوص الملاحظات التي تم الإشارة إليها في خطابات لجنة المراجعة السابقة والمرسله إلى مجلس الإدارة).

(ب) الخطاب الثاني بتاريخ 05 أبريل 2023 م

(بخصوص مناقشة نتائج القوائم المالية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م (تسعة أشهر) والايضاحات المرفقة بها والاشارة الى ملاحظات المراجع الخارجي بخصوص حق استخدام الأصول و قياس الالتزامات الإيجارية "ROU" ، وعجز مخزون انديتكس).

(ت) الخطاب الثالث بتاريخ 18 أبريل 2023 م

(بخصوص ملخص أعمال المراجعة الداخلية فيما يتعلق بقطاع الخدمات اللوجستية ، و قطاع التجزئة ، و قطاع الأغذية والمشروبات ، و شركة التجزئة بدولة المغرب ، و عمليات البيع بالمنطقة الوسطى).

(ث) الخطاب الرابع بتاريخ 23 مايو 2023 م (بخصوص نتائج مراجعة القوائم المالية للربع الأول المنتهي في 31 مارس 2023م فيما يخص بند حق استخدام الأصول والالتزامات الإيجارية "ROU").

(ج) الخطاب الخامس بتاريخ 14 يونيو 2023 م

(بخصوص موضوع المخزون ومتابعة نتائج الجرد والتحقق من أسباب عجز مخزون انديتكس).

(ح) الخطاب السادس بتاريخ 6 نوفمبر 2023 م

(بخصوص قرار لجنة المراجعة بخصوص إيقاف دفع المدفوعات المستحقة للمشروعات والخدمات المقدمة من Alix Partners لحين انتهاء Deloitte من مراجعة تلك المشروعات والخدمات).

(خ) الخطاب السابع بتاريخ 03 ديسمبر 2023 م (بخصوص بعض الملاحظات حول حالة إنهاء خدمات / استقالة الرئيس التنفيذي

للقطاعات الناشئة "جيل إيفان" خلال فترة التجربة ومدى سلامة اجراءات التعيين / نهاية الخدمة).

(د) عقد عدة اجتماعات مع كل من المراجع الخارجي والمراجع الداخلي للشركة، والتأكد من أن إدارة الشركة قد أتاحت لهم كافة البيانات والمعلومات المطلوبة لإداء عملهم.

(ذ) مراجعة وإعتماد الخطة السنوية والتقييم السنوي والزيادات والمكافآت لإدارة المراجعة الداخلية.

(ر) مراجعة واعتماد ميثاق، ودليل وبروتوكولات المراجعة الداخلية.

(ز) تعيين كوادر سعودية من حديثي التخرج في إدارة المراجعة الداخلية لدعم السعودية ونقل الخبرات.

(س) مراجعة التقرير السنوي للمراجعة الداخلية ومتابعة تطبيق ملاحظات وتوصيات المراجعة الداخلية.

إدارة المراجعة الداخلية

تتولى إدارة المراجعة الداخلية مع شركة كرو مهام المراجعة الداخلية لمختلف إدارات الشركة. وفي إطار تنفيذ خدمات المراجعة الداخلية تلتزم بما يلي:

1. تتم المراجعات وفقا للمعايير المهنية المتبعة والتي وضعتها جمعية المراجعين الداخليين.
2. الحفاظ على الاستقلالية والموضوعية والالتزام بأعلى درجة من العدل والنزاهة، والامتثال لقواعد السلوك المهني التي وضعتها جمعية المراجعين الداخليين.
3. الحفاظ على العلاقات الجيدة مع الزملاء المراجعين والتي تتسم بالاتصال المفتوح والثقة والاحترام المتبادل والمهنية. والحفاظ على مستوى عالى من الاداء وادارة الوقت.
4. تشجيع العمل الجماعي والإبداع. تحقيق التحسين المهني المستمر من خلال الحصول على الشهادات المهنية والأهداف التعليمية في المجال المهني. القيام بعمل مراجعة شاملة لتقديم مستوى تأكيد معقول.
5. العمل على تطوير الادارة مهنيًا بما يوازي حجم أعمال الشركة والجدية نحو توطين الخبرات اللازمة لذلك.

نطاق عمل إدارة المراجعة الداخلية

1. اعداد خطة المراجعة الداخلية السنوية بناء على المخاطر التي تم تحديدها أثناء تقييم المخاطر والتحقق من صحتها من قبل الإدارة وتحديد أولويات الموارد المحدودة حيث تم تنظيم خطة المراجعة على مدى ثلاث سنوات، في كل عام مزيج من مهام المراجعة الداخلية بناء على تقييم المخاطر، والمساعدة على الامتثال، وتقديم الخدمات الاستشارية اللازمة والمراقبة المستمرة والمتابعة.
2. مساعدة الإدارة في تحقيق أهدافها وغاياتها من خلال السعي إلى توفير تأثير إيجابي على كفاءة وفعالية العمليات.
3. الاستمرار في الاقرار بالمهنية والكفاءة، والموقف الإيجابي.
4. الاستمرار في الاستفادة من أساليب المراجعة والتقنية المتجددة بهدف جعل عملية المراجعة أكثر فعالية وكفاءة.
5. العمل على ان نكون من رواد الممارسة المهنية لمهنة المراجعة الداخلية في المملكة العربية السعودية.
6. اعداد وتنفيذ مبدأ اختيار العينات واختبارها القائم على تقييم المخاطر لتحديد ما إذا كانت الضوابط الإدارية الأكثر أهمية مصممة بشكل جيد وتعمل على النحو المنشود.

إشراف لجنة المراجعة

تشرف لجنة المراجعة بشكل دوري على أعمال المراجعة الداخلية ومراجعة تقاريرها بصفة منتظمة. ولضمان استقلالية المراجعة الداخلية، يرفع رئيس إدارة المراجعة الداخلية، تقاريره فنياً ومهنياً، وإدارياً إلى لجنة المراجعة، حيث لا يتدخل أي من مديري الشركة في الشؤون الداخلية للمراجعة الداخلية. ولا يتولى قسم المراجعة الداخلية أي مسؤولية تشغيلية مباشرة في أي من المجالات أو الأنشطة التي تتم مراجعتها. وعلى رئيس إدارة المراجعة الداخلية التأكيد سنوياً للجنة المراجعة على استقلالية إدارة المراجعة الداخلية.

وتقوم إدارة المراجعة الداخلية بتقديم تقرير ملخص للجنة المراجعة حول نقاط الضعف في نواحي الرقابة الداخلية والنطاق المحدود والممارسات الجيدة ومجال التحسينات بصورة ربع سنوية وفقاً لإطار الممارسات المهنية الدولية عن جمعية المراجعين الداخليين ، وتعزيز إطار الرقابة الداخلية المعمول به.

12.8.2 لجنة الترشيحات والمكافآت

في اجتماع مجلس الإدارة بتاريخ 17/08/2020م تقرر الموافقة على تعيين أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت للدورة السابقة والتي انتهت بتاريخ 11/08/2023م على النحو التالي:

الأعضاء	الجنسية	صفة العضوية	فئة العضوية
سعادة الأستاذ / خالد وليد الشخشير	سعودي	رئيساً	مستقل
سعادة الأستاذ / عمر عبد العزيز المحمدي	سعودي	عضواً	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ / عبد المجيد عبد الله البصري	سعودي	عضواً	غير تنفيذي

في اجتماع مجلس الإدارة بتاريخ 05/09/2023م تقرر الموافقة على تعيين أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت للدورة الجديدة والتي تنتهي بتاريخ 11/08/2026م على النحو التالي:

الأعضاء	الجنسية	صفة العضوية	فئة العضوية
سعادة الأستاذ / بندر بن سليمان الفقيص	سعودي	رئيساً	مستقل
سعادة الأستاذ / منصور بن سعد العجلان	سعودي	عضواً	مستقل
سعادة الأستاذ / عبد المجيد عبد الله البصري	سعودي	عضواً	غير تنفيذي

الخبرات والمؤهلات العلمية لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

الاسم	سعادة الأستاذ / خالد وليد الشخشير*
المؤهل	درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية والاقتصاد جامعة فينديلين - الولايات المتحدة الأمريكية برنامج تنفيذي تطوير استراتيجية المسؤولية الاجتماعية برنامج تنفيذي بناء وتطوير الاستراتيجيات
مجالات الخبرة	مهندس منع الخسائر - شركة أرامكو مدير تنفيذي و عضو اللجنة التنفيذية - شركة يونيلفر شريك إداري شركة المشورة الصافية التجارية
الوظيفة الحالية	مدير تنفيذي شركة يونيلفر للتسويق والإدارة العامة
الوظيفة السابقة	شريك إداري شركة المشورة الصافية التجارية

الاسم	سعادة المهندس / عمر عبد العزيز المحمدي*
المؤهل	درجة البكالوريوس هندسة كيميائية واقتصاد جامعة فينديلين - الولايات المتحدة الأمريكية
مجالات الخبرة	رئيس تنفيذي - شركة باتك رئيس تنفيذي - شركة جولدمان ساكس السعودية رئيس وحدة بنوك الاستثمار بالسعودية - باركليز عضو المجلس الاستشاري لشركة الكيمست للتجارة عضو مجلس إداري تنفيذي بشركة الاستثمار المباشر ميرشانت بريدج رئيس وحدة الشرق الاوسط بشركة دوم كاييتال
الوظيفة الحالية	رئيس تنفيذي - شركة فاس
الوظيفة السابقة	رئيس تنفيذي باتك

الاسم	سعادة الأستاذ/ عبد المجيد عبد الله البصري
المؤهل	ماجستير الرياضيات المالية التطبيقية - جامعة كونيتيكت ماجستير في الاقتصاد - جامعة كونيتيكت بكالوريوس في العلوم المالية جامعة جيمس ماديسون - الولايات المتحدة الأمريكية
مجالات الخبرة	رئيس الخزينة لمجموعة فواز عبد العزيز الحكير و شركاه رئيس الخزينة لمجموعة فواز عبد العزيز الحكير و شركاه مدير محفظة - سامبا كاييتال مدقق حسابات - مكتب الدار للمراجعة
الوظيفة الحالية	رئيس الخزينة لمجموعة المراعي فاس
الوظيفة السابقة	رئيس الخزينة لمجموعة فواز عبد العزيز الحكير و شركاه المراعي

الاسم	بندر بن سليمان الفقيص**
المؤهل	درجة الماجستير في علوم الحاسب الآلي درجة البكالوريوس في علوم الحاسب الآلي
مجالات الخبرة	مدير عام حوكمة تقنية المعلومات في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية مدير إدارة ذكاء الاعمال وقواعد البيانات في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
الوظيفة الحالية	المدير التنفيذي لشركة مدد الأعمال لتقنية نظم المعلومات
الوظيفة السابقة	مدير عام التحول الرقمي في صندوق تنمية الموارد البشرية

الاسم	منصور بن سعد العجلان**
المؤهل	درجة البكالوريوس في العلوم
مجالات الخبرة	مدير تنفيذي شركة المدن العربية نائب الرئيس التنفيذي الشركة السعودية اللبنانية للإنشاءات مدير تنفيذي في شركة فواز عبدالعزيز الحكير وشركاه
الوظيفة الحالية	
الوظيفة السابقة	نائب الرئيس التنفيذي شركة اسال

*انتهت عضويته بتاريخ 11/08/2023م

**بدأت عضويته بتاريخ 12/08/2023م

تتمثل المهمة الأساسية للجنة الترشيحات والمكافآت في تحديد الأفراد المؤهلين والمرشحين ليكونوا أعضاء بمجلس الإدارة وتطبيق عليهم الشروط اللازمة للعضوية، وكذلك مساعدة مجلس الإدارة في وضع نظام سليم وبناء السياسات والإجراءات اللازمة لذلك.

فيما يلي توضيح للمهام التي تمثل الأنشطة المعتادة للجنة للقيام بمسؤولياتها. هذه المهام بمثابة دليل استرشادي على أن يكون مفهوماً أن اللجنة قد تضطلع بمهام إضافية وتعتمد سياسات وإجراءات إضافية تناسب التغيرات في الجوانب التجارية، أو التشريعية.

أو التنظيمية، أو القانونية، أو غيرها. وقد تتولى اللجنة أيضا أي مسؤوليات أو مهام أخرى توكل بها من مجلس الإدارة من حين لآخر وذات صلة بأغراض اللجنة:

1. تتولى اللجنة مسؤولية تحديد سياسات وممارسات الأجور والمكافآت للشركة بما فيها أعضاء مجلس الإدارة.
2. تتولى اللجنة مسؤولية تحديد الأفراد المؤهلين لعضوية المجلس وترفع توصياتها إلى المجلس بشأن المرشحين للانتخاب كأعضاء بالمجلس، وفقاً لسياسات ومعايير واضحة. في حال وجود مكان عضو شاغر بالمجلس (بما في ذلك في حال زيادة عدد أعضاء مجلس الإدارة)، تقدم اللجنة توصياتها بمرشح يشغل المنصب لتعيينه بواسطة المجلس.
3. تقترح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
4. إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
5. تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
6. عند الترشيح، يجب على اللجنة أن تأخذ في الاعتبار أي عوامل تراها مناسبة، قد يكون منها سداد الرأي، والمهارة، والتنوع، والخبرة، وألا يكون قد سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة والشرف، وإلى أي مدى سيكون المرشح إضافة مرغوبة لمجلس الإدارة أو أي من لجان المجلس. ويجوز للجنة أن تنتظر - وفقاً لتقديرها المطلق - في ترشيح أفراد مقترحين من طرف المساهمين أو إدارة الشركة.
7. تراجع اللجنة تشكيل كل لجنة تابعة للمجلس وتقدم توصياتها للمجلس لتعيين أعضاء اللجان.
8. توصي اللجنة بأعضاء إضافيين للجان عند الحاجة لشغل مناصب شاغرة.
9. تراجع اللجنة بشكل سنوي الاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
10. تراجع اللجنة بشكل دوري هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقدم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
11. تقوم اللجنة بالتحقق بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
12. وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
13. تساعد اللجنة مجلس الإدارة في اختيار وتقييم أداء المرشحين المحتملين لمناصب الإدارة التنفيذية، بما فيهم الرئيس التنفيذي للشركة، وفي الإشراف على إعداد خطط التعاقب الوظيفي للمدراء التنفيذيين.
14. تقوم اللجنة بتقييم أداء مجلس الإدارة ككل بشكل سنوي وفي نفس الوقت تتخذ الترتيبات اللازمة كي يجري المجلس تقييماً ذاتياً لأدائه.
15. تقوم اللجنة بإعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
16. تتولى اللجنة المسؤولية المباشرة عن مراجعة واعتماد أهداف الشركة المرتبطة بمكافآت رئيسها التنفيذي، من أجل تقييم أدائه في ضوء تلك الأهداف بصفة سنوية. وفي حال تحديد أي حوافز طويلة الأجل، يجب على اللجنة مراعاة عوامل مثل نتائج أعمال الشركة والعائد النسبي للمساهمين وقيمة حوافز مماثلة لرؤساء شركات مماثلة.
17. ترفع اللجنة توصياتها لمجلس الإدارة بشأن مكافآت أعضاء المجلس ولجانه التابعة والمدراء التنفيذيين، وخطط الحوافز وخطط المشاركة في الأسهم.
18. تراجع اللجنة نظام المكافآت والأجور بالشركة بما فيها الحوافز ومستحقات إنهاء علاقة العمل، وسياسات وخطط المعاشات والمزايا الخاصة بالموظفين غير المديرين وكبار المسؤولين. هذا النظام يجب أن يتوافق مع الاستراتيجية الخاصة بالموارد البشرية بالشركة.
19. تراجع اللجنة بشكل دوري خطط الشركة المتعلقة بتوظيف وتطوير وترقية واستبقاء الموظفين، ويجب أن تتوافق هذه الخطط مع الاستراتيجية الخاصة بالموارد البشرية بالشركة.
20. تجهز وتصدر اللجنة تقريراً سنوياً عن مكافآت أعضاء المجلس والمدراء التنفيذيين وغيره من التقارير المطلوبة بموجب الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، وتوضح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، مع بيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
21. تقوم اللجنة بشكل دوري بمراجعة سياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.

22. تتولى اللجنة تقييم أدائها سنوياً وترفع نتائج التقييم إلى مجلس الإدارة. هذا التقييم يشمل مستويات الأداء ومدى التزام كل عضو بأنشطة ومسؤوليات اللجنة.

23. تراجع اللجنة وتعيد تقييم - بشكل دوري - مدى كفاية هذه اللائحة وترفع إلى مجلس الإدارة توصياتها بالتعديلات التي تراها ضرورية أو ذات قيمة. وتجري اللجنة تلك المراجعات والتقييمات بالطريقة التي تراها مناسبة.

خلال العام الماضي، عقدت اللجنة اجتماعاً وناقشت ما يلي:

- التحقق السنوي من استقلالية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين.
- الاستعراض الدوري لسياسة تعويض مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وتقييم فعالية تحقيق الأهداف المقصودة.
- استعراض هيكل المجلس وهيكل الإدارة التنفيذية، وتوصية للمجلس بشأن التغييرات الممكنة لتطوير الهيكل.
- استعراض تعيين الرئيس التنفيذي المؤقت.

يوضح الجدول التالي اجتماعات اللجنة والحضور

الأعضاء	17/01/2023	15/02/2023	13/07/2023	31/10/2023	نسبة الحضور
سعادة الأستاذ / خالد وليد الشخشير	حضر	حضر	حضر	انتهت عضويته	100%
سعادة الأستاذ / عمر عبد العزيز المحمدي	حضر	حضر	حضر	انتهت عضويته	100%
سعادة الأستاذ / عبد المجيد عبد الله البصري	حضر	حضر	حضر	حضر	100%
بندر بن سليمان الفقيص	لم تبدأ عضويته			حضر	100%
منصور بن سعد العجلان	لم تبدأ عضويته			حضر	100%

12.8.3 اللجنة التنفيذية

في اجتماع مجلس الإدارة بتاريخ الاثنين 17 اغسطس 2020م، اتخذ المجلس القرار رقم (2020/01) و الذي يتضمن الموافقة على تعيين اللجنة التنفيذية

الأعضاء	الجنسية	صفة العضوية	فئة العضوية
سعادة الأستاذ/ محمد رفيق مراد	لبناني	رئيساً	تنفيذي
سعادة الأستاذ / عمر عبد العزيز المحمدي	سعودي	عضواً	غير تنفيذي
سعادة الدكتور / عبد المجيد عبد العزيز الحكير	سعودي	عضواً	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ / مروان عزيز مكرزل	لبناني	عضواً	من خارج المجلس
سعادة الأستاذ / عبد المجيد عبد الله البصري	سعودي	عضواً	غير تنفيذي

وقد تقرر الموافقة على تشكيل اللجنة التنفيذية للدورة الجديدة بتاريخ 17/11/2023م والتي تنتهي بتاريخ 11/08/2026م على النحو التالي:

الأعضاء	الجنسية	صفة العضوية	فئة العضوية
سعادة الأستاذ/ محمد رفيق مراد	لبناني	رئيساً	من خارج المجلس
سعادة الدكتور / عبد المجيد عبد العزيز الحكير	سعودي	عضواً	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ / عبد المجيد عبد الله البصري	سعودي	عضواً	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ / وسيم كابارا	لبناني	عضواً	من خارج المجلس

هذا وقد عقدت اللجنة اجتماعين ، كان موقف حضور أعضاء اللجنة لتلك الاجتماعات كما يلي:

الأعضاء	06/08/2023	03/12/2023	نسبة الحضور
سعادة الأستاذ/ محمد رفيق مراد	حضر	حضر	100%
سعادة الأستاذ / عمر عبد العزيز المحمدي	حضر	انتهت عضويته	100%
سعادة الدكتور / عبد المجيد عبد العزيز الحكير	حضر	حضر	100%
سعادة الأستاذ / مروان عزيز مكرزل	اعتذر عن الحضور	انتهت عضويته	0%
سعادة الأستاذ / عبد المجيد عبد الله البصري	حضر	حضر	100%
سعادة الأستاذ / وسيم كابارا	لم تبدأ عضويته	حضر	100%

الخبرات والمؤهلات العلمية لأعضاء اللجنة التنفيذية

الاسم	سعادة المهندس / عمر عبد العزيز المحمدي
المؤهل	رئيس تنفيذي - شركة باتك
مجالات الخبرة	رئيس تنفيذي - شركة جولدمان ساكس السعودية رئيس وحدة بنوك الاستثمار بالسعودية - باركليز عضو المجلس الاستشاري لشركة الكيمست للتجارة عضو مجلس إداري تنفيذي بشركة الاستثمار المباشر ميرشات بريدج
الوظيفة الحالية	رئيس وحدة الشرق الأوسط بشركة دوم كابيتال
الوظيفة السابقة	رئيس تنفيذي - فاس رئيس تنفيذي - باتك

الاسم	سعادة الدكتور/ عبد المجيد عبد العزيز الحكير
المؤهل	درجة البكالوريوس بالطب والجراحة - جامعة الملك سعود - المملكة العربية السعودية
مجالات الخبرة	مجالات الملابس والتجزئة والمواد الغذائية
الوظيفة الحالية	نائب رئيس مجلس الادارة لشركة فواز الحكير
الوظيفة السابقة	رئيس مجلس الادارة لشركة فواز الحكير

الاسم	سعادة الأستاذ / مروان عزيز مكرزل
المؤهل	ماجستير في إدارة الأعمال
مجالات الخبرة	١٥ عاما من الخبرة في مجال مبيعات التجزئة
الوظيفة الحالية	الرئيس التنفيذي - دولياً شركة فاس
الوظيفة السابقة	الرئيس التنفيذي - شركة فواز عبدالعزيز الحكير وشركاه

الاسم	سعادة الأستاذ/ عبد المجيد عبد الله البصري
المؤهل	ماجستير الرياضيات المالية التطبيقية - جامعة كونيتيكت ماجستير في الاقتصاد - جامعة كونيتيكت
مجالات الخبرة	بكالوريوس في العلوم المالية جامعة جيمس ماديسون - الولايات المتحدة الأمريكية رئيس الخزينة لمجموعة فواز عبد العزيز الحكير و شركاه مدير محفظة - سامبا كابيتال مدقق حسابات - مكتب الدار للمراجعة
الوظيفة الحالية	رئيس الشؤون المالية في فاس
الوظيفة السابقة	رئيس الخزينة لمجموعة فواز عبد العزيز الحكير وشركاه

الاسم	سعادة الأستاذ/ محمد رفيق مراد
المؤهل	ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال - المعهد الأوروبي لإدارة الأعمال (إنسياد) درجة البكالوريوس في الاقتصاد/ إدارة الأعمال - الجامعة اللبنانية الأمريكية لجنة الاستثمار ومراجعة الحسابات في مجلس الإدارة - شركة مجموعة إعمار
مجالات الخبرة	لجنة الاستثمار - شركاء مشروع الشرق الأوسط مدير تطوير الأعمال، الأسواق الناشئة ليوتوب - شركة قوقل مدير، مستشار الاستراتيجية (دبي/ الرياض) - شركة بوز مدير تخطيط الأعمال، الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا (دبي/ جدة) - شركة مارس مدير إقليمي (لاغوس/ نيجيريا) - الهندسة الإشعاعية
الوظيفة الحالية	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي في شركة المراكز العربية
الوظيفة السابقة	نائب رئيس الشركات للعالمية - سان فرانسيسكو

الاسم	الأستاذ/ وسيم كابارا
المؤهل	درجة البكالوريوس في التجارة مونتريال , كندا
مجالات الخبرة	المدير العالمي لشركات المنتجات - يوتيوب المدير الإقليمي للمبيعات - غوغل مساعد استراتيجي - استراتيجي آند
الوظيفة الحالية	الرئيس التنفيذي للعمليات للمجموعة سينومي
الوظيفة السابقة	المدير العالمي، رئيس شركات المنتجات - إنستاكارت

اختصاصات اللجنة التنفيذية

بالإضافة إلى المهام الموكلة للجنة التنفيذية في لائحة حوكمة الشركة، فتشتمل مهام عمل اللجنة القيام بكل الأعمال التي تمكنها من تحقيق أهدافها ومنها :

1. دراسة الخطط الاستراتيجية والتشغيلية والميزانيات الخاصة بالشركة وإبداء الرأي لعرضها على مجلس الإدارة.
2. مراجعة دراسات الجدوى الاقتصادية للمشاريع الاقتصادية الجديدة ورفع التوصيات.
3. دراسة وتقديم الموافقات المبدئية حول الموضوعات ذات الأهمية العالية التي تتطلب إصدار قرارات من قبل مجلس الإدارة.
4. اتخاذ القرارات حول المسائل المخولة لها من المجلس التي تكون خارج نطاق صلاحية العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للشركة، وقد تشمل تلك المسائل على مواضيع لها علاقة بالاستثمارات والموارد البشرية والتعويض وتقنية المعلومات والنفقات الرأسمالية والمشتريات وغيرها في الحدود المخولة للجنة.
5. تحديد أهداف الاستثمار والسياسات الاستثمارية للشركة ويشمل ذلك:
 - أ- الأصول المسموح بها للإستثمار وفقاً للقيود النظامية المتبعة.
 - ب- تحديد أنواع الأصول.
 - ج- السياسات والأهداف طويلة المدى المتعلقة بالاستثمارات وبتحديد مستويات تحمل المخاطر وتنوع الأصول وعمليات الإستثمار والإختيار بين الإستثمار داخليا وخارجياً.
 - د- تحديد طبيعة ترتيبات إدارة الإستثمار والوصاية عليها.
 - هـ- تعيين مدراء وأمناء المحافظ الاستثمارية وتقييم أدائهم بشكل دوري.
 - و- تحديد كيفية ومدى تكرار قياس تحليل الأداء.
 - ك- الموافقة على مختلف عمليات الإستثمار حسب السياسة الاستثمارية المحددة ، ويمكن للجنة التنفيذية تحويل صلاحيات الموافقة في حدود مالية معينة للرئيس التنفيذي/المدير المالي لممارستها إما بالتزامن أو على إنفراد وفقاً لشروط التفويض الممنوح.
 - ن- مراجعة ودراسة السياسة الاستثمارية للشركة بناء على تقييم الأداء.
 - ي- تقييم نتائج الإستثمار لتحديد نجاح استراتيجيات الإستثمار المنفذة وتقديم تقارير عن نتائج الإستثمار إلى المجلس والتأكد من التقيد بالسياسة الاستثمارية والمبادئ الاسترشادية الرئيسية.
6. إبرام إتفاقيات الإستثمار قصير وطويل الأجل وإتفاقيات التسهيلات والقروض في حدود صلاحياتها.
7. متابعة تنفيذ وتطوير الهياكل التنظيمية للشركة والقرارات التي تضمن سرعة تنفيذها وتطويرها.
8. مراجعة اللوائح الإدارية مع إدارة الشركة واتخاذ القرارات التي تمكن الإدارة من وضعها موضع التنفيذ.
9. إجراء الإتصالات مع كبار المسؤولين في الجهات الحكومية والأهلية لتذليل الصعاب التي تعترض أعمال الشركة وشرح برامجها للمسؤولين.
10. مراجعة ومتابعة تنفيذ جميع مشاريع الشركة واتخاذ القرارات بموجب الصلاحيات المفوضة لها ، ومناقشة المعوقات التي تصادف تنفيذ المشاريع المختلفة واستجلاء مسيبتها وسبل معالجتها والتوصية بالحلول المناسبة لها.
11. تقويم التصاميم والمواصفات الفنية وإبداء التوصيات المناسبة.
12. اتخاذ القرارات المناسبة بشأن الموضوعات التي يفوض مجلس الإدارة اللجنة بمناقشتها والإطلاع عليها واتخاذ القرارات المناسبة بشأنها.
13. القيام بكل ما من شأنه أن يدفع العمل ويحقق أغراض الشركة في حدود الأنظمة واللوائح والقرارات الصادرة من المجلس.
14. القيام بعمليات الشراء والاستحواذ على المشاريع القائمة أو المستقبلية في حدود صلاحياتها.

15. دراسة المقترحات التي تقدمها إدارة الشركة والتي تتعلق بتحقيق أغراض الشركة أو بأعمالها الإدارية والمالية والتشغيلية واتخاذ القرار الذي يمكن الإدارة التنفيذية من سرعة التنفيذ أو الرفع إلى المجلس فيما تراه اللجنة ضرورياً.

16- القيام بالأعمال التي يحيلها المجلس أو رئيس المجلس للدراسة أو التنفيذ.

12.9 العقود التي يوجد فيها مصالح لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

الشركة هي إحدى شركات مجموعة فواز عبد العزيز الحكير وشركاه ("المجموعة")، وهي ترتبط بتعاقدات مع شركات المجموعة، من ذلك عقود إيجارات لجزء من المحلات مع شركة المراكز العربية، وقد حصلت الشركة بموجبها على قيم إيجارية تنافسية لأسعار السوق المثيلة وبما يتناسب مع حجم أعمال الشركة في السوق السعودي، إضافة لتمتعها بمواقع مميزة بأرقى المراكز والمولات التجارية بأنحاء مختلفة بالمملكة ومنها مركز الظهران مول، خريص بلازا التجاري، مركز صحرى بلازا التجاري، السلام مول، مول العرب، مول النخيل بلازا، عزيز مول والنور مول وأخرى.

يضاف لذلك عقود إنشاء وتجهيز وتعديل ديكورات محلات البيع مع شركة فواز عبدالعزيز الحكير وشركاه العقارية، والتي استطاعت الشركة بموجبها الاستفادة من خبرات المجموعة المتراكمة في هذا المجال لضمان التنفيذ بمستوى يتفق ومتطلبات الوكالات التجارية العالمية وسرعة التنفيذ، والحصول على أفضل أسعار التنفيذ الموجودة بالسوق، وأنه من مصلحة الشركة ودعمها لنشاطها الاستمرار بهذه التعاملات.

وخلال العام المالي المنتهي في 2023/ 31/12 م تمثلت المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة في الآتي:

- مبلغ 262 مليون ريال سعودي قيمة إيجارات مدفوعة لصالح شركة المراكز العربية المملوكة لشركة فاس القابضة وهي مملوكة لكل من: فواز بن عبدالعزيز الحكير وسلمان بن عبد العزيز الحكير وعبدالمجيد بن عبدالعزيز الحكير بصورة مباشرة وغير مباشرة، هذا وقد بلغ عدد المحلات الجديدة المستأجرة من شركة المراكز العربية في نهاية العام 538 محلاً وذلك على النحو التالي:

المول	المدينة	عدد المعارض	المجموع	
النور مول	المدينة المنورة	28	29	
	جدة	1		
عزيز مول	جده	27	28	
	ثلاث سنوات ونصف	1		
الاحساء مول	الهفوف	14	18	
	عشر سنوات	1		
هيفاء مول	جده	3	28	
		ثلاث سنوات		23
		سنة واحده		1
		ثمان سنوات		3
		اربع سنوات ونصف		1
الجوري مول	الطائف	32	34	
		ثلاث سنوات ونصف		2
الجبيل مول	الجبيل	1	21	
		سنة واحده		1
		ثلاث سنوات ونصف		2
خريص بلازا	الرياض	18	1	
		ثلاث سنوات		1
مكة مول	مكة	1	29	
		خمس سنوات		28
العرب مول	جده	1	52	
		ستين ونصف		1
		ثلاث سنوات		45
		خمس سنوات		2
		سبع سنوات	4	

الظهران مول	الدمام	20	48	
		ستين		2
		ستين ونصف		6
		ثلاث سنوات ونصف		1
نخيل بلازا	القصيم	19	14	
		ثلاث سنوات		14
السلام مول	جده	9	30	
		ثلاث سنوات		19
		ثلاث سنوات ونصف		1
		خمس سنوات		1
سلام بلازا	الرياض	18	20	
		ثلاث سنوات		1
النخيل مول	الرياض	1	57	
		خمس سنوات		52
		ثلاث سنوات		3
تالا مول	الرياض	11	14	
		ثلاث سنوات		1
الياسمين مول	جده	1	38	
		ست سنوات ونصف		2
النخيل مول	الدمام	37	42	
		ثلاث سنوات		1
		ثمان سنوات		38
الحمراء مول	الرياض	1	31	
		خمس سنوات		30
يو ووك	الرياض	1	4	
		عشر سنوات		1
		ستين ونصف		1
		خمس سنوات		1
	المجموع	538		

- إيجارات لصالح شركة المراكز المصرية المملوكة لكل من فواز عبدالعزيز الحكير وسلمان عبدالعزيز الحكير وعبدالمجيد عبدالعزيز الحكير حيث بلغ إجمالي عدد المحلات المستأجرة من شركة المراكز المصرية في مجمع العرب المملوك لها بمدينة السادس من أكتوبر بالقاهرة في جمهورية مصر العربية عدد 13 محلاً ومدة التعامل عام واحد.
- مبلغ 2.7 مليون ريال سعودي قيمة تكاليف طباعة وإعلان لصالح شركة هاجن المحدودة التي تساهم فيها شركة فاس القابضة.

هذا وتجدر الإشارة إلى أن جميع هذه التعاملات قد تمت وفق أسعار تنافسية، ومميزة، وعادلة. وقد كانت أرصدة الشركات ذات العلاقة كما في 31 ديسمبر 2023م على النحو التالي (الأرقام مقربة):

أسم الشركة	نوع الرصيد	الرصيد كما في 31 مارس 2023 (مليون ريال)	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2022م (مليون ريال)
شركة المراكز العربية	مدين/(دائن)	(207.88)	(140.4)
شركة الاطعمة و الترفيه	مدين/(دائن)	14.63	14.60
شركة الوجبات العجيبة	مدين/(دائن)	(10.73)	(16.00)
شركة هاجن المحدودة	مدين/(دائن)	(0.36)	(0.897)
شركة فاس السعودية القابضة	مدين/(دائن)	--	422.80
شركة الفريدة للوكالات التجارية المحدودة	مدين/(دائن)	16.79	12.00
أموال الخليج الأولي	مدين/(دائن)	2.27	2.27

12.10 مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

بلغت المكافآت المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة مكافآت 1,650,000 ريال سعودي خلال السنة المالية المنتهية في 31/12/2023م كما تقاضى أعضاء المجلس بدلات حضور اجتماعات المجلس خلال العام بإجمالي قدره 235,000 ريال سعودي بواقع 15,000 ريال بدل حضور للجلسة الواحدة وفق ما نص عليه النظام الأساسي للشركة

3 أ / عمر عبد العزيز المحمدي	200,000	15,000	215,000	230,000
4 أ / محمد رفيق مراد	50,000	25,000	75,000	75,000
5 أ / عبد المجيد عبد الله البصري	200,000	30,000	230,000	260,000
المجموع	850,000	115,000	965,000	965,000
الإجمالي الكلي	1,650,000	235,000	1,885,000	1,885,000

12.11 مكافآت أعضاء اللجان

أعضاء لجنة المراجعة	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
1 سعادة الدكتور / سليمان عبد الله السكران	100,000	110,000	210,000
2 سعادة الأستاذ / عيد فالح الشامري	100,000	110,000	210,000
3 سعادة الأستاذ / سعد إبراهيم المشوح	100,000	110,000	210,000
المجموع	300,000	330,000	630,000
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
1 سعادة الأستاذ / خالد وليد الشخشير	75,000	5,000	80,000
2 سعادة الأستاذ / عمر عبد العزيز المحمدي	75,000	5,000	80,000
3 سعادة الأستاذ / عبد المجيد عبد الله البصري	75,000	5,000	80,000
4 سعادة الأستاذ / محمد رفيق مراد	0	5,000	5,000
المجموع	225,000	20,000	245,000
أعضاء لجنة التنفيذية	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
1 سعادة الدكتور / عبد المجيد عبد العزيز الحكير	75,000	5,000	125,000
2 سعادة الأستاذ / عمر عبد العزيز المحمدي	75,000	5,000	100,000
3 سعادة الأستاذ / عبد المجيد عبد الله البصري	75,000	5,000	125,000
5 سعادة الأستاذ / محمد رفيق مراد	18,750	5,000	23,750
المجموع	243,750	15,000	258,750

12.12 تنازلات عن حقوق في راتب أو تعويض أو أرباح

لم يصل إلى الشركة أية تنازلات من أي من المساهمين أو كبار التنفيذيين أو أعضاء مجلس إدارة الشركة عن أي من حقوقهم سواء في الأرباح أو الرواتب أو التعويضات.

12.13 رواتب ومكافآت وتعويضات كبار التنفيذيين

حصل الخمسة التنفيذيين الكبار "من بينهم المدير المالي، والمدير التنفيذي للشركة" من غير أعضاء مجلس الإدارة خلال فترته توليهم لمناصبهم الحالية خلال العام المالي المنتهي في 31/12/2023م على رواتب ومكافآت وتعويضات، ويظهر الجدول التالي بيان تلك المبالغ:

مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	المكافآت المتغيرة		المكافآت الثابتة							
		الأسم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطت تحفيزية طويلة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	مكافآت رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان الأعضاء	مكافآت الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات المجلس	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين
230,000	230,000	230,000							30,000	200,000	1 أ / عيد فالح الشامري
230,000	230,000	230,000							30,000	200,000	2 أ / خالد وليد الشخشير
230,000	230,000	230,000							30,000	200,000	3 أ / باسم عبد الله السلوم
230,000	230,000	230,000							30,000	200,000	4 أ / أحمد صالح السلطان
920,000	920,000	920,000							120,000	800,000	المجموع
230,000	215,000	215,000							15,000	200,000	1 أ / فواز عبد العزيز الحكير
260,000	230,000	230,000							30,000	200,000	2 د / عبد المجيد عبد العزيز الحكير

الاسم	الأستاذ / منير برمبالي
المؤهل	بكالوريوس في العلوم ماجستير في إدارة الأعمال
مجالات الخبرة	أكثر من عشرين سنة سنوات من الخبرة في مجال الموارد البشرية
الوظيفة الحالية	الرئيس التنفيذي - إدارة رأس المال البشري
الوظيفة السابقة	الرئيس التنفيذي للموارد البشرية - إعمار المدينة الاقتصادية

15 العلاقة بين المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وسياسة المكافآت المعمول بها، و بيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.

يتم صرف المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين وفقاً للضوابط التنظيمية المعتمدة من مجلس الإدارة ووفقاً لما تم النص عليه في النظام الأساسي للشركة والمعتمد من الجمعية العامة وكذلك سياسة المكافآت المعتمدة من الجمعية العامة وبناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت. وعليه، لا يوجد أي إنحراف بين المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وبين سياسة المكافآت المعمول به.

12.16 الزكاة الشرعية وضريبة الدخل

الموقف الزكوي للشركة والشركات المحلية التابعة لها

قدمت الشركة اقرارات الزكاة الي الهيئة العامه للزكاة والدخل لجميع السنوات حتى نهاية السنة المالية في 31 ديسمبر 2022. وتخضع إقرارات الزكاة من 31 مارس 2015 إلى 31 مارس 2022 لاستعراض من قبل الهيئة العامة للزكاة والدخل. وقد تم الانتهاء من تقدير الزكاة للفترة من 31 مارس 2008 إلى 2014 في السنوات السابقة وفقاً لقرار تلقته اللجنة التي تنظر الاستئنافات، مما أدى إلى قيمة مستحقة بقيمة 36.2 مليون ريال سعودي.

الموقف الضريبي للشركات التابعة الأجنبية

تم تقديم الإقرارات الضريبية للشركات التابعة في مصر وأذربيجان وجورجيا لجميع السنوات حتى 31 ديسمبر 2023. وتم تقديم الإقرارات الضريبية للشركات التابعة في الأردن لجميع السنوات حتى 31 ديسمبر 2022. أما بالنسبة للشركات التابعة في كازاخستان وأرمينيا، فقد تم تقديم الإقرارات الضريبية حتى 31 ديسمبر 2022.

وفي نهاية السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023، قامت الشركة بتشكيل مخصص بقيمة 31.2 مليون ريال سعودي لتلبية التزامات الزكاة حتى نهاية السنة المالية ذاتها. وفيما يتعلق بالمعاملات المتعلقة بالمخصص للزكاة الشرعية والضريبة على الدخل خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023، يتم تفصيلها على النحو التالي:

حركة مخصص الزكاة وضريبة الدخل	الزكاة الشرعية	ضريبة الدخل	إجمالي الزكاة وضريبة الدخل
رصيد المخصص في 1/4/2023م	38,367,707	7,763,182	70,485,469
المخصص للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م	6,960,204	17,498,841	24,459,045
المسدد خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م	-8,935,643	-23,739,813	-32,675,456
التغييرات في تقديرات الزكاة المتعلقة بالسنوات السابقة	24,307,542	--	24,307,542
خصومات أخرى	--	--	--
رصيد المخصص في 31/12/2023 م	60,699,810	1,522,210	86,576,600

ويعتبر مخصص الزكاة الشرعية وضريبة الدخل كافٍ وفقاً لتقديرات إدارة الشركة عن العام المالي المنتهي بتاريخ 31/12/2023م

12.17 الاستثمارات والاحتياطيات التي تم إنشاؤها لصالح الموظفين

لا يوجد استثمارات أو احتياطيات تم إنشاؤها لصالح الموظفين فيما عدا تلك المقررة حسب نظام العمل في المملكة.

12.18 إقرارات مجلس الإدارة

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.

المجموع الكلي	مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة				المكافآت الثابتة			
			المجموع	الرسوم المنوطة (بم إدخال القيمة)	خطت تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات
14,977,768.26			2,187,262.00			2,187,262.00	12,790,506.3	3,227,631.26	9,562,875.00	المجموع

12.14 الخبرات والمؤهلات العلمية لكبار التنفيذيين

الاسم	الأستاذ / غونثر هيلم
المؤهل	دكتوراه في القانون ماجستير في القانون
مجالات الخبرة	20 عاماً من الخبرة في قطاع التجزئة العالمي أمضى 16 عاماً في مناصب قيادية لدى شركة هوفر كي جي وألدي
الوظيفة الحالية	الرئيس التنفيذي
الوظيفة السابقة	الرئيس التنفيذي - شركة مولر القابضة

الاسم	الأستاذ / أحمد بليسي
المؤهل	CMA CFM
مجالات الخبرة	15 عاماً من الخبرة في مجال مبيعات التجزئة
الوظيفة الحالية	مدير عام الشؤون المالية
الوظيفة السابقة	مدير عام الشؤون المالية

الاسم	الأستاذ / سليم فاخوري
المؤهل	ماجستير إدارة الأعمال دبلوم محاسبة ومراجعة
مجالات الخبرة	برنامج الإدارة التنفيذية تخصص إدارة الأعمال 20 عاماً من الخبرة في قطاع الأزياء والمالية
الوظيفة الحالية	رئيس القطاع التجاري
الوظيفة السابقة	رئيس قطاع الأزياء في مجموعة أزياء القابضة

الاسم	الأستاذ / فيصل يونس
المؤهل	بكالوريوس علوم - إدارة الأعمال الشريك الإداري وعضو مجلس الإدارة - كافيه يونس
مجالات الخبرة	الرئيس التنفيذي - Eathos LTD الرئيس التنفيذي للأطعمة والمشروبات - شركة أزياء القابضة
الوظيفة الحالية	المدير الإقليمي - ستاركس كوفي - الشاي
الوظيفة السابقة	الرئيس التنفيذي للأطعمة والمشروبات الرئيس التنفيذي - Eathos LTD

- أن نظام الرقابة الداخلية أُعد على أسس سليمة وتُقدّ بفاعلية. (تم ذكر بعض الملاحظات المتعلقة بالرقابة الداخلية في رأي لجنة المراجعة في الرقابة الداخلية)
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة المصدر على مواصلة نشاطه.
- تم إعداد القوائم المالية الموحدة للشركة وفقاً للمعايير المحاسبية الدولية والمعايير المحاسبية المتعارف عليها بالمملكة العربية السعودية والصدارة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين
- لم تصدر الشركة أو شركاتها التابعة أية أوراق مالية مثل أسهم خيار أو حقوق يمكن أن تحوّل إلى أسهم.
- لا توجد أسهم ذات أحقية في التصويت.
- لا توجد قروض معلقة خلال السنة.
- لا توجد قروض لأي من أعضاء مجلس الإدارة.
- الشركة لم تيرم أي صفقة متعلقة بأسهمها .
- لم تكن هناك أية تعاملات في أسهم الشركة مع أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، أو أي فرد من أفراد عائلاتهم غير تلك المذكورة سابقاً.
- لم تستلم الشركة أي تنازل عن حقوق من أي مساهم في الشركة.
- لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أخرى تم إنشاؤها لمصلحة موظفي الشركة.
- لا يمتلك أعضاء مجلس الإدارة، وكبار التنفيذيين بالشركة أية حقوق أو مصالح بالشركة، عدا ما ذكر من تعاملات مع شركات ذات علاقة.

12.19 الجزاءات والغرامات

لايوجد غرامات تم فرضها على الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31/12/2023م.

12.20 مقترحات مجلس الإدارة

- الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة من المسؤولية عن السنة المالية المنتهية في 31/12/2022م
- الموافقة على تعيين المراجع الخارجي الذي رشحته لجنة المراجعة لمراجعة البيانات المالية للسنة المالية 2023م "الفترة المالية من 1 يناير 2023 إلى 31 ديسمبر 2023" والبيانات المالية الربعية وتحديد أتعابها.

12.21 تقرير المحاسب القانوني

عدم التأكد الجوهرى المتعلق بالاستمرارية

نلفت الانتباه إلى الإيضاح رقم (2-2) بالقوائم المالية الموحدة المرفقة، والذي يشير إلى أن المجموعة قد تكبدت صافى خسارة بمبلغ 1,113 مليون ريال سعودى خلال السنة المنتهية فى 31 ديسمبر 2023، وفي ذات التاريخ بلغت الخسائر المتراكمة 1,404 مليون ريال سعودى. بالإضافة الي ذلك، تجاوزت المطلوبات المتداولة للمجموعة موجوداتها المتداولة بمبلغ 3,054 مليون ريال سعودى كما فى 31 ديسمبر 2023. إنّ هذه الأحداث أو الظروف إلى جانب غيرها من الأمور التي تم الإفصاح عنها بشكل أكثر تفصيلاً بإيضاح رقم (2-2) بالقوائم المالية الموحدة المرفقة، تشير إلى وجود حالة عدم تأكد جوهرى قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة. ولم يعدل رأينا فيما يتعلق بهذا الأمر.

التقرير عن المتطلبات النظامية والتنظيمية الأخرى

يتطلب نظام الشركات أن يُصمّن المراجع في تقريره، ما قد يلفت انتباهه فيما يتعلق بعدم الالتزام بشروط نظام الشركات أو بنود النظام الأساس للشركة. وخلال مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، لاحظنا عدم الإلتزام التالي لنظام الشركات، وليس له تأثير هام على القوائم المالية الموحدة:

- تجاوزت الخسائر المتراكمة للمجموعة نصف رأس المال. وطبقاً للمادة (132) من نظام الشركات، وجب على مجلس الإدارة الإفصاح عن ذلك، وعمّا توصل إليه من توصيات بشأن تلك الخسائر خلال ستين يوماً من تاريخ علمه ببلوغها هذا المقدار، ودعوة الجمعية العامة غير العادية إلى الاجتماع خلال مائة وثمانين يوماً من تاريخ علمهم بذلك، للنظر في استمرار المجموعة مع إتخاذ أي من الإجراءات اللازمة لمعالجة تلك الخسائر، أو حلها.

هذا ولم يتم مجلس الإدارة بدعوة المساهمين إلى عقد هذا الاجتماع حتى تاريخ إصدار القوائم المالية الموحدة.

13. حوكمة الشركات ونظام الرقابة الداخلية

13.1 حوكمة الشركات

تعمل الشركة دوماً على الإلتزام بأفضل ممارسات الحوكمة التي تكفل حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح، وقد وضع مجلس إدارة الشركة في أولوياته بداية من إدراج أسهم الشركة للتداول بنظام السوق المالية في العام المالى 2006/2007 إنشاء وتطبيق نظام للحوكمة بالشركة يتوافق مع متطلبات لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية.

وقد اتخذت مجالس إدارات الشركة المتعاقبة العديد من الإجراءات وأصدرت العديد من السياسات وفقاً للإطار الرقابى، وقواعد الشفافية والإفصاح التى وردت بلائحة حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة، والتي يمكن استعراضها وفقاً للآتى:

العام المالى	أنشطة حوكمة الشركة
2006/2007	أصدرت الشركة بداية من العام المالى 2006/2007 العديد من السياسات، واتخذت عدداً من الإجراءات وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات، كان أهمها ما يلي: إصدار دليل السياسات المالية العامة لجميع دورات العمل الرئيسية بالشركة، وتدريب جميع الموظفين المعنيين عليها. إصدار قواعد السلوك الوظيفي والمهني لموظفي الشركة. إعادة تنظيم إدارة المراجعة الداخلية بالشركة وفقاً للقواعد المهنية المتعارف عليها دولياً. القيام القيام بدورة تعريفية بنظام الرقابة الداخلية لجميع موظفي الشؤون المالية التنفيذيين بالشركة. إعداد لائحة مالية لتفويض الصلاحيات والسلطات لإدارة الشركة.

2007/2008	قامت الشركة في أكتوبر من العام 2007م باستكمال إصدار العديد من اللوائح التي تنصب في إطار تطبيق متطلبات الحوكمة وذلك على النحو التالي: (1) ضوابط تشكيل لجنتي المراجعة والترشيحات والمكافآت. (2) لائحة سياسة حقوق المساهمين، والجمعية العامة. (3) لائحة سياسة وإجراءات الإفصاح والشفافية. (4) لائحة عمل مجلس الإدارة. (5) سياسة تعارض المصالح لأعضاء مجلس الإدارة، والمساهمين.
-----------	--

العام المالى	أنشطة حوكمة الشركة
2011/2012	تقييم المكتب الاستشارى "ديلويت - بكر أبو الخير وشركاه" لموقف تطبيق الحوكمة بالشركة، ومراجعة جودة الأداء لإدارة المراجعة الداخلية بالشركة انطلاقاً من حرص مجلس إدارة الشركة على الإلتزام بكافة مواد لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة وضمن تطبيق أفضل الممارسات الدولية للحوكمة والتي تكفل حقوق المساهمين وحقوق أصحاب المصالح، فقد كلفت الشركة مكتب ديلويت - بكر أبو الخير وشركاه ("الاستشارى") بمهمة تقييم موقف تطبيق الحوكمة بالشركة، وفعالية الترتيبات التي تبنتها الشركة فى هذا الإطار قياساً على اللوائح والتعليمات الصادرة عن الهيئة، وأفضل الممارسات المعتمدة لدى الجهات الدولية القيادية فى مجال حوكمة الشركات مثل: بورصة الأوراق المالية بنيويورك، وبورصة تداول الأوراق المالية "ناسداك" بالولايات المتحدة الأمريكية، بالإضافة لمهمة مراجعة جودة الأداء لإدارة المراجعة الداخلية بالشركة، وقد انتهى تقرير الاستشارى إلى أن: <ul style="list-style-type: none"> • الشركة تلتزم بشكل كبير بمتطلبات قواعد حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة، وتحتاج لتحسين عدد من النواحي لتتفق مع الممارسات الدولية الرائدة فى حوكمة الشركات. • وأن أداء إدارة المراجعة الداخلية بالشركة يتفق وعموم متطلبات معايير الأداء المهني الصادرة عن معهد المراجعين الداخليين بالولايات المتحدة الأمريكية، وتعتبر من أفضل أقسام المراجعة الداخلية فى منطقة الشرق الأوسط. وقد تم إطلاع معالي الدكتور رئيس مجلس هيئة السوق المالية الرئيس التنفيذي في حينها على نتائج عمل الاستشارى بخطاب فى مارس من العام 2012م أعرب خلاله سعادة الدكتور / عبد المجيد الحكير - العضو المنتدب للشركة عن سعادته بالنتائج التى وصلت إليها الشركة فى مجال تطبيقات الحوكمة، مؤكداً فى الوقت ذاته على حرص مجلس إدارة الشركة على عدم ادخار الجهد والمضي قدماً فى وضع وتطبيق برنامجاً للتحسين المستمر لحوكمة الشركة وتحسين بيئة رقابتها، وأن تكون فى مصاف الشركات القيادية فى المملكة فى مجال حوكمة الشركات.

العالم المالئ	أنشطة حوكمة الشركة
2012/2013	شربت الشركة خلال العام المالئ 2012/2013 إلى المراجعة الكاملة لكافة أدلة العمل والسياسات واللوائح والإجراءات الصادرة عنها فى مجال الحوكمة بهدف تحسين كافة النواحي التى أبرزها تقرير الاستشارئ آخذاً فى الاعتبار مواد لائحة حوكمة الشركات التى صدر بشأن إنزاميتها قرارات عن مجلس هيئة السوق المالئة خلال العامئ 2012 و2013م، وكان من نتئجة هذا الجهد إصدار الشركة خلال العام المالئ 2013/2012 النسخة المعدلة من أدلة وسياسات الحوكمة بها، والتي اشتملت على الآتى: ا. دليل حوكمة الشركات. ا. دليل المساهمئ. ا. ميثاق قواعد السلوك الوظيفئ والمهني ا. سياسة المسؤولة الاجتماعئة للشركة. ا. سياسات ومعايير وإجراءات العضوية فى مجلس الإدارة، وقد تم إقرارها من الجمعية العامة للشركة بجلستها بتاريخ ٢٥/٣/٢٠١٣م.
2013/2014	وفقا لأحكام الفقرة (ج) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة والتي تقضى بوضع "نظام حوكمة خاص بالشركة - بما لا يتعارض مع أحكام هذه اللائحة - والإشراف العام عليه ومراقبة مدى فاعليته وتعديله عند الحاجة"، والتي صدر قرار مجلس الهيئة رقم (2012-40-3) وتاريخ 17/2/1434هـ الموافق 30/12/2012م بالإنزامية الشركات المدرجة أسهمها فى السوق المالئة السعودئة (تداول) بها، وذلك ابتداءً من 30/6/2013م. فقد قامت الشركة بإعداد نظام الحوكمة الخاص بها، وتم اعتماده من الجمعية العامة للشركة بجلستها المنعقدة بتاريخ 16/7/2013م، والذي كان قد سبق اعتماده من مجلس إدارة الشركة، وتسليم نسخة منه إلى الهيئة فى تاريخ 30/6/2013م، وقد تضمن إطار عمل نظام الحوكمة الخاص بالشركة الآتى: (1) الهيكل التنظيمئ لحوكمة الشركة. (2) المبادئ الرئسئة لنظام حوكمه الشركة. (3) سياسة الإفصاح والشفافية. (4) دليل عمل مجلس الإدارة. (5) سياسة إجراءات العضوية فى مجلس الإدارة. (6) لجان مجلس الإدارة. (7) ميثاق أخلاقيات وسلوكيات العمل. (8) سياسة تنظيم تعارض المصالح. (9) سياسة التداول بناء على معلومات داخلئة. (10) دليل المساهمئ. (11) سياسة المساهمة الاجتماعئة للشركة. (12) آليات تقييم فعالية الأداء الوظيفئ، وذلك لتقييم فعالية الأداء لكل من أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنئقة عنه بشكل دورئ، وذلك كأحد المبادئ الأساسية التى يركز عليها نظام حوكمة الشركة.
2014/2015	فى إطار الحرص على التأكد من التفهم الكامل لمتطلبات نظام الحوكمة الخاص بها، وضمان سلامة الممارسات العملية له، فقد قامت الشركة خلال العام المالئ بتنظيم عدد من ورش العمل لكل من المديرن التنفيذئ بالشركة، وأعضاء مجلس الإدارة، وذلك للتعريف بالإطار العملي لنظام الحوكمة الخاص بها، ومدى اتفاهه مع الرؤئ الاستراتيجية لمجلس الإدارة، والتأكد من تطبيقه عمليا على نحو شامل ودقيق. كما تم مراجعة ميثاق قواعد السلوك الوظيفئ والمهني لموظفي الشركة وإعادة توزيعه على الموظفين، وذلك فضلاً عن مراجعة اللائحة المالئة لتفويض الصلاحيات والسلطات وتوزيعها على إدارة الشركة للعمل بها.
2015/2016	فى إطار خطط الشركة إلى تدعيم وتطوير آليات المراجعة المستمرة لنظام الحوكمة الخاص بها، بهدف ضمان مواكبته لكافة أحكام حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة، والحفاظ على كفاءته وفاعليته فى ضوء كافة المستجدات والتطورات فى بيئة العمل الداخلية والخارجئة للشركة، فقد تعاقدت الشركة مع الاستشارئ (&Strategy) لتطبيق مشروع التحول وإعادة الترتيب الاستراتيجئ لوظائف الشركة المختلفة وتطوير نظام التشغيل، والسياسات والإجراءات، وهياكل تفويض السلطات والصلاحيات، وتطوير نظام حوكمة الشركة.
2016/2017	استكمال مشروع التحول وإعادة الترتيب الاستراتيجئ لوظائف الشركة المختلفة وتطوير نظام التشغيل، والسياسات والإجراءات، وهياكل تفويض السلطات والصلاحيات، وتطوير نظام حوكمة مجلس الإدارة والإدارة التنفيذئة. وقد وافقت الجمعية العامة غير العادية للشركة بتاريخ 21-07-1438 الموافق 18-04-2017م على تعديل النظام الأساسئ للشركة بما يتفق مع نموذج نظام الشركات المساهمة الصادر بالقرار الوزارئ رقم 18379 بتاريخ 1/6/1437هـ، وذلك وفقاً لمتطلبات المادة الرابعة والعشرين بعد المائئ من نظام الشركات، والموافقة على تشكيل لجنة المراجعة وعلى مهامها وضوابط عملها، ومكافآت أعضائها.

2017/2018	تم استكمال مشروع التحول وإعادة الترتيب الاستراتيجئ لوظائف الشركة المختلفة وتطوير نظام التشغيل بها وتطبيقها فعلياً، كما قطعت الشركة شوطاً كبيراً فى تحديث سياسات ودليل الحوكمة الخاص بها ليتواءم مع كافة التعديلات والأمر المستحدثة بكل من نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكئ رقم م/3 وتاريخ 28/1/1437هـ، ولائحة حوكمة الشركات المعدلة الصادرة عن مجلس الهيئة بموجب القرار رقم (2017-16-8) وتاريخ 16/5/1438هـ الموافق 13/2/2017م بناء على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكئ رقم م/3 وتاريخ 28/1/1437هـ.
2018/2019	قامت الشركة خلال العام 2018/2019م بمراجعة دليل وسياسات الحوكمة الخاص بها وفق نظام الشركات السعودئ، وقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، ولائحة حوكمة الشركات المعدلة الصادرة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم 2018-45-3 وتاريخ 7/8/1439هـ الموافق 23/4/2018م، وحصر كافة الفقرات اللازم تحديثها بما يتفق مع تلك التعديلات، وتجهيزها للاعتماد والتطبيق العملي.
2019/2020	اعتماد تعديلات دليل وسياسات حوكمة الشركة، وتقييم المكتب الاستشارئ "بروتيفيتئ" لأداء إدارة المراجعة الداخلية قامت الشركة خلال العام المالئ 2019/2020 باعتماد تعديلات دليل وسياسات الحوكمة بها، وذلك فيما يتعلق بالإفصاح عن المعلومات المالية وتزويد الهيئة والإعلان للمساهمئ عن القوائم المالية الأولية والسنوية لتتفق ونظام الشركات السعودئ، وتعديلات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية ووضعها موضع التطبيق العملي. كما تم التعاقد مع المكتب الاستشارئ "بروتيفيتئ" لمراجعة جودة أداء إدارة المراجعة الداخلية بالشركة، وقد أسفر التقييم العام المبذئ عن أن "المراجعة الداخلية للشركة تتوافق بشكل عام مع معايير معهد المدققئ الداخليئ، مع وجود عدد من فرص التحسين فيما يتعلق بالتوافق مع بعض المعايير".
2020/2021	التقييم النهائئ للمكتب الاستشارئ "بروتيفيتئ" لجودة الأداء لإدارة المراجعة الداخلية بالشركة، وتطبيق التحسينات المقترحة انطلاقاً من حرص مجلس إدارة الشركة على الالتزام بكافة مواد لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة وضمان تطبيق أفضل الممارسات الدولية للحوكمة والتي تكفل حقوق المساهمئ وحقوق أصحاب المصالح، فقد كلفت الشركة مكتب "بروتيفيتئ" بمهمة مراجعة جودة الأداء لإدارة المراجعة الداخلية بالشركة، وقد انتهى التقرير النهائئ للاستشارئ إلى تحديد فرص للتحسين المستمر فى عمل إدارة المراجعة الداخلية بالشركة، بالشكل الذى يسهم فى تعزيز جودة أداء أعمالها، وذلك فى النواحي التالية: 1. تقييم المخاطر الشاملة وتخطيط المراجعة الداخلية. 2. تنفيذ مراجعة العمليات / المتاجر. 3. تعزيز نطاق عمل تدقيق حوكمة الشركات. 4. تقييم المخاطر المؤسسية وإدارة المخاطر. 5. فريق إدارة المراجعة الداخلية ومستوى الكفاءة. 6. تعزيز عملية تخطيط المشاركة والتنفيذ. 7. تقارير المراجعة الداخلية. 8. الاستقلال التنظيمئ لقسم المراجعة الداخلية.

وقد وجهت لجنة المراجعة بالتطبيق الفورئ لكافة نواحي تحسين جودة أداء إدارة المراجعة الداخلية بالشركة، والمتابعة الدورئة للتنفيذ.

العالم المالئ	أنشطة حوكمة الشركة
2021/2022	تستهدف الشركة خلال العالم المالئ 2021/2022م المراجعة الدورية لتطبيقات وممارسات الحوكمة بالشركة، والتحقق من الالتزام بكافة قواعد حوكمة الشركات والالتزامات المستمرة الصادرة عن هيئة السوق المالية، ومتابعة تطبيق التحسينات المقترحة من الاستشارئ "بروتيفيتئ" لتعزيز جودة أداء إدارة المراجعة الداخلية، وضمان تحقيق المزيد من التوافق مع الإطار المهني لأداء مهام المراجعة الداخلية الصادر عن المعهد الدولي للمدققين الداخليين، والمتابعة المستمرة لأية تعديلات مستقبلية بالأنظمة واللوائح ذات الصلة الصادرة عن الجهات النظامية، وبخاصة التي قد تتطلب تعديل دليل وسياسة حوكمة الشركة للتوافق معها ومتابعة تنفيذ الإجراءات التي تكفل الاتفاق مع القواعد الاسترشادية الواردة بلائحة حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة.

2021/2022	قامت الشركة بتحديث لوائح وسياسات الحوكمة وفقاً للتعديلات الصادرة من الجهات الإشرافية وأفضل الممارسات المحلية والدولية، وقد اعتمد مجلس الإدارة بتاريخ 29/06/2021م بناءً على الصلاحيات الممنوحة له وفقاً للائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية تعديل اللوائح والسياسات التالية: 1 لائحة حوكمة الشركة 2 لائحة عمل اللجنة التنفيذية 3 سياسات وإجراءات العمل في مجلس الإدارة 4 سياسة توزيع الأرباح 5 سياسة تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح 6 سياسة السلوك المهني 7 سياسة التداول بناءً على معلومات داخلية 8 سياسة تعارض المصالح 9 سياسات وإجراءات الإفصاح وقد رفع مجلس الإدارة التوصية للجمعية العامة باعتماد تعديل سياسات الحوكمة وبناءً على الصلاحيات الممنوحة للجمعية العامة وفقاً للائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية وهي: 1 لائحة عمل لجنة المراجعة. 2 لائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت. 3 سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المبنقة عن المجلس والإدارة التنفيذية. 4 سياسات ومعايير وإجراءات العضوية في مجلس الإدارة. 5 معايير منافسة أعضاء مجلس الإدارة.
-----------	---

2.13 موقف تطبيق أحكام لائحة حوكمة الشركات

وفقاً لمتطلبات الفقرة (1) من المادة التسعون (تقرير مجلس الإدارة) من لائحة حوكمة الشركات، فقد طبقت الشركة جميع مواد لائحة حوكمة الشركات، باستثناء المواد الموضحة بالجدول التالي:

المادة	الفقرة	الإلزامية المادة	موقف التنفيذ	الأسباب وإجراءات الشركة
المادة السابعة والثلاثون: التدريب	جميع الفقرات	استرشادية	غير مطبقة	جارئ العمل حالياً على وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.
المادة التاسعة والثلاثون: التقييم	جميع الفقرات	استرشادية	غير مطبقة	جارئ حالياً ترتيب الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنوياً، وتطوير مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدئ تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
المادة السابعة والثلاثون: تشكيل لجنة إدارة المخاطر		استرشادية	غير مطبقة	مادة استرشادية وسيتم دراسة تطبيقها مستقبلاً
المادة الثامنة والثلاثون : اختصاصات لجنة إدارة المخاطر		استرشادية	غير مطبقة	مادة استرشادية وسيتم دراسة تطبيقها مستقبلاً

المادة التاسعة والثلاثون: اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	استرشادية	غير مطبقة	مادة استرشادية وسيتم دراسة تطبيقها مستقبلاً
المادة الثانية والثلاثون: تحفيز العاملين	جميع الفقرات	استرشادية	غير مطبقة
المادة الخامسة والثلاثون: مبادرات العمل الاجتماعي	جميع الفقرات	استرشادية	غير مطبقة

المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة

نتيجة لجهود لجنة المراجعة على مستوى الشركة والشركات التابعة لها، فإن المراجعة السنوية لإجراءات الرقابة الداخلية، التي تم اختبارها للاختبار خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م من قبل اللجنة والمراجعة الداخلية وكذلك تقارير المراجع الخارجي، تشير إلى أن الإدارة التنفيذية بدأت خطة إصلاح لبعض الأمور الهامة التي تم الإشارة إليها في تقرير اللجنة السابق ومنها الآتي:

- تحصيل الرصيد المستحق منذ سنوات على الاطراف ذات العلاقة شركة سينومي جروب وشركة Lynx.
- العمل على تنفيذ توصيات المراجعة الداخلية لتعزيز نظم الرقابة الداخلية كما تم توضيحه في تقرير المتابعة الدورية شركة كرو (مقدمي خدمة المراجعة الداخلية).
- إعداد السياسات والإجراءات والهيكل التنظيمي ومصفوفة الصلاحيات بواسطة شركة PwC لتعزيز نظم الرقابة الداخلية والحوكمة بالشركة.
- تنفيذ برنامج Data Lake لإصلاح المشاكل المتعلقة بتكامل البيانات بين برنامج البيع الخاص بماركات انديتكس وبرنامج اوراكل المطبق بالشركة.

كما ترى اللجنة أن إجراءات الرقابة الداخلية والمخاطر والحوكمة والانشطة المتعلقة ببعض العمليات الهامة تحتاج إلى المزيد من التطوير مثل عمليات المخزون (والتي تشمل جرد المخزون وحساب مخصص المخزون وشطب المخزون وبيع مخزون التصفية)، الأصول الثابتة والتقارير المالية وتطبيقات نظم المعلومات وعمليات البيع والشركات الدولية التابعة خارج المملكة.

استلمت اللجنة التقرير النهائي بخصوص التحقيق في أسباب عجز مخزون انديتكس (خلال الفترات المالية السابقة من 31 مارس 2015 وحتى 31 ديسمبر 2022) من شركة ديلاويت بتاريخ 3 فبراير 2024، وتضمنت نتائج التحقيق كما ذكرت في التقرير أن أسباب عجز مخزون انديتكس نتيجة نقاط الضعف الجوهرية في ضوابط الرقابة ونظم المعلومات والعمليات الخاصة بإدارة وجرد المخزون والتي أدت إلى أربع مشاكل جوهرية وهي (أولاً): تسجيل عمليات إضافة المخزون (Write-on) وعدم عكسها؛ (ثانياً): تسجيل عمليات شطب (Write-off) من أرصدة المخزون غير كافية لإطفاء قيمة العجز الفعلي في المخزون؛ (ثالثاً): عدم تسجيل نتيجة الجرد الفعلي الصحيح وعدم مشاركة النتائج الصحيحة للجرد مع المراجع الخارجي؛ (رابعاً): عدم تسجيل القيمة الصحيحة للمخزون المحول إلى GO2 و إيران والعراق. وتم مشاركة التقرير مع مجلس الإدارة لتوجيه إدارة الشركة لاتخاذ ما يلزم تجاه ما ذكر بالتقرير.

وأوصت اللجنة مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العمل بشكل فعال على تطوير وتحسين إجراءات الرقابة الداخلية والمخاطر والحوكمة بشكل عام لتحسين الأداء وتحقيق أهداف الشركة وحماية حقوق المساهمين.

وأيضاً أوصت اللجنة بتأسيس لجنة مخاطر مستقلة.

برنامج التوطين والمساهمة الاجتماعية

توظيف مواطنين سعوديين وتدريبهم من خلال التعلم والتطوير (L&D)، واحدة من المجالات الرئيسية التي تولي الشركة اهتماماً بها، لضمان تطبيق رؤية 2030 لبناء مستقبل مزدهر ومشرق للمملكة من خلال مجتمع نابض بالحياة.

التعلم والتطوير (L&D) هو عملية نظامية رسمية. يبدأ التطوير في اليوم الأول للموظف في العمل ويستمر حتى انتهاء فترة عمله. توفر الشركة الأدوات والفرص لتحقيق ذلك.

النهج الذي تتبعه الشركة في التعلم والتطوير يعتمد أساساً على الكفاءة. لذلك، يتم تحديد الفروق في الكفاءة التي ستترجم إلى أهداف تعليمية في شكل خطة للتسوية من خلال أنشطة تطوير متنوعة.

1. أنشطة التطوير

- هناك العديد من أنواع الأنشطة التي تسهم في تطوير الموظفين، ويُشجع الموظفون على النظر في مجموعة الفرص المتاحة لهم. تم تخصيص جميع أنشطة التدريب للاحتياجات الشركة.

- تتميز أنشطة التطوير بميزة ثابتة، وهي نسبة 70:20:10 في تقسيم التطوير العام، مع التركيز على نهج التعلم والتطوير المتمحور حول الكفاءات؛ حيث يتم توفير تجارب تطوير حقيقية أثناء العمل (70%)، مع دعم من التوجيه والدراسة الذاتية (20%)، والتدريب في الصف والفعاليات التعليمية الرسمية (10%).
- يستفيد أكثر من 90% من الموظفين من الأنشطة التدريبية.

أثناء العمل:

- الأنشطة التطويرية تتجه نحو أنشطة التعلم أثناء العمل (OJL).
- التعلم أثناء العمل هو تدريب فردي يُجرى على الوظيفة الفعلية تحت إشراف موظف ماهر يتحقق من تحقيق النتائج التعليمية المطلوبة.
- تم تمويل هذا النوع من التدريب من برنامج توطين حيث يوفر التدريب التطبيقي اللازم.

التوجيه والدراسة الذاتية:

- يُعتقد أن وسيلة الاتصال ذات الاتجاهين بين الموظف الأقل خبرة والموظف ذو الخبرة الأكبر هي نهج فعال لتحفيز التطور الشخصي والوظيفي، ونمو الحياة المهنية والابتكار، بالإضافة إلى تعزيز الدافعية والإنتاجية.

التدريب في الصف والفعاليات التعليمية الرسمية:

- يتم تقديم التدريب في الصف لتكملة أنشطة التدريب عبر الإنترنت وسيتم توفيره في الغالب داخل الشركة.
- جميع الأنشطة التدريبية الرسمية تتضمن مناقشة/تقييم قبل وبعد الفعالية.

إدارة الأداء

برنامج إدارة الأداء هو استجابة الشركة للحاجة إلى التخطيط والإدارة واستعراض أداء الموظفين الذي يجب أن يؤدي إلى تحسين نتائج الأعمال. ويتم دعمه من خلال تواصل ثنائي واضح ومباشر ومنظم بين المقيم والمقيّم.

الغرض:

- ضمان وجود آلية حكومية مناسبة لاستعراض أداء جميع الموظفين سنويًا.
- إجراء تقييمات دقيقة وموضوعية وواقعية لأداء وتقدم الموظفين؛ مع مستوى عالٍ من الشفافية والعدالة، وتسجيل المعلومات الأساسية المتعلقة بمستوى الأداء والإنجازات.
- ضمان أن يكون الموظفون واضحين بشأن أولويات الشركة ومطابقة خطط الأداء مع الخطة الاستراتيجية للشركة إلى حد ما.
- تشجيع المقيمين على التعلم والتحسين من التغذية الراجعة الإيجابية أو البناءة بانتظام.
- تحقيق أقصى استفادة من جميع الموظفين وتحفيز كل منهم على السعي لتحسين الطرق.

3. نموذج التطوير

تقييم الكفاءة

- تحديد تمرين تقييم الكفاءة لتحديد معرفة ومهارات وقدرات الموظفين مقابل متطلبات الكفاءة من أجل تحديد واعتراف بالنقاط القوية والمجالات المحتاجة للتطوير.
- تقييم الموظفين مقابل الكفاءات الخاصة المطلوبة للوظيفة التالية ضمن مسار الحياة المهنية.
- ترسم كل وظيفة في مسار الحياة المهنية على سلسلة من الكفاءات والمستوى المحدد لكل كفاءة بالإضافة إلى الأنشطة التطويرية لكل منها.
- يعمل الدليل على الكفاءات كمؤشر واضح لما يُتوقع من الموظف لكل وظيفة.

خطة التطوير الفردية

- كل موظف يمتلك خطة مخصصة فريدة تركز على تطوير الفجوات المحددة ليكون في موقف يمكنه من التقدم إلى الوظيفة التالية في مسار الحياة المهنية.
- تلتقط الخطة الأهداف التعليمية المطلوبة لسد فجوات كفاءة الموظف.
- تتم اختيار جميع الأنشطة التطويرية المدرجة في الخطة من الفهرس التدريبي.

فهرس التدريب

- يتم إعداد فهرس التدريب سنويًا استنادًا إلى الأهداف التعليمية التي يشير إليها الموظفون في تركيز تطويرهم.

التدريب الأساسي

- أنشأت الشركة تدريبًا أساسيًا يتعلق بالعمل ولكن ليس مرتبطًا بكفاءة محددة.
- يتلقى الموظفون تدريبًا معيّنًا حسب الوظيفة، مثل تدريب المبيعات ونقاط البيع، وتدريبات متعلقة بأوراكل، وما إلى ذلك.

تأسيس أكاديمية سينومي

أكاديمية سينومي إلى الواجهة الرئيسية للتدريب والتطوير في مجال التجزئة في المملكة العربية السعودية. تم تطوير الأكاديمية بالشراكة مع المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني (TVTC)، لدعم وتعزيز صناعة التجزئة السعودية، متماشية مع رؤية 2030. ستوفر أكاديمية سينومي التميز في التدريب للمحترفين في مجال التجزئة وللمتاجر في جميع أنحاء المملكة. ستساعد أكاديمية سينومي على تطوير الكفاءات ومهارات القيادة لتعزيز مسارات الحياة المهنية من خلال مرافق تدريبية متطورة وتجارب تدريبية تفاعلية. تتطلب احتياجات المستهلكين المتغيرة باستمرار مهارات ومعرفة محدثة، وتعتبر أكاديمية سينومي مكانًا مثاليًا لتقديم ذلك. ستقدم أكاديمية سينومي مجموعة متنوعة من البرامج التدريبية مع معايير تقييم محددة، تُدار بواسطة موظفين ذوي خبرة.

نحن ملتزمون تمامًا بدعم رؤية المملكة العربية السعودية 2030 في تطوير وتوظيف السعوديين من خلال برامج الأكاديمية. لذلك، جزء من برنامجنا يركز على توظيف وتطوير 500-1000 سعودي سنويًا الذين أكملوا الثانوية العامة ويرغبون في التسجيل في برنامج مهني للحصول على تجربة عمل عملية والتقدم من خلال هذا المسار. نهدف إلى أن يكون لدينا قوة عمل سعودية بنسبة 100% عبر مختلف الأدوار والمستويات بحلول عام 2030.

في نوفمبر 2023، قمنا بتوقيع اتفاقية مع صندوق تنمية الموارد البشرية لتمويل تكاليف التدريب بنسبة 75% شهريًا والحوافز الشهرية بنسبة تصل إلى 50% من إجمالي الرواتب. ستدعم هذه الاتفاقية الأكاديمية لتدريب وتوظيف 800 متدرب من الباحثين عن عمل ليتم توظيفهم في شركة البيع بالتجزئة سينومي كجزء من المسؤولية الاجتماعية لشركة البيع بالتجزئة سينومي للمشاركة في رؤية 2030 من خلال تطوير الشباب السعودي لقيادة قطاع التجزئة بمؤهلات عالية.

جميع البرامج التي تقدمها الأكاديمية معتمدة من قبل الهيئة الفنية والمهنية للتدريب (TVTC) وهيئة سيتي آند جيلدز البريطانية.

مركز التقييم المعتمد من قبل "كامبريدج يونيفيرسيتي بريس والتقييم":

البرامج التي تقدمها الأكاديمية على النحو التالي:

- دبلومة ممثل مبيعات التجزئة.
- دبلومة مدير متجر التجزئة.
- دبلومة مدير منطقة التجزئة.
- دبلومة مدير العلامة التجارية.

مدة البرنامج:

24 شهرًا (تدريب في الصف، تدريب تفاعلي، تدريب عملي).

حاليًا، بدأت الأكاديمية في قبول الباحثين عن عمل في ديسمبر 2023 للانضمام إلى الأكاديمية، ونفطي حوالي 50% من العدد المستهدف للدفعة الأولى مع الحوافز التالية من قبل شركة البيع بالتجزئة سينومي:

1- الراتب الشهري.

2- التأمين الطبي.

3- حوافز المبيعات.

4- التسجيل في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (GOSI).

5- تدريب مجاني لمدة 24 شهرًا من قبل الباحث عن عمل حيث تغطي الشركة 25% من تكاليف التدريب كجزء من مسؤوليتها

الاجتماعية، ويغطي صندوق تنمية الموارد البشرية المتبقي 75%.

14. الأعمال المنافسة للشركة أو أي من أنشطتها التي يمارسها أحد أعضاء مجلس الإدارة

اسم الشركة	عضو مجلس الإدارة	المنصب الذي يشغله العضو في الشركة المنافسة	وصف للمجموعة	طبيعة الأعمال المنافسة	نسبة الملكية
مجموعة مجد الأعمال (ذات مسؤولية محدودة)	عبدالمجيد بن عبدالعزيز الحكير (عضو غير تنفيذي)	شريك	مجد الأعمال هي مجموعة تعمل في قطاعات متعددة (مطاعم واستثمارات مالية وعقار ومقاولات)	الأطعمة والمشروبات	50%

15. الجمعيات العامة للمساهمين

عقدت الشركة جمعيتين عامتين خلال السنة المالية التي بدأت في 1 يناير حتى 31 ديسمبر 2023م يوضح الجدول التالي تاريخ كل اجتماع وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحضور

تاريخ الاجتماع	الحضور من السادة أعضاء مجلس الإدارة	إيضاح
الاجتماع الأول 22/06/2023م "عادية"	د/ عبد المجيد عبد العزيز الحكير عبدالمجيد عبدالله البصري خالد وليد الشخشير محمد رفيق مراد أحمد صالح السلطان باسم عبدالله السلوم عبد فالح الشامري	
الاجتماع الثاني 10/08/2023م	د/ عبد المجيد عبد العزيز الحكير عبدالمجيد عبدالله البصري محمد رفيق مراد أحمد صالح السلطان باسم عبدالله السلوم	

16. طلبات سجل المساهمين

الشركة طلبت سجل المساهمين 11 مرة خلال السنة المالية للفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2023م، وفقاً للتفاصيل التالية:

مسلسل	تاريخ الطلب	سبب الطلب
1	3202/50/11	إجراءات الشركات
2	3202/50/11	إجراءات الشركات
3	3202/60/11	الجمعية العامة
4	3202/70/10	إجراءات الشركات
5	3202/70/02	الجمعية العامة
6	3202/80/61	إجراءات الشركات
7	3202/90/70	إجراءات الشركات
8	3202/90/11	إجراءات الشركات
9	3202/01/10	إجراءات الشركات
10	3202/11/60	إجراءات الشركات
11	3202/21/50	إجراءات الشركات



08

البيانات المالية

121	تقرير المدقق المستقل
126	البيان الموحد
132	ملاحظات على البيان الموحد

الفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (معدلة)	الفترة الاثني عشر شهرا المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (معدلة)	ايضاح	
٤,٢٤٧,٦٧٢,١٥٠	٥,٢٣٢,٢٣١,١٨٨	٢٢	الإيرادات
(٣,٥٥٢,٤٦٩,٠٣٤)	(٤,٥٨٥,٧٢٤,٦٩٦)	٢٣	تكلفة الإيرادات
٦٩٥,٢٠٣,١١٦	٦٤٦,٥٠٦,٤٩٢		مجموع الربح
٦٦,٦٩٣,٦٩٠	١٦٢,٥٢١,٦٢٩	٢٣ هـ	إيرادات تشغيلية أخرى
(١٣٣,٥٤٦,٤٢٥)	(١٨٠,١٠٠,٨٨٦)	٢٣ ب	مصروفات بيع وتوزيع
(١٨١,١٧٤,٥٣٦)	(٣٩٤,٢٩٨,٦٧٩)	٢٣ ج	مصروفات عمومية وإدارية
(١٠٨,٥٤١,٣٢٥)	(١٤٩,٥٨٨,٢٦١)	٢٧	استهلاك الآلات والمعدات
(١٢٢,٤٠٠)	(١٢٢,٤٠٠)	٢٩	استهلاك العقارات الاستثمارية
(١٠,١٠٠,٠٣٦)	(١٤,٨٩٥,٠٣٣)	٢٨	اطفاء موجودات غير ملموسة
	(٣٧٠,٠٠٠,٠٠٠)	٢٨	خسارة الانخفاض في قيمة الشهرة
(٦,٧٠٣,٦٣٠)	(٣٤٠,٠٨٩,٣٦٢)	٢٣ د	مصاريف تشغيل أخرى
٣٢١,٧٠٨,٤٥٤	(٦٤٠,٠٦٦,٥٠٠)		(خسارة)/ ربح التشغيل
٥,٥١٠,٣٦٠	١٦,٧٩٠,٧٢٨		دخل التمويل من الأصول المشتقة
(١٠٢,٩٤٦,٣٦٧)	(٢٣٦,٧٧٢,٨٦٢)	٢٣ و	تكاليف تمويل على قروض وسلف
(٧٧,٢١٠,٨٠٥)	(١٠٦,٢٤٣,٨٧٣)	٢٧ ب	تكاليف تمويل على التزامات عقود إيجار
(١٧٤,٦٤٦,٨١٢)	(٣٢٦,٢٢٦,٠٠٧)		صافي تكاليف التمويل
١٣,٣٧٢,٤٧٢	-		ربح من استبعاد شركة تابعة
٣,٦٩٤,٩٠٨	(٣٣,٠٠٠,٠٠٠)	١١	التغير في القيمة العادلة للاستثمارات الأخرى
(٩,٧٠٤,٢٣٩)	(١٠,١٩٧,٦٧٤)	١٠	حصة الشركة من خسائر الإستثمارات بطريقة حقوق الملكية
١٥٤,٤٢٤,٧٨٣	(١,٠٠٩,٤٩٠,١٨١)		(خسارة)/ الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل
(٢٠,٥٦٩,٢٤٨)	(٤٨,٧٦٦,٥٨٧)	٢٩	مصروف الزكاة وضريبة الدخل
١٣٣,٨٥٥,٥٣٥	(١,٠٥٨,٢٥٦,٧٦٨)		(خسارة)/ ربح السنة من العمليات المستمرة
(٣٣,٤٢٠,٥٤٥)	(٥٤,٥٥٠,٧١٦)		(خسارة) السنة من العمليات غير المستمرة والأصول المحتفظ بها للبيع
١٠٠,٤٣٤,٩٩٠	(١,١١٢,٨٠٧,٤٨٤)		(خسارة) / ربح السنة / الفترة
			(خسارة)/ ربح السنة/ الفترة العائدة إلى:
٩٩,٤٢٠,٤٥٨	(١,١٧٧,٧٦٢,٠٧٦)		مساهمي الشركة
١,٠١٤,٥٣٢	٦٤,٩٥٤,٥٩٢	٢٦	الحصص غير المسيطرة
١٠٠,٤٣٤,٩٩٠	(١,١١٢,٨٠٧,٤٨٤)		(خسارة)/ ربحية السهم
			(خسارة)/ ربحية السهم الأساسية والمخفضة
١,١٧	(٩,٢٢)	٢٤	من العمليات المستمرة
٠,٨٧	(١٠,٢٦)	٢٤ ب	من العمليات المستمرة وغير المستمرة

تعتبر الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٦ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

فواز عبد العزيز الحكير
رئيس مجلس الإدارة

سليم فاخوري
الرئيس التنفيذي

احمد الطيبي
المدير المالي

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

الفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (معدلة)	الفترة الاثني عشر شهرا المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (معدلة)	ايضاح	
١٠٠,٤٣٤,٩٩٠	(١,١١٢,٨٠٧,٤٨٤)		(خسارة)/ ربح السنة/ الفترة
٢,٨٤٦,٤٢٠	١,٤٤٤,٠٩٤	١٨	بنود لن يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة:
٢٩,١٢٦,٩٣٧	-	١١	إعادة قياس التزامات منافع موظفين
٣١,٩٧٣,٣٥٧	١,٤٤٤,٠٩٤		التغير في استثمارات في حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
			بنود يتم أو يمكن إعادة تصنيفها لاحقاً إلى الربح أو الخسارة:
(٥,٠٤٥,٣٠٣)	(٤١,٠٨٥,٩٨٧)		العمليات الأجنبية - فروقات ترجمة العملات الأجنبية
(٥,٠٤٥,٣٠٣)	(٤١,٠٨٥,٩٨٧)		(الخسارة)/ الدخل الشامل الآخر للسنة/ للفترة
٢٦,٩٢٨,٠٥٤	(٣٩,٦٤١,٨٩٣)		إجمالي الدخل الشامل الآخر للسنة/ للفترة
١٢٧,٣٦٣,٠٤٤	(١,١٥٢,٤٤٩,٣٧٧)		إجمالي الدخل الشامل الآخر للسنة/ للفترة العائدة إلى:
١٢٦,٨٢١,٣٠٠	(١,٢١٦,٧٤٢,٨٧٣)		- مساهمي الشركة
٥٤١,٧٤٤	٦٤,٢٩٣,٤٩٦		- الحصص غير المسيطرة
١٢٧,٣٦٣,٠٤٤	(١,١٥٢,٤٤٩,٣٧٧)		

تعتبر الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٦ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

فواز عبد العزيز الحكير
رئيس مجلس الإدارة

سليم فاخوري
الرئيس التنفيذي

احمد الطيبي
المدير المالي

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م (معدلة)	لفترة الاثني عشر شهرا المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	ايضاح	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية: (خسارة)/ ربح السنة/ الفترة
١٠٠,٤٣٤,٩٩٠	(١,١١٢,٨٠٧,٤٨٤)		تسويات
١١٦,٠٤٨,١٨١	١٤٩,٥٨٨,٢٦٢	٧	- استهلاك الممتلكات والمعدات
١٢٢,٤٠٠	١٢٢,٤٠٠	٩	- استهلاك عقارات استثمارية
١٠,١٨٩,٧٥٢	١٤,٨٩٥,٠٣٣	٨	- إطفاء موجودات غير ملموسة
٤٢٣,٤٠٤,٠٦٩	٤٠٧,٦٨٧,٤٤٤	١٢٧	- استهلاك موجودات حق الاستخدام
١٩,٠٢٥,٣٥٩	٢٢,٣٣٦,٩٣٦	١١٨	- مخصص منافع الموظفين
(٥,٥١٠,٣٦٠)	(١٦,٧٩٠,٧٢٩)		- إيرادات التمويل
١٣,٠٦١,٧٢٧	٣٦,١٣٩,١٤٩	١٢	- مخصص النقص في المخزون والمخزون بطيء الحركة
(٩,٠٦٠,٨٢٧)	(٦٣٤,٠١٧)	٥٢٣	- الأرباح من إنهاء عقود الإيجار
٢٠,٩٦٨,٨٢١	٤٨,٧٦٦,٥٨٧		- مصروف الزكاة وضريبة الدخل
١٠٢,٩٤٦,٤٧٩	٢٣٦,٧٧٢,٨٦٢	٢٣ و	- تكلفة التمويل على قروض وسلف
٨٤,٧٩٧,٤٦٥	١٠٦,٢٤٣,٨٧٣	٢٧ ب	- تكلفة التمويل على التزامات عقود إيجار
٩,٧٠٤,٢٣٩	١٠,١٩٧,٦٧٤	١٠	- الحصص من خسائر استثمارات بطريقة حقوق الملكية
١,٧٩١,٠٢٣	-		- خسارة من استبعاد ممتلكات ومعدات وموجودات غير ملموسة
٤,٩١٢,٦٠٨	٥٢,٦٦٩,٦٣٢	٢٣ د	- خسائر من إقفال متاجر
-	٣٧٠,٠٠٠,٠٠٠	١٨	- خسائر الانخفاض في قيمة الشهرة
(٣,٦٩٤,٩٠٨)	٣٣,٠٠٠,٠٠٠	١١	- خسائر القيمة العادلة من استثمارات أخرى
٨,٦٧٠,٥٩٩	-		- شطب المخزون
(٢٣,٤٤١,٧٧٥)	(٤,٢٥٨,٩٠٢)	٥٢٣	- تنازل عن قيم من عقود الإيجار
١٨,٧٤٨,٩٦٢	١٧٦,٦٢١,٤٠٧	٢٣ د	- شطب الممتلكات والمعدات والموجودات غير الملموسة
(١٣,٣٧٢,٤٧٢)	-		- ربح من استبعاد شركة تابعة
-	٤١,٧٨٤,١٢٣		- ربح من استبعاد شركة تابعة (عمليات غير مستمرة)
٨٧٩,٧٤٦,٣٣٢	٥٧٢,٣٣٤,٢٥٠		
٣٧٥,١٠٢,٦٦٤	٢٠٦,٧٦٤,٣٨٦		التغيرات في:
(١١٩,٣٦٩,٦٧٧)	٤٨١,٩٦٢,٢٣٨		- مخزون
٢٤,٧٧٨,٨٤٦	٩,٦٤٦,٧٥٥		- دفعات مقدمة والودائع ودمم مدينة أخرى
(٣٥١,٠٤١,٢٣٢)	١٦٦,٥٧٢,٤٩٢		- مدفوعات مقدمة
٨٠٩,٢١٦,٩٣٣	١,٤٣٧,٢٨٠,١٢١		- ذمم دائنة تجارية وأخرى
(١١,٦٨٠,٠٩٩)	(٣٢,٦٧٥,٤٥٧)	١٩ ب	النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
(١٧,٠٢٢,٥٩٦)	(٢٠,٢٧١,٨٦٤)	١٨ أ	الزكاة وضريبة الدخل المدفوعة
٧٨,٠٥١٤,٢٣٨	١,٣٨٤,٣٣٢,٨٠٠		منافع موظفين مدفوعة
			صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
			التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية:
(٢٧٦,٧٣٧,٥٥٧)	(٢٣٨,٨٨٨,٧٣١)	١٧	شراء ممتلكات ومعدات
(٩,٨١٨,٧٤٩)	(١٢,٨٨٧,١٥٠)	١٠	شراء استثمارات بطريقة حقوق الملكية
(٤,١٩٠,٤٩٩)	٤,١٩٠,٤٩٨		إسترداد/إضافات الهامش النقدي
(٦٣,٣٧٦,١٩٠)	(٧٧,٦٧٤,٣٥١)	٨	شراء موجودات غير ملموسة
-	١٧٤,٠٠٠,٠٠٠		متحصلات من إستيعادات الإستثمارات الأخرى
١٦,٩٨٨,٤١٢	-		متحصلات من استبعاد شركة تابعة
(٣٣٧,١٣٤,٥٨٣)	(١٥١,٢٥٩,٧٣٤)		صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

شركة فواز عبد العزيز الحكير وشركاه (شركة مساهمة سعودية)
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

إجمالي حقوق الملكية	إجمالي حقوق الملكية	الحصص غير المسيطرة	إجمالي حقوق الملكية	احتياطي ترجمة العملات الأجنبية	احتياطي القيمة العادلة	رأس المال
٥٠٤,٤٨,٨٥٧	٦١١,١٢٧,٨٧٧	(٩٨٢,٣٠٥,٨٥١)	١٢,٩٤٩,٥٤٤	(٥١٩,٥١٥,٨١٦)	٢,١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ١ أبريل ٢٠٢٢ م
(٢٩٩,٨٨١,٣٣٢)	(٢٩٩,٨٨١,٣٣٢)	(٢٩٩,٨٨١,٣٣٢)	-	-	-	تعديلات على السنوات السابقة
٢٠٤,١٦٧,٥٢٥	٣١١,٢٤٦,٥٤٥	(١,٢٨٢,١٨٧,١٨٣)	١٢,٩٤٩,٥٤٤	(٥١٩,٥١٥,٨١٦)	٢,١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ١ أبريل ٢٠٢٢ م (معدلة)
١٠٠,٤٣٤,٩٩٠	٩٩,٤٢٠,٤٥٨	٩٩,٤٢٠,٤٥٨	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للفترة
٣٦,٩٢٨,٠٥٤	٣٧,٤٠٠,٨٤٢	٣٧,٤٠٠,٨٤٢	٢٩,١٢٦,٩٣٧	(٤,٥٧٢,٥١٥)	-	ربح (خسارة) الفترة
١٢٧,٣٦٣,٠٤٤	١٢٦,٨٢١,٣٠٠	١٠٢,٢٦٦,٨٧٨	٢٩,١٢٦,٩٣٧	(٤,٥٧٢,٥١٥)	-	الدخل (الخسارة) الشامل الأخر
١٦,٠٠١,٢٩٥	-	-	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للفترة
(١,٥٨٩,٩٧٠)	-	-	-	-	-	استبعاد شركة تابعة
١٤,٤١١,٣٢٥	٩٥٢,٣٣٥,٥٢٠	٩٥٢,٣٣٥,٥٢٠	-	-	(٩٥٢,٣٣٥,٥٢٠)	توزيعات أرباح مدفوعة
٣٤٥,٩٤١,٨٩٤	٤٣٨,٠٦٧,٨٤٥	(٢٢٧,٥٨٤,٧٨٥)	٤٢,٠٧٦,٤٨١	(٥٢٤,٠٨٨,٣٣١)	١,١٤٧,٦٦٤,٤٨٠	تخفيض رأس المال (١)
(١,١١٢,٨٠٧,٤٧٤)	(١,١٧٦,٧٦٢,٠٧٦)	(١,١٧٦,٧٦٢,٠٧٦)	-	-	-	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م (معدلة)
(٣٩,٦٤١,٨٩٣)	(٣٨,٩٨٠,٧٩٧)	١,٤٤٤,٠٩٥	-	(٤,٠٤٢٤,٨٩٢)	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
(١,١٥٢,٤٤٩,٣٧٨)	(١,٢١٦,٧٤٦,٨٧٣)	(١,١٧٦,٣١٧,٩٨١)	-	(٤,٠٤٢٤,٨٩٢)	-	إجمالي الدخل الشامل للفترة
٢٠١,٢٧٥	-	-	-	-	-	مساهمات إضافية من الحصص غير المسيطرة (٢٦)
(٨٠,٦٣٠,٦٠٨)	(٧٨٨,٦٧٥,٠٢٨)	(١,٤٠٣,٩٠٢,٦٦٦)	٤٢,٠٧٦,٤٨١	(٥٦٤,٥١٣,٢٢٣)	١,١٤٧,٦٦٤,٤٨٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

تحت إشراف هيئة الرقابة من ٧ آذار ٢٠٢٣ من هذه التواريخ التالية الموحدة.

أحمد الشبيبي
المدير المالي

سليم فالحوري
الرئيس التنفيذي

فواز عبد العزيز الحكير
رئيس مجلس الإدارة

١. معلومات حول الشركة

شركة فواز عبد العزيز الحكير وشركاه ("الشركة") هي شركة مساهمة سعودية مسجلة في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٠٧٦٢٠٩ بتاريخ ٢٠ شعبان ١٤١٠ هـ (الموافق ١٨ مارس ١٩٩٠ م).

يتمثل هدف الشركة والشركات التابعة لها (يشار إليهم مجتمعين بـ "المجموعة") في المشاركة في الأنشطة التالية:

- تجارة الجملة والتجزئة في الملابس الجاهزة الرجالية والنسائية والأطفال والأحذية والأقمشة والأثاث المنزلي والمكتبي والعطور ومستحضرات التجميل الطبيعية وأدوات التجميل والزينة ومستحضراتها والمجوهرات التقليدية.
- تجارة الجملة والتجزئة في الملابس والأحذية الرياضية والأصناف ذات الصلة.
- إدارة وتشغيل مراكز البصريات وتجارة الجملة والتجزئة في النظارات الطبية والشمسية والعدسات والأجهزة البصرية واكسسواراتها.
- الوكالات التجارية.
- شراء الأراضي وإنشاء المباني عليها لممارسة أنشطة وأعمال المجموعة.
- صناعة وتجارة الجملة والتجزئة في العباءات والجلابيات والطرح وغيرها من الألبسة النسائية المطرزة.
- تجارة الجملة والتجزئة في الذهب والفضة والمجوهرات والأحجار الكريمة والألماس والمشغولات الذهبية والحلي والمعادن الثمينة.
- تجارة الجملة والتجزئة في معدات الاتصالات والاكسسوارات المتعلقة بها وقطع الغيار والصيانة والتشغيل من خلال الوكالات التجارية.
- تجارة التجزئة في المنتجات الغذائية الاستهلاكية.
- تملك وتشغيل المطاعم والمقاهي واستيراد المنتجات الغذائية وشراء المعدات المرتبطة بها.
- تملك وتشغيل المراكز الترفيهية وشراء المعدات المتعلقة بها.

وافق مساهمي الشركة في اجتماعهم العام غير العادي المنعقد بتاريخ ٢٩ يونيو ٢٠٢٢ م، على تخفيض رأس المال بقيمة ٩٥٢ مليون ريال سعودي من خلال إلغاء ٩٥,٢٣٣,٥٥٢ سهم بقيمة ١٠ ريال سعودي لكل سهم لتغطية الخسائر المتراكمة. عدلت المجموعة عقد تأسيسها بعد نهاية الفترة، ومع ذلك، لم يتم تحديث رأس المال المعدل للمجموعة في السجل التجاري.

في ٢٠ ديسمبر ٢٠٢٢ م الموافق ٥ جمادى الآخر ١٤٤٤ هـ، أعلنت المجموعة موافقة الجمعية العمومية غير العادية للمساهمين على تعديل السنة المالية المنتهية للمجموعة من ٣١ مارس إلى ٣١ ديسمبر.

فيما يلي قائمة الشركات التابعة المدرجة في هذه القوائم المالية الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	لفترة الاثنى عشر شهرا المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	ايضاح
(معدلة)		
(١١٣,٥٣٦,٤٠٥)	(٧٦٢,٩٧٨,٥٨٣)	
١٦٨,٠١٢,١٧٤	٣٣٤,٣٤٧,٠٤٣	
(١٠٢,٩٤٦,٤٧٩)	(٢١٦,٧٧٧,١٧٧)	
(١,٥٨٩,٩٧٠)	-	
١٦,٠٠١,٢٩٥	-	
(٣٣٥,١٨٠,٩١٢)	(٤٠٧,٠٤٧,٨٤٤)	
(١١٦,٢٤٦,٣٠٢)	(١١٧,٨٥٥,١٢٧)	ب ٢٧
(٤٨٥,٤٨٦,٥٩٩)	(١,١٧٠,٣١١,٦٨٨)	
(٤٢,١٠٦,٩٤٤)	٦٢,٧٦١,٣٧٨	
٣٨,٤٠٥,٤٠٥	(١٨,٦٨٦,٨٦٢)	
١٤٧,٧٦٨,٧١٠	١٤٤,٠٦٧,١٧١	
١٤٤,٠٦٧,١٧١	١٨٨,١٤١,٦٨٧	١٥

تعتبر الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٦ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

فواز عبد العزيز الحكير
رئيس مجلس الإدارة

سليم فاخوري
الرئيس التنفيذي

احمد الطيبي
المسؤول المالي

معلومات حول الشركة (تتمه)

الرقم	الشركات التابعة	بلد التأسيس	نشاط الأعمال	نسبة الملكية المحتفظ بها من قبل المجموعة كما في:	
				٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
١	شركة الوحيدة للتجهيزات المحدودة	المملكة العربية السعودية	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
٢	شركة ميفاء بدع القلم وشركاها العالمية للتجارة	المملكة العربية السعودية	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
٣	الشركة السعودية للتجزئة المحدودة	المملكة العربية السعودية	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
٤	شركة وهبة التجارية المحدودة	المملكة العربية السعودية	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
٥	شركة التقنية الفريدة التجارية	المملكة العربية السعودية	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
٦	شركة نسك للمشاريع التجارية	المملكة العربية السعودية	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
٧	شركة الاتحاد المبتكر المحدودة	المملكة العربية السعودية	الأغذية والمشروبات	١٠٠	١٠٠
٨	شركة بوابة الغذاء التجارية	المملكة العربية السعودية	الأغذية والمشروبات	٧٠	٧٠
٩	اكاديمية الحكير للتجزئة	المملكة العربية السعودية	مركز تدريب	١٠٠	١٠٠
١٠	الشركة اللوجستية لتجارة الأزياء المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
١١	فاشن ريتيل كازاخستان إل إل بي	جمهورية كازاخستان	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
١٢	جلوبال أبارل كازاخستان إل إل بي	جمهورية كازاخستان	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
١٣	ريتيل جروب جورجيا ذ.م.م.	جورجيا	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
١٤	ماستر ريتيل جورجيا ذ.م.م.	جورجيا	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
١٥	سيانيش ريتيل جورجيا ذ.م.م.	جورجيا	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
١٦	برو ريتيل جورجيا ذ.م.م.	جورجيا	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
١٧	بيست ريتيل جورجيا ذ.م.م.	جورجيا	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
١٨	ميغا ستور جورجيا ذ.م.م.	جورجيا	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
١٩	فاشن ريتيل جورجيا ذ.م.م.	جورجيا	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
٢٠	جلوبال أبارل جورجيا ذ.م.م.	جورجيا	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
٢١	ريتيل جروب هولدنغ	جورجيا	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
٢٢	برو ريتيل جورجيا ذ.م.م.	جورجيا	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
٢٣	إنترناشونال ريتال المغرب	المغرب	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
٢٤	ملتي تريندس	المغرب	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
٢٥	ريتيل جروب الأمريكية المحدودة	الولايات المتحدة الأمريكية	ترفيه	١٠٠	١٠٠
٢٦	بيلي بيز الأمريكية	الولايات المتحدة الأمريكية	ترفيه	١٠٠	١٠٠
٢٧	ريتيل جروب البلقان دوو بيو جارد	جمهورية صربيا	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
٢٨	ريتيل فاشن دوو بلجراد	جمهورية صربيا	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
٢٩	ريتيل جروب البلقان دوو بودجرسا	جزر البلقان	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
٣٠	ريتيل جروب البلقان دوو سكوبي	جزر البلقان	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
٣١	أر أي جي أي	جمهورية مصر العربية	بيع بالتجزئة	٩٩	٩٩
٣٢	شركة ريتيل جروب مصر ش.م.م.	جمهورية مصر العربية	بيع بالتجزئة	٩٨	٩٨
٣٣	ريتيل جروب أرمينيا شركة مساهمة مقفلة	أرمينيا	بيع بالتجزئة	٩٦	٩٦
٣٤	سيانيش ريتيل جورجيا شركة مساهمة مقفلة	أرمينيا	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
٣٥	زد آر فاشن ريتيل شركة مساهمة مقفلة	أرمينيا	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
٣٦	جلوبال أبارل شركة مساهمة مقفلة	أرمينيا	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
٣٧	بي آر فاشن ريتيل شركة مساهمة مقفلة	أرمينيا	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
٣٨	ماستر ريتيل جورجيا شركة مساهمة مقفلة	أرمينيا	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

٣٩	بست ريتيل جورجيا شركة مساهمة مقفلة	أرمينيا	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
٤٠	ريتيل جروب شركة مساهمة مقفلة	أرمينيا	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
٤١	برو ريتيل جورجيا شركة مساهمة مقفلة	أرمينيا	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
٤٢	فاكتور برياسز شركة مساهمة مقفلة	أرمينيا	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
٤٣	شركة ريتيل جروب الأردن ال دي تي	المملكة الأردنية الهاشمية	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
٤٤	شركة نسك للمشاريع التجارية المحدودة	المملكة الأردنية الهاشمية	بيع بالتجزئة	١٠٠	١٠٠
٤٥	موديلز أون القابضة المحدودة	المملكة المتحدة	بيع بالتجزئة	٥١	٥١
٤٦	موديلز أون المحدودة	المملكة المتحدة	بيع بالتجزئة	٥١	٥١
٤٧	موديلز أون إنترناشونال المحدودة	المملكة المتحدة	بيع بالتجزئة	٥١	٥١
٤٨	ريتيل جروب أذربيجان المحدودة	أذربيجان	بيع بالتجزئة	٨٥	٨٥
٤٩	فاشن ريتيل أذربيجان المحدودة	أذربيجان	بيع بالتجزئة	٨٥	٨٥
٥٠	سيانيش ريتيل أذربيجان المحدودة	أذربيجان	بيع بالتجزئة	٨٥	٨٥
٥١	جلوبال أبارل أذربيجان المحدودة	أذربيجان	بيع بالتجزئة	٨٥	٨٥
٥٢	ميغا ستور أذربيجان المحدودة	أذربيجان	بيع بالتجزئة	٨٥	٨٥
٥٣	ماستر ريتيل أذربيجان المحدودة	أذربيجان	بيع بالتجزئة	٨٥	٨٥
٥٤	برو ريتيل أذربيجان المحدودة	أذربيجان	بيع بالتجزئة	٨٥	٨٥
٥٥	ريتيل جروب هولدنغ	أذربيجان	بيع بالتجزئة	٨٥	٨٥
٥٦	بيست ريتيل أذربيجان المحدودة	أذربيجان	بيع بالتجزئة	٨٥	٨٥
٥٧	فاشن جروب	أوزبكستان	بيع بالتجزئة	٨٠	٨٠
٥٨	فاشن ريتيل ستور	أوزبكستان	بيع بالتجزئة	٨٠	٨٠
٥٩	ماستر ريتيل ستور	أوزبكستان	بيع بالتجزئة	٨٠	٨٠
٦٠	ريتيل بوتيك	أوزبكستان	بيع بالتجزئة	٨٠	٨٠
٦١	ريتيل جروب جلوبال	أوزبكستان	بيع بالتجزئة	٨٠	٨٠
٦٢	ريتيل جروب ستور	أوزبكستان	بيع بالتجزئة	٨٠	٨٠
٦٣	ريتيل ستور برو	أوزبكستان	بيع بالتجزئة	٨٠	٨٠
٦٤	سيانيش ستور	أوزبكستان	بيع بالتجزئة	٨٠	٨٠

- بالإضافة إلى ما ورد أعلاه ، تمتلك المجموعة ، بشكل مباشر وغير مباشر ، شركات تابعة غير نشطة ومنشآت ذات أغراض خاصة في العديد من البلدان والتي لا تعتبر جوهرية بالنسبة للمجموعة.

- الأنشطة الرئيسية لجميع الشركات الفرعية المذكورة أعلاه هي تجارة الجملة والتجزئة للملابس الموضبة وأعمال الترفيه الداخلية للأطفال. تمثل المساهمة غير المباشرة ملكية مشتركة بين الشركات التابعة.

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

٢. الأساس المحاسبي

١-٢ بيان الالتزام

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمد في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (يشار إليها فيما يلي بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمد في المملكة العربية السعودية").

٢-٢ مبدأ الاستمرارية المحاسبي

تكبدت المجموعة صافي خسارة بمبلغ ١,١١٣ مليون ريال سعودي خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، نتج عنها خسائر متراكمة بمبلغ ١,٤٠٤ مليون ريال سعودي. بالإضافة إلى ذلك، تجاوزت المطلوبات المتداولة للمجموعة موجوداتها المتداولة بمبلغ ٣,٠٥٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣. ويتعين على المجموعة المحافظة على نسب مالية محددة كما تستلزمه اتفاقية التسهيلات المبرمة مع بنك تجاري محلي، وقد خالفت المجموعة ذلك كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م. وفقاً لذلك، لم يكن لدى الشركة حق غير مشروط يكفل تأجيل تسوية القرض لمدة ١٢ شهراً على الأقل بعد تاريخ القوائم المالية. وتبعاً لذلك، قامت المجموعة بتصنيف القروض طويلة الأجل إلى المطلوبات المتداولة (*إيضاح ١٦*). وقد كان تصنيف القرض هو السبب الرئيسي إلى زيادة المطلوبات المتداولة للموجودات المتداولة. حتى تاريخ إصدار القوائم المالية، لم تلق المجموعة أي إخطار أو إشعار من المقرضين يتطلب سداد القرض قبل الاستحقاق التعاقدية الأصلي.

وتشير هذه الأحداث أو الظروف إلى جانب غيرها من الأمور، إلى أن وجود حالة عدم تأكد جوهري قد تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المجموعة على مواصلة أعمالها على أساس مبدأ الاستمرارية

وتعتمد قدرة المجموعة على مواصلة عملياتها على إعادة هيكلة حقوق ملكيتها والترتيب للحصول على تسهيلات تمويلية وإبرام عقود مرابحة وزيادة حجم إيراداتها بصورة ملائمة. تعمل إدارة المجموعة حالياً على هيكلة العلامات التجارية التي تقوم بإدارتها، حيث تتخارج الإدارة من بعض العلامات التجارية التي لا تحقق النتائج المرجوة منها، لتوجيه التمويل أكثر للعلامات التجارية الأفضل أداءاً. ومن المتوقع أن يؤدي هذا إلى التوسع والتنوع في المتاجر الخاصة بتلك العلامات التجارية، كما تعمل الإدارة أيضاً على وضع خطط لتخفيض تكاليف التشغيل في السنوات القادمة، لتحسين هامش الربحية للمجموعة. خلال ٢٠٢٣، حققت المجموعة هامش ربح موجب بقيمة ٦٤٧ مليون ريال سعودي (٢٠٢٢: ٦٩٥ مليون ريال سعودي)، وتدفقات نقدية ناتجة من أنشطة التشغيل بقيمة ١,٣٨٤ مليون ريال سعودي (٢٠٢٢: ٧٨١ مليون ريال سعودي).

أجرت الإدارة تقييماً لقدرة المجموعة على مواصلة أعمالها بشكل مستمر، وعلية أعدت هذه القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

٣. أسس إعداد القوائم المالية

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء البنود الجوهرية التالية في قائمة المركز المالي الموحدة

- الاستثمار في حقوق الملكية المدرج بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخرى والاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة يتم قياسها بالقيمة العادلة.
- مشتقات أصول و إلتزامات بالقيمة العادلة
- التزامات المنافع المحددة المدرجة بالقيمة الحالية للالتزامات المستقبلية باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة.

٤. عملة العرض والنشاط

يتم عرض هذه القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي الذي يعتبر عملة النشاط الرئيسية للشركة.

٥. استخدام الاحكام والتقديرات

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة استخدام الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر على المبالغ المبينة للإيرادات والمصروفات والموجودات والمطلوبات في تاريخ التقرير. إلا أن عدم التأكد من هذه التقديرات والافتراضات قد يؤدي إلى نتائج قد تتطلب تعديلات جوهرية على القيمة الدفترية للموجودات أو المطلوبات التي ستأثر في المستقبل. تستند التقديرات والافتراضات إلى الخبرة وعوامل أخرى مختلفة يعتقد أنها معقولة في ظل الظروف التي ينتج عنها أساس إصدار الاحكام حول القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات التي لا تظهر بسهولة عن غيرها من المصادر. يتم مراجعة التقديرات أو في الفترة التي يتم فيها مراجعة التقديرات أو في فترة المراجعة والفترات المستقبلية إذا كانت التقديرات المعدلة تؤثر على كل الفترات الحالية والمستقبلية.

أ) الأحكام

إن للأحكام التالية تأثيراً جوهرياً على المبالغ المدرجة في القوائم المالية الموحدة:

تحديد السيطرة على الشركة المستثمر فيها

أحكام الإدارة عند تقييم السيطرة على الشركات التابعة الموحدة:

إن الشركات التابعة هي جميع الشركات المستثمر فيها التي تسيطر عليها المجموعة. تعتبر الإدارة أن المجموعة تسيطر على منشأة ما عندما تتعرض المجموعة لمخاطر أو يكون لديها حقوق في العوائد المتغيرة الناتجة من ارتباطها بالشركة المستثمر فيها وكذلك عندما يكون لديها القدرة على استخدام سلتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على قيمة تلك العوائد من خلال قدرتها على توجيه الانشطة ذات العلاقة بالشركات المستثمر فيها.

وبشكل عام، هناك افتراض بأن امتلاك أغلبية حقوق التصويت يؤدي إلى السيطرة. وتأييداً لهذا الافتراض، فعندما يكون لدى المجموعة حقوق تصويت مساوية أو أقل من الأغلبية في الشركة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار كافة الحقائق والظروف الأخرى ذات الصلة عند التأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها، بما في ذلك الترتيبات التعاقدية وغيرها التي لها أثر على الانشطة التي تؤثر على عوائد الشركات المستثمر فيها.

إن تحديد سيطرة المجموعة يتوقف أيضاً على تلك الأنشطة ذات العلاقة وطريقة اتخاذ القرارات المتعلقة بالأنشطة ذات العلاقة وحقوق المجموعة في الشركات المستثمر فيها.

في بعض الحالات التي تملك فيها المجموعة ٥٠٪ أو أقل من حقوق التصويت، فإنها قد تظل المساهم الأكبر الوحيد ولديها حضور وتمثيل يعطيها السلطة لتوجيه الأنشطة ذات العلاقة للشركات المستثمر فيها، في حين لا يمتلك المساهمون الآخرون حقوق تصويت كافية وسيطرة تمكهم من رفض توجيهات المجموعة. لا توجد حالات سابقة لمساهمين آخرين تعاونوا للتصويت بشكل جماعي أو قاموا بالتصويت ضد المجموعة.

أخذت الإدارة في الاعتبار التكامل بين جميع الشركات المستثمر فيها (عندما تكون لدى المجموعة أغلبية مساوية أو أقل من أغلبية حقوق التصويت) ضمن هيكل المجموعة والمتواجد في مدن المملكة العربية السعودية وقدر المجموعة على التأثير على العوائد المتغيرة للشركات المستثمر فيها من خلال تقديم مختلف الخدمات الرئيسية للشركات المستثمر فيها، وعلاقة المجموعة بالمنشآت الأخرى التي قد تؤثر على عوائد الشركات المستثمر فيها، وتعيين بعض كبار موظفي الإدارة، وعوامل أخرى مختلفة.

وبناء على الاعتبارات المذكورة أعلاه، تعتقد إدارة المجموعة ب:

- وجود نمط من الممارسات السابقة والحالية لمشاركة المجموعة في الأنشطة ذات العلاقة لهذه الشركات المستثمر فيها مما ينتج عنه تأثير على عوائدها ويشير أيضا إلى مصلحة غير سلبية للمجموعة في هذه الشركات المستثمر فيها.
- قيام المجموعة بخلق بيئة عمل مميزة لهذه الشركات المستثمر فيها وخلق علاقات متبادلة مع المجموعة أدت إلى الحكم بوجود "سيطرة".

وبالتالي، قامت المجموعة بتوحيد تلك الشركات المستثمر فيها والتي تستوفي الشروط المذكورة أعلاه كجزء من القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

الحكم كان ضروريا وبالأخص عندما يوجد للمجموعة حصة وحقوق تصويت بنسبة ٢٠٪ فأكثر واعتقاد الإدارة بأنه لا يوجد للمجموعة "سيطرة" أو "سيطرة مشتركة" على هذه الشركات المستثمر فيها.

بالنسبة لهذه الشركات المستثمر فيها، خلصت إدارة المجموعة إلى أنها تمارس "تأثيراً هاماً" وفقاً لمتطلبات المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية. يعرف التأثير الهام بأنه القدرة على المشاركة في اتخاذ القرارات المالية والتشغيلية للشركة المستثمر فيها وليس "سيطرة" أو "سيطرة مشتركة". تقدم المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية مؤشرات مختلفة عن طالتأثير الهام"، بما في ذلك التمثيل في مجلس الإدارة والشاركة في صنع القرار.

ويفضل حقوق ملكية المجموعة في حضور الاجتماعات العامة للشركات المستثمر فيها، وكذلك تمثيل المجموعة في مجالس إدارات هذه الشركات المستثمر فيها ومشاركة المجموعة في صياغة السياسات التشغيلية والمالية وعمليات صنع القرار، تعتقد الإدارة أن المجموعة تمارس "تأثيرا صاماً" على هذه الشركة المستثمر فيها ("الشركة الزميلة").

استخدام الاحكام والتقديرات (تتمة)

الأحكام (تتمة)

تقوم المجموعة بالمحاسبة عن الاستثمار في الشركة الزميلة والمشروع المشترك بطريقة حقوق الملكية.

تحديد مدة عقد الإيجار مع خيارات التجديد والإلغاء

تقوم المجموعة بتحديد مدة عقد الإيجار على انها المدة غير القابلة للإلغاء الإيجار، إلى جانب أي فترات مشمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كانت المجموعة متأكد بشكل معقول من ممارسته، أو أي فترات مشمولة بخيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كانت متأكد بشكل معقول من عدم ممارسته. لدى المجموعة العديد من عقود الإيجار التي تتضمن خيارات تمديد و إنهاء. وتستخدم المجموعة حكمها في تقييم ما إذا كان من المؤكد بشكل معقول ممارسة خيار تجديد أو إنهاء عقد الإيجار أم لا. وهذا يعنى أنها تأخذ بعين الاعتبار جميع العوامل ذات الصلة التي تنشئ حافزاً اقتصادياً لها لممارسة إما التجديد أو الإنهاء. وبعد تاريخ بداية عقد الإيجار، تجري المجموعة إعادة تقييم لمدة عقد الإيجار إذا كان هناك حدثاً مهماً أو تغييراً في الظروف التي تقع تحت سيطرتها وتؤثر على قدرتها على ممارسة أو عدم ممارسة خيار البتجديد أو الإنهاء.

تحديد معدل الاقتراض الإضافي لإلتزامات عقود الإيجار

لا يمكن للمجموعة أن تحدد بسهولة معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار، وبالتالي، فإنها تستخدم معدل الاقتراض الإضافي لقياس الإلتزامات عقود الإيجار. إن معدل الاقتراض الإضافي هو معدل الفائدة الذي يجب أمن تدفعة المجموعة لكي تقتض التمويل اللازم على مدى أجل مشابه وبضمان مشابه للحصول على أصل بنفس قيمة أصل حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة. لذلك يعكس معدل الاقتراض الإضافي ما "يتعين على المجموعة سداه"، وهو ما يتطلب تقديراً عند عدم توفير معدلات معلنة أو عند الحاجة إلى تعديل لتعكس شروط وأحكام عقد الإيجار. وتقدر المجموعة معدل الاقتراض الإضافي باستخدام المدخلات القابلة للملاحظة (مثل معدلات الفائدة السائدة في السوق) عندما تكون متاحة ولازمة لعمل تقديرات معينة خاصة بالمشأة.

(ب) عدم التاكيد فيما يتعلق بالأحكام والتقديرات

إن الافتراضات الرئيسية التي تتعلق بالمستقبل وكذلك المصادر الرئيسية لتقديرات عدم التاكيد في تاريخ التقرير والتي ذات مخاطر جوهرية قد تسبب في حدوث فروقات كبيرة في القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال الفترة المالية التالية. استخدمت المجموعة هذه الافتراضات والتقديرات المتاحة عند إعداد القوائم المالية الموحدة. ومع ذلك، قد تتغير الظروف والافتراضات القائمة والمتعلقة بالتطورات المستقبلية نتيجة لتغيرات السوق أو الظروف التي تنشأ الخارجة عن سيطرة المجموعة. ويتم عكس هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها.

اختيار الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

يحدث الانخفاض في القيمة عندما تتجاوز القيمة الدفترية لأصل أو الوحدة المولدة للنقد القيمة القابلة للاسترداد، والتي تمثل القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد والقيمة المستخدمة، أيهما أكبر. يستند احتساب القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع إلى المعطيات المتوفرة من معاملات المبيعات قيد التنفيذ في معاملات بشروط تجارية بحتة لموجودات مماثلة أو استناداً إلى الأسعار المعروضة في السوق ناقصاً التكاليف الإضافية لبيع الأصل. يستند احتساب القيمة المستخدمة إلى نموذج التدفقات النقدية المخصومة. تؤخذ التدفقات النقدية من الموازنة لفترة الخمس سنوات القادمة ولا تشمل على أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها المجموعة بعد أو الاستثمار المستقبلية الهامة البقي سوف تعزز من أداء الوحدة المولدة للنقد التي يتم اختبارها. إن القيمة القابلة للاسترداد هي أكثر البنود تأثراً بمعدل الخصم المستخدم لنموذج التدفقات النقدية المخصومة وكذلك صافي التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لأغراض الاستدلال.

اختيار الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

تستند مخصصات الخسارة للموجودات المالية إلى افتراضات حول مخاطر التعثر في السداد ومعدلات الخسارة غير المتوقعة. تستخدم المجموعة الأحكام عند وضع هذه الافتراضات وتقوم باختيار المدخلات على احتساب الانخفاض في القيمة بناء على خبرة المجموعة السابقة وظروف السوق الحالية وكذلك التقديرات التي تتسم بالنظرة التطلعية للمستقبل في نهاية كل فترة تقرير.

مخصص مخزون بطن الحركة والانكماش

يتم قياس المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. عندما يصبح المخزون قديماً أو متقادماً أو خاضعاً للتغيرات التكنولوجية/تغيرات السوق، يتم تقدير صافي قيمة القابلة للتحقق. إن العوامل التي تم أخذها بعين الاعتبار عند تحديد التخفيضات في الأسعار تشمل المطالبة الحالية والمتوقعة وتفضيلات العملاء وعمر المخزون وكذلك الاتجاهات الموسمية. يتم هذا التقدير بالنسبة لكل مبلغ من المبالغ الجوهرية على أساس فردي. يتم تقييم البنود التي لا يعتبر أي منها جوهرى لكل بند من بنود المخزون، ولكنة قديم أو متقاد، وذلك بصورة جماعية ويتم تطبيق مخصص التخفيضات في الأسعار تبعاً لنوع المخزون ودرجة القدم أو التقادم استناداً إلى أسعار البيع التاريخية.

استخدام الاحكام والتقديرات (تتمة)

ت) الإفتراض وعدم التاكيد من التقديرات (تتمة)

الاعمار الإنتاجية الاقتصادية والأعمار المتبقية للممتلكات والمعدات والموجودات غير الملموسة

تحدد إدارة المجموعة الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات والموجودات غير الملموسة الخاصة بها بغرض احتساب الاستهلاك والإطفاء، على التوالي. يتم تحديد هذه التقديرات بعد الأخذ بعين الاعتبار الاستخدام المتوقع من الموجودات أو الضرر المادى الذي تتعرض له هذه الموجودات. تستند القيم المتبقية إلى الخبرة والبيانات القابلة للملاحظة عند توفرها.

الافتراضات طويلة الأجل المتعلقة بمنافع الموظفين

تمثل مكافأة نهاية الخدمة للموظفين الإلتزامات التي سيتم تسويتها في المستقبل وتتطلب وضع افتراضات بشأن الإلتزامات البرنامج. يتطلب من الإدارة المزيد من الافتراضات المتعلقة بالتغيرات مثل الخصم ومعدل الزيادة في الرواتب ومعدلات الوفيات ومعدل دوران الموظفين وتكاليف الرعاية الصحية المستقبلية. وبشكل دورى، تقوم إدارة المجموعة بالتشاور مع خبراء اكتواريين خارجيين بخصوص هذه الافتراضات. يمكن أن يكون للتغيرات في الافتراضات الأساسية تأثير هام على الإلتزامات المتوقعة و/أو تكاليف المنافع المحددة للموظفين الدورية المتكبدة.

٦. ملخص السياسات المحاسبية الهامة

تم تطبيق السياسات المحاسبية الواردة أدناه بشكل ثابت على جميع الفترات المعروضة في هذه القوائم المالية الموحدة.

(أ) أسس التوحيد**(١) الشركات التابعة**

إن الشركات التابعة هي المنشآت الخاضعة لسيطرة المجموعة. تسيطر المجموعة على المنشأة عندما تتعرض لمخاطر، أو يكون لديها حقوق في عائدات متغيرة ناتجة عن ارتباطها مع تلك المنشأة وتكون لديها القدرة على التأثير في تلك العائدات من خلال سلطتها على تلك المنشأة. ويتم إدراج القوائم المالية للشركات التابعة ضمن هذه القوائم المالية اعتباراً من تاريخ بدء سيطرة المجموعة عليها. كما يتم إلغاء توحيدها من تاريخ توقف هذه السيطرة.

يتم حذف الاستثمارات والمعاملات والأرصدة والأرباح أو الخسائر غير المحققة من المعاملات بين شركات المجموعة. تتماشى السياسات المحاسبية للشركات التابعة مع تلك المطبقة من قبل المجموعة.

يتم استبعاد الاستثمارات والمعاملات والأرصدة والأرباح أو الخسائر غير المحققة بين شركات المجموعة. تتماشى السياسات المحاسبية للشركات التابعة مع تلك المتبعة بواسطة المجموعة.

يتم استخدام طريقة الاستحواذ في المحاسبة، للاستحواذ على الشركات التابعة. يتكون المقابل المحول لامتلاك شركة تابعة مما يلي:

• القيمة العادلة للأصول المحولة / المستحوذ عليها

• الإلتزامات المتكبدة تجاه المالكين السابقين للأعمال المستحوذة

• حقوق الملكية الصادرة عن المجموعة

• القيمة العادلة لأي أصل أو التزام ناتج عن ترتيب مقابل طارئ

• القيمة العادلة لأي حقوق ملكية موجودة مسبقاً في الشركة التابعة

يتم قياس الموجودات المستحوذ عليها القابلة للتحديد والمطلوبات المحتملة المفترضة في تجميع أعمال مع استثناءات محدودة، مبدئياً بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ. تقوم المجموعة بالاعتراف بأي حقوق ملكية غير مسيطرة في المنشأة المستحوذ عليها على أساس كل استحواذ على حده إما بالقيمة العادلة أو بالتناسب لحقوق الملكية غير المسيطرة في صافي الموجودات القابلة للتحديد للشركة المستحوذ عليها. يتم قيد التكاليف المرتبطة بالاستحواذ عند تكبدها كمصروفات.

شركة فواز عبد العزيز الحكير وشركاه (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

٦. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

أسس التوحيد (تتمة)

٢. الحصص في الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية

الشركات الزميلة هي تلك الكيانات التي يكون للمجموعة فيها تأثير هام جوهرياً، لكنها لا تُعد سيطرة أو سيطرة مشتركة على سياساتها التمويلية والتشغيلية. المشروع المشترك عبارة عن اتفاق يكون فيه للمجموعة سيطرة مشتركة بموجها تمتلك المجموعة حقوقاً في صافي موجودات هذا الاتفاق، وليس حقوقاً في موجوداتها والتزاماتها تجاه مطلوباتها.

يتم احتساب الحصص في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة باستخدام طريقة حقوق الملكية. يتم إثباتها مبدئيًا بالتكلفة ويتم تعديلها بعد ذلك لإثبات حصة المجموعة في أرباح أو خسائر الشركة المستثمر فيها بعد الاستحواذ في الربح أو الخسارة ، وحصة المجموعة في التحركات في الدخل الشامل الآخر للشركة المستثمر فيها في الدخل الشامل الآخر. يتم الاعتراف بتوزيعات الأرباح المستلمة أو المستحقة القبض من الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة كتخفيض في القيمة الدفترية للاستثمار.

عندما تساوي حصة المجموعة في الخسائر في شركة زميلة أو مشروع مشترك أو تتجاوز حصتها في الشركة ، بما في ذلك أي ذمم مدينة أخرى طويلة الأجل غير مضمونة، لا تعترف المجموعة بخسائر أخرى ، ما لم تكن قد تكبدت التزامات أو سددت مدفوعات نيابة عن الشركة. كيان آخر.

تم تغيير السياسات المحاسبية للشركات الزميلة عند الضرورة لضمان توافقها مع السياسات المتبعة من قبل المجموعة

يتم اختبار القيمة الدفترية للاستثمار في الشركات الزميلة والمشروع المشترك لتحديد الانخفاض في القيمة عندما تشير الأحداث أو التغييرات في الظروف إلى أن القيمة الدفترية قد لا تكون قابلة للاسترداد. يتم الاعتراف بخسارة انخفاض القيمة ضمن الأرباح والخسائر في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للمبلغ الذي تتجاوز به القيمة الدفترية للأصل قيمته القابلة للاسترداد.

(ب) **العملات الأجنبية**

(١)المعاملات والارصدة

يتم تحويل المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية إلى عملات النشاط ذات الصلة بشركات المجموعة بأسعار التحويل بتاريخ تلك المعاملات.

يتم تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية بالعملات الأجنبية إلى عملة النشاط بسعر الصرف السائد في تاريخ التقرير. البنود غير النقدية التي يتم قياسها على أساس التكلفة التاريخية بعملة أجنبية يتم تحويلها بسعر الصرف في تاريخ المعاملة. يتم الاعتراف بفروق العملات الأجنبية بشكل عام في الربح أو الخسارة ويتم عرضها ضمن تكاليف التمويل.

(٢) العمليات الأجنبية

يتم تحويل أصول ومطلوبات العمليات الأجنبية (التي ليس لأي منها عملة اقتصاد شديد التضخم) بأسعار الصرف في تاريخ التقرير. يتم تحويل إيرادات ومصروفات العمليات الأجنبية إلى الريال السعودي بأسعار الصرف بمتوسط أسعار الصرف (ما لم يكن هذا تقديرًا تقريبياً معقولاً للأثر التراكمي للأسعار السائدة في تواريخ المعاملة ، وفي هذه الحالة يتم تحويل الإيرادات والمصروفات إلى مواعيد المعاملات).

يتم الاعتراف بفروق العملات الأجنبية الناتجة عن العمليات الأجنبية في الدخل الشامل الآخر ويتم تجميعها في احتياطي الترجمة ، باستثناء الحد الذي يتم فيه تخصيص فرق التحويل للحقوق غير المسيطرة.

(ج) **إثبات الإيرادات**

فيما يلي وصف للسياسات المحاسبية للأنشطة الرئيسية ، والتي من خلالها تحقق المجموعة إيراداتها

المبيعات في منافذ البيع بالتجزئة

يتم الاعتراف بالمبيعات عندما يحصل العميل على المنتج المباع من قبل المجموعة. وتستحق مدفوعات سعر المعاملة فورًا عندما يقوم العميل بعملية شراء المنتج.

يتم قياس المبيعات على أساس المقابل المحدد في العقد مع العميل باستثناء المبالغ المحصلة نيابة عن أطراف ذات علاقة، إن وجدت. لا تتضمن المبيعات ضريبة القيمة المضافة المحصلة. تظهر المبيعات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بالصافي بعد خصم المردودات وأي خصومات ممنوحة.

تمنح سياسة الإسترجاع للعملاء حق الأسترجاع في غضون ثلاثة إلى سبعة أيام في المبيعات العادية ويوم واحد في حالة البيع الترويجي مع الأخذ بالاعتبار متطلبات معينة و بعض الاستثناءات.

المبيعات عبر الإنترنت

يتم الاعتراف بالمبيعات عند تسليم المنتجات للعملاء بواسطة وكيل الشحن. و يتم استلام مدفوعات سعر المعاملة عند أو قبل تقديم الطلبات عبر الإنترنت ويتم الاعتراف بها كالتزام حتى يتم الاعتراف بالمبيعات.

بالنسبة لجميع أنواع المبيعات ، تشير الخبرة السابقة إلى أن مبلغ المرتجعات غير جوهري تمامًا ، وبالتالي ، لا يتم اثبات مطلوبات المرتجعات في وقت البيع. يتم تقييم صحة هذه الاستنتاجات في تاريخ كل تقرير. إذا تم تغيير نمط المرتجعات ، فسوف تعترف المجموعة بإثبات المطلوبات المرتجعة والموجودات ذات صلة (الحق في البضائع المرتجعة) للمنتجات المتوقع إسترجاعها مع تعديل الإيرادات وتكلفة المبيعات ذات الصلة وفقاً لذلك.

ويعتبر السعر المدرج لكافة الأنواع أعلاه هو سعر المعاملة ولا تمتلك المجموعة عقود تتجاوز فيها المدة بين تحويل البضائع التي وعد بها ومدفوعات العميل سنة. ونتيجة لذلك، لا تقوم المجموعة بتعديل أسعار المعاملات بالقيمة الزمنية للنقود.

شركة فواز عبد العزيز الحكير وشركاه (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

٦. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

(د) **الممتلكات والمعدات**

تظهر الممتلكات والمعدات بالتكلفة التاريخية بعد خصم الاستهلاك المتراكم والخسائر المتراكمة ، إن وجدت. تتضمن التكلفة التاريخية النفقات العائدة مباشرة إلى اقتناء الأصناف. يتم تحميل نفقات الإصلاح والصيانة على قائمة الربح أو الخسارة في السنة التي تم تكبدها فيها

يتم احتساب الاستهلاك من تاريخ التي تكون فيها الممتلكات والمعدات متاحة للغرض المعدة له. يتم احتساب الاستهلاك على أساس القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي للموجودات على النحو التالي:

عدد السنوات	فئة الموجودات
٤٠ سنة	مباني
١٥ سنة	التحسينات على العقارات المستأجرة
١٥ سنة	الأثاث والتركيبات والمعدات المكتبية
٦ سنوات	السيارات

تتم مراجعة القيم المتبقية للموجودات وأعمارها الإنتاجية وطرق استهلاكها سنويًا ويتم تعديلها لاحقًا عندما يكون ملائمًا في كل تاريخ قائمة مركز مالي موحدة

لا يتم استهلاك الأراضي وكذلك المباني والموجودات قيد الإنشاء والتي ليست جاهزة للاستخدام.

يتم إلغاء اثبات الممتلكات والمعدات عند الاستبعاد أو عندما لا يتوقع ان يوجد أي منافع اقتصادية مستقبلية. يتم ادراج أي ارباح أو خسائر ناتجة عن إلغاء إثبات الموجودات (محسوبًا على أنه الفرق بين صافي عائدات الاستبعاد والقيمة الدفترية للموجودات) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند إلغاء اثبات الأصل يتم تخفيض القيمة الدفترية للأصل على الفور إلى قيمه القابلة للاسترداد إذا كانت القيمة الدفترية للأصل أكبر من قيمته المقدرة (يرجى الرجوع إلى إيضاح ٦ ل).

(هـ) **العقارات والاستثمارات**

العقارات الاستثمارية هي تلك العقارات المملوكة بواسطة المجموعة أو حيث تكون المجموعة مستأجرة بموجب عقد تأجير تمويلي، والتي يتم الاحتفاظ بها إما للحصول على عائدات الإيجار أو لتحقيق نمو رأسمالي أو كليهما. بالإضافة إلى ذلك ، يتم المحاسبة عن العقارات المحتفظ بها بموجب عقود الإيجار التشغيلي كعقارات استثمارية عند استيفاء باقي شروط العقارات الاستثمارية. في مثل هذه الحالات ، يتم المحاسبة عن عقود الإيجار التشغيلي ذات الصلة كما لو كانت عقود إيجار تمويلي. يتم قياس العقارات الاستثمارية بالتكلفة، بما في ذلك تكاليف المعاملات ذات الصلة. بعد الاثبات المبدئي بالتكلفة، يتم استهلاك العقارات الاستثمارية بما يتماشى مع المباني المشغولة من قبل المالك.

(و) **الموجودات غيرالمموسة**

(١) *الشهرة*

تمثل الشهرة الفرق بين تكلفة الأعمال المقتناة وحصة المجموعة في صافي القيمة العادلة للموجودات القابلة للتحديد والمطلوبات والالتزامات المحتملة التي تم اثباتها في تاريخ الشراء. لا يتم إطفاء الشهرة ولكن يتم اختبارها من أجل التأكد من وجود انخفاض قيمتها بصورة سنوية أو أكثر من مرة إذا كانت الأحداث أو التغييرات في الظروف إلى احتمال انخفاض قيمتها ويتم قيدها بالتكلفة بعد خصم خسائر انخفاض القيمة المتراكمة. تتضمن الأرباح والخسائر الناتجة عن استبعاد المنشأة القيمة الدفترية للشهرة المتعلقة بالمنشأة المباعة

ولأغراض فحص الانخفاض في قيمة الشهرة، يتم تخصيص الشهرة لكل وحدة من الوحدات المولدة للنقد. يتم تخصيص للوحدات المولدة للنقد أو مجموعة الوحدات المولدة للنقد التي يتوقع أن تستفيد من تجميع الأعمال الذي تنشأ فيه الشهرة. يتم تحديد الوحدات أو مجموعة الوحدات عند أدنى مستوى يتم فيه رصد الشهرة لأغراض الإدارة الداخلية.

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

شركة فواز عبد العزيز الحكير وشركاه (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

٦. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٢) الموجودات غير الملموسة الأخرى

تمثل الموجودات غير الملموسة الأخرى البرامج المشتراة والتراخيص ذات الصلة والعربون و نفقات مؤجلة (أي العلامات التجارية). يتم قياس الموجودات غير الملموسة بالتكلفة عند الاثبات الأولي. و بعد الاثبات الأولي، يتم قياس الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً أي إطفاء متراكم وخسائر متراكمة للانخفاض في القيمة، إن وجدت.

يتم احتساب الإطفاء على مدى تكلفة الأصل ، أو أي مبلغ آخر بديل للتكلفة ، ناقصاً قيمته المتبقية ويتم الاعتراف به في الربح أو الخسارة على أساس القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدرة للموجودات غير الملموسة من التاريخ الذي يكون متوفرة للاستخدام.

السنوات المقدرة لإطفاء الفئات الرئيسية للموجودات غير الملموسة الأخرى هي كما يلي:

فئة الموجودات	عدد السنوات
برامج الحاسب الآلي	٢٥ سنة
العربون	١٥ سنة
نفقات مؤجلة	١٥ سنة

يتم قياس المكاسب أو الخسائر الناتجة عن استبعاد الأصل غير الملموس على أنها الفرق بين صافي عائدات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل ويتم الاعتراف بها في قائمة الربح أو الخسارة المجمع عند استبعاد الأصل.

٣) موجودات محتفظ بها بغرض البيع

تقوم المجموعة بتصنيف الأصول المتداولة على أنها محتفظ بها للبيع إذا كان سيتم استرداد قيمتها الدفترية بشكل أساسي من خلال البيع وليس من خلال الاستخدام المستمر. الأصول المتداولة المحتفظ بها للبيع هي يتم قياسها بالقيمة الدفترية أو القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، أيهما أقل.

يتم استيفاء معايير تصنيف الأصول المحتفظ بها للبيع فقط عندما يكون البيع محتملاً بدرجة كبيرة والأصل متاح للبيع الفوري في حالته الحالية. الإجراءات المطلوبة لإكمال ويجب أن يشير البيع إلى أنه من غير المرجح أن يتم إجراء تغييرات كبيرة على البيع أو ذلك سيتم إلغاء قرار البيع. يجب أن تكون الإدارة ملتزمة بخطة بيع الأصل المتوقع أن يتم خلال سنة واحدة من تاريخ التصنيف.

٤) المخزون

يتم قيد المخزون الذي يتضمن السلع المتاحة للبيع والسلع في الطريق بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق أيهما أقل.

يتم توزيع التكلفة إلى بنود المخزون الفردية على أساس تكلفة المتوسط المرجح. يتم تحديد تكاليف المخزون الذي تم شراؤه بعد خصم المردودات والحسومات. يتكون صافي القيمة القابلة للتحقق من سعر البيع التقديري خلال السياق الاعتيادي للأعمال ناقصاً التكاليف المقدرة اللازمة لإكمال البيع. و يتم تكوين مخصص (عند الضرورة) بالمخزون المتقادم وبطيء لحركة والتألف.

٥) النقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حكمه من النقد في الصندوق والأرصدة لدى البنوك والودائع قصيرة الأجل والودائع تحت الطلب والاستثمارات الأخرى قصيرة الأجل عالية السيولة ذات الاستحقاق الأصلي ثلاثة أشهر أو أقل القابلة للتحويل بشكل سريع لمبالغ نقدية معلومة التي تخضع لمخاطر غير جوهرية للتغيرات في القيمة.

٦) الأدوات المالية

١) الإثبات والقياس الأولي

يتم الإثبات الأولي للذمم المدينة التجارية عند نشأتها. يتم إثبات جميع الموجودات المالية والمطلوبات المالية الأخرى عندما تصبح المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة.

يتم القياس الأولي للذمم المدينة التجارية دون مكون تمويل جوهري بسعر المعاملة. يتم القياس الأولي للأصل المالي أو الالتزام المالي (ما لم يكن ذمة مدينة تجارية دون عنصر تمويل جوهري) بالقيمة العادلة. بالنسبة للأدوات المالية غير المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، يتم تعديل تكاليف المعاملة التي تتعلق مباشرة باقتنائها أو إصدارها.

شركة فواز عبد العزيز الحكير وشركاه (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

٦. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٢) التصنيف والقياس اللاحق

يصنف الأصل المالي عند الإثبات الأولي على أنه يتم قياسه كما يلي: بالتكلفة المطفأة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - استثمارات في سندات الدين؛ أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر – استثمارات في حقوق الملكية؛ أو القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

لا يتم إعادة تصنيف الموجودات المالية بعد إثباتها الأولي إلا إذا قامت المجموعة بتغيير نموذج أعمالها بهدف إدارة الموجودات المالية، وفي هذه الحالة يتم إعادة تصنيف جميع الموجودات المالية المتأثرة في اليوم الأول لفترة التقرير الأولي الذي يلي التغير في نموذج الأعمال.

يتم قياس الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة إذا استوفت كلا الشرطين أدناه ولا تصنف بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:
- يتم الاحتفاظ بالأصل ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بموجودات لتحصيل تدفقات نقدية تعاقدية؛ و

- ينشأ عن الأجال التعاقدية للموجودات المالية، في تواريخ محددة، تدفقات نقدية تُعد فقط دفعات من المبلغ الأصلي والفائدة على المبلغ الأصلي القائم.
عند الإثبات الأولي للاستثمارات في حقوق الملكية التي لا يتم الاحتفاظ بها بغرض المتاجرة، يحق للمجموعة أن تختار بشكل نهائي عرض التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة للاستثمار ضمن الدخل الشامل الأخر. ويتم هذا الخيار على أساس كل استثمار على حدة. إن جميع الموجودات المالية غير المصنفة على أنها مقياسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر حسب ما هو موضح أعلاه، يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

الموجودات المالية: تقييم نموذج الأعمال

تُجرى المجموعة تقييمًا للهدف من نموذج الأعمال الذي من خلاله يتم الاحتفاظ بالأصل المالي على مستوى المحفظة لأن ذلك يعكس بشكل أفضل طريقة إدارة الأعمال والمعلومات المقدمة للإدارة. تتضمن المعلومات التي أُخذت في الاعتبار ما يلي:

السياسات والأهداف المحددة للمحفظة وتشغيل هذه السياسات عملياً. وهذا يتضمن فيما إذا كانت استراتيجية الإدارة تركز على اكتساب إيرادات فوائد تعاقدية، والحفاظ على بيانات أسعار محددة للفائدة، ومطابقة فترة الموجودات المالية مع فترة أي مطلوبات متعلقة بها أو تدفقات نقدية خارجية متوقعة أو تحقيق تدفقات نقدية من خلال بيع الموجودات؛

• تقييم طريقة أداء المحفظة وإبلاغ إدارة المجموعة بذلك؛

• المخاطر التي تؤثر على أداء نموذج الأعمال (والموجودات المالية المحتفظ بها ضمن نموذج الأعمال) وكيفية إدارة هذه المخاطر؛

• كيفية مكافأة مديري الأعمال - فيما إذا كانت المكافآت تستند إلى القيمة العادلة للموجودات المدارة أو التدفقات النقدية التعاقدية المحصلة؛ و

• مدى تكرار وحجم وتوقيت مبيعات الموجودات المالية في الفترات السابقة، وأسباب هذه المبيعات والتوقعات بشأن نشاط المبيعات المستقبلية.

تحويلات الموجودات المالية لأطراف أخرى في المعاملات غير المؤهلة للتوقف عن الإثبات لا يتم اعتبارها مبيعات لهذا الغرض وذلك تماشياً مع استمرار المجموعة بإثبات الموجودات.

إن الموجودات المالية المحتفظ بها بغرض المتاجرة أو التي يتم إدارتها والتي يتم تقييم أداءها على أساس القيمة العادلة يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

الموجودات المالية: تقييم ما إذا كانت التدفقات النقدية التعاقدية تُعد فقط دفعات من المبلغ الأصلي والفائدة

لغرض هذا التقييم، يعرف "المبلغ الأصلي" على أنه القيمة العادلة للموجودات المالية عند الإثبات الأولي. تعرف "الفائدة" على أنها مقابل للقيمة الزمنية للنقود، ومقابل المخاطر الائتمانية المرتبطة بالمبلغ الأصلي القائم خلال فترة معينة ومقابل مخاطر الإقراض الأساسية الأخرى والتكاليف (مخاطر السيولة والتكاليف الإدارية)، بالإضافة إلى هامش الربح.

وعند تقييم ما إذا كانت التدفقات النقدية التعاقدية تُعد فقط دفعات من المبلغ الأصلي أو الفائدة، تأخذ المجموعة بالاعتبار الشروط التعاقدية للأداة. وهذا يشمل تقييم فيما إذا كانت الموجودات المالية تتضمن شرط تعاقدي قد يؤدي إلى تغيير توقيت أو مبلغ التدفقات النقدية التعاقدية وإذا كان كذلك فلن تستوفي هذا الشرط. وعند القيام بهذا التقييم، تأخذ المجموعة بالاعتبار ما يلي:

• الأحداث المحتملة التي ستؤدي إلى تغير مبلغ أو توقيت التدفقات النقدية؛

• الشروط التي قد تغير أسعار القسائم التعاقدية بما في ذلك سمات الأسعار المتغيرة؛

• سمات الدفع مقدماً والتمديد؛

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

٦. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

- الشروط التي تحد من مطالبة المجموعة بالتدفقات النقدية من موجودات محددة (سمات عدم حق الرجوع).
- توافق سمة الدفع مقدماً مع ضوابط "فقط دفعات من المبلغ الأصلي والفائدة" إذا كان المبلغ المدفوع مقدماً يمثل بشكل جوهري مبالغ غير مدفوعة من المبلغ الأصلي والفائدة على المبلغ الأصلي المستحق، والتي قد تتضمن تعويضاً إضافياً معقولاً للإهاء المبكر للعقد.
- بالإضافة لذلك، بالنسبة للأصل المالي الذي تم اقتناؤه بخصم كبير أو زيادة على قيمته الاسمية التعاقدية، فإن السمة التي تسمح أو تتطلب السداد مقدماً بمبلغ يمثل بشكل جوهري القيمة الاسمية التعاقدية زائداً الفائدة التعاقدية المستحقة (لكها غير مدفوعة) (والتي قد تشمل كذلك على تعويض إضافي معقول للإهاء المبكر) يتم معاملتها على أنها تتوافق مع هذه الضوابط إذا كانت القيمة العادلة لسمة السداد مقدماً غير جوهرياً عند الإثبات الأولى.

٢) التصنيف والقياس اللاحق

الموجودات المالية: القياس اللاحق والأرباح والخسائر

الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالقيمة العادلة. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر، وتشمل أي فائدة أو دخل توزيعات أرباح، ضمن الربح أو الخسارة.
الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة	يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. يتم تخفيض التكلفة المطفأة بخسائر الانخفاض في القيمة. تثبت إيرادات الفائدة وأرباح وخسائر الصرف الأجنبي والانخفاض في القيمة في الربح أو الخسارة. يتم إثبات أي ربح أو خسارة ضمن الربح أو الخسارة.
الاستثمارات في حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالقيمة العادلة. يتم إثبات توزيعات الأرباح كإيرادات في الربح أو الخسارة إلا إذا كانت توزيعات الأرباح تمثل بشكل واضح استرداد لجزء من تكلفة الاستثمار. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر الأخرى في الدخل الشامل الآخر ولا يتم أبداً إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة.

المطلوبات المالية: التصنيف والقياس اللاحق والأرباح والخسائر

يتم تصنيف المطلوبات المالية على أنها مقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. تصنف المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا كانت مصنفة على أنها مقتناة بغرض المتاجرة أو كانت مشتقة أو مصنفة كذلك عند الإثبات الأولى. يتم قياس المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بالقيمة العادلة، ويتم إثبات صافي الأرباح أو الخسائر بما فيها أي مصروفات فائدة، ضمن الربح أو الخسارة. يتم لاحقاً قياس المطلوبات المالية الأخرى بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إثبات مصروف الفائدة وأرباح وخسائر تحويل العملات الأجنبية ضمن الربح أو الخسارة. يتم أيضاً إثبات أي ربح أو خسارة ضمن الربح أو الخسارة.

٣) التوقف عن الإثبات

الموجودات المالية

تقوم المجموعة بإلغاء إثبات الأصل المالي عند انتهاء الحقوق التعاقدية للتدفقات النقدية من الأصل المالي أو قيامها بتحويل حقوق تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية في المعاملة التي يتم من خلالها انتقال جميع مخاطر ومنافع ملكية الأصل المالي أو التي لا تقوم المجموعة من خلالها بالتحويل الجوهري أو الإبقاء على جميع مخاطر ومنافع الملكية ولا تحتفظ بالسيطرة على الأصل المالي.

تقوم المجموعة بإبرام معاملات يتم بموجبها تحويل الموجودات التي تم إثباتها في قائمة المركز المالي الخاص بها، ولكنها تحتفظ إما بجميع أو معظم مخاطر ومنافع الموجودات المحولة. وفي هذه الحالات، يتم التوقف عن إثبات الموجودات المحولة.

٦. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

المطلوبات المالية

تقوم المجموع بإلغاء إثبات المطلوبات المالية عندما يتم الإعفاء من المطلوبات التعاقدية أو إلغائها أو انتهاءها. كما أن المجموعة تلغي إثبات المطلوبات المالية عند تعديل شروطها وعندما تكون التدفقات النقدية للمطلوبات المعدلة مختلفة إلى حد كبير، وفي تلك الحالة يتم إثبات مطلوبات مالية جديدة بالقيمة العادلة استناداً إلى الشروط المعدلة.

وعند التوقف عن إثبات المطلوبات المالية، يتم إثبات الفرق بين القيمة الدفترية المسددة والمقابل المالي المدفوع (بما في ذلك أي موجودات غير نقدية محولة أو مطلوبات متحملة) في الربح أو الخسارة.

٤) المقاصة

يتم إجراء مقاصة بين مبالغ الموجودات والمطلوبات المالية ويُدرج المبلغ الصافي في قائمة المركز المالي فقط عند وجود حق قانوني حالي ملزم لدى المجموعة بإجراء مقاصة لتلك المبالغ وعندما تعترم المجموعة تسويتها على أساس الصافي أو بيع الموجودات لتسديد المطلوبات في آن واحد.

ك) الانخفاض في قيمة الأدوات المالية

تقوم المجموعة بإثبات مخصصات الخسارة للخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة.

تقوم المجموعة بقياس مخصصات الخسارة للذمم المدينة التجارية والموجودات المالية الأخرى التي يتم قياسها بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر التي تنتج عن جميع الأحداث المحتملة للتعثر في السداد على مدى العمر المتوقع للأداة المالية.

إن أقصى فترة تؤخذ في الحسبان عند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة هي أقصى فترة تعاقدية تتعرض خلالها المجموعة لمخاطر الائتمان.

قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة

إن الخسائر الائتمانية المتوقعة هي تقدير مرجح محتمل للخسائر الائتمانية. يتم قياس الخسائر الائتمانية بأنها القيمة الحالية لكافة حالات النقص في النقد (أي الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للشركة وفقاً للعقد والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها). يتم خصم الخسائر الائتمانية المتوقعة بمعدل الفائدة الفعلي للأصل المالي. وعند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة، فإن المجموعة تضع في الاعتبار المعلومات المعقولة والداعمة ذات العلاقة والمتاحة دون تكلفة أو جهد لا مبرر لهما. ويشمل ذلك كلا من المعلومات والتحليل الكمي والنوعي استناداً إلى الخبرة السابقة للمجموعة والتقييم الائتماني المستنير، بما في ذلك معلومات النظرة المستقبلية.

الموجودات المالية منخفضة القيمة الائتمانية

تجري المجموعة تقييماً في تاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كانت الموجودات المالية تقيّد بالتكلفة المطفأة. وتعد الموجودات المالية "منخفضة القيمة الائتمانية" عندما يقع حدث أو أكثر ذو تأثير سلبي على التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة للموجودات المالية.

إن الدليل على أن الموجودات المالية منخفضة القيمة الائتمانية يشمل المعلومات التي يمكن ملاحظتها كما يلي:

- الصعوبات المالية الكبيرة التي تواجه المقترض أو المصدر؛
- الإخلال بالعقد مثل التعثر أو التأخر في السداد لفترة تزيد عن ٣٦٠ يوماً؛
- أن يكون من المرجح دخول المقترض في مرحلة إفلاس أو إعادة تنظيم مالي أخرى؛ أو
- اختفاء السوق النشطة للأوراق المالية بسبب الصعوبات المالية.

شركة فواز عبد العزيز الحكير وشركاه (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

٦. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

عرض مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة في قائمة المركز المالي

يتم خصم مخصصات الخسارة للأصل المالي المقاس بالتكلفة المطفأة من القيمة الدفترية الإجمالية للموجودات.

الشطب

يتم شطب إجمالي القيمة الدفترية للموجودات المالية (سواء جزئياً أو كلياً) إلى المدى الذي لا يكون عنده توقع واقعي بالاسترداد. وهذا هو الحال بصفة عامة عندما تقرر المجموعة أن المدين ليس لديه موجودات أو مصادر دخل يمكن أن تولد تدفقات نقدية كافية لسداد المبالغ الخاضعة للشطب. إلا أن الموجودات المالية التي يتم شطبها قد لا تزال تخضع لأنشطة الإنفاذ من أجل الالتزام بإجراءات المجموعة نحو استرداد المبلغ المستحقة.

ل) الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

في كل تاريخ تقرير، تقوم المجموعة بمراجعة القيم الدفترية لموجوداتها غير المالية، للتحقق مما إذا كان هناك أي مؤشر لأي انخفاض في القيمة. وفي حالة وجود مثل ذلك المؤشر، يتم تقدير قيمة الأصل القابلة للاسترداد. يتم فحص الشهرة بصورة سنوية للتحقق من مدى وجود انخفاض في القيمة.

ولغرض اختبار الانخفاض في القيمة، يتم تجميع الموجودات معاً في أصغر مجموعة موجودات تنتج تدفقات نقدية داخلية من الاستخدام المستمر وتكون مستقلة إلى حد كبير عن التدفقات النقدية الداخلة للموجودات الأخرى أو الوحدات المولدة للنقد. يتم توزيع الشهرة الناشئة عن تجميع الأعمال على الوحدات المولدة للنقد أو مجموعات من الوحدات المولدة للنقد والتي من المتوقع أن تستفيد من تجميع الأعمال.

تتمثل القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المولدة للنقد في القيمة المستخدمة أو القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، أيهما أكبر. تستند القيمة المستخدمة إلى التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة المخصصة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم قبل الضريبة يعكس التقييمات السوقية الحالية للقيمة الزمنية للمال والمخاطر المتعلقة بالأصل أو الوحدة المولدة للنقد.

يتم إثبات خسائر الانخفاض في القيمة عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المولدة للنقد قيمتها القابلة للاسترداد.

يتم إثبات خسائر الانخفاض ضمن الأرباح أو الخسائر. يتم توزيع خسائر الانخفاض في القيمة لتخفيض القيمة الدفترية لأية شهرة موزعة على الوحدة المولدة للنقد في المقام الأول، ثم لتخفيض القيمة الدفترية للموجودات الأخرى التي تنتهي للوحدة المولدة للنقد على أساس نسبي.

لا يتم عكس خسارة الانخفاض في القيمة المتعلقة بالشهرة. بالنسبة للموجودات الأخرى، يتم عكس الانخفاض في القيمة فقط إلى الحد الذي لا تتجاوز فيه القيمة الدفترية التي يمكن تحديدها بالصافي من الاستهلاك أو الإطفاء إذا لم يتم إثبات الانخفاض في القيمة.

م) إيرادات التمويل وتكاليف التمويل

تشتمل إيرادات التمويل على دخل الفائدة والتي يتم قيدها عند استحقاقها في الربح أو الخسارة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. ويتم إثبات دخل توزيعات الأرباح في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في تاريخ ثبوت حق المجموعة بالحصول على تلك الدفعة. يتم إثبات ربح القيمة العادلة من مبادلات أسعار الفائدة عند إعادة تقييم مبادلات أسعار الفائدة.

تتكون تكاليف التمويل من أعباء التمويل على القروض التي تشمل الصكوك التي يتم قيدها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم إثبات تكاليف الاقتراض غير المتعلقة مباشرة باقتناء أو إنشاء أو إنتاج أصل مؤهلاً في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

يتم تسجيل أرباح وخسائر العملات الأجنبية على أساس الصافي ضمن تكلفة التمويل.

شركة فواز عبد العزيز الحكير وشركاه (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

٦. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

ن) قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي القيمة الذي سيتم استلامها مقابل بيع أصل ما أو دفعها مقابل تحويل التزام ما بموجب معاملة منتظمة تتم بين المشاركين في السوق بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الأصل أو تحويل الالتزام ستتم إما:

في السوق الرئيسي للموجودات أو المطلوبات، أو

في حالة عدم وجود سوق رئيسية، في أكثر الأسواق ملاءمة للموجودات أو المطلوبات

يتم قياس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام باستخدام الافتراضات التي يستخدمها المشاركون في السوق عند تسعير الأصل أو الالتزام على افتراض أن المشاركين يتصرفون لمصلحتهم الاقتصادية.

تستخدم المجموعة طرق التقييم الملائمة في ظل الظروف التي تكون فيها المعلومات اللازمة متاحة لقياس القيمة العادلة وتعظيم الاستفادة من المدخلات القابلة للملاحظة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة.

يتم تصنيف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياس قيمتها العادلة أو تم الإفصاح عنها في القوائم المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة. ويتم الإفصاح عن ذلك أدناه، بناءً على مدخلات أقل مستوى الذي يعتبر هاماً لقياس القيمة العادلة ككل:

المستوى ١: الأسعار المتداولة (بدون تعديل) في الأسواق النشطة للموجودات والمطلوبات المماثلة.

المستوى ٢: طرق تقييم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى – الهامة لقياس القيمة العادلة – قابلة للملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشر

المستوى ٣: طرق تقييم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - غير قابلة للملاحظة.

فيما يتعلق بالموجودات والمطلوبات المثبتة في القوائم المالية الموحدة على أساس متكرر، تحدد المجموعة فيما إذا كانت التحويلات قد تمت بين المستويات في التسلسل بإعادة تقييم التصنيفات (استناداً إلى أدنى مستوى من المدخلات اللازمة لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية فترة كل قائمة مركز مالي.

لأغراض إفصاحات القيمة العادلة، قامت المجموعة بتحديد فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الأصل أو الالتزام ومستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة كما هو موضح أعلاه.

س) المخصصات

يتم إثبات المخصص عندما يترتب على المجموعة، نتيجة لحدث سابق، التزام حالي قانوني أو حكي يمكن تقديره بصورة موثوقة ويكون من المرجح أن يلزم تدفق خارج للمنافع الاقتصادية لتسوية الالتزام. لا يتم إثبات مخصصات لقاء الخسائر التشغيلية المستقبلية.

يتم قياس المخصص بالقيمة الحالية وفقاً لأفضل تقديرات الإدارة للقيمة الحالية للنفقات المطلوبة لتسوية الالتزامات الحالية في نهاية سنة التقرير. إن معدل الخصم المستخدم لتحديد القيمة الحالية هو معدل قبل الضريبة يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للمال والمخاطر التي ينطوي عليها الالتزام. يتم إثبات الزيادة في المخصص بسبب مرور الوقت كمصروف فوائد.

ع) منافع الموظفين ومنافع نهاية الخدمة

ا) الالتزامات قصيرة الأجل

يتم اثبات الالتزامات المتعلقة بالأجور والرواتب بما في ذلك المنافع غير النقدية والإجازات المتراكمة وتذاكر السفر المتوقع تسويتها بالكامل خلال اثني عشر شهراً بعد نهاية الفترة التي يتم فيها تقديم الخدمة ذات العلاقة بواسطة الموظف يتم إثبات خدمة الموظف حتى نهاية فترة التقرير ويتم قياسها بالمبالغ المتوقع دفعها عند تسوية الالتزامات. يتم عرض الالتزامات كالتزامات منافع موظفين حالية في قائمة المركز المالي الموحدة.

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

شركة فواز عبد العزيز الحكير وشركاه (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

٦. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

(٢) التزام ما بعد انتهاء التوظيف

تدير المجموعة خطة مزايا ما بعد الخدمة وحيدة لخطط المزايا المحددة وفقاً لأنظمة العمل في البلدان التي تعمل فيها المجموعة.

لا يتم تمويل خطط المنافع لما بعد انتهاء التوظيف. يتم إجراء تقييم للالتزامات بموجب هذه الخطط بواسطة خبير إكتواري مستقل على أساس طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. تتكون التكاليف المتعلقة بهذه الخطط بصورة رئيسية من القيمة الحالية للمنافع المنسوبة على أساس متساوي لكل سنة من الخدمة والفائدة على هذا الالتزام المتعلقة بخدمة الموظفين في السنوات السابقة.

يتم إثبات تكاليف الخدمة الحالية والسابقة المتعلقة بمزايا ما بعد الخدمة مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بينما يتم تسجيل إلغاء أو سداد الالتزام بمعدلات الخصم المستخدمة كتكلفة مالية. يعاد قياس أي تغيرات في صافي الالتزام بسبب التقييمات الاكتوارية والتغيرات في الافتراضات في الدخل الشامل الأخر.

يتم إثبات أرباح أو خسائر إعادة القياس الناتجة من التسويات السابقة والتغيرات في الافتراضات الإكتوارية في السنة التي حدثت فيها مباشرة في الدخل الشامل الأخر. يتم إدراجها في الأرباح المبقاة في قائمة التغيرات في حقوق الملكية وفي قائمة المركز المالي الموحدة.

يتم إثبات التغيرات في القيمة الحالية لالتزامات المنافع المحددة الناتجة من التعديلات أو الحدودفات مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة كتكلفة خدمة سابقة.

(ف) الزكاة وضريبة الدخل

(١) الزكاة

يتم احتساب مخصص الزكاة وفقاً لأنظمة الزكوية التي تصدرها هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بالمملكة العربية السعودية على أساس الاستحقاق. يتم تحميل مصروف الزكاة على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم تسوية الفروقات، إن وجدت، الناتجة عن الربوط النهائية في السنة التي تم فيها الانتهاء من الربط.

(٢) ضريبة الدخل

يتم احتساب مخصص ضريبة الدخل بالنسبة للشركات التابعة العاملة خارج المملكة العربية السعودية وفقاً لأنظمة الضريبة في البلدان المعنية عندما تكون جوهرية. تعتبر المجموعة أن كلاً من الضريبة الحالية والمؤجلة لهذه الشركات التابعة غير جوهرية.

(٢) الضريبة المؤجلة

يتم إثبات الضريبة المؤجلة المتعلقة بالفروقات المؤقتة بين القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات في القوائم المالية الموحدة والأسس الضريبية المقابلة لها المستخدمة في حساب الربح الخاضع للضريبة. يتم إثبات المطلوبات الضريبية المؤجلة بصورة عامة لجميع الفروق المؤقتة الخاضعة للضريبة. يتم الاعتراف بالموجودات الضريبية المؤجلة عموماً بالنسبة لجميع الفروقات المؤقتة القابلة للخصم بالقدر الذي يكون فيه من المرجح توفر أرباح خاضعة للضريبة متاحًا مقابل تلك الفروق المؤقتة القابلة للخصم يمكن استخدامها. لا يتم إثبات الموجودات والمطلوبات الضريبية المؤجلة هذه إذا نشأ الفرق المؤقت عن الإثبات الأولى (بخلاف ما يتعلق بتجميع الأعمال) للموجودات والمطلوبات في معاملة لا تؤثر على الربح الخاضع للضريبة ولا الربح المحاسبي. بالإضافة إلى ذلك، لا يتم إثبات المطلوبات الضريبية المؤجلة إذا نشأ الفرق المؤقت عن الإثبات الأولى للشهرة.

يتم إثبات المطلوبات الضريبية المؤجلة للفروق المؤقتة الخاضعة للضريبة المرتبطة بالاستثمارات في الشركات التابعة والشركات الزميلة، إلا في الحالات التي تكون فيها المجموعة قادرة على السيطرة على رد الفرق المؤقت ومن المحتمل ألا ينعكس الفرق المؤقت في المستقبل المنظور. يتم إثبات الموجودات الضريبية المؤجلة الناتجة عن الفروق المؤقتة القابلة للخصم المرتبطة بهذه الاستثمارات والخصص فقط بالقدر الذي يكون فيه من المحتمل وجود أرباح كافية خاضعة للضريبة يتم من خلالها الاستفادة من منافع الفروق المؤقتة ويتوقع ردها في المستقبل المنظور.

تتم مراجعة القيمة الدفترية للموجودات الضريبية المؤجلة في نهاية كل فترة تقرير وتخفيضها إلى الحد الذي يعد فيه من المحتمل توفر أرباح ضريبية كافية فيه تسمح باسترداد كل الأصل أو جزء منه.

تقاس الموجودات والمطلوبات الضريبية المؤجلة باستخدام الشرائح الضريبية التي يتوقع تطبيقها خلال الفترة التي يتم فيها تسوية الموجودات.

أو تسدد فيها المطلوبات المحقق وذلك على أساس الشرائح الضريبية (القوانين الضريبية) الصادرة أو المطبقة بتاريخ نهاية فترة التقرير. إن قياس الموجودات والمطلوبات الضريبية المؤجلة يعكس تبعات الضريبة التي يمكن أن تنشأ من الطريقة التي تتوقعها المجموعة في تاريخ نهاية فترة التقرير لاسترداد أو تسوية القيمة الدفترية لموجوداتها ومطلوباتها.

(ص) توزيعات الأرباح

يتم تكوين المخصص لمبالغ أي توزيعات أرباح معلنة يتم اعتمادها بشكل مناسب ولم تعد وفقاً لتقدير الشركة توزيعها في أو قبل نهاية سنة التقرير ولكن يتم توزيعها في نهاية سنة التقرير.

شركة فواز عبد العزيز الحكير وشركاه (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

٦. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

(ق) ربحية السهم

يتم احتساب ربحية السهم الأساسية بتقسيم صافي الربح العائد إلى مالكي الشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة المالية حيث أن جميع أسهم الشركة عادية.

يتم احتساب ربحية السهمخفضة بتعديل الربحية الأساسية للسهم للمتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية الإضافية التي كان من المفترض أن تكون مستحقة على افتراض تحويل جميع الأسهم العادية المخفضة المحتملة.

(ر) الاحتياطي النظامي

وفقاً لنظام الشركات في المملكة العربية السعودية، يتعين على الشركة تسجيل احتياطي يتكون من ١٠٪ من صافي ربح السنة حتى يبلغ هذا الاحتياطي ٣٠٪ من رأس مالها. وفقاً للنظام الأساسي للشركة ستوقف الشركة عن التحويل عندما يبلغ الاحتياطي ٥٠٪ من رأس المال

(ش) عقود الإيجار

تجري المجموعة تقييماً في بداية عقد الإيجار لتحديد ما إذا كان العقد هو عقد إيجار أو ينطوي على عقد إيجار. ويكون العقد عقد إيجار أو ينطوي على عقد إيجار إذا كان العقد ينقل حق السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة من الزمن بمقابل. ولتقييم ما إذا كان العقد ينقل حق السيطرة لاستخدام أصل محدد، تقوم المجموعة باستخدام تعريف عقد الإيجار الوارد في المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦.

الشركة كمستأجر

في بداية أو عند تعديل العقد الذي يتضمن مكون إيجاري، تقوم المجموعة بتوزيع المقابل في العقد على كل مكون إيجاري على أساس أسعارها المستقلة الملائمة. ومع ذلك، بالنسبة لعقود إيجار العقارات، فقد اختارت المجموعة عدم فصل المكونات غير الإيجارية والمحاسبة عن عقود الإيجار والمكونات غير الإيجارية كمكون إيجاري واحد.

تقوم المجموعة بإثبات موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار في تاريخ بداية عقد الإيجار. يتم قياس التزامات عقود الإيجار مبدئياً بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار والتي لم يتم دفعها في تاريخ بداية العقد، ويتم خصمها باستخدام معدل الفائدة المدرج في عقد الإيجار، أو إذا كان هذا المعدل لا يمكن تحديده بسهولة، باستخدام معدل الاقتراض الإضافي للمجموعة. وعادةً ما تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي كمعدل خصم.

تقاس موجودات حق الاستخدام أولياً بالتكلفة، والتي تتكون من المبلغ الأولي للالتزامات عقود الإيجار المعدل لأي دفعات إيجار تمت في أو قبل تاريخ البدء، زانداً أي تكاليف مباشرة أولية متكبدة وتقدير تكاليف تفكيك وإزالة الأصل محل العقد واستعادة الأصل محل العقد أو الموقع الذي يوجد فيه، ناقصاً أي حوافز إيجار مستلمة.

يتم لاحقاً استهلاك موجودات حق الاستخدام بشكل جوهرى باستخدام طريقة القسط الثابت من تاريخ بداية عقد الإيجار حتى نهاية العمر الإنتاجي لموجودات حق الاستخدام أو نهاية فترة عقد الإيجار، أيهما أقرب. بالإضافة إلى ذلك، يتم تخفيض موجودات حق الاستخدام بشكل دوري من خسائر الانخفاض في القيمة، إن وجدت، ويتم تعديلها لبعض عمليات إعادة قياس التزامات عقود الإيجار.

تحدد المجموعة معدل فائدة الاقتراض الإضافي الخاص بها من خلال الحصول على الأسعار من مصادر تمويل خارجية مختلفة وإجراء بعض التعديلات لتعكس شروط عقود الإيجار ونوع الموجودات المستأجرة.

يتم قياس التزامات عقود الإيجار بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إعادة القياس عندما يكون هناك تغير في دفعات الإيجار المستقبلية الناشئة عن تغيير في المؤشر أو المعدل، إذا كان هناك تغيراً في تقدير المجموعة للمبلغ المتوقع دفعه بموجب ضمان القيمة المتبقية، أو إذا قامت المجموعة بتغيير تقييمها حول ما إذا كان سيتم ممارسة خيار شراء أو تمديد أو إنهاء أو إذا كان هناك دفعات إيجار ثابتة في جوهرها معدلة. وعندما يعاد قياس التزامات عقود الإيجار بهذه الطريقة، يتم إجراء تسوية على القيمة الدفترية لموجودات حق الاستخدام، أو يتم تسجيلها في الربح أو الخسارة إذا تم تخفيض القيمة الدفترية لموجودات حق الاستخدام إلى الصفر.

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة

اختارت المجموعة عدم إثبات موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار بالنسبة لعقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار للموجودات المنخفضة القيمة. تقوم المجموعة بإثبات دفعات الإيجار المرتبطة بهذه العقود كمصروفات باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار.

(ت) القطاعات التشغيلية

القطاع التشغيلي هو أحد مكونات المجموعة:

- الذي يقوم بأنشطة يمكن أن تتحقق منها إيرادات وتتكبد فيها مصروفات؛
- نتائج عملياته يتم تحليلها بصورة مستمرة بواسطة صانع القرار التشغيلي الرئيسي لاتخاذ القرارات ذات العلاقة لتوزيع الموارد وتقييم الأداء؛ و
- التي تتوفر لها معلومات مالية.

القطاع الجغرافي، عبارة عن مجموعة من الموجودات والعمليات أو المنشآت التي تزاول أنشطة مولدة للإيرادات في بيئة اقتصادية معينة وتعرض لمخاطر وعوائد مختلفة عن تلك العاملة في بيئات اقتصادية أخرى.

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

شركة فواز عبد العزيز الحكير وشركاه (شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

٨. الشهرة والموجودات غير الملموسة
راجع إيضاح ٦ و ٧ فيما يتعلق بالسياسات المحاسبية.
(أ) تسوية القيمة الدفترية

الإجمالي	النفقات المؤجلة	العربون	برامج الحاسب الآلي	الشهرة	إيضاح
١,٢٤٧,٣٤٤,٢١٩	٢٠,١٢٥,٨٥٢	١٥٨,٠٤٣,٥٥٨	١٥٦,٧٨٧,٥١١	١,٠١٢,٢٨٧,٢٩٨	التكلفة
٦٣,٣٧٦,١٩٠	١١,١٧٢,٢٥٠	٣,٠٠٢,٧٣,٣٨١	٢٢,١٧٦,٥٥٩	-	الرصيد في ٣١ مارس ٢٠٢٢ م
(٧,٠٩٧,٠٣٩)	-	(٦٨٠,٩٠٤,٤١٩)	(٢٨٧,٦٢٠)	-	الإضافات
١,٤٠٢,٦٢٣,٣٧٠	٣١,٢٩٨,١٠٢	١٨١,٦٦١,٥٢٠	١٧٨,٦٧٦,٤٥٠	١,٠١٢,٢٨٧,٢٩٨	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
٢٦,٢٨٦,٠٤٣	٣,٦٦١,٣٤٩	٦,٣٥٠,٤٣٢	١٦,٢٧٠,٦٦٢	-	الإضافات
٢١,٥٢٣,٣٧٢	-	(٣٥,٢٣١,٧٥٥)	٥٦,٧٦٥,١٢٧	-	التحويل
(٢٦,١٩٧,٨٤٤)	(٣,٢٣١,٢٥٣)	(٥,٨٧٨,١٥١)	(١٧,٠٨٨,٤٣٥)	-	إخفاض في القيمة
(٩,٧٧٧,٩٦٦)	(٢,٢٧٤,٣٦٩)	(٦,٦١٠,٦٩٩)	(٨٨٢,٨٥٨)	-	استبعادات/ شطب
(٥,٦٤٨,٠٥٢)	(٨٠٧,٨٠٠)	(٣,٩٤٥,٩٥٢)	(٨٩٤,٣٠٠)	-	المحول إلى أصول محتفظ بها للبيع
١,٤٠٠,٨٢٤,٩٦٣	٢٨,٦٤٦,٠٢٩	١٣١,٩٤٥,٣٢٠	٢٢٢,٨٤٦,٢٤٦	١,٠١٢,٢٨٧,٢٩٨	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
٣٦٤,٣١١,١٩٥	٧,٣٢٤,٥٤٢	١١٤,٥٠١,٨٩٩	٦٦,١٣٣,٨٧٥	٧٦,٣٥٠,٨٧٩	الإطفاء المتراكم والانتخاض في القيمة
١,٠١٠,٠٠٠,٣٦	١,٤١٣,٧٤١	٣,٠٣١,٥٩٣	٥,٦٥٤,٧٠٢	-	الرصيد في ٣١ مارس ٢٠٢٢ م
٨٩,٧١٦	-	٨٩,٧١٦	-	-	المحمل للفترة للعمليات المستمرة
٩,٨٠٠,٠٠٠	-	-	-	٩,٨٠٠,٠٠٠	المحمل للفترة لأصول محتفظ بها للبيع
(١,٥٢٣,٢٥٦)	٥٢	(١,٢٢٨,١٧٢)	(٢٩٥,١٣٢)	-	إخفاض في القيمة خلال السنة
٢٨٢,٧٧٧,٦٩١	٨,٧٣٨,٣٣٥	١١٦,٣٩٥,٠٣١	٧١,٤٩٣,٤٤١	٨٦,١٥٠,٨٧٩	استبعادات/ شطب
١٤,٨٩٥,٠٣٣	٢,٨١٨,٠١٩	٣,٤٦٣,٧٢٢	٨,٦١٣,٢٨٢	-	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
٣٣١,٨١٨	-	٣٣١,٨١٨	-	-	المحمل للسنة للعمليات المستمرة
٣٧,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-	٣٧,٠٠٠,٠٠٠	المحمل للسنة لأصول محتفظ بها للبيع
(٥٠٣,٨٧٨)	-	(٣,٢٢٣,٦٧٤)	٢,٨١٩,٧٩٦	-	إخفاض في القيمة خلال السنة
(٩,٧٢٤,٣٧٨)	(٣,٢٣١,٢٥١)	(٥,٧٢٠,٧٣٠)	(٧٧٢,٣٩٧)	-	التحويل
(٣,١٢٥,٩٢٤)	(٩١٥,٨٩٩)	(١,٧٣١,٩٢٤)	(٤٧٨,١٠٣)	-	شطب
(٤,٥٩٥,٠٣٧)	(٣,٦٣٦,٥٨٠)	(٣,٧٦٦,٥٨٠)	(٤٦١,٦٠٦)	-	استبعادات
٦٥٠,٠٥٥,٣٢٥	٧,٠١٢,٣٥٣	١,٥٠,٦٧٧,٦٨٠	٨١,٢١٤,٤١٣	٤٥٦,١٥٠,٨٧٩	المحول إلى أصول محتفظ بها للبيع
١,١٢٠,٨٤٥,٦٧٩	٢٢,٥٥٩,٧٧٧	٦٤,٨٦٦,٤٨٤	١,٠٧,١٨٣,٠٠٩	٩٢٦,٣٣٦,٤١٩	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
٧٥٥,٧٦٩,٦٣٧	٢١,٦٣٣,٦٦٦	٢٦,٢٢٧,٠٠٩	١٥١,٢٣١,٨٣٣	٥٥٦,٢٣٦,٤١٩	القيمة الدفترية

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

٣٠

شركة فواز عبد العزيز الحكير وشركاه (شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

٧. الممتلكات والمعدات
راجع إيضاح ٦ و ٧ فيما يتعلق بالسياسات المحاسبية

الإجمالي	الأعمال الرأسمالية تحت الإنشاء	السيارات	أثاث وتجهيزات ومعدات مكتبية	المباني والتجهيزات على العقارات المستأجرة	الأرضي	أ. تسوية القيمة الدفترية
٣,٧٧٩,٤٤١,٨٦٦	٢٥١,٥١٤,٦٣٧	١٨,٥٧١,٦٢	٧٦٨,٢٤٠,٧٨٢	٢,٧٣٦,١٩٤,٤١٥	١٤,٩٢٠,٩٣٠	التكلفة:
٢٧٦,٧٣٧,٥٥٧	٤٩,٤٨٥,٠٠٥	١,٥٩٢٢٢	٥٦٦,٩٩٩,٨١٩	١٧٠,٩٤٦,٨٠١	-	الرصيد في ١ أبريل ٢٠٢٢ م
١,٣٨١	(٤٣,٠٩٠,١٥٤)	٧٩,٧٩٨	٤,٦١٧,٥٩٥	٣٨,٣٩٤,١٤٢	-	الإضافات
(٨٢,١٤٣,٥١٢)	-	(٩٥١,٨٥١)	(١٦,٧٠٨,٤٨٣)	(١٤,٤٨٣,١٧٨)	-	تحويلات
(١٥٣,١٥٤,٨٥٤)	(١٥٣,١٥٤,٨٥٤)	-	-	-	-	شطب
(٥١,١٥٨,٧٥٥)	-	(١,٥٩٢,٩٨٨)	(١٤,١٩٦,٩٧٤)	(٣٥,٣٧٢,٣١٢)	-	إعادة تصنيف إلى طرف ذو علاقة
٢,٧٧٩,٧٢٤,١١٣	١,٤٧٥,٤٦٤	١٦,٦١١,٩٥٣	٧٨٨,١٥١,٧٣٩	٢,٨٣٥,٦٧٩,٨١٧	١٤,٩٢٠,٩٣٠	استبعاد من شركة تابعة
٢,٠٢٣,٣٩٠,٥٥٥	٨١,٣٩٥,٦٢٧	٣٢,٣٥٧	٥٦,٩٠٢,٢٢٥	١٢٢,٩١٨,٣٣٦	-	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
(٦٢,٣٥٠,٨٢٥)	(١٠,١٧٨,٨٠٤)	-	٥,٨١٧,٣٦١	٣٢,٦٠٠,٣٥٨	-	الإضافات
(٥٤١,٦٣٦,٤٨٩)	-	(٦٩٧,٩٢٦)	(١٥٥,٦٨٨,١٧٣)	(٣٨٥,٢٠٧,٣٩٠)	-	تحويلات
(١٩٠,٠٧٨,٨٣٦)	-	(١,٠٤٣٦)	(٢٢,٤٧٧,٧٧٨)	(١٦٢,٩١٩,٤٧٩)	-	استبعادات
٢,٢٣٦,٨٦٤,٤٨١	٨٤,٣٨١,٤٥٧	١٥,٤٢٧,٥٥٨	٦٨٣,٦٠,١٤٤	٢,٤٤٩,٠٧١,٩٩٢	١٤,٩٢٠,٩٣٠	المحول إلى أصول محتفظ بها للبيع
٢,٤٢١,١١٥,٤٦١	-	١٥,١٥٦,٦٠٧	٥٢٥,٣٩١,٢٦٦	١,٨٧٠,٥٦٧,٤٩٨	-	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
١,٨٠٥,١٣٥	-	٦٤٥,٧٧٠	٣٢,٤٧٢,٣٦٦	٧٥,٤٢٣,٣١٩	-	الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة:
٦,٧٥٧,٩٢٩	-	-	-	٦,٧٥٧,٩٢٩	-	الرصيد في ١ أبريل ٢٠٢٢ م
٧٤٨,٩٢٧	-	-	-	٧٤٨,٩٢٧	-	المحمل للفترة للعمليات المستمرة
١,٣٧٣,٢٩٨	-	٧٩,٧٩٩	١,١٧١,٠٩٧	١٢٢,٤٠٢	-	المحمل للفترة لأصول محتفظ بها للبيع
(٧٠,٥٥٣,٣٩٩)	-	(٩٥١,٧٨١)	(١٤,٥٦١,٣١٣)	(٥٤,٥٤٢,٥٨٧)	-	المحمل للفترة الخالص باستبعاد شركات تابعة (عمليات غير مستمرة)
(٢٣,٠٨٥,٨١٣)	-	(١,٢٧٥,٣٥٤)	(٦,٨٤٦,٠٦٢)	(١٤,٩٦١,١٦٧)	-	تحويلات
٢,٤٤٥,٣٥٠,١٨٨	-	١٣,٦٥٥,٤٠١	٥٥٦,٢٥٠,٦٦١	١,٨٨٤,١١٥,٦٦١	-	استبعاد من شركة تابعة
١٤٩,٥٨٨,٦٢٢	-	٦٢٣,٧٤٠	٤٦,٤٦٢,١٠٠	١,٠٢٥,١٤,٤٢٢	٢,٠٢٢,٢٨٧,٢٩٨	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
٨,٥٨٩,٤٥٣	-	-	-	٨,٥٨٩,٤٥٣	-	المحمل خلال السنة للعمليات المستمرة
١,٣١٠,٤٦٦	-	-	-	١,٣١٠,٤٦٦	-	المحمل خلال السنة لأصول محتفظ بها للبيع
٣٢٤,٢٩٨	-	-	٤٢٨,٢٤٧	(١٩٤,٢٤٩)	-	المحمل خلال السنة الخالص باستبعاد شركات تابعة (عمليات غير مستمرة)
(٢٤٥,٨٢,٣٢٢)	-	(٦٩,٠٠٩)	(١١٦,٣٦٠,٨١٣)	(٢٢٨,٧٩,٥١٠)	-	تحويلات
(١٣٣,١٤١,١٣٢)	-	(١,٠٤٣٢)	(١٥,٣٦٤,٠٦٦)	(١١٧,٦٦٧,٦٧٤)	-	استبعادات/ شطب
٢,١٣٦,٨٨٩,٩٢٢	-	١٣,٤٧٨,٤٤٩	٤٦٢,٨٢٥,٩٣٤	١,٦٥٠,٥٧٥,٥٢٩	-	المحول إلى أصول محتفظ بها للبيع
١,٣٢٤,٣٢٨,٤٢٥	١,٤٧٥,٤٦٤	٢,٥٥٦,٩١٢	٢٥,٥٣١,٧١٣	٩٥١,٥٦٤,٢٤٦	١٤,٩٢٠,٩٣٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
١,١٤٩,٩٧٢,٥٥٩	٨٤,٣٨١,٤٥٧	١,٩٤١,٥٠٩	٢٢,٠٢٤,٦١٠	٨٢٨,٤٩٦,٤٥٣	١٤,٩٢٠,٩٣٠	القيمة الدفترية:

* تشمل خسائر إغلاق المتاجر البالغة ٥٢,٦ ريال سعودي (٤,٩:٠.٢٢ مليون) محملة على الأرباح والخسائر خلال السنة/ الفترة (إيضاح ٥ د)

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

الشهرة والموجودات غير الملموسة (تتمة)
(ب) الشهرة

إيضاح	السنة	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(١)	٢٠١٢ و ٢٠١٤	٣٥٥,٣٨٤,٦٢٢	٦٦٦,٧٧١,٦٢٢
(٢)	٢٠٢٠	١٠٨,٥٠٠,٥٩٣	١٦٧,١١٣,٥٩٣
(٢)	٢٠٢٠	٦١,٤٣٧,٧٦٤	٦١,٤٣٧,٧٦٤
(٣)	٢٠٠٩	٣٠,٩١٣,٤٤٠	٣٠,٩١٣,٤٤٠
		٥٥٦,٢٣٦,٤١٩	٩٢٦,٢٣٦,٤١٩

(١) تقوم شركة نسك للمشاريع التجارية بتشغيل منافذ بيع الأزياء بالتجزئة في كافة أنحاء المملكة ولديها حقوق امتياز في عدد من العلامات التجارية العالمية تشمل ستراديفيرس ومانجو وأوكايدي وعلامات أخرى. استحوذت المجموعة على شركة نسك للمشاريع التجارية المجموعة بتقديم عرض نقدي إجمالي مبلغ قدره ٧٣٠ مليون ريال سعودي وبصافي تكلفة استحواذ بلغت ٦٦١,٢ مليون ريال سعودي بعد خصم صافي النقد المستحوذ عليه وقدره ٦٨,٨ مليون ريال سعودي. استحوذت المجموعة على أعمال أزياء التجزئة وحقوق امتياز الماركة العالمية "مانجو" في المملكة العربية السعودية مقابل مبلغ قدره ٣٧٨ مليون ريال سعودي.

(٢) استحوذت المجموعة على شركة الاتحاد المبتكر المحدودة مع الشركة التابعة لها شركة بوابة الغذاء التجارية من طرف ذو علاقة. بلغت القيمة الدفترية لصافي موجودات المستحوذ عليها بتاريخ الاستحواذ مبلغ ١٣٢,٢ مليون ريال سعودي، وتكلفة الاستحواذ بمبلغ ٣٤٠ مليون ريال سعودي، وبالتالي نشأت شهرة عند الاقتناء قدرها ٢٠٧,٨ مليون ريال سعودي كنتيجة للاستحواذ على هاتين الشركتين. وتقوم شركة الاتحاد المبتكر المحدودة وشركتها التابعة شركة بوابة الغذاء بتشغيل منافذ لبيع الأغذية والمشروبات في كافة أنحاء المملكة ولديها حقوق امتياز في عدد من العلامات التجارية لبيع الأغذية تشمل سينابون و صب واي، وعلامات أخرى.

(٣) استحوذت المجموعة على شركة وهبة التجارية المحدودة بالقيمة العادلة بمبلغ ١١٨,٦ مليون ريال سعودي، وتكلفة الاستحواذ بمبلغ ١٨٠ مليون ريال سعودي، وبالتالي نشأت شهرة عند الاقتناء قدرها ٦١,٤ مليون ريال سعودي كنتيجة لهذا الاستحواذ.

ج) اختبار الانخفاض في القيمة

تجري الإدارة فحصاً سنوياً للتحقق من مدى وجود انخفاض في قيمة الشهرة. تم تحديد القيمة القابلة للاسترداد على أساس احتساب القيمة قيد الاستخدام. يستخدم هذا الاحتساب توقعات التدفقات النقدية لخمس سنوات على أساس الموازنة المالية المعتمدة بواسطة الإدارة. يتم استنتاج التدفقات النقدية خارج الموازنة التقديرية باستخدام معدل نمو يقارب المعدل لكل لكافة الشركات.

ويرأى الإدارة أن افتراضات معدلات النمو لا تتجاوز متوسط معدلات النمو على المدى الطويل لبيع الأزياء بالتجزئة والأغذية والمشروبات التي تعمل فيها الشركات. فيما يلي الافتراضات الرئيسية المستخدمة في حساب القيمة قيد الاستخدام:

شركة نسك	شركة بوابة	شركة وهبة	شركة الاتحاد
للمشاريع التجارية	شركة بوابة	شركة وهبة	شركة الاتحاد
معدل الخصم	١٢,٥٠%	١٢,٥٠%	١٢,٥٠%
متوسط معدل النمو السنوي للبيع	٣% ~ ٥%	٣% ~ ٥%	٣% ~ ٥%
معدل النمو النهائي	٢%	٢%	٢%

الشهرة والموجودات غير الملموسة (تتمة)
(ب) الشهرة (تتمة)

معدلات الخصم المستخدمة هي معدلات ما قبل الزكاة وتعكس المتوسط المرجح لتكلفة رأس المال المعدل للرافعة المالية والمخاطر المحددة للشركة. قامت الشركة بتحديد الهوامش الإجمالية المدرجة في الموازنة بناءً على الأداء السابق وتوقعاتها لتطورات السوق.

د) الحساسية تجاه التغيرات في الافتراضات

فيما يتعلق بتقييم القيمة قيد الاستخدام للشركات التابعة، فإن أي تغيرات سلبية في الافتراضات الأساسية سينتج عنها خسارة انخفاض في القيمة. إن الافتراضات الأساسية، والتي قد تؤدي أي تغيرات محتملة فيها بشكل معقول إلى انخفاض في القيمة، تمثل معدل النمو السنوي ومعدلات النمو السنوية ومعدلات الخصم المستخدمة.

٩. عقارات استثمارية

راجع إيضاح ٦-٦ و ٦-٧ فيما يتعلق بالسياسات المحاسبية.

تسوية القيمة الدفترية

شقة سكنية	التكلفة
الرصيد في ١ إبريل ٢٠٢٢ م	٣,٥١٦,٩٢٨
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣,٥١٦,٩٢٨
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣,٥١٦,٩٢٨
الرصيد في ١ إبريل ٢٠٢٢ م	٢,٠٠٧,٣٢٨
الاستهلاك المحمل للفترة	١٢٢,٤٠٠
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٢,١٢٩,٧٢٨
الاستهلاك المحمل للسنة	١٢٢,٤٠٠
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٢,٢٥٢,١٢٨
القيمة الدفترية	
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	١,٣٨٧,٢٠٠
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	١,٢٦٤,٨٠٠

(i) يمثل الاستثمار العقاري شقة تقع في الوحدة رقم ٣٠١، ذا باد، الخليج التجاري، دبي، الإمارات العربية المتحدة. تم إجراء التقييم العادل للشقة من قبل مئمن خارجي تم تعيينه من قبل الإدارة والذي قام بتقييم القيمة العادلة للعقار الاستثماري بمبلغ ١,٩ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢: ١,٩ مليون ريال سعودي).

١٠. إستثمارات بطريقة حقوق الملكية

راجع إيضاح ٦/٦ و ٦/ل فيما يتعلق بالسياسات المحاسبية.

الشركات الزميلة:	إف جي ٤ ليمتد	فاس لاب (أ)	الإجمالي
الرصيد في ١ إبريل ٢٠٢٢ م	١,٩٥٦,٤٠٨	٦٠,٠٦٨,٣٨٥	٦٢,٠٢٤,٧٩٣
إضافات	-	٩,٨١٨,٧٤٩	٩,٨١٨,٧٤٩
الحصة في (الخسارة)	(١,٩٥٦,٤٠٨)	(٧,٧٤٧,٨٣١)	(٩,٧٠٤,٢٣٩)
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	-	٦٢,١٣٩,٣٠٣	٦٢,١٣٩,٣٠٣
إضافات	-	١٢,٨٨٧,١٥٠	١٢,٨٨٧,١٥٠
الحصة في (الخسارة)	-	(١٠,١٩٧,٦٧٤)	(١٠,١٩٧,٦٧٤)
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	-	٦٤,٨٢٨,٧٧٩	٦٤,٨٢٨,٧٧٩
السنة المالية	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	الإجمالي
الموجودات	-	٣٠٩,٦٩٨,١٤٨	٣٠٩,٦٩٨,١٤٨
المطلوبات	-	١٧٢,٤١٢,٥٥٧	١٧٢,٤١٢,٥٥٧
صافي الموجودات	-	١٣٧,٢٨٥,٥٩١	١٣٧,٢٨٥,٥٩١
نسبة حصة الملكية	-	٥٠٪	
حصة المجموعة في صافي الموجودات	-	٦٨,٦٤٢,٧٩٦	٦٨,٦٤٢,٧٩٦
التعديل	-	(٣,٨١٤,٠١٧)	(٣,٨١٤,٠١٧)
القيمة الدفترية	-	٦٤,٨٢٨,٧٧٩	٦٤,٨٢٨,٧٧٩
الإيرادات	-		
الربح من العمليات المستمرة	-	٤٥٨,١٨٥,٥٥٦	٤٥٨,١٨٥,٥٥٦
الدخل الشامل الأخر	-	٢٠,٣٩٥,٣٤٩	٢٠,٣٩٥,٣٤٩
إجمالي الدخل الشامل	-	٢٠,٣٩٥,٣٤٩	٢٠,٣٩٥,٣٤٩
حصة المجموعة في إجمالي الدخل الشامل	-	١٠,١٩٧,٦٧٥	١٠,١٩٧,٦٧٥

(أ) يمثل هذا البند استثماراً بحصة ملكية ٥٠٪ في رأس مال شركة فاس لاب القابضة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تأسست في المملكة العربية السعودية تعمل بشكل أساسي في قيادة المبادرات الرقمية للمجموعة بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر تزويد زوار مراكز التسوق والمتسوقين فيها ببرنامج ولاء متخصص ومتطور، وحلول تمويل سهلة ومبتكرة للعملاء، إلى جانب منصة تجارة إلكترونية.

١١. إستثمارات أخرى

راجع إيضاح ٦/٦ و ٦-ي فيما يتعلق بالسياسات المحاسبية.

| أدوات حقوق الملكية المدرجة |
|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| المدرجة بالقيمة العادلة من خلال |
| الدخل الشامل الأخر (٢) |
الرصيد في ١ أبريل ٢٠٢٢ م	٢١٣,٤٣٠,٦٥٦	٨٦,٢٦٠,٠٣٠	٢٩٩,٦٩٠,٦٨٦
الإضافات	-	-	٤,١٩٠,٤٩٨
فروق ترجمة عملات غير محققة	-	(٢٢,٤٥٥,٤٨٨)	(٢٢,٤٥٥,٤٨٨)
التغير في القيمة العادلة	٣,٦٩٤,٩٠٨	٢٩,١٢٦,٩٣٧	٣٢,٨٢١,٨٤٥
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٢١٧,١٢٥,٥٦٤	٩٢,٩٣١,٤٧٩	٣١٤,٢٤٧,٥٤١
الاستيعادات	(١٧٤,٠٠٠,٠٠٠)	-	(١٧٨,١٩٠,٤٩٨)
محول إلي دفعات مقدمة والودائع	(١٠,١٢٥,٥٦٤)	-	(١٠,١٢٥,٥٦٤)
والذمم مدينة أخرى (١٣)			
التغير في القيمة العادلة	(٣٣,٠٠٠,٠٠٠)	-	(٣٣,٠٠٠,٠٠٠)
للاستثمارات الأخرى			
فروق ترجمة عملات غير محققة	-	(١٨,٧٤٢,٤٦٥)	(١٨,٧٤٢,٤٦٥)
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	-	٧٤,١٨٩,٠١٤	٧٤,١٨٩,٠١٤

- بتاريخ ١٦ ديسمبر ٢٠١٩ م استحوذت الشركة على ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ وحدة من صندوق المبارك للدخل العقاري ٢ ("الصندوق") بقيمة اسمية قدرها ١٠ ريال سعودي لكل وحدة لحصتها في ملكية عقار استثماري. خلال السنة الحالية، أعلنت المجموعة أنه تم إخطارها بتصفية الصندوق الذي تمتلك فيه نسبة ٣٣,٣٣٪. وقد استلمت المجموعة مبلغ ١٤٨ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى تسوية إيجارية تجاه الصندوق بمبلغ ١٢ مليون ريال سعودي، وحيث أن سعر البيع النهائي لم يتم تحديده بعد، إنتظاراً لإستكمال إجراءات التصفية الخاصة بالصندوق، تم تصنيف باقي رصيد الأصل بمبلغ ٥٧ مليون ريال سعودي كأصول غير متداولة محتفظ بها للبيع.
- خلال السنة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢١، استحوذت المجموعة على ٨,٩٪ من الأسهم في المراكز المصرية للتطوير العقاري مقابل تسوية ذمم مدينة من المراكز المصرية. قامت المجموعة بتصنيف الاستثمار بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر عند التحقق المبني. في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، تم تقييم الاستثمار في المراكز المصرية للتطوير العقاري بمبلغ ٧٤,٢ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢: ٩٢,٩٠٠ مليون).
- خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، إستردت المجموعة ودائع لأجل في بنك الفجيرة الوطني والذي سبق إيداعه كضمان لسداد مدفوعات المورد.

١٢. المخزون

راجع إيضاح ٦-ح فيما يتعلق بالسياسات المحاسبية.

إيضاح	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
بضاعة جاهزة		
- متاحة للبيع	٧٦٧,٩٠٢,٩٤٥	١,٣١٠,٢٧٩,٢٩١
- بضاعة في الطريق	٤٨,٣٣٦,٢٦٨	١٤,١٤٩,٣٠٤
السلع الاستهلاكية الأساسية	١١,٠٥٩,٨٠٧	٢٤,٢٦٢,٨٢٩
إجمالي المخزون	٨٢٧,٢٩٩,٠٢٠	١,٣٤٨,٦٩١,٤٢٤
مخصص مخزون	(٣٣,٧٨٤,٢٤٠) (١)	(٣٤٨,٤١٢,٢٥٨)
صافي المخزون	٧٩٣,٥١٤,٧٨٠	١,٠٠٠,٢٧٩,١٦٦

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

١٢. المخزون (تمة)

(١) فيما يلي بيان بالحركة في مخصص المخزون:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	
٣٥٢,٢٢٧,٧١٦	٣٤٨,٤١٢,٢٥٨	الرصيد الافتتاحي
١٣,٠٦١,٧٢٧	١١١,٤٣٦,١١٣	المحمل للسنة/الفترة
(١٦,٨٧٧,١٨٥)	(٤٢٦,٠٦٤,١٣١)	شطب مقابل مواد المخزون القديمة خلال السنة/الفترة
٣٤٨,٤١٢,٢٥٨	٣٣,٧٨٤,٢٤٠	الرصيد الختامي
٨,٦٧٠,٥٩٩	٣٠,٣٣٩,٨٦٠	شطب مباشر للمخزون إلى الربح أو الخسارة

١٣. دفعات مقدمة والودائع والذمم مدينة أخرى

راجع إيضاح ٦/٦-ك فيما يتعلق بالسياسات المحاسبية.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	إيضاح	
٤٥١,٦٦١,٧٨٩	٣٣,٦٩٠,٨٠٧	ب ٣١	ذمم مدينة من أطراف ذات علاقة
			الذمم المدينة الأخرى:
			- السلف والودائع والذمم المدينة الأخرى باستثناء الذمم
			المدينة للأطراف ذات علاقة
٨٥,٤٦٧,١٧٥	٧٩,٢٣٤,٢٢١		- الهامش على خطابات الاعتماد والضمان
٤٣,٩٨٢,١٢٠	٤٣,١٢٧,٧٩٢		- ذمم من بطاقات الائتمان والجملة
٣٠,٧٠٩,٩٦٠	٤٢,٨٨٤,٧٩٣		- ذمم من المتاجر عبر الانترنت
-	٢٥,٢٩٧,٣٠١		- ودائع الضمان
٣٤,٣٥٤,٥٤٠	١٥,٥٧٨,٨٧٧		- ذمم الموظفين
١٥,٧٢٧,٩٠٤	١٥,٠٣٧,٤٣٧		- ذمم من صندوق تنمية الموارد البشرية
٢٠,٥٧١,٥٢٥	١٣,٥٠٥,٥٨٤		- ذمم من إسهامات إستثمارات أخرى
-	١٠,١٢٥,٥٦٤		- مخصص مستحق القبض
١٤,٠٠٨,١٨٥	٨,٩٩٠,٣٩١		- تعويضات الهامش المستحق
-	٣,٤٠٤,٥٢٤		- أخرى
٢١,٧١٤,٨٨٣	١٦,٥٨١,١٩٩		يخصم: مخصص خسائر ائتمانية متوقعة
٢٦٦,٥٣٦,٢٩٢	٢٧٣,٧٦٧,٦٨٣		اجمالي الدفعات المقدمة والودائع والذمم المدينة الأخرى
-	(٥,٠٨٣,١٦٤)		
٧١٨,١٩٨,٠٨١	٣٠٢,٣٧٥,٣٢٦		

١٤. مدفوعات مقدمة

راجع إيضاح ٦/٦-ك فيما يتعلق بالسياسات المحاسبية.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	
٥,٦٣١,٨٨٠	١,٥٢١,٧٣١	تأمين مسبق الدفع
٢٩,٨١٤,٢٧٧	٢٤,٢٧٧,٦٧١	أخرى
٣٥,٤٤٦,١٥٧	٢٥,٧٩٩,٤٠٢	

١٥. النقد وما في حكمها

راجع إيضاح ٦-ط فيما يتعلق بالسياسات المحاسبية.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	إيضاح	
١٤٢,٠٧٨,٩٠٢	٢١٤,٣٥٨,٦٦٩		النقد في البنك
٥١,٧٤٦,٣٧٤	٢٠,٨٨٨,٧١٣		النقد في الخزينة
١٩٣,٨٢٥,٢٧٦	٢٣٥,٢٤٧,٣٨٢		النقد وما يعادله في القائمة الموحدة للمركز المالي
(٤٩,٧٥٨,١٠٥)	(٤٧,١٠٥,٦٩٥)		السحب على المكشوف
١٤٤,٠٦٧,١٧١	١٨٨,١٤١,٦٨٧		النقد وما يعادله في القائمة الموحدة للتدفقات النقدية

١٦. القروض والتسهيلات

راجع إيضاح ٦-ي فيما يتعلق بالسياسات المحاسبية.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	إيضاح	
٢,٧٧٤,٣١٠,٨٦٢	٢,١٣٤,٨٤٤,٦٨١	(١)	تسهيلات اسلامية مع البنوك (مرابحة)
١٥٠,٠٠٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠,٠٠٠	(٢)	تسهيلات اسلامية مع البنوك (مرابحة)
٨,٠٥٦,٨٧٦	١١,٥٠٢,٣٦٧	(٣)	التسهيلات المصرفية الإسلامية للشركات التابعة خارج دول مجلس التعاون الخليجي
-	١٤٥,٦٨٤,٤٣٦	(٤)	التسهيلات المصرفية للشركات التابعة لدول مجلس التعاون الخليجي
-	٦٤,٧٣٩,٢٩٢	(٥)	التسهيلات المصرفية للشركات التابعة غير الخليجية
٢,٩٣٢,٣٦٧,٧٣٨	٢,٥٠٦,٧٧٠,٧٧٦		
٨,٠٥٦,٨٧٦	٣٤,١٣٢,٨٧٨		قروض قصيرة الأجل
٢,٨٠٩,٣١٠,٨٦٢	٢,٢٦٤,١١١,٣٥٦		قروض طويلة الأجل- الجزء المتداول
٢,٨١٧,٣٦٧,٧٣٨	٢,٢٩٨,٢٤٤,٢٣٤		القروض والتسهيلات - المتداول
١١٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٠٨,٥٢٦,٥٤٢		القروض والتسهيلات - الغير متداول
٢,٩٣٢,٣٦٧,٧٣٨	٢,٥٠٦,٧٧٠,٧٧٦		

تم تضمين المعلومات حول تعرض المجموعة لمخاطر أسعار الفائدة والعملات الأجنبية والسيولة في الإيضاح ٢٥.

أ. الشروط والسيادة

١. وقعت المجموعة اتفاقية تمويل مرابحة طويلة الأجل مع البنك الأهلي التجاري بصفته وكيل استثمار مرابحة ومشاركي مرابحة بقيمة ٢,٤٠٠ مليون ريال سعودي و ١٦٦,٠٠٠ دولار أمريكي في ١ مارس ٢٠٢٠. وفقاً لبنود الاتفاقية، فإن مدة تسهيل المرابحة سبع سنوات. إن تسهيلات المرابحة مضمونة بسندات إذنية صادرة عن الشركة. يتم سداد التسهيل على ستة أقساط نصف سنوية تبدأ بعد ١٢ شهراً من تاريخ توقيع الاتفاقية. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، استخدمت المجموعة هذا التسهيل بالكامل. معدل الفائدة على هذا التسهيل هو ٢,٧٪ + SIBOR على شريحة القرض المأخوذة بالريال السعودي LIBOR + ٣٪ على شريحة القرض المأخوذة بالدولار الأمريكي.

تحتوي القروض على تعهدات مالية معينة. قد يؤدي خرق التعهدات إلى إعادة التفاوض بما في ذلك زيادة معدلات الربح أو سحب التسهيلات أو السداد عند الطلب. تتم مراقبة التعهدات على أساس دوري من قبل الإدارة. في حالة حدوث خرق محتمل، يتم اتخاذ الإجراءات من قبل الإدارة لضمان الامتثال. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، كان هناك عدم امتثال لبعض التعهدات الخاصة بالتسهيلات القائمة.

تنص اتفاقية المرابحة التجارية المبرمة بين الشركة والبنوك المقرضة على أن الخرق الحالي للتعهدات المالية يعتبر حدثاً من حالات التخلف عن السداد والذي يسمح بدوره للبنوك بالإعلان عن استحقات كامل الرصيد المستحق للقرض على الفور وبناءً عليه كما في ٣١ مارس ٢٠٢١ تمت إعادة تصنيف رصيد القرض.

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

١٦- القروض والتسهيلات (تتمة)

طويل الأجل البالغ ٢,٢٥٣ مليون ريال سعودي ليكون جزءاً من المطلوبات المتداولة في بيان المركز المالي الموحد. طلبت الشركة من المقرضين التنازل عن خرق تعهدات القروض أكثر من مرة خلال العام الذي لم يوافق عليه المقرضون. ومع ذلك ، فقد وافق المقرضون على أن أي تنازل عن خرق تعهدات القروض سيتم النظر فيه فقط في ضوء التنفيذ الناجح لعملية إعادة هيكلة رأس المال ، والدفع المسبق لتسهيلات المراجعة المتجددة والإلغاء الجزئي المقابل للالتزامات بموجب تسهيلات المراجعة المتجددة.

قرر مجلس الإدارة في اجتماعه بتاريخ ١٠ نوفمبر ٢٠٢١ أن تمضي الشركة في إصدار حقوق أولوية بقيمة ١,٠٠٠ مليون ريال سعودي. بناءً على توصية مجلس الإدارة ، وافق المساهمون من خلال اجتماع الجمعية العمومية غير العادية المنعقد في ٢٩ يونيو ٢٠٢٢ على تخفيض رأس مال الشركة الأم لاستيعاب الخسائر المتراكمة البالغة ٩٥٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١. لم تتم الموافقة عليها بعد من قبل المساهمين.

٢. خلال عام ٢٠٢٢ ، وقعت المجموعة اتفاقية تمويل مرابحة مع بنك الرياض بمبلغ ١٥٠ مليون ريال سعودي. وفقاً لبنود الاتفاقية ، فإن مدة تسهيل المراجعة هي ثلاث سنوات تشمل ٦ أشهر فترة سماح. يتم سداد التسهيل على ٣٦ قسطاً شهرياً تبدأ بعد ٦ أشهر من تاريخ توقيع الاتفاقية. تم توقيع الاتفاقية في نوفمبر ٢٠٢٢.
٣. قروض الشركات التابعة لدول مجلس التعاون الخليجي مضمونة بضمان الشركة المقدم من الشركة الأم. التسهيلات قصيرة الأجل وفقاً لشروط السوق السائدة.
٤. خلال عام ٢٠٢٣ حصلت المجموعة على ٢ قروض جديد من بنوك خارج المملكة العربية السعودية لدعم عمليات التشغيل، بقيمة ١٥ مليون دولار و ٢٥ مليون دولار (٥٦,٢ مليون ريال سعودي و ٩٤ مليون ريال سعودي، على التوالي).
٥. خلال عام ٢٠٢٣ حصلت الشركات التابعة خارج المملكة العربية السعودية على قرضين جديدين لدعم عمليات التشغيل في هذه البلدان، الأول بقيمة ٤٢,١ مليون ريال سعودي و الآخر بقيمة ٢٢,٦ مليون ريال سعودي.

١٧. الذمم التجارية الدائنة و ذمم دائنة أخرى

راجع إيضاح ٦-ي فيما يتعلق بالسياسات المحاسبية.

	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	إيضاح
الذمم التجارية			
الذمم التجارية للموردين	٦٦٠,٩٣٩,٠٠٤	٥٢٣,٨٢١,٨٢٠	
	٦٦٠,٩٣٩,٠٠٤	٥٢٣,٨٢١,٨٢٠	
الذمم الدائنة الأخرى			
المقاولون وأخري	١٩٣,٠٦٠,٧٠٢	١٧٦,١٥٤,٩٢٦	
مستحق لأطراف ذات علاقة	١٥٧,٣٢٥,٦٩٤	١٩٢,٦٤٤,٧٢٣	٣١ ب
رواتب ومزايا الموظفين	٤٧,٦٨٢,٠٣٠	٦٠,٨٢٣,١٨٦	
الملكية	-	١٣,٤٣٠,٠٢٣	
تعويضات	٢,٨١١,٦٠٥	-	
ضريبة القيمة المضافة المستحقة	٨٩,٢٠٨,٧٦٠	٢٥٢,٦٠٤,٨٠١	
	٤٩٠,٠٨٨,٧٩١	٦٩٥,٦٥٧,٦٥٩	
المصرفات المستحقة			
تكلفة التمويل المستحقة	٤٤,٤٠٦,١٤٨	٦٤,٤٠١,٨٣٣	
المستحقات الحكومية	١٤,٦٩٦,٨٣٤	٥١٢,٧٣٤	
بضاعة الأمانة	-	١٥,٦٨٨,٦٢٧	
الدخل المؤجل من المالك	-	٥٧,٧٧٠,٠٠٠	
المستحقات الأخرى	٤٦,٣٨٤,٢٩٢	٤٢,٢٣٣,٩٢٥	
	١٠٥,٤٨٧,٢٧٤	١٨٠,٦٠٧,١١٩	
إجمالي الذمم التجارية والذمم الدائنة الأخرى	١,٢٥٦,٥١٥,٠٦٩	١,٤٠٠,٠٨٦,٥٩٨	

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

١٨. منافع الموظفين

راجع إيضاح ٦-ع فيما يتعلق بالسياسات المحاسبية.

تدير المجموعة خطط مزايا محددة غير ممولة لموظفيها الدائمين كما هو مطلوب بموجب قانون العمل السعودي ووفقاً للمتطلبات القانونية المحلية للشركات التابعة الأجنبية. تستند المدفوعات بموجب الخطة إلى رواتب ومكافآت الموظفين النهائية وسنوات خدمتهم التراكمية في تاريخ إنهاء خدمتهم.

أ. الحركة في التزام منافع الموظفين

	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	إيضاح
الرصيد في ١ يناير	١٠٢,٩٨٨,٧٨٧	٩٥,٩٤٨,٠٢٨	
المدرج في الربح أو الخسارة			
تكلفة الخدمة الحالية	١٣,٢٢٣,٤٣٠	١٧,٨٥٧,٦٠٠	
تكلفة الفائدة	٢,٧٠٣,٣٧٨	٤,٤٧٩,٣٣٦	
	١٥,٩٢٦,٨٠٨	٢٢,٣٣٦,٩٣٦	
المدرج في الدخل الشامل الأخر			
(أرباح) خسائر الاكتوارية الناتجة عن:			
- الافتراضات المالية	٤,٨٨٠,٦٦١	(٣,٨٨٩,٥٧٦)	
- الافتراضات الأخرى وتعديلات الخبرة	(٧,٧٢٧,٠٨١)	٢,٤٤٥,٤٨٢	
	(٢,٨٤٦,٤٢٠)	(١,٤٤٤,٠٩٤)	
أخرى			
التخلص من شركة فرعية	(٣,٠٩٨,٥٥١)	-	
الفوائد المدفوعة	(١٧,٠٢٢,٥٩٦)	(٢٠,٢٧١,٨٦٤)	
المحول إلى أصول محتفظ بها للبيع	-	(٧,٢٣٥,٨٩٠)	
الرصيد في ٣١ ديسمبر	٩٥,٩٤٨,٠٢٨	٨٩,٣٣٣,١١٦	

ب. الافتراضات الاكتوارية الهامة

الافتراضات الاكتوارية الهامة المستخدمة كما يلي:

	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
الافتراضات الاقتصادية		
معدل الخصم الاجمالي	٤,٤٠٪	٥,٠٠٪
تضخم الاسعار	٢,٠٪	٢,٠٪
معدل نمو الرواتب	٣,٠٠٪	٣,٠٠٪
افتراضات الموظفين		
عدد الموظفين	٨,٤١٦	٦,٧٧٤
متوسط عمر الموظفين (سنوات)	٣١,٥	٣٣
متوسط سنوات الخدمة	٣,٦٠	٤,٠٠

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

ج. تحليل الحساسية

إن حساسية التزام المزايا المحددة للتغيرات في الافتراضات الأساسية الموزونة التي تم إجراؤها في الحساب هي كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣		٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	
زيادة	زيادة	زيادة	نقص
٨,٦٧٨,٦٠٥	(٧,٣٦٤,١١٢)	١٠,٤٥٩,٧٣٦	(٨,٨١١,٨٤٦)
تضخم الرواتب (١٪ تغير)			
(٧,١٧١,٣١٤)	٨,٥٨٧,٦٨٣	(٨,٦٢٧,٨١٨)	١٠,٤١٥,٥٢١
معدل الخصم (١٪ تغير)			

١٩. مطلوبات الزكاة والضريبة

راجع إيضاح ٦-ف فيما يتعلق بالسياسات المحاسبية.

أ. المبالغ المعترف بها في الربح والخسارة والمركز المالي
المبالغ المعترف بها في قائمة الربح والخسارة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣		٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	
إيضاح	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
٢٠ ب	٣١,٢٦٧,٧٤٧	١٠,٧٦١,٨٢٤	١٠,٧٦١,٨٢٤
٢٠ ج	١٧,٤٩٨,٨٤٠	٩,٨٠٧,٤٢٤	٩,٨٠٧,٤٢٤
	٤٨,٧٦٦,٥٨٧	٢٠,٥٦٩,٢٤٨	٢٠,٥٦٩,٢٤٨

المبالغ المعترف بها في قائمة المركز المالي

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣		٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	
إيضاح	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
٢٠ ب	٨٥,٠٥٤,٣٩١	٦٢,٧٢٢,٢٨٧	٦٢,٧٢٢,٢٨٧
٢٠ ج	١,٥٢٢,٢٠٨	٧,٧٦٣,١٨١	٧,٧٦٣,١٨١
	٨٦,٥٧٦,٥٩٩	٧٠,٤٨٥,٤٦٨	٧٠,٤٨٥,٤٦٨

ب. الزكاة

١. الحركة في التزام الزكاة كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣		٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	
إيضاح	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
	٦٢,٧٢٢,٢٨٧	٨٨,٩٧٠,٥٤٢	٨٨,٩٧٠,٥٤٢
الرصيد في ١ يناير الزكاة			
السنة / الفترة الحالية	٦,٩٦٠,٢٠٤	١٨,٨٢٦,٩٤٨	١٨,٨٢٦,٩٤٨
السنوات السابقة	٢٤,٣٠٧,٥٤٣	(٨,٠٦٥,١٢٤)	(٨,٠٦٥,١٢٤)
صافي الزكاة خلال السنة / الفترة	٣١,٢٦٧,٧٤٧	١٠,٧٦١,٨٢٤	١٠,٧٦١,٨٢٤
تسويات	-	(٢٨,٩٤١,٦٧٦)	(٢٨,٩٤١,٦٧٦)
المدفوع (أ)	(٨,٩٣٥,٦٤٣)	(٨,٠٦٨,٤٠٣)	(٨,٠٦٨,٤٠٣)
الرصيد في	٨٥,٠٥٤,٣٩١	٦٢,٧٢٢,٢٨٧	٦٢,٧٢٢,٢٨٧
الرصيد في ٣١ ديسمبر	٨٥,٠٥٤,٣٩١	٦٢,٧٢٢,٢٨٧	٦٢,٧٢٢,٢٨٧

٢. يكون احتساب مصروف الزكاة على النحو التالي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣		٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	
إيضاح	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
حقوق المساهمين والذمم الدائنة الأخرى	٥,٤٥٠,١٧٤,١٢٧	٦,٧٥٣,٨٥٨,٣٩٤	٦,٧٥٣,٨٥٨,٣٩٤
صافي الدخل المعدل	١٤٠,٠٤٣,٠٠٥	١٤٦,٠٦٦,٥٢٧	١٤٦,٠٦٦,٥٢٧
الاستقطاعات والتعديلات الأخرى	(٥,٣٤٦,٤٠١,٨٨٥)	(٥,٩٦٨,٩٠١,٢٠٩)	(٥,٩٦٨,٩٠١,٢٠٩)
وعاء الزكاة	٢٧٨,٤٠٨,١٤٧	٩٣١,٠٢٣,٧١٢	٩٣١,٠٢٣,٧١٢
الزكاة بنسبة ٢,٥٪ (الأعلى من صافي الدخل المعدل أو وعاء الزكاة)	٦,٩٦٠,٢٠٤	١٨,٨٢٦,٩٤٨	١٨,٨٢٦,٩٤٨

٣. موقف الربط الزكاة على النحو التالي:

قدمت الشركة إقراراتها الزكوية إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك لجميع السنوات حتى السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢. إقرارات الزكاة من السنة ٣١ مارس ٢٠١٥ إلى ٣١ مارس ٢٠٢٢ هي قيد مراجعة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. أنهت الشركة ربط الزكاة للسنة المالية ٣١ مارس ٢٠٠٨ إلى ٢٠١٤ في العام السابق بناءً على قرار صادر عن لجنة الاستئناف والذي نتج عنه مبلغ مستحق الدفع قدره ٣٦,٢ مليون ريال سعودي

ج. ضريبة الدخل

١. حركة التزام ضريبة الدخل كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣		٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	
إيضاح	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
الرصيد في ١ يناير	٧,٧٦٣,١٨١	١,٣٩٩,٧٤٤	١,٣٩٩,٧٤٤
ضريبة الدخل والضريبة المؤجلة للسنة الحالية	١٧,٤٩٨,٨٤١	٩,٩٧٥,١٣٣	٩,٩٧٥,١٣٣
المدفوع	(٢٣,٧٣٩,٨١٤)	(٣,٦١١,٦٩٦)	(٣,٦١١,٦٩٦)
الرصيد في ٣١ ديسمبر	١,٥٢٢,٢٠٨	٧,٧٦٣,١٨١	٧,٧٦٣,١٨١

أ. تتضمن ضريبة مؤجلة محمل / (رد) بقيمة ١,٧ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢: ٢,١٤ مليون ريال).

١. موقف ضريبة الدخل على النحو التالي:

تم تقديم إقرارات ضريبة الدخل للشركات التابعة في مصر وأذربيجان والمغرب وجورجيا ودول البلقان لجميع السنوات حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ وتم تقديم إقرارات ضريبة الدخل للشركات التابعة في الأردن لجميع السنوات حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢. بالنسبة لكازاخستان وأرمينيا، تم تقديم الإقرارات الضريبية حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.

تخضع إقرارات ضريبة الدخل للشركات التابعة المذكورة أعلاه للمراجعة من قبل السلطات الضريبية ذات الصلة. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، لا توجد تقييمات سلبية معلقة تتعلق بضرورة الدخل في أي من الشركات التابعة. لدى المجموعة التزامات ضريبية مستحقة ولا توجد غرامات كبيرة بموجب السلطات القضائية المحلية بسبب التأخير في تقديم الإقرارات الضريبية للشركات التابعة المذكورة أعلاه.

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

٢٢. الإيرادات

راجع إيضاح ٦-ج فيما يتعلق بالسياسات المحاسبية.

تحقق المجموعة إيرادات بشكل أساسي من بيع البضائع. يتم الاعتراف بالإيرادات عندما يحصل العميل على ضوابط على البضائع في وقت ما ، أي عند التسليم والإقرار بالبضائع. في الجدول التالي ، تم تصنيف الإيرادات من العقود مع العملاء حسب السوق الجغرافي الأساسي ومصادر الإيرادات الرئيسية:

لفترة الاثني عشر شهرا المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

	المملكة العربية السعودية		الاجمالي
	الدول الأخرى		
ملابس	٣,١٦٣,٥١٣,٠٠٠	١,٠٣٢,٢٢٩,٠٠٠	٤,١٩٥,٧٤٢,٠٠٠
أحذية واكسسوارات	١٣٠,١١٩,٧٣٧	١٩,١٦٠,٤١٢	١٤٩,٢٨٠,١٤٩
اخرى	٤٣٣,٤٥٣,٢٧٤	٢,٤٨٩,٩٤١	٤٣٥,٩٤٣,٢١٥
قطاع الأزياء	٣,٧٢٧,٠٨٦,٠١١	١,٠٥٣,٨٧٩,٣٥٣	٤,٧٨٠,٩٦٥,٣٦٤
الأطعمة والمشروبات	٣٧٩,١٨٤,٣٥٩	-	٣٧٩,١٨٤,٣٥٩
الترفيه الداخلي	-	٧٢,٠٨١,٤٦٥	٧٢,٠٨١,٤٦٥
اجمالي الإيرادات	٤,١٠٦,٢٧٠,٣٧٠	١,١٢٥,٩٦٠,٨١٨	٥,٢٣٢,٢٣١,١٨٨

لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

	المملكة العربية السعودية		الاجمالي
	الدول الأخرى		
ملابس	٢,٦٢٤,٤٧٠,٧٠٢	٧٧٦,٠٧٣,٦٢٦	٣,٤٠٠,٥٤٤,٣٢٨
أحذية واكسسوارات	٩٦,٧٧١,٠٩٠	٨,٤١٠,٤١٠	١٠٥,١٨١,٥٠٠
اخرى	٣٣٣,٠٨٢,٠٢٠	٩,٧٦٠,١٨٩	٣٤٢,٨٤٢,٢٠٩
قطاع الأزياء	٣,٠٥٤,٣٢٣,٨١٢	٧٩٤,٢٤٤,٢٢٥	٣,٨٤٨,٥٦٨,٠٣٧
الأطعمة والمشروبات	٣٥١,٧٨٨,٣٧٠	-	٣٥١,٧٨٨,٣٧٠
الترفيه الداخلي	-	٤٧,٣١٥,٧٤٣	٤٧,٣١٥,٧٤٣
اجمالي الإيرادات	٣,٤٠٦,١١٢,١٨٢	٨٤١,٥٥٩,٩٦٨	٤,٢٤٧,٦٧٢,١٥٠

٢٣. الدخل والمصروفات

راجع إيضاح ٦-م فيما يتعلق بالسياسات المحاسبية.

أ. تكلفة الإيرادات

	لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (معدلة)	لفترة الاثني عشر شهرا المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ إيضاح	
تكلفة البضائع	٢,٥١٢,٢٥٩,٢٥٤	٣,٣٣٧,٩٠٤,٣٢٢	
استهلاك اصل حق استخدام	٣٦٥,٠٩٠,٢٩٦	٤٠٧,٦٨٧,٤٤٣	٢٧ ج
رواتب ومزايا الموظفين	٤٧٥,٠٣٣,٧٤٧	٥٥٢,٩٦٤,٠٦٦	
المرافق والصيانة	٧٠,٣٥٣,٩٢٤	٦٤,٥٥٠,٦٣٢	
مصاريف الإيجار	٥٥,٧٠٩,٣١٥	٩٨,٢٨٦,٠٥٤	٢٧ ج
سفر	٥,٦٣٥,٥٣٤	٦,٤٩٢,٧٠٠	
اخرى	٦٨,٣٨٦,٩٦٤	١١٧,٨٣٩,٤٧٩	
	٣,٥٥٢,٤٦٩,٠٣٤	٤,٥٨٥,٧٢٤,٦٩٦	

١. تتضمن تكلفة البضائع مخصص المخزون بمبلغ ١١١,٤ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢: ١٣,١ مليون ريال سعودي) علاوة على ذلك ، تتضمن أيضاً رسوم قدرها ٣,٣ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢: ٨,٧ مليون ريال سعودي) تتعلق بتخفيض المخزون إلى صافي القيمة الممكن تحقيقها والتي تم الاعتراف بها مباشرة كمصرف ولم يتم توجيهها من خلال حساب مخصص للمخزون. جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

شركة فواز عبد العزيز الحكير وشركاه (شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

صافي الربح / (الخسارة)	المبالغ بالآلاف الريالات السعودية		المبالغ بالآلاف الريالات السعودية		صافي الربح / (الخسارة)
	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
الربح أو الخسارة	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
الإيراد	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
الاهلاك والإطفاء	(١١٠,٠٤٤)	(١١٠,٠٤٤)	(١١٠,٠٤٤)	(١١٠,٠٤٤)	(١١٠,٠٤٤)
تكاليف التمويل	(٢٢٦,٨٦٣)	(٢٢٦,٨٦٣)	(٢٢٦,٨٦٣)	(٢٢٦,٨٦٣)	(٢٢٦,٨٦٣)
صافي الربح / (الخسارة)	١٦٧,٤٠٥	١٦٧,٤٠٥	١٦٧,٤٠٥	١٦٧,٤٠٥	١٦٧,٤٠٥
المعاملات					
القطاعات التشغيلية					
مبيعات محلية	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
مبيعات غير محلية	-	-	-	-	-
المجموع	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
القطاعات الجغرافية					
السعودية	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
الدول الأخرى	-	-	-	-	-
المجموع	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
المعاملات					
استيعابها	-	-	-	-	-
المجموع	-	-	-	-	-
القطاعات التشغيلية					
مبيعات محلية	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
مبيعات غير محلية	-	-	-	-	-
المجموع	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
القطاعات الجغرافية					
السعودية	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
الدول الأخرى	-	-	-	-	-
المجموع	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
المعاملات					
استيعابها	-	-	-	-	-
المجموع	-	-	-	-	-
القطاعات التشغيلية					
مبيعات محلية	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
مبيعات غير محلية	-	-	-	-	-
المجموع	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
القطاعات الجغرافية					
السعودية	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
الدول الأخرى	-	-	-	-	-
المجموع	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
المعاملات					
استيعابها	-	-	-	-	-
المجموع	-	-	-	-	-
القطاعات التشغيلية					
مبيعات محلية	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
مبيعات غير محلية	-	-	-	-	-
المجموع	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
القطاعات الجغرافية					
السعودية	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
الدول الأخرى	-	-	-	-	-
المجموع	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
المعاملات					
استيعابها	-	-	-	-	-
المجموع	-	-	-	-	-
القطاعات التشغيلية					
مبيعات محلية	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
مبيعات غير محلية	-	-	-	-	-
المجموع	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
القطاعات الجغرافية					
السعودية	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
الدول الأخرى	-	-	-	-	-
المجموع	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
المعاملات					
استيعابها	-	-	-	-	-
المجموع	-	-	-	-	-
القطاعات التشغيلية					
مبيعات محلية	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
مبيعات غير محلية	-	-	-	-	-
المجموع	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
القطاعات الجغرافية					
السعودية	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
الدول الأخرى	-	-	-	-	-
المجموع	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
المعاملات					
استيعابها	-	-	-	-	-
المجموع	-	-	-	-	-
القطاعات التشغيلية					
مبيعات محلية	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
مبيعات غير محلية	-	-	-	-	-
المجموع	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
القطاعات الجغرافية					
السعودية	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
الدول الأخرى	-	-	-	-	-
المجموع	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
المعاملات					
استيعابها	-	-	-	-	-
المجموع	-	-	-	-	-
القطاعات التشغيلية					
مبيعات محلية	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
مبيعات غير محلية	-	-	-	-	-
المجموع	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
القطاعات الجغرافية					
السعودية	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
الدول الأخرى	-	-	-	-	-
المجموع	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
المعاملات					
استيعابها	-	-	-	-	-
المجموع	-	-	-	-	-
القطاعات التشغيلية					
مبيعات محلية	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
مبيعات غير محلية	-	-	-	-	-
المجموع	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
القطاعات الجغرافية					
السعودية	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
الدول الأخرى	-	-	-	-	-
المجموع	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
المعاملات					
استيعابها	-	-	-	-	-
المجموع	-	-	-	-	-
القطاعات التشغيلية					
مبيعات محلية	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
مبيعات غير محلية	-	-	-	-	-
المجموع	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
القطاعات الجغرافية					
السعودية	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
الدول الأخرى	-	-	-	-	-
المجموع	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
المعاملات					
استيعابها	-	-	-	-	-
المجموع	-	-	-	-	-
القطاعات التشغيلية					
مبيعات محلية	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
مبيعات غير محلية	-	-	-	-	-
المجموع	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
القطاعات الجغرافية					
السعودية	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
الدول الأخرى	-	-	-	-	-
المجموع	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢	٤٠٤,٥٥٢
المعاملات					
استيعابها	-	-	-	-	-
المجموع	-	-	-	-	-
القطاعات التشغيلية					

٢٣. الدخل والمصروفات (تتمة)

ب. مصاريف البيع والتوزيع

إيضاح	فترة الاثني عشر شهرا المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
رواتب ومزايا الموظفين	٦٧,٦٣٧,٤٠٠	٥٤,١٦١,٥٩٤
الرسوم المصرفية	٢٤,٨٥٤,٦٧١	١٤,١٧٨,٢٣٥
الدعاية والإعلان	٥٩,١٠٠,٠١٢	٤٤,٨٦٦,٥٢٨
المرافق والصيانة	٣,٤٩٧,٧٦٢	٣,٢٤١,٧٦١
سفر	٣,٧١٨,٧٤٧	٤,٧٠٠,٠٦٢
مصاريف الإيجار	٩,٨٩٩,٤٣٢	٣,٧٨٦,٧٥٥
رسوم الشحن والتوزيع	١,٠٠٨,٤٣٧	٨٧٧,٩٠٠
أخرى	١٠,٣٨٤,٤٢٥	٧,٧٣٣,٥٩٠
	١٨٠,١٠٠,٨٨٦	١٣٣,٥٤٦,٤٢٥

ج. المصروفات العمومية والإدارية

إيضاح	فترة الاثني عشر شهرا المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
رواتب ومزايا الموظفين	١٨٦,٢٥٤,٨٦٢	٩١,٨٣٧,٣٧٦
الرسوم الحكومية ذات الصلة	١٣,٣٧٠,٤٣٧	٥,٠٩٣,٦٣٩
المرافق والصيانة	٨,٧٨٥,٩٧٤	٧,٢٠٤,٠٢٥
السفر والمواصلات	٢٤,٦٨١,٦١٨	١٦,٨٤٢,٩٩٣
الرسوم المصرفية	٩,٢٦٦,٣٢٢	٣,٥٩٤,٧٢٢
القرطاسية واللوازم	٢٠,٢٦٦,٩٢٩	٦,١٥٥,٣٤٦
الدعاية والإعلان	٢٨,٤٠٢,٢٩١	٨,١٩٨,٢٦٢
التأمين	٢,٣٨٠,٣٦٦	٨٩١,٢٠٣
مصاريف الإيجار	٢١,٠٧٤,٨٩٢	٨,٣١٣,١٠٩
أخرى	٧٩,٨١٤,٩٨٨	٣٣,٠٤٣,٨٦١
	٣٩٤,٢٩٨,٦٧٩	١٨١,١٧٤,٥٣٦

د. مصروفات تشغيلية أخرى

إيضاح	فترة الاثني عشر شهرا المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
شطب ممتلكات ومعدات وأصول غير ملموسة	١٧٦,٦٢١,٤٠٧	١,٧٩١,٠٢٢
خسائر إغلاق متاجر	٥٢,٦٦٩,٦٣٢	٤,٩١٢,٦٠٨
شطب مدفوعات مقدمة أخرى	٣٧,٣٤٨,١٥٥	-
شطب أرصدة مدينة لدى صندوق تنمية الموارد البشرية	٣٣,١٣٩,٤٨٥	-
صرف العملات الأجنبية (الخسارة)	٢٨,٨٥٣,٦٧٥	-
خسائر تصفية الاستثمار في شركات التابعة	٧,١٢٢,٦٤٨	-
مصروفات تشغيلية أخرى	٤,٣٣٤,٣٦٠	-
	٣٤٠,٠٨٩,٣٦٢	٦,٧٠٣,٦٣٠

١. تمثل خسائر شطب أصول موجودة بفروع تم إغلاقها ولم تعد تستخدم بعد.

٢٣. الدخل والمصروفات (تتمة)

هـ. إيرادات تشغيلية أخرى

إيضاح	فترة الاثني عشر شهرا المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
امتياز الإيجار لعقود الإيجار	٤,٢٥٨,٩٠٢	١٩,٩٢٦,٩٧٨
الأرباح من إنهاء عقد الإيجار	٩٧٣,٥٣٩	٦,١٩٧,١٥٦
مكاسب صرف عملات أجنبية	-	٢,٤٢٦,٨٩٨
أخرى	١٥٧,٢٨٩,١٨٨	٣٨,١٤٢,٦٥٨
	١٦٢,٥٢١,٦٢٩	٦٦,٦٩٣,٦٩٠

و. تكاليف التمويل على القروض والسلف

إيضاح	فترة الاثني عشر شهرا المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
الرسوم المالية على القروض	٢٣٤,٣٢٣,٤٢٧	١٠٠,٦٨٧,٧٩٣
اطفاء الرسوم المقدمة	٢,٤٤٩,٤٣٥	٢,٢٥٨,٥٧٤
	٢٣٦,٧٧٢,٨٦٢	١٠٢,٩٤٦,٣٦٧

٢٤. (خسارة)/ربحية السهم الأساسية والمخفضة

راجع إيضاح ٦-٦ فيما يتعلق بالسياسات المحاسبية.

تم احتساب الخسارة الأساسية والمخفضة للسهم على أساس الخسارة التالية المنسوبة إلى المساهمين العاديين والمتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة.

أ. (خسارة)/ربحية السهم من العمليات المستمرة

إيضاح	فترة الاثني عشر شهرا المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (معدلة)
(الخسارة) / الربح المنسوب إلى المساهمين العاديين	(١,٠٥٨,٢٥٦,٧٦٨)	١٣٣,٨٥٥,٥٣٥
المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية	١١٤,٧٦٦,٤٤٨	١١٤,٧٦٦,٤٤٨
	(٩,٢٢)	١,١٧

ب. (خسارة)/ربحية السهم من العمليات المستمرة وغير المستمرة

إيضاح	فترة الاثني عشر شهرا المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (معدلة)
(الخسارة) / الربح المنسوب إلى المساهمين العاديين	(١,١١٢,٨٠٧,٤٨٤)	١٠٠,٤٣٤,٩٩٠
المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية	١١٤,٧٦٦,٤٤٨	١١٤,٧٦٦,٤٤٨
	(٩,٧٠)	٠,٨٨

١. مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر فشل الطرف الآخر في الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد المجموعة خسارة مالية. لا يوجد لدى المجموعة تركيز هام لمخاطر الائتمان. تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان كما يلي:

	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
النقد في البنك	٢١٤,٣٥٨,٦٦٩	١٤٢,٠٧٨,٩٠٢
السلف والودائع والذمم المدينة الأخرى	٥٧,٧١٨,٦٣٥	٤٨١,٣٩٧,٨٧٨
	٢٧٢,٠٧٧,٣٠٤	٦٢٣,٤٧٦,٧٨٠

مخاطر الائتمان على الذمم المدينة والأرصدة المصرفية محدودة على النحو التالي:

• أرصدة نقدية محتفظ بها لدى بنوك ذات تصنيفات ائتمانية جيدة تتراوح من BBB إلى A+

• تحتسب المجموعة خسائر انخفاض القيمة على أساس تقديرها للخسائر المتكبدة فيما يتعلق بالذمم المدينة. المكونات الرئيسية لهذا المخصص هي عنصر الخسارة المتوقعة لعملاء محددين وكذلك عنصر الخسارة الإجمالية المقدرة لمجموعة من العملاء المماثلين.

• الوضع المالي للأطراف ذات العلاقة مستقر. لم يكن هناك ذمم مدينة متأخرة أو منخفضة القيمة من أطراف ذات علاقة.

٢. مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر التي قد تواجه المجموعة صعوبة في جمع الأموال للوفاء بالتزامات المرتبطة بالأدوات المالية. قد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أصل مالي بسرعة بمبلغ قريب من قيمته العادلة.

تراقب الإدارة مخاطر السيولة بشكل منتظم وتضمن توفر أموال كافية للوفاء بالتزامات المستقبلية للمجموعة.

يلخص الجدول أدناه الاستحقاقات التعاقدية للمطلوبات المالية في نهاية فترة التقرير. هذه المبالغ مجمعة وغير مخصومة وتتضمن مدفوعات الفائدة المقدرة.

الالتزامات المالية	القيمة الدفترية	تدفقات نقدية تعاقدية		
		أقل من سنة	من ١ إلى ٥ سنوات	أكثر من ٥ سنوات
٣١ ديسمبر ٢٠٢٣				
القروض	٢,٥٠٦,٧٧٠,٧٧٦	١,١٧٨,٣٣٨,٣٤٤	١,٧٦٥,٠٧٩,٢١٨	-
التزامات الإيجار	٢,١٣٤,٢٥٩,٦٤٧	٥٧٨,٧٥٥,٧١١	٩٢٩,٩٧٣,٠٩٦	١,٤٠٠,٥١٦,٣٩١
ذمم تجارية دائنة وأخرى	١,٤٠٠,٠٨٦,٥٩٨	-	-	-
بنك سحب علي المكشوف	٤٧,١٠٥,٦٩٥	٤٧,١٠٥,٦٩٥	-	-
	٦,٠٨٨,٢٢٢,٧١٦	٣,٢٠٤,٢٨٦,٣٤٨	٢,٦٩٥,٠٥٢,٣١٤	١,٤٠٠,٥١٦,٣٩١
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢				
القروض	٢,٩٣٢,٣٦٧,٧٣٨	٣,١٩١,٣٣٠,٢٠٣	١١٩,٥٢٨,١٢٥	-
التزامات الإيجار	٢,٤٠١,٩٥٢,٩٣٩	٤٩٩,٠١٠,١٦٠	١,١١٧,٧٢٣,١٢٠	١,٤٦٤,٥٦١,٨٩١
ذمم تجارية دائنة وأخرى	١,١١١,٤٢٠,٨٤٢	١,١١١,٤٢٠,٨٤٢	-	-
بنك سحب علي المكشوف	٤٩,٧٥٨,١٠٥	٤٩,٧٥٨,١٠٥	-	-
	٦,٤٩٥,٤٩٩,٦٢٤	٤,٨٥١,٥١٩,٣١٠	١,٢٣٧,٢٥١,٢٤٥	١,٤٦٤,٥٦١,٨٩١

٣. مخاطر السوق

مخاطر السوق هي مخاطر التغيرات في أسعار السوق - مثل أسعار صرف العملات الأجنبية وأسعار العمولات - التي ستؤثر على دخل المجموعة أو قيمة ما تمتلكه من أدوات مالية. الهدف من إدارة مخاطر السوق هو إدارة ومراقبة التعرض لمخاطر السوق ضمن معايير مقبولة ، مع تحسين العائد.

مخاطر العملة

من المخاطر أن تقلب قيمة الأداة المالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تنشأ مخاطر العملة عندما تكون المعاملات التجارية المستقبلية والموجودات والمطلوبات المعترف بها مقومة بعملة ليست العملات الوظيفية لكيانات المجموعة وهي اليورو والدولار الأمريكي والجنيه الإسترليني والدرهم الإماراتي والجنيه المصري. تراقب الإدارة التقلبات في أسعار صرف العملات ، وقد تم احتساب تأثير تقلبات العملة في البيانات المالية الموحدة.

في نهاية العام ، كان لدى المجموعة مخاطر صافي العملات الرئيسية التالية بالعملات الأجنبية. المعروف أدناه هو الأصول والخصوم النقدية ، صافي بالعملات الأجنبية:

التعرض لتقلبات العملات الاجنبية	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
اليورو	(٥٧,٨٦٤,٩٧٥)	(٥٠,٥١٥,٦٩٧)
الدولار الأمريكي	(٤٣,٢٩٤,٣٠٦)	(٥٤,٥٣٣,٢٨٧)
الجنيه الإسترليني	(١,٦٥٣,٦٤٥)	(٩٥١,٧٢٤)
الدرهم الإماراتي	(٥٨٠,٩١٣)	(١,١٩٩,٨٩٩)
الدولار السنغافوري	(١,١٨٨,٦١٧)	(٢,٢٧٣,٨٨٠)

تم تطبيق معدلات الصرف الهامة التالية:

	معدل الصرف المتوسط		معدل الصرف في نهاية السنة	
	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
اليورو	٤,٠٧	٤,١٥	٤,١٤	٤,٠٠
الدولار الأمريكي	٣,٧٦	٣,٧٦	٣,٧٥	٣,٧٦
الجنيه الإسترليني	٤,٦٥	٤,٨٢	٤,٧٧	٤,٥٢
الدرهم الإماراتي	١,٠٢	١,٠٢	١,٠٢	١,٠٢
الجنيه المصري	٠,١٣	٠,١٨	٠,١٢	٠,١٥

تحليل الحساسية

يوضح الجدول أدناه العملات غير المرتبطة التي تتعرض لها المجموعة بشكل كبير على موجوداتها ومطلوباتها النقدية. يحسب التحليل تأثير الحركة الممكنة المعقولة لسعر العملة مقابل الريال السعودي ، مع ثبات جميع المتغيرات الأخرى ، على بيان الربح أو الخسارة المجمع.

عملية اجنبية	التغير في العملة	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣		٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	
		تقوية	ضعف	تقوية	ضعف
اليورو	+/- ١.٠٪	(٢٣,٩٥٦,٠٠٠)	٢٣,٩٥٦,٠٠٠	(٢٠,٢٢٥,٠٠٠)	٢٠,٢٢٥,٠٠٠
الجنيه الإسترليني	+/- ١.٠٪	(٧٨٩,٠٠٠)	٧٨٩,٠٠٠	(٤٣٠,٠٠٠)	٤٣٠,٠٠٠
الدرهم الإماراتي	+/- ١.٠٪	(٥٩,٢٥٣)	٥٩,٢٥٣	(١٢٢,٥٢٥)	١٢٢,٥٢٥
الدولار الكندي	+/- ١.٠٪	-	-	(٥,٠٠٠)	٥,٠٠٠
		(٢٤,٨٠٤,٢٥٣)	٢٤,٨٠٤,٢٥٣	(٢٠,٧٨٢,٥٢٥)	٢٠,٧٨٢,٥٢٥

نظرًا لأن الريال السعودي مرتبط بالدولار الأمريكي ، فإن المجموعة غير معرضة لمخاطر عملة كبيرة تنشأ عن الدولار الأمريكي.

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

مخاطر سعر العمولة

هو التعرض لمخاطر مختلفة مرتبطة بتأثير التقلبات في أسعار العملات السائدة على المركز المالي للمجموعة والتدفقات النقدية. تحمل التسهيلات المصرفية الإسلامية (مراحة) وصكوك بمبلغ ٢,٩٣٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢: ٢,٩٣٢ مليون ريال سعودي. ٣١ مارس ٢٠٢٢: ٢,٨٧٢ مليون ريال سعودي). رسوم عمولة تمويل بأسعار السوق السائدة.

تتمثل سياسة المجموعة في إدارة رسوم التمويل باستخدام مزيج من الديون ذات معدلات العملات الثابتة والمتغيرة. تحليل الحساسية

يوضح الجدول التالي حساسية الدخل للتغيرات المعقولة الممكنة في أسعار العملات ، مع ثبات جميع المتغيرات الأخرى

العملة	الزيادة / النقص في النقاط الأساسية لمعدلات العمولة	التأثير على دخل السنة
٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	ريال سعودي	+٣٠
	ريال سعودي	٣,٢٥٠,٨٤٣
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	ريال سعودي	+٣٠
	ريال سعودي	(٦,٣٧٠,٧٧٦)
	ريال سعودي	+٣٠
	ريال سعودي	٦,٣٧٠,٧٧٦

٤. مخاطر إدارة رأس المال

تتمثل سياسة مجلس الإدارة في الحفاظ على قاعدة رأسمالية فعالة للحفاظ على ثقة المستثمر والدائن والسوق ودعم التنمية المستقبلية لأعماله. يقوم مجلس الإدارة بمراقبة العائد على رأس المال المستخدم ومستوى توزيعات الأرباح للمساهمين العاديين.

أهداف المجموعة عند إدارة رأس المال هي:

(١) لحماية قدرة المنشأة على الاستمرار كمنشأة مستمرة ، بحيث يمكنها الاستمرار في تقديم عوائد للمساهمين ومزايا لأصحاب المصلحة الآخرين ، و

(٢) لتوفير عائد مناسب للمساهمين

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

المجموع	أوزبكستان	مصر	مؤيدل أون القابضة المحدودة	مجموعة أرمينيا	مجموعة أذربيجان	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	نسبة الحصص غير المسيطرة
	/٢٠	/٢	/٤٩	ش.م	م.م		/١٥
٣٧٤,٠٦٧,٧٩٢	٢٩,١٢٠,٠٨٩	١١١,٥٢٣,٨٨٤	-	٥٨,٥١٨,٥٥٦	٧٤,٩٠٥,٣٦٣	الموجودات غير المتداولة	
١٦,٠٢٣,٦٦٢	٩,٠٠٨,١٦٣	٤٣,٩٨٢,٥٣٤	-	٤٥,٩٦٨,١٥١	٦١,٢٧١,٨١٤	الأصول المتداولة	
(١٣٢,٩٧١,٣٨٨)	-	(٢٣,٦٤١,٢١٨)	-	(٤٧,٦٣٤,٤٣٨)	(٦٦,٦٩٥,٧١٢)	مطلوبات غير متداولة	
(٩,٠٢٢,٥٧٢)	(٤١,٨٨٥,٦٩١)	(٢,٣٧٧,٥٠١)	-	(٧,١٨٩,٣٦١)	(٢,٠٦٨,٠١٩)	المطلوبات المتداولة	
٢١,٠١٠,٦٠٤	(٣,٧٥٧,٤٣٩)	١١١,٤٨٧,٦٦٩	-	٤٩,٦٦٢,٩٠٨	٥٢,٧١٣,٣٤٦	صافي الموجودات	
(٣٧,٦٣١,١٨٠)	(٧٤٦,٩٣٢)	(٤,٩١٣,٣٦٦)	-	١,٨١٢,٤١٥	(٧,٠٩١,٧٤٦)	صافي الأصول / (الإتاومات) للحصص غير المسيطرة	
الإيرادات							
الربح (الخسارة)							
١٧٢,١٥٢,٦٧٥	(٤,٧٤١,٠٣٣)	٤٩٧,٩٢٧	١٣٥,٥٣٤,٥٥٩	٢١٢,٥٩٤,٣٧٨	٣٢٤,٧٤٧,٦١٦		
٦٤,٩٥٤,٥٩٢	(٩٤٨,٢٠٨)	٩,٩٥٩	٦٦,٤١١,٩٣٤	٥١٥,٩٥٨	٤,١٩٤,٣٤٢	الربح / (الخسارة) للحصص غير المسيطرة	

انظر الى السياسة المحاسبية في إيضاح ١-٦

يلخص الجدول التالي المطلوبات المتعلقة بكل شركة من الشركات التابعة للمجموعة التي لديها حصص غير مسيطرة ذات أهمية ، قبل أي عمليات حذف داخل المجموعة:

شركة فواز عبد العزيز الحكير وشركاه (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

٢٧. أصول حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار

انظر إلى السياسات المحاسبية في إيضاح ٦ ش

تقوم المجموعة بتأجير المتاجر والمخازن (عقود إيجار العقارات). عادة ما تستمر عقود الإيجار لمدة ٥ إلى ١٠ سنوات ، مع خيار تجديد عقد الإيجار بعد ذلك التاريخ. إن المعلومات حول عقود الإيجار التي تستأجرها المجموعة مبينة أدناه.

أ. أصول حق الاستخدام

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (معدلة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	إيضاح
٢,٣٩٧,٤٠٣,٩٦٥	٢,٣٤٧,١٤٥,١٣٠	الرصيد في أول السنة
١٩٢,٩٩٨,٥٩٤	٢٨٧,٠٢٥,١١٢	الإضافات
(١٨٠,٣٩٧,٩٠٧)	(١٤١,٠٧٤,٨٤٧)	تعديل للإلغاء
-	(٢٤,٢٦٠,٢٤٥)	تصفية الشركات التابعة
(٦٢,٣٦٤,٠٥٩)	-	إستبعادات من الشركات التابعة
٤٣٦,٩٥٥,٤١٣	٢٥٠,٦٣٨,٣٧١	تعديلات سنوات سابقة
(٤٢٣,٤٠٤,٠٦٩)	(٤٠٧,٦٨٧,٤٤٤)	مصروف الإستهلاك للسنة من العمليات غير المستمرة
-	(٦٩,١٨٧,٣٥٣)	مصروف الإستهلاك لأصول محتفظ بها للبيع (عمليات غير مستمرة)
(١٤,٠٤٦,٨٠٨)	(٩,٧٠٠,٥٧٤)	(خسارة) تغير سعر صرف العملات الأجنبية
-	(١٨٨,٢١٧,٦١٩)	٣٥ المحول إلى أصول محتفظ بها للبيع
٢,٣٤٧,١٤٥,١٢٩	٢,٠٤٤,٦٨٠,٥٢١	الرصيد في آخر السنة

ب. التزامات عقود الإيجار

يتم عرض التزامات الإيجار في قائمة المركز المالي الموحد على النحو التالي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (معدلة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	إيضاح
١,٩٠٢,٩٤٢,٧٧٩	١,٥٥٥,٥٠٣,٩٣٦	الجزء غير المتداول من التزامات عقود الإيجار
٤٩٩,٠١٠,١٦٠	٥٧٨,٧٥٥,٧١١	الجزء المتداول من التزامات عقود الإيجار
٢,٤٠١,٩٥٢,٩٣٩	٢,١٣٤,٢٥٩,٦٤٧	الرصيد في
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (معدلة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	إيضاح
٢,٤٦٢,١٠٠,٦٩٦	٢,٤٠١,٩٥٢,٩٣٩	الرصيد في أول السنة
٧٧,٢١٠,٨٠٥	١٠٦,٢٤٣,٨٧٣	مصروف الفائدة من العمليات غير المستمرة
٧,٥٨٦,٦٥٩	١١,٦١١,٢٥٣	٣٥ مصروف الفائدة للإلتزامات مرتبطة بأصول محتفظ بها للبيع
١٩٢,٩٩٨,٥٩٤	٢٨٧,٠٢٥,١١١	الإضافات
(١٨٦,٠٧٠,٠٠٠)	(١٤١,٢٤٤,٨٠٤)	تعديل للإلغاء
٤٥١,٥٤٧,٩٥٩	٢٥٠,٦٣٨,٥٦٧	تعديلات سنوات سابقة
-	(٣٩,٠٤٠,٩٣٢)	تصفية الشركات التابعة
(٦٥,١٧١,٨٦٤)	-	إستبعادات من الشركات التابعة
(٢٣,٤٤١,٧٧٥)	(٥,٠٦٢,٤٣٠)	امتيازات الإيجار
٥,٤٥٤,٠٦١	(٢٣,١١٩,٢٨٣)	مكاسب / (خسارة) تغير سعر صرف العملات الأجنبية
(٥٢٠,٢٦٢,١٩٦)	(٥٢٤,٨٩٨,٨٠٧)	سداد التزامات الإيجار
(٤٣٥,٤٦٤,٧٣٢)	(٤٠٧,٠٤٣,٦٨٠)	- الدفعة الأساسية
(٨٤,٧٩٧,٤٦٤)	(١١٧,٨٥٥,١٢٧)	- الفائدة
-	(١٨٩,٨٤٥,٨٤٠)	٣٥ المحول إلى إلتزامات مرتبطة بأصول محتفظ بها للبيع
٢,٤٠١,٩٥٢,٩٣٩	٢,١٣٤,٢٥٩,٦٤٧	الرصيد في آخر السنة

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

شركة فواز عبد العزيز الحكير وشركاه (شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

٢٦. حقوق الملكية غير المسيطرة (الحصص غير المسيطرة) (تتمة)

الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	مجموعة أذربيجان	مجموعة أرمينيا ش.ج.م	مؤيدل أون القابضة المحدودة	مصر	شركة فودجيت*	شركة مطاعم أذال*	شركة فريست بيز*	المجموع
نسبة الحصص غير المسيطرة	١٥٪	٤٪	٤٩٪	٧٪	٣٠٪	٣٥٪	٤٩٪	
الموجودات غير المتداولة	٨٧,١٩٣,٧٨٤	٦١,١٣٦,٢١٤	-	١٦٧,٥٧٦,٤٨٣	٧٨,٨١٧,٤٨٠	-	-	٣٩٠,٧٢٣,٩٦١
الأصول المتداولة	٤٤,١٢٣,٠٩٠	٤١,٠٣٢,٧٤٧	(١١٨,٢٦٦,٣٤٨)	٤٦,٢٢٢,٠١٢	١٤,٥٨٦,٤٧٤	-	-	٢٧٧,٠٧,٩٧٥
مطلوبات غير متداولة	(٦٩,٨٠٥,١٨٥)	(٥٠,٣٧٥,٣٦٥)	(٥٠,٣٧٥,٣٦٥)	(٦٧,٠٤٣,٣٥٨)	(٦٤,٥٢٢,١٥٩)	-	-	(٢٥١,٧٤٦,٦٧)
المطلوبات المتداولة	(١٩,١٩٢,٠٤٥)	(١٤,١٣٤,٠٧٣)	(١٧,١٤٤,٣٣٠)	(١٥,٣٠٨,٩٢١)	(٢٣,٤٧١,٧٣٠)	-	-	(٨٩,٢٥٠,٩٩٩)
صافي الموجودات	٣٧,٨١٩,٦٤٤	٣٧,٦٥٩,٥٢٣	(١٣٥,٤١٠,٥٧٨)	١٣١,٤٥٦,٢١٦	٥,٤١٠,٠٦٥	-	-	٧٦,٩٣٤,٨٧٠
صافي الأصول (الإلتزامات) للحصص غير المسيطرة	(١١,٢٤٢,٩٨٦)	١,٣٣٢,٢٨٠	(٦٦,٣٥١,١٨٣)	(٤,٤٠١,٨٨٤)	(١١,٤٦٢,١٧٨)	-	-	(٩٢,١٢٥,٩٥١)
الإيرادات	١٥٥,٥٥٩,١٩٦	١٧٧,٠٩٤,٧٣١	-	٥٢,٣٧٨,٠٠٤	١٢٩,٩٥٠,٨٤٣	٢٨,٢٠٧,٨٩٤	١٧,٢٢٤,٣٣٣	٥٦٠,٤١٤,٩٩١
الربح (الخسارة)	١٦,٤٤٨,٧٢٤	٢٠,٥٥٥,٠٥٩	-	١٧,١٠٠,٢٤٠	(٣,٦٦٦,٨٩١)	(١,١٥١,٥٦٧)	(٢,٢٧٣,٢٠٢)	٤٧,٠١٢,٣١٣
الربح (الخسارة) للحصص غير المسيطرة	٢,٤٦٧,٣٠٩	٨٢٢,٢٠٢	-	٣٤٢,٠٠٥	(١,١٠٠,٠٦٧)	(٤,٣٠,٤٨)	(١,١١٣,٨٦٩)	١,٠١٤,٥٣٢

* هذه الشركات مملوكة من خلال شركة تابعة مملوكة بالكامل للمجموعة، شركة الإتحاد المبكر. في ١ أكتوبر ٢٠٢٢، إستبعدت المجموعة شركتين من الشركات التابعة هما شركة مطاعم أذال وشركة فريست بيز ضمن قطاع الأغذية والمشروبات.

أصول حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار (تتمة)

.٢٧

ت. المعترف به في الربح والخسارة

	لفترة الأثني عشر شهرا المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (معدلة)	إيضاح
استهلاك أصول حق الاستخدام	٤٠٧,٦٨٧,٤٤٣	٥٦٣,٦٢٩,٥٩١	أ ٢٧
استهلاك أصول حق الاستخدام	٦٩,١٨٧,٣٥٤	٥٦٣,٦٢٩,٥٩١	أ ٢٧
مصرفوف الفائدة من العمليات غير المستمرة	١٠٦,٢٤٣,٨٧٣	٧٧,٢١٠,٨٠٥	ب ٢٧
مصرفوف الفائدة لإلتزامات مرتبطة بأصول محتفظ بها للبيع	١١,٦١١,٢٥٣	٧,٥٨٦,٦٥٩	ب ٢٧
المصاريف المتعلقة بعقود الإيجار قصيرة الأجل / المتغيرة	١٢٩,٢٦٠,٣٧٨	٥٠,٧٢٧,٠٨٧	٢٣

.٢٨. موجودات مشتقة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ ، احتفظت المجموعة بمقايضات أسعار الفائدة بقيمة اسمية قدرها ١,١ مليار ريال سعودي من أجل تقليل تعرضها لمخاطر أسعار العملات مقابل التمويل طويل الأجل. يوضح الجدول أدناه القيم العادلة للأدوات المالية المشتقة المسجلة كقيمة عادلة موجبة. تشير المبالغ الاسمية إلى حجم المعاملات القائمة في نهاية السنة وهي ليست مؤشرا على مخاطر السوق أو مخاطر الائتمان.

وصف البنود المحوطة	أداة تحوط	القيمة العادلة	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
مدفوعات العمولة على قرض بسعر متغير	تبادل معدل الفائدة	إيجابي	(٣١,٦٠٠,١١٠)	٣٥,١٢٧,٢٧٤

غالبًا ما تتضمن المشتقات منذ بدايتها تبادلًا متبادلًا للوعود مع القليل من تحويل المقابل أو بدونه. ومع ذلك ، فإن هذه الأدوات غالبًا ما تنطوي على درجة عالية من الرافعة المالية ومتقلبة للغاية. قد يكون لحركة صغيرة نسبيًا في قيمة السعر الأساسي لعقد المشتقات تأثير كبير على الدخل أو عنصر حقوق الملكية للمجموعة. تحتفظ المجموعة بمقايضات أسعار الفائدة لتغطية تعرضات أسعار الفائدة المتغيرة على قروضها من المؤسسات المالية. لا تفي ترتيبات مقايضة أسعار الفائدة بمعايير التحوط المؤهلة وفقًا لمتطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية ٩ ، وبالتالي تم إدراجها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

.٢٩. التعهدات

كما في تاريخ التقرير ، فإن المجموعة ملتزمة بمصرفوفات رأسمالية قدرها ١٢٥,١ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ : ١٢٧,١ مليون ريال سعودي) لشراء ممتلكات ومعدات.

.٣٠. اللتزامات المحتملة

كما في تاريخ التقرير ، لدى المجموعة التزامات محتملة قائمة:

النوع	الاسم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
خطاب اعتماد	شراء مخزون تجارة التجزئة	٣٣٩,٩١٣,٨٣٠	٤٥٤,٠٣٨,٥٤٧
خطاب ضمان	سندات العطاءات والمدفوعات المقدمة للعقود وسندات ضمان حسن الأداء	٤٤١,٧٢٥,٨٣٩	٥٧٥,٠٣٦,٨٤٣

.٣١. الأطراف ذات علاقة

تتكون الأطراف ذات العلاقة من المساهمين وموظفي الإدارة العليا والمديرين والأعمال المسيطر عليها بصورة مباشرة أو غير مباشرة أو للمساهمين أو المديرين أو موظفي الإدارة العليا تأثير عليها. لدى الشركة عدة معاملات مع الأطراف ذات العلاقة خلال السياق الاعتيادي لأعمالها. تتم المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وفقاً لشروط وأحكام متفق عليها ويتم اعتمادها بواسطة الإدارة أو مجلس الإدارة.

(أ) مكافأة موظفي الإدارة العليا

	لفترة الأثني عشر شهرا المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
رواتب ومنافع قصيرة الأجل	١٣,٤٩٠,٥٦٩	٦,٤٠٣,٩٥٨
منافع ما بعد انتهاء التوظيف	١,٣٠٤,٥٦٠	٨٠٩,٦٦٥
مكافآت وتعويزات أعضاء مجلس الإدارة ولجان المجلس	٣,٢٩٢,٧٥٠	٣,٩٣٧,٧٥٠
إجمالي مكافآت الإدارة العليا	١٨,٠٨٧,٨٧٩	١١,١٥١,٣٧٣

شركة فواز عبد العزيز الحكير وشركاه (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

٣٢. معايير صادرة ولكنها لم يسري مفعولها بعد

هناك عدد من المعايير والتعديلات على المعايير والتفسيرات التي أصدرها مجلس معايير المحاسبة الدولية والتي تعتبر سارية المفعول في الفترات المحاسبية المستقبلية التي قررت المجموعة عدم تطبيقها في وقت مبكر. وأهمها كما يلي:

أ. معايير وتفسيرات وتعديلات جديدة لم تصبح سارية المفعول بعد

المعيار	الملخص	تاريخ سريان المعيار
معيار المحاسبة الدولي ١	الإفصاح عن السياسات المحاسبية (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١ وقائمة ممارسة المعيار الدولي للتقرير المالي ٢).	١ يناير ٢٠٢٣
معيار المحاسبة الدولي ٨	تعريف التقدير المحاسبي (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٨)	١ يناير ٢٠٢٣
معيار المحاسبة الدولي ١٢	الضريبة المؤجلة المتعلقة بالموجودات والمطلوبات الناتجة عن معاملة واحدة (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١٢)	١ يناير ٢٠٢٣
معيار المحاسبة الدولي ١٦	مسؤولية الإيجار في البيع وإعادة التأجير (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١٦)	١ يناير ٢٠٢٤
معيار المحاسبة الدولي ١	تصنيف المطلوبات كمتداولة وغير متداولة (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١)	١ يناير ٢٠٢٤
معيار المحاسبة الدولي ١	الخصوم غير المتداولة مع التعهدات (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١)	١ يناير ٢٠٢٤

ب. المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة سارية المفعول في السنة الحالية

طبقت الشركة لأول مرة معايير وتعديلات معينة تسري للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٢ ولكن لم يكن لها أي تأثير مادي على هذه البيانات المالية.

- العقود المتوقع خسارتها - تكلفة إتمام العقد (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٣٧)
يعرّف معيار المحاسبة الدولي ٣٧ العقد المرهق بأنه عقد تتجاوز فيه التكاليف التي لا يمكن تجنبها (التكاليف التي التزمت بها الشركة بموجب العقد) للوفاء بالالتزامات بموجب العقد المنافع الاقتصادية المتوقع استلامها بموجبه.
- الممتلكات والآلات والمعدات: المتحصلات قبل الاستخدام المقصود (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١٦)
يحظر التعديل على معيار المحاسبة الدولي رقم ١٦ على المنشأة أن تخصم من تكلفة أي بند من بنود الممتلكات والمنشآت والمعدات أي عائدات مستلمة من بيع البنود المنتجة أثناء تحضير المنشأة للأصل للاستخدام المقصود (على سبيل المثال، عائدات بيع العينات المنتجة خلال مرحلة اختبار منشأة التصنيع بعد بنائها ولكن قبل بدء الإنتاج التجاري). يتم الآن الاعتراف بعائدات بيع هذه العينات، إلى جانب تكاليف إنتاجها، في الربح أو الخسارة.
- المراجع حول إطار المفاهيم (تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ٣)
في مايو ٢٠٢٠، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية (IASB) تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ٣، والتي تحدت إشارة إلى الإطار المفاهيمي للتقارير المالية دون تغيير المتطلبات المحاسبية لدمج الأعمال.
- التحسينات السنوية على المعايير الدولية للتقرير المالي ٢٠١٨ م - ٢٠٢٠ م
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ١: شركة تابعة باعتبارها تبني لأول مرة.
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ٩: الرسوم في اختبار "١٠ بالمائة" لإلغاء الاعتراف بالمطلوبات المالية.
معيار المحاسبة الدولي ٤١: الضرائب في قياسات القيمة العادلة.

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

شركة فواز عبد العزيز الحكير وشركاه (شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(ب) المعاملات الأخرى مع الأطراف الأخرى ذات العلاقة
فيما يلي مخصصاً بالمعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة خلال السباق الاعتيادي للأعمال:

اسم الطرف ذو العلاقة	العلاقة	طبيعة العملية	الفترة الأخرى المنتهية في ٣١ ديسمبر	الفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر	الرصيد كما في
شركة فاس السعودية القابضة	مساهم	مصرفات مدفوعة نهاية من الشركة	٧١٢,٤٤٧	١,٤٤٥,٧٧٧	٤٢٢,٧٨١,٦٦١
المركز المصري للتطوير العقاري	مساهم	تحول/وصيد مستحق من استبعاد شركة تابعة	٤٢٢,٦٩,١٧٥	٣,٨٤٤,١٨٦	-
الهيئة للتوكيلات التجارية	شركات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	عقود إيجار	٩,١٧٥,٢٠٨٤	٦,٤١١,٦٦٥	١٢,٠٣٤,٥٥٩
أموال الطابع الأثري	شركات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	خدمات/مدفوعات	٥,٠٠٠,٥٤٢	٩,١٤٤,٥٩٠	٢,٣٧١,٢٠٥
شركة الفداء والتربية	شركات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	خدمات/مدفوعات تمت بالنهاية من الشركة	-	٢٥,٩٥,٦٦٤	١٤,٥٧٣,٦٦٤
المستثمر من أطراف ذات علاقة	شركات تجارية	شركات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	-	٤٦,٤٤١,٧٩٢	٤٥١,٦٦١,٧٨٩
شركة المراكز العربية	شركات تجارية	دفعات إيجار	٤٢٨,٤٣٣,٤٥٢	٣٣١,٣١٥,٠٥٣	(١٤,٠٣٣,٩٤٤)
شركة الفداء والتربية	شركات تجارية	مصرفات مدفوعة نهاية من المجموعة	-	٣٤,٥٥٥,١٦٥	(١٦,٠٣٥,٢٠٥)
شركة وجعات الطعام الزائمة	شركات تجارية	شراء بضائع	٥٢,٣١٨,٩٠٦	-	(٨٦,١٥٤)
نورة بنت محمد	شركات تجارية	طباعة وإعلان	٢,٧٣٣,١٧٠	٢,٨٣٢,٠٠٠	(٣١,٤٣٦)
شركة هاجن المصدرة	شركات تجارية		٤٢٧,٥٢٤,٢٦٨	٣٣٨,٨٩٢,٢٦٨	(١٥٧,٣٣٥,٦٦٤)
المستثمر من أطراف ذات علاقة			٤٢٧,٥٢٤,٢٦٨	(١٩٢,٦٤٤,٧٣٢)	(١٥٧,٣٣٥,٦٦٤)

يجب تسوية جميع الأرصدة القائمة مع هذه الأطراف ذات العلاقة نقداً خلال فترة الائتمان المتفق عليها من تاريخ المعاملة. لم يكن هناك ذمم مدينة متأخرة أو منخفضة القيمة من أطراف ذات علاقة وبالتالي لم يتم إثبات أي مصروفات في الفترة الحالية أو السابقة للديون المدعومة أو المشكوك في تحصيلها فيما يتعلق بالمبالغ المستحقة على الأطراف ذات العلاقة.

٣٣. تعديلات سنوات سابقة

أصول حق استخدام والتزامات الإيجار

تم الانتهاء من مراجعة قاعدة بيانات عقود الإيجار من قبل الإدارة واستشاري الطرف الثالث. وتضمنت المراجعة تقييم دقة واكتمال المعلومات الواردة في قاعدة البيانات وإعادة الحساب الصحيح لنماذج المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦، وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٦ المعتمد في المملكة العربية السعودية.

ونتيجة لهذه التعديلات، تم تعديل أرقام المقارنة في القوائم المالية الموحدة كما في وعن فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، كما تم تعديل أرقام المقارنة أيضاً كما في ٣١ مارس ٢٠٢٢.

يوضح الجدول التالي تأثير التعديل على أصول حق الاستخدام والتزامات الإيجار (المتداولة وغير المتداولة) وإطفاء حق الاستخدام وتكلفة التمويل ذات الصلة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	كما تم إظهاره سابقاً	التعديل	بعد التعديل
الموجودات			
موجودات حق الاستخدام	٣,١١٠,٨٢٥,٧٧٥	(٧٦٣,٦٨٠,٦٤٦)	٢,٣٤٧,١٤٥,١٢٩
موجودات غير متداولة	٥,٩٦٨,٩٠١,٢٠٧	(٧٦٣,٦٨٠,٦٤٦)	٥,٢٠٥,٢٢٠,٥٦١
إجمالي الموجودات	٧,٩١٦,٦٤٩,٨٨٢	(٧٦٣,٦٨٠,٦٤٦)	٧,١٥٢,٩٦٩,٢٤١
حقوق الملكية			
الخسائر المتراكمة	(٢٩٢,١٨٤,٥٨٠)	٦٤,٥٩٩,٧٩٥	(٢٢٧,٥٨٤,٧٨٥)
إجمالي حقوق الملكية	٢٨١,٣٤٢,٠٩٩	٦٤,٥٩٩,٧٩٥	٣٤٥,٩٤١,٨٩٤
المطلوبات			
عقود الإيجار	٢,٧٣٤,٤٥٣,٩٤٣	(٨٣١,٥١١,١٦٤)	١,٩٠٢,٩٤٢,٧٧٩
مطلوبات غير متداولة	٢,٩٤٥,٤٠١,٩٧١	(٨٣١,٥١١,١٦٤)	٢,١١٣,٨٩٠,٨٠٧
عقود الإيجار - الجزء المتداول	٦٤٠,٨٧٣,٦٦٤	(١٤١,٨٦٣,٥٠٤)	٤٩٩,٠١٠,١٦٠
الذمم التجارية الدائنة و ذمم دائنة أخرى	١,١١١,٤٢٠,٨٤٢	١٤٥,٠٩٤,٢٢٧	١,٢٥٦,٥١٥,٠٦٩
مطلوبات متداولة	٤,٦٨٩,٩٠٥,٨١٧	٣,٢٣٠,٧٢٣	٤,٦٩٣,١٣٦,٥٤٠
إجمالي المطلوبات	٧,٦٣٥,٣٠٧,٧٨٨	(٨٢٨,٢٨٠,٤٤١)	٦,٨٠٧,٠٢٧,٣٤٧
إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات	٧,٩١٦,٦٤٩,٨٨٢	(٧٦٣,٦٨٠,٦٤٦)	٧,١٥٢,٩٦٩,٢٤١

١ البريل ٢٠٢٢

الموجودات

١ البريل ٢٠٢٢	كما تم إظهاره سابقاً	التعديل	بعد التعديل
الموجودات			
موجودات حق الاستخدام	٣,٢٧٥,٧٨٣,٦٧٨	(٨٧٨,٣٧٩,٧١٣)	٢,٣٩٧,٤٠٣,٩٦٥
موجودات غير متداولة	٦,١٠٩,٩٨٥,٠٩٠	(٨٧٨,٣٧٩,٧١٣)	٥,٢٣١,٦٠٥,٣٧٧
إجمالي الموجودات	٨,٣٨٥,٧٦٨,٧٦٨	(٨٧٨,٣٧٩,٧١٣)	٧,٥٠٧,٣٨٩,٠٥٥
حقوق الملكية			
الخسائر المتراكمة	(١,٣٤٠,٩٩٦,٥٥٢)	٥٨,٨٠٩,٣٦٩	(١,٢٨٢,١٨٧,١٨٣)
إجمالي حقوق الملكية	١٤٥,٣٥٨,١٥٦	٥٨,٨٠٩,٣٦٩	٢٠٤,١٦٧,٥٢٥
المطلوبات			
عقود الإيجار	٢,٨٤٥,٧٤٦,٧٤٤	(٨٥٦,٣٩٨,٦٤٠)	١,٩٨٩,٣٤٨,١٠٤
مطلوبات غير متداولة	٢,٩٤٨,٧٣٥,٥٣١	(٨٥٦,٣٩٨,٦٤٠)	٢,٠٩٢,٣٣٦,٨٩١
عقود الإيجار - الجزء المتداول	٦٣٢,٢٧٣,٨٧٨	(١٥٩,٥٢١,٢٧٨)	٤٧٢,٧٥٢,٦٠٠
مطلوبات متداولة	٥,١٤٧,١١٣,١٠٠	(٨٠,٧٩٠,٤٤٢)	٥,٠٦٦,٣٢٢,٦٥٨
إجمالي المطلوبات	٨,٠٩٥,٨٤٨,٦٣١	(٩٣٧,١٨٩,٠٨٣)	٧,١٥٨,٦٥٩,٥٤٨
إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات	٨,٢٤١,٢٠٦,٧٨٧	(٨٧٨,٣٧٩,٧١٣)	٧,٣٦٢,٨٢٧,٠٧٤

٣٣. تعديلات سنوات سابقة (تتمة)

لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	كما تم إظهاره سابقاً	التعديل	بعد التعديل
تكلفة الإيرادات	(٥,٠٣٨,٩٧٧,٩٠١)	(٥٦,٦٥٤,٥١٤)	(٥,٠٩٥,٦٣٢,٤١٥)
إجمالي الربح	٨٩٠,٩١٥,٢٨٤	(٥٦,٦٥٤,٥١٤)	٨٣٤,٢٦٠,٧٧٠
الربح التشغيلي	٣٥٥,٢٢٤,٦٢٨	(٥٦,٦٥٤,٥١٤)	٢٩٨,٥٧٠,١١٤
تكاليف التمويل على التزامات الإيجار	(١٦٢,٦٠٥,٠٨٥)	٤٣,٤٨٩,٦٩٥	(١١٩,١١٥,٣٩٠)
صافي تكاليف التمويل	(٢٦٤,٣٤٧,٣٥٤)	٤٣,٤٨٩,٦٩٥	(٢٢٠,٨٥٧,٦٥٩)
الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل	٨٤,١٠١,١٤٩	(١٣,١٦٤,٨١٩)	٧٠,٩٣٦,٣٣٠
ربح الفترة	٥٠,٠٢٩,٤٨٢	(١٣,١٦٤,٨١٩)	٣٦,٨٦٤,٦٦٣

٣٤. استبعاد شركات تابعة (عمليات غير مستمرة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، قامت المجموعة بتصفية عمليات شركاتها في ثلاث دول: البلقان والمغرب والمملكة المتحدة. تم شطب جميع الموجودات والمطلوبات بما في ذلك الأرصدة بين المجموعات المتعلقة بهذه العمليات في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.

تفاصيل صافي هذه الأصول المجمعة قبل شطبها هي كما يلي:

بالريال	الأصول
٨,١٢٧,٩٣٩	حق استخدام الأصول
٢٤,٢٦٠,٢٤٥	ممتلكات ومعدات
٤,٨٥١,٧٦٨	موجودات غير ملموسة
٤,٢١٢,٧٦٨	المخزون
٣٦,٦٧٩,٠٤٥	المدفوعات مقدما والاصزل المتداولة الأخرى
٢,١١٧,٥٥٣	النقد وما في حكمه
٨٠,٢٤٩,٣١٨	
الالتزامات	
٣٩,٠٤٠,٩٣٣	التزامات عقود الإيجار
٣٤,٠٨٥,٧٣٨	الذمم الدائنة والمستحقات
٧٣,١٢٦,٦٧١	
٧,١٢٢,٦٤٨	صافي الأصول المستبعدة
٦٦,٣٥١,١٨٣	حصة الحقوق غير المسيطرة

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

٣٤. استبعاد شركات تابعة (عمليات غير مستمرة) (تمة)

بيان الربح والخسارة المتعلق بهذه العمليات هو كما يلي:

للفترة الاثني عشر شهرا المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	للفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	
٢٦,١٩٣,٥٣٦	٣٩,٢٧١,٣١٠	إيرادات
(٤٢,٣٤٣,٣٤٢)	(٤١,٩٥٠,٨٥٧)	تكلفة الإيرادات
(١٦,١٤٩,٨٠٦)	(٢,٦٧٩,٥٤٧)	اجمالي الربح
٦,٠٢١,٦٤٩	(٢,٨٢٧,٣٤٦)	إيرادات تشغيلية أخرى
(١٥٠,٨٣١)	(٢٢١,٧٦١)	مصرفات بيع وتوزيع
(٤,٥٠٨,٥٨٧)	(٥,٠٣٠,٥٩١)	مصرفات إدارية وعمومية
(١,٣١٠,٤٧٧)	(٧٤٨,٩٢٧)	استهلاك الآلات والمعدات
(٢,٨٤٩,٤٦٦)	(٤٥,٧٢١)	مصرفات تشغيلية أخرى
(١٨,٩٤٧,٥١٨)	(١١,٥٥٣,٨٩٣)	الخسارة التشغيلية
(١,٥٧١,٣٦٠)	(١,٥٥٥,٥٨٦)	تكاليف التمويل
(٢٠,٥١٨,٨٧٨)	(١٣,١٠٩,٤٧٩)	الخسارة قبل الزكاة وضريبة الدخل
(١٤٧,٥٥٤)	(١٦٧,٧٠٩)	مصرفات الزكاة وضريبة الدخل
(٢٠,٦٦٦,٤٣٢)	(١٣,٢٧٧,١٨٨)	خسارة السنة

٣٥. أصول محتفظ بها للبيع

يتم عرض الأصول والالتزامات المتعلقة بعلامات الأزياء الستة عشر (جزء من قطاع تشغيل التجزئة في المملكة العربية السعودية) كمحتفظ بها للبيع اعتبارًا من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ بعد توقيع خطاب النوايا من قبل إدارة الشركة خلال عام ٢٠٢٣ مع بائعي تجزئة محليين آخرين. تاريخ إتمام الصفقة هو ٨ فبراير ٢٠٢٤. وينوي المشتري حمل الممتلكات والمعدات والمخزون فقط. ستقوم الشركة بتسوية الالتزامات المتعلقة بهذه العلامات التجارية.

تفاصيل الأصول والالتزامات المتعلقة بتلك العلامات التجارية هي كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
الموجودات	
ممتلكات ومعدات	٥٦,٩٣٥,٧٦١
حق استخدام الأصول	١٨٨,٢١٧,٦١٩
الموجودات غير الملموسة	١,٠٥٣,٠٠٥
المخزون	٥٧,٦٧٩,١١٣
الذمم التجارية المدينة والذمم المدينة الأخرى	٦,٠٩٥,٥٠٣
إجمالي الموجودات	٣٠٩,٩٨١,٠٠١
المطلوبات	
التزامات عقود الإيجار	١٨٩,٨٤٥,٨٤٠
الذمم التجارية الدائنة والذمم الدائنة الأخرى	٧١,١١٥,١٤٥
منافع الموظفين	٧,٢٣٥,٨٩٣
إجمالي المطلوبات	٢٦٨,١٩٦,٨٧٨
صافي الأصول	٤١,٧٨٤,١٢٣

٣٥. أصول محتفظ بها للبيع (تمة)

بيان الربح والخسارة المتعلق بـ ١٦ علامة تجارية هو كما يلي:

للفترة الاثني عشر شهرا المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	للفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	
٢٦٦,٩٢١,٦٩٥	٢٥٦,٢٢٣,٩٥٤	إيرادات
(٢٧٥,٣٩٦,٧٤٧)	(٢٦٤,٨١٢,٨٨٣)	تكلفة الإيرادات
(٨,٤٧٥,٠٥٢)	(٨,٥٨٨,٩٢٩)	اجمالي الخسارة
١,٧٣٥,٣٦٢	٧,٥٤٧,٤٦٣	إيرادات تشغيلية أخرى
(٧,٧٢٠,٣٠٧)	(٦,٢٢٣,٠٣٨)	مصرفات بيع وتوزيع
-	-	مصرفات إدارية وعمومية
(٨,٥٨٩,٤٥٣)	(٦,٧٥٧,٩٢٩)	استهلاك الآلات والمعدات
(٣٣١,٨١٨)	(٨٩,٧١٦)	اطفاء موجودات غير ملموسة
٢٠,٥٢٥	-	مصرفات تشغيلية أخرى
(٢٣,٣٦٠,٧٤٣)	(١٤,١١٢,١٤٩)	الخسارة التشغيلية
(١٠,٥٢٣,٥٤٠)	(٦,٠٣١,١٨٦)	تكاليف التمويل
(٣٣,٨٨٤,٢٨٣)	(٢٠,١٤٣,٣٣٥)	الخسارة قبل الزكاة وضريبة الدخل
-	-	مصرفات الزكاة وضريبة الدخل
(٣٣,٨٨٤,٢٨٣)	(٢٠,١٤٣,٣٣٥)	خسارة السنة

٣٦. اعتماد القوائم المالية الموحدة

تم اعتماد هذه القوائم المالية الموحدة للإصدار من قبل مجلس الإدارة في ٢١ رمضان ١٤٤٥ هـ الموافق ٣١ مارس ٢٠٢٤ م.

تم إعداد قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لفترة الاثني عشر شهراً المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ ولفترته الاثني عشر شهراً المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ لأغراض المقارنة فقط.

الإيرادات	لفترة الاثني عشر شهراً المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	لفترة الاثني عشر شهراً المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
الإيرادات	٥,٢٣٢,٢٣١,١٨٨	٥,٥٢٥,٣٤٠,٩٠١
تكلفة الإيرادات	(٤,٥٨٥,٧٢٤,٦٩٦)	(٤,٦٨٠,٠٧٢,٦٦٨)
مجمل الربح	٦٤٦,٥٠٦,٤٩٢	٨٤٥,٢٦٨,٢٣٣
إيرادات تشغيلية أخرى	١٦٢,٥٢١,٦٢٩	١١٧,٨٠٩,٥٩٤
مصروفات بيع وتوزيع	(١٨٠,١٠٠,٨٨٦)	(١٦١,٠٠٢,٨٢٣)
مصروفات عمومية وإدارية	(٣٩٤,٢٩٨,٦٧٩)	(٢٣٧,١٨١,٦٩٩)
استهلاك الآلات والمعدات	(١٤٩,٥٨٨,٢٦١)	(١٤١,٢٣٤,٣٨٨)
استهلاك العقارات الاستثمارية	(١٢٢,٤٠٠)	(٢٤٤,٨٠٠)
اطفاء موجودات غير ملموسة	(١٤,٨٩٥,٠٣٣)	(١٢,٧٠٠,٠٥٤)
خسارة الانخفاض في قيمة الشهرة	(٣٧٠,٠٠٠,٠٠٠)	(٧٠,٥٣٣,٧٧٠)
مصاريف تشغيل أخرى	(٣٤٠,٠٨٩,٣٦٢)	(١٢,٢٢٤,٨٧٥)
(خسارة)/ربح التشغيل	(٦٤٠,٠٦٦,٥٠٠)	٣٢٧,٩٥٥,٤١٨
دخل التمويل من الأصول المشتقة	١٦,٧٩٠,٧٢٩	٣٥,١٢٧,٢٧٤
تكاليف تمويل على قروض وسلف	(٢٣٦,٧٧٢,٨٦٢)	(١٣٦,٨٦٩,٤٢٥)
تكاليف تمويل على التزامات عقود إيجار	(١٠٦,٢٤٣,٨٧٣)	(١٠٧,١٨٣,٥٨٣)
صافي تكاليف التمويل	(٣٢٦,٢٢٦,٠٠٦)	(٢٠٨,٩٢٥,٧٣٤)
ربح من استبعاد شركة تابعة	-	١٣,٣٧٢,٤٧٢
التغير في القيمة العادلة للاستثمارات الأخرى	(٣٣,٠٠٠,٠٠٠)	١,٢٦٥,٥٦٤
حصة الشركة من خسائر الاستثمار في استثمارات بطريقة حقوق ملكية	(١٠,١٩٧,٦٧٥)	(٢١,٤١٤,١٦١)
(الخسارة)/الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل	(١,٠٠٩,٤٩٠,١٨١)	١١٢,٢٥٣,٥٥٩
مصروف الزكاة وضريبة الدخل	(٤٨,٧٦٦,٥٨٧)	(٣٣,٧١٧,١٢٧)
(خسارة)/ربح السنة من العمليات المستمرة	(١,٠٥٨,٢٥٦,٧٦٨)	٧٨,٥٣٦,٤٣٢
(خسارة) السنة من العمليات غير المستمرة	(٥٤,٥٥٠,٧١٦)	(٤١,٦٧١,٧٦٩)
(خسارة) / ربح السنة / الفترة	(١,١١٢,٨٠٧,٤٨٤)	٣٦,٨٦٤,٦٦٣
(خسارة)/ربح السنة / الفترة العائدة إلى:		
مساهمي الشركة	(١,١٧٧,٧٦٢,٠٧٦)	٣٩,٣٨٦,١٠٩
الحصص غير المسيطرة	٦٤,٩٥٤,٥٩٢	(٢,٥٢١,٤٤٦)
	(١,١١٢,٨٠٧,٤٨٤)	٣٦,٨٦٤,٦٦٣

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

تم إعداد قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة لفترة الاثني عشر شهراً المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ ولفترته الاثني عشر شهراً المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ لأغراض المقارنة فقط.

الإيرادات	لفترة الاثني عشر شهراً المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	لفترة الاثني عشر شهراً المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
الإيرادات	(١,١١٢,٨٠٧,٤٨٤)	٣٦,٨٦٤,٦٦٣
تكلفة الإيرادات	١,٤٤٤,٠٩٤	١٣,٣٩٣,٣٣٤
مجمل الربح	١١٨	٤٢,٤٧١,٣٢٩
إيرادات تشغيلية أخرى	-	٤٢,٣٤٠,٧٥٧
مصروفات بيع وتوزيع	١,٤٤٤,٠٩٤	٥٥,٧٣٤,٠٩١
مصروفات عمومية وإدارية	-	(٣٠,٢٧٧,١٣٤)
استهلاك الآلات والمعدات	-	(٤١,٠٨٥,٩٨٨)
استهلاك العقارات الاستثمارية	-	(٤١,٠٨٥,٩٨٨)
اطفاء موجودات غير ملموسة	-	(٣٩,٦٤١,٨٩٤)
خسارة الانخفاض في قيمة الشهرة	-	٢٥,٤٥٦,٩٥٧
مصاريف تشغيل أخرى	-	٦٢,٣٢١,٦٢٠
(خسارة)/ربح التشغيل	(١,١٥٢,٤٤٩,٣٧٨)	٦٢,٣٢١,٦٢٠
دخل التمويل من الأصول المشتقة	-	٦٦,٢٨٥,٠٠٢
تكاليف تمويل على قروض وسلف	-	(٣,٩٦٣,٣٨٢)
تكاليف تمويل على التزامات عقود إيجار	-	٦٤,٢٩٣,٤٩٦
صافي تكاليف التمويل	-	(٢٠٨,٩٢٥,٧٣٤)
ربح من استبعاد شركة تابعة	-	١٣,٣٧٢,٤٧٢
التغير في القيمة العادلة للاستثمارات الأخرى	-	١,٢٦٥,٥٦٤
حصة الشركة من خسائر الاستثمار في استثمارات بطريقة حقوق ملكية	-	(٢١,٤١٤,١٦١)
(الخسارة)/الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل	(١,٠٠٩,٤٩٠,١٨١)	١١٢,٢٥٣,٥٥٩
مصروف الزكاة وضريبة الدخل	(٤٨,٧٦٦,٥٨٧)	(٣٣,٧١٧,١٢٧)
(خسارة)/ربح السنة من العمليات المستمرة	(١,٠٥٨,٢٥٦,٧٦٨)	٧٨,٥٣٦,٤٣٢
(خسارة) السنة من العمليات غير المستمرة	(٥٤,٥٥٠,٧١٦)	(٤١,٦٧١,٧٦٩)
(خسارة) / ربح السنة / الفترة	(١,١١٢,٨٠٧,٤٨٤)	٣٦,٨٦٤,٦٦٣
(خسارة)/ربح السنة / الفترة العائدة إلى:		
مساهمي الشركة	(١,١٧٧,٧٦٢,٠٧٦)	٣٩,٣٨٦,١٠٩
الحصص غير المسيطرة	٦٤,٩٥٤,٥٩٢	(٢,٥٢١,٤٤٦)
	(١,١١٢,٨٠٧,٤٨٤)	٣٦,٨٦٤,٦٦٣

جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

CENOMi
سينومي

